



Elisa vuosikertomus 2025

Elisa vuosikertomus 2025

Elisan vuosikertomus sisältää vuosikatsauksen, hallituksen toimintakertomuksen mukaan lukien kestävyysraportin, tilinpäätöksen sekä hallinnointi- ja palkitsemisraportit.

Sisältö

Vuosikatsaus

- 5 Elisa lyhyesti
- 6 Vuoden 2025 kohokohdat
- 7 Toimitusjohtajan katsaus
- 9 Strategiamme
- 11 Liiketoimintakatsaukset
- 18 Vastuullisuuskatsaus
- 21 Henkilöstökatsaus

Taloudellinen katsaus

Hallituksen toimintakertomus

- 33 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 35 Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä
- 36 Tietoa sijoittajille

Kestävyysraportti

- 39 Yleiset tiedot
- 54 **E – Ympäristö**
- 54 EU-taksonomia
- 61 E1 Ilmastonmuutos
- 69 E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous
- 72 **S – Yhteiskunta**
- 72 S1 Oma työvoima
- 79 S2 Arvoketjun työntekijät
- 82 S4 Asiakkaat ja loppukäyttäjät
- 86 Yhteisökohtainen – Kriittinen infrastruktuuri
- 88 **G – Liiketoiminnan harjoittaminen**
- 88 G1 Hallinto-, valvonta- ja johtelinten rooli
- 90 Ilmiantoperiaatteet
- 90 Suhteet toimittajiin
- 91 Kestävyysraportin varmennuskertomus
- 93 Liitteet

Tilinpäätös

- 104 Konsernitilinpäätös
- 108 Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
- 163 Emoyhtiön tilinpäätös
- 165 Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
- 175 Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
- 176 Tilintarkastuskertomus

Hallinnointi ja palkitseminen

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025

- 181 I. Johdanto
- 181 II. Hallinnointia koskevat kuvaukset
- 191 III. Kuvaukset sisäisen valvonnan menettelytavoista ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä
- 192 IV. Muut selvityksessä annettavat tiedot

Palkitsemisraportti

- 195 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys
- 196 1. Johdanto
- 198 2. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2025
- 200 3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2025



VUOSIKATSAUS

- 5 Elisa lyhyesti
- 6 Vuoden 2025 kohokohdat
- 7 Toimitusjohtajan katsaus
- 9 Strategiamme
- 11 Liiketoimintakatsaukset
- 18 Vastuullisuuskatsaus
- 21 Henkilöstökatsaus



Nopeampi kannattava kasvu.





Elisa
palvelee
jo yli 50
maassa.

Olemme vahvasti sitoutuneet nopeamman kannattavan kasvun strategiaamme. Toteutamme sitä kolmella liiketoiminta-alueella: palvelemme kuluttaja- ja yritysasiakkaita Suomessa ja Virossa, sekä ohjelmistopalveluasiakkaita kansainvälisesti Elisa Industriq -brändillä.

Luomme asiakasarvoa olemalla teknologian edelläkävijä sekä parantamalla jatkuvasti kilpailukykyämme, tuottavuuttamme ja laatua.

2,3

2025 liikevaihto, mrd €

2,36

Vertailukelpoinen tulos/osake, €



2025 kohokohtia

Q1

- Elisa Industriq: Kansainväliset ohjelmistopalvelut uudeksi raportointisegmentiksi
- Teknologia:
 - 10 Gbit/s -yhteys saataville kuituverkkoon, 200 uutta kuitualueita julkistettu
 - Elisan kuluttaja-asiakkaat käyttivät 5.5G:tä kotinettiyhteyksissä ensimmäisenä maailmassa
- Uusia palveluita: LUMI VM, tekoälyllä toimiva virtuaalinen tuotantoassistentti
- Innovaatio: Maailman suurin hiekka-akku optimoitiin Elisan AI-pohjaisella energijoustoratkaisulla



Q3

- Innovaatio: Huijauspuhelimien estotoiminta voitti rikksentorjuntakilpailun 2025
- Kestävyys: 95 000 yläkoululaista osallistui SuperDigikouluun
- Uusia palveluita: Kuka Soittaa -palvelu mobiililiittymiin



Q2

- Uusia palveluita:
 - Turvaominaisuudet kuluttaja-asiakkaiden mobiililiittymiin
 - Moontalk AIRI yritysasiakkaille
 - Elisa Kotiturva -palvelu
- Teknologia: Viron ensimmäinen itsenäinen 5G-verkko
- Kestävyys: Elisa arvioitiin maailman 55. vastuullisimmaksi yritykseksi (TIME & Statista)



Q4

- Muutosohjelma vauhdittaa strategiaa
- Tunnustus: Microsoftin vuoden 2025 Azure-kumppani Suomessa
- Innovaatio: Huijauspuhelimien estoratkaisu voitti European Crime Prevention Award -kilpailun.



Toimitusjohtajan katsaus

Elisan tulos vuodelta 2025 oli vakaa toimintaympäristön haasteista huolimatta. Julkaisimme päivitetyn nopeamman kannattavan kasvun strategian ja määrätietoiset toimenpiteet sen toteuttamiseksi. Strategiaa vauhditettiin myös loppuvuodesta käynnistetyllä muutosohjelmalla toimintojen yksinkertaistamiseksi ja tuottavuuden lisäämiseksi.

Vuodelle 2025 odotettua Suomen talouden kasvukäännettä ei nähty, minkä johdosta kuluttajien luottamus ja yritysten investoinnit säilyivät heikkoina. Tämä vaikutti muiden kotimarkkinayritysten tapaan heikentävästi myös Elisan toimintaympäristöön.

Samanaikaisesti erityisesti vuoden jälkimmäisen puoliskon aikana mobiilikilpailu kiihtyi Suomessa tasolle, jota ei ole nähty viimeisen vuosikymmenen aikana. Tähän vaikuttivat yleisen taloustilanteen ja kuluttajien hintatietoisuuden lisäksi kilpailijoiden strategiset valinnat sekä uusien virtuaalioperaattoreiden tulo markkinalle.

Tiukassa kilpailutilanteessa olemme pitäneet menestyksellisesti kiinni markkinaosuudestamme ja kannattavuudestamme. Vuoden 2025 käyttökäteellä mitattu tulos nousi jälleen uudelle ennätystasolle ja kannattavuuden kasvu, 35,8 prosenttia, oli edellisten vuosien tasolla. Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 2,36 euroa.

Elisan hallitus esittää vuoden 2026 varsinaiselle

yhtiökokoukselle 2,40 euron osinkoa osakkeelle, mikä on jo 12. peräkkäinen kasvavan osingonmaksun vuosi.

Nopeamman kannattavan kasvun strategia

Vuoden aikana julkistimme maaliskuun pääomamarkkinapäivän yhteydessä päivitetyn strategiamme, jolla tavoittelemme nopeampaa kannattavaa kasvua. Samalla julkistimme uudet keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet.

Toteutamme päivittyä strategiaamme määrätietoisesti kolmella liiketoiminta-alueella. Henkilöasiakkaat- ja yritysasiakasliiketoiminta-alueiden lisäksi raportoimme nyt kansainväliset ohjelmistopalvelut omana liiketoimintasegmenttinä, joka toimii [Elisa Industriq](#) –brändillä. Vuoden aikana kansainvälinen ohjelmistoliiketoiminta jatkoi kasvuaan ja kääntyi suunnitelman mukaisesti kannattavaksi. Laajensimme markkina-alueitamme erityisesti Euroopassa, Yhdysvalloissa ja Aasiassa.

Toteutamme päivitettyä strategiaamme kolmella liiketoiminta-alueella.



Viimeisen vuosineljänneksen aikana käynnistimme muutosohjelman toiminnan yksinkertaistamiseksi ja tuottavuuden parantamiseksi. Ohjelmalla tavoitellaan 40 miljoonan euron kustannussäästöjä vuoden 2026 aikana. Muutosohjelman seurauksena aloitetut muutosneuvottelut johtivat Q4:n aikana 357 työtehtävän vähenemiseen.

Kriittisen infrastruktuurin ja huoltovarmuuden yhtiö Suomessa ja Virossa

Globaalin turvallisuustilanteen nopeat muutokset ovat vaikuttanut myös meidän toimintaympäristöömme. Elisa tärkeä osa Suomen ja Viron kriittistä infrastruktuuria ja huoltovarmuutta, ja olemme varautuneet muuttuvaan turvallisuustilanteeseen monella tavalla. Esimerkiksi vuoden lopussa tapahtunut Elisan merikaapelin katkaaminen ei tälläkään kertaa näkynyt asiakkaillemme eikä vaikuttanut palveluiden toimivuuteen. Elisan verkko on suunniteltu ja varmennettu useilla eri reiteillä, minkä ansiosta palvelut toimivat normaalisti silloinkin, kun yksi yhteys katkeaa.

Turvalliset ja toimintavarmat verkot näkyivät asiakkaillemme jälleen ennätysalhaisena häiriöiden määränä. Olemme siirtymässä automatisoitujen verkkojen aikakaudesta autonomisten verkkojen aikakauteen. Tätä kehittämäämme kyvykkyyttä myymme kansainvälisesti myös muille teleoperaattoreille. Käynnistimme vuoden aikana yhteistyön myös Google Cloudin kanssa autonomisten verkkojen kehittämiseksi.

Nopeampia yhteyksiä ja uusia palveluita asiakkaillemme

Elisa on aina tehnyt asioita ensimmäisenä maailmassa. Me olemme teknologiajohtaja. Toimme ensimmäisenä maailmassa Elisan kuluttaja-asiakkaille 5G:n seuraavan vaiheen, niin kutsutun 5.5G:n, ja ensimmäisenä Euroopassa 5G Advanced-teknologian. Virossa liiketoimintamme kasvoi kannattavasti ja Ookla arvioi Elisan Nokian teknologiaa hyödyntävän 5G-verkon Viron nopeimmaksi.

Jatkoimme kohdennettuja investointeja kuituverkkoomme. Kuituasiakkaidemme määrä kasvoi vahvasti ja toimme verkkoon 10 Gbit/s -nopeudet.

Turvallisuustilanteen muutos näkyy yhä enemmän myös verkossa ja sitä kautta myös asiakkaidemme arjessa. Nettiliikenteen yleistyessä teimme merkittävän muutoksen kuluttajien puhelinliittymiin, ja toimme saataville turvaominaisuuksia sisältävät liittymät. Vuoden aikana jo yli 600 000 [kuluttaja-asiakasta](#) käytti liittymäturvaominaisuuksilla päivitettyjä puheliittymiä ja mobiilivarmenteen käyttäjien määrä kasvoi 53 prosenttia.

Kehittämämme huijausestopalvelu voitti Euroopan rikostorjuntakilpailun. Turvallisuus on Elisan vastuullisuuden ytimessä ja näillä toimenpiteillä olemme osaltamme parantaneet mobiiliturvallisuutta koko Suomessa.

Elisalla keskeinen rooli Suomen valtion ja puolustussektorin sekä yritysten palvelutarjoajana. Meillä on Suomen nopeiten kasvava kyberpalveluiden liiketoiminta ja saimme vuoden aikana lukuisia merkittäviä uusia asiakkuuksia. Olemme myös yksi Suomen suurimpia IT-palveluiden tarjoajia ja edelläkävijä tekoälyratkaisuissa. Lanseerasimme

[yritysassiakkaillemme](#) Moontalk AIRI-palvelun sekä Kuka Soittaa -palvelut.

Osana Kodin palvelut -strategia-aluetta Elisa Kotiakku -palvelun saatavuus laajeni ja lanseerasimme Kotiturva-palvelun. Jatkoimme panostuksia viihtymisen palveluihin uusien, palkittujen Elisa Viihde -alkuperäissarjojen muodossa Suomessa ja Virossa. Elisa on julkaissut Suomessa jo 45 ja Virossa 35 alkuperäissarjaa, ja vuosittainen kulttuurijalanjälkemme on 39 miljoonaa euroa.

Edistimme myös teollisuuden digitalisaatiota Elisan Industriqin uudella tekoälypohjaisella LUMI VM -virtuaalimanagerilla, joka tuo reaaliaikaista älykkyyttä ja ennakoivaa päätöksentekoa tuotannon suunnitteluun asiakkaille ympäri maailmaa.

Innovaatioita ja kestävä kehitystä

Elisan kansainväliset digitaaliset liiketoiminnot ovat teleoperaattorille ainutlaatuisia ja perustuvat Elisan omaan kokemukseen tekoälyn ja koneoppimisen hyödyntämisessä. Innovaatiot näkyvät patentteina ja Elisa oli jälleen yksi eniten patenteja hakeneista suomalaisista yrityksistä.

Yksi innovaatiostamme on energiavarastojen optimointi, joka on osa Elisa Industriq -liiketoimintaa ja toimii Gridle-brändillä. Olemme laajentaneet sen tarjontaa teleoperaattoreista myös yrityksille, kuten kaukolämpöyhtiöille, sekä koteihin Elisa Kotiakku -palveluna.

Elisalla [kestävä kehitys](#) tarkoittaa vastuullista arvonluontia ihmisille, ympäristölle ja yhteiskunnalle. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja edistimme vuoden aikana toimenpiteitä, joilla

saavutamme nollapäästöt vuoteen 2040 mennessä, sisältäen myös toimitusketjun päästöt. Jatkoimme työtämme lasten ja nuorten digitaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi ja loppuvuodesta yli 95 000 yläkoululaista osallistui SuperDigikoulu -tapahtumaan. Elisan pitkäjänteinen vastuullisuustyö sai jälleen [kansainvälistä tunnustusta] ja esimerkiksi Time Magazinen ja Statistan raportissa Elisa nousi maailman 55. vastuullisimmaksi yritykseksi.

Vastuullisuutta on myös huolehtia kannattavasta kehityksestä. Haluan erityisesti kiittää rohkeasti kasvavia ja kehittyviä [elisalaisia](#) vuoden tuloksista ja sitoutuneesta työstä asiakkaidemme hyväksi. Kiitän myös asiakkaitamme, kumppaneitamme, omistajiamme ja muita sidosryhmiämme luottamuksesta Elisaan.

Topi Manner

Toimitusjohtaja



MISSIONME

**Digitalisaatiolla
kestävä
tulevaisuus**

VISIONME

Olemme globaali esimerkki arvon luomisessa viestintä- ja digitaalisilla palveluilla.

Jatkuva erinomaisuuden tavoittelu ja innovointi tekevät meistä joka päivä parempia.

STRATEGIAMME

Nopeampi kannattava kasvu

Asiakaskeskeistä arvon luomista...

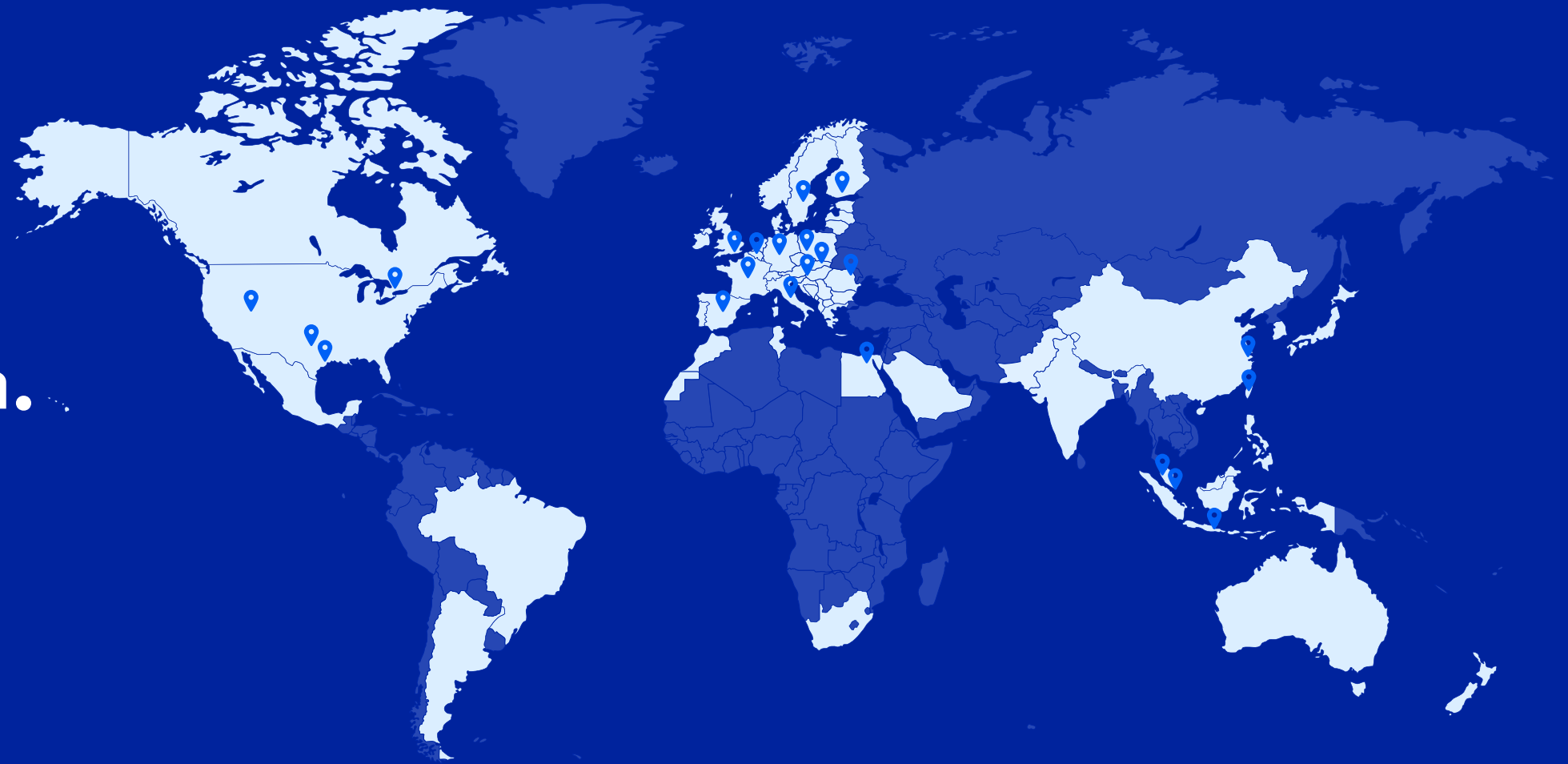
5G & kuitu**Kodin
digitaaliset
palvelut****IT- ja
kyberturva-
palvelut****Kansainväliset
ohjelmisto-
palvelut****Yksinkertaisuus & tuottavuus**

...erinomaisuuteen sitoutuneiden **elisalaisten** toimesta

Lue lisää arvoistamme: elisa.fi



Globaalia osaamista, paikallista vaikuttavuutta.



1,8+

Miljoonaa asiakasta

50+

Toimintamaata

6 200+

Elisalaista

 Elisan toimipisteet
 Maat, joissa Elisan asiakkaita



Asiakas- keskeistä arvon luomista.



Henkilöasiakkaat

Turvallista arkea ja sujuvia yhteyksiä kuluttajille

Henkilöasiakkaat-liiketoimintasegmentti tarjoaa kuluttajille tietoliikenne- ja viestintäpalveluita, joihin kuuluu mm. kiinteän ja mobiiliverkon liittymiä ja niitä täydentäviä digitaalisia palveluita ja kaapeli-tv-liittymiä. Lisäksi tarjoamme kodin palveluita kuten viihtymisen palvelut, pörssisähkön hintapiikkejä tasaavan ja aurinkopaneelin tuottamaa sähköä varastoivan Elisa Kotiakun sekä Elisa Kotiturvan, joka yhdistää turvallisuuden ja etähallinnan.

Elisa on Suomen ja maailman mittakaavassa edelläkävijä verkkoteknologioissa ja nopeampien yhteyksistä saatavien hyötyjen tuomisessa asiakkaiden käyttöön. Virossa Ookla arvioi Elisan 5G-verkon nopeimmaksi ja avasimme maan ensimmäisen itsenäisen 5G-verkon. Maailman ensimmäiset kuluttaja-asiakkaat ovat käyttäneet Elisan verkossa 5.5G:tä helmikuusta alkaen. Huhtikuussa 5.5G:n kaupallinen saatavuus laajeni. Myyntiin tulivat mobiililaajakaistaliittymät kuluttaja- ja yritysasiakkaille sekä kuluttajien puhelinliittymä. Julkaisimme Nokian kanssa tehdyn sopimuksen 5.5G-verkkojen laajentamisesta Suomessa ja Virossa. 5.5G takaa parhaan toimivuuden nykyverkossa, ja on valmiina käyttöön, kun laitevalikoima kehittyy.

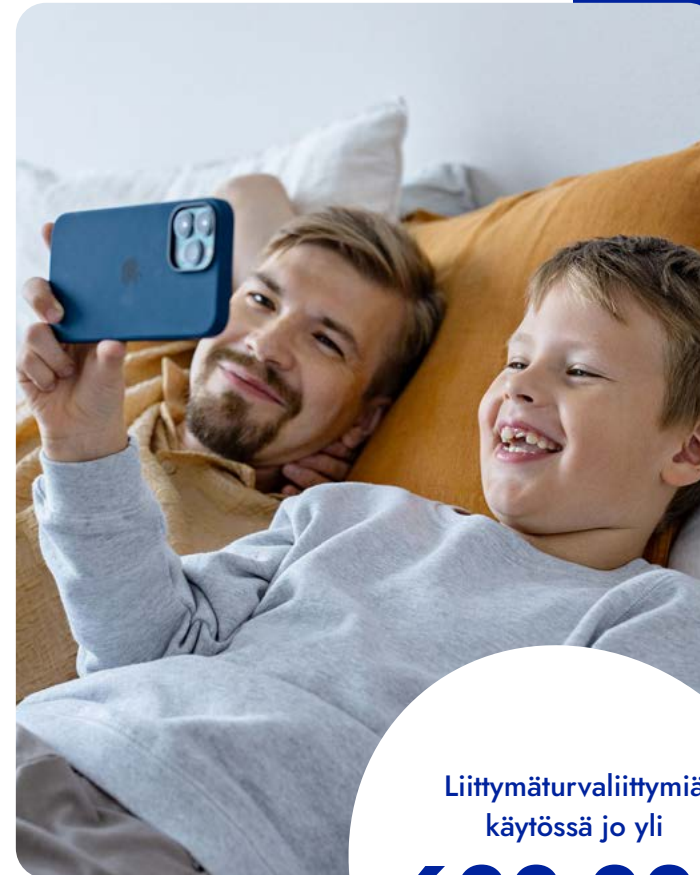
Jatkoimme valokuituyhteyksien rakentamista lähes 200 uudelle alueelle. Myös nopeudet kasvoivat ja toimme kotitalouksien käyttöön uuden 10 gigabitin nettiliittymän. Elisan valonnopea kiinteä yhteys on saatavilla yli miljoonaa kotitalouteen ja liikehuoneistoon Suomessa valokuidulla tai kaapelimodeemilla toteutettuna.

Paransimme mobiiliturvallisuutta

Nettihuujauksen yleistyessä teimme merkittävän muutoksen kuluttajien puhelinliittymiin, ja toimme saataville turvaominaisuuksia sisältävät liittymät. Liittymäturvalliittymiin kuuluu vakiona turvallisen tunnistautumisen palvelu mobiilivarmenne, haittasivujen esto, joka suojaa netinkäyttöä kännykällä, sekä tietovuotojen seuranta.

Lisäksi toimme saataville ratkaisun, jolla kuluttaja voi päästä eroon huijauspuheluista. Ulkomaisista numeroista tulevien puheluiden eston avulla liittymän omistaja voi halutessaan estää kaikki ulkomaan suuntanumeroista saapuvat puhelut.

Elisan huijauspuheluiden estotoiminta voitti Valtioneuvoston rikosentorjuntakilpailun ja Euroopan rikosentorjuntakilpailun.



Liittymäturvalliittymiä
käytössä jo yli

600 000
asiakkaalla.

Elisalla on
Suomen kattavin
valokuituverkko
Traficom kiinteiden
nettiyhteyksien
saatavuusselvityksen
mukaan.



Elisan kulttuurikädenjälki vuonna 2025 oli 39 miljoonaa euroa

Sisältäen suorat sisällönostot pääasiassa kotimaisilta toimijoilta sekä tilitykset tuottajille, tekijöille ja tekijänoikeusjärjestöille.

Kellopuhelimet ovat nopeasti ottaneet paikkansa erityisesti pienten koululaisten käytössä älypuhelimien sijaan. Elisa antoi ensimmäisenä kaupallisena toimijana suosituksen sekä Suomessa että Virossa, että lapsen ensilaite olisi älypuhelimien sijaan kello- tai peruspuhelin, jossa ei ole pääsyä avoimeen internetiin.

Elisa Viihteen alkuperäissarjat merkittävä työllistäjä av-alalla

Julkaisimme Suomessa kuusi Elisa Viihteen alkuperäissarjaa: uudet kaudet suosituista Ivalo, Mies joka kuoli ja Munkkivuori -sarjoista, Parantajan, Ehtoolehdon sekä ensimmäisen virtuaalitekniologiaa hyödyntävän Elisa Viihteen alkuperäissarjan, Jään vangit. Virossa julkaistu Minu kallis ema (My dear mother) sai paljon kansainvälistä näkyvyyttä ja kolmesta muusta suositusta alkuperäissarjasta julkaistiin jatkokaudet.

Elisa Viihteen alkuperäissarjat keräsivät yhteensä 11 Kultainen Venla -ehdokkuutta. Elisa on julkaissut Suomessa jo 45 ja Virossa 35 alkuperäissarjaa, yhteensä yli 100 kautta. Elisa on av-alalla merkittävä työllistäjä: esimerkiksi Suomessa 2025 julkaistuissa Elisa Viihteen alkuperäissarjoissa työllistyi yli 1 000 tekijää. Sarjojamme on myyty yli 80 maahan, USA, UK ja Australia ovat suurimmat vientimaat.

Määrittelimme alkuperäissarjoillemme tekoälyn hyödyntämisen periaatteet, ja kehitämme käytäntöjä yhdessä kumppaneidemme kanssa vahvistaaksemme suomalaista tarinankerrontaa.

Kaikissa Elisa Viihteen alkuperäissarjoissa lasketaan hiilijalanjälki ja tavoitellaan sen ja muiden ympäristövaikutusten pienentämistä. Munkkivuoren toiselle kaudelle myönnettiin kansainvälinen Albert-sertifikaatti, sen ympäristötavoitteiden saavuttamisesta. Otimme ensimmäisenä kaupallisena toimijana Suomessa käyttöön alkuperäissarjatuotannois-

samme Pohjoismaisen ekologisen standardin (NES). Alkuperäissarjojen tuotantojen ympäristövastuullisuuden toteutus tehdään jatkossa sen mukaisesti.

Laajensimme e-urheilutoimintaamme pohjoismaisille markkinoille. Toukokuussa kisattu Elisa Nordic Championship oli ensimmäinen Vaasassa järjestetty suuren kokoluokan e-urheilutapahtuma.

Uusia palveluja koteihin

Lanseerasimme toukokuussa uudenlaisen kiinteistöpalvelukokonaisuuden talo- ja kiinteistöyhtiöasiakkaille. Nettiyyteyksien lisäksi tarjolla on kiinteistönhoitoon, turvallisuuteen ja energiatehokkuuteen liittyviä kustannustehokkaita palveluja, jotka on suunniteltu helpottamaan taloyhtiöiden ja isännöitsijöiden arkea asukkaita unohtamatta.

Toimme kuluttajien saataville uudenlaisen tavan hankkia ja räätälöidä kodin turvallisuuteen ja etähallintaan tarvittavat laitteet. Samalla Elisa aloitti yhteistyön turvallisuusalan palveluita tarjoavan Avarn Securityn kanssa.

Elisa Kotiakun saatavuus laajeni, ja se on saatavilla jo noin 70 prosenttiin Suomen pientaloista. Suomessa lokakuussa startanneen pörssisähkön varttihinnoittelun myötä kotiakkujen käytön arvioidaan edelleen yleistävän.

Toimme huippuluokan äänentoiston osaksi Elisa Viihde -palvelua marraskuussa. Elisa Viihde Soundissa viihdeboksiin on yhdistetty kotiteatteritason äänentoisto. Kokonaisuus haastaa erilliset kotiteatteriratkaisut ja älytelevisiot monipuolisuudella ja vaivattomalla käyttöönotolla.

Etuhjelman ensimmäinen toimintavuosi vahvisti sen asemaa osana Elisan asiakaskokemusta. Elisa Etuhjelman suosio kasvoi vuoden aikana, ja yhä useampi asiakas liittyi mukaan hyödyntämään monipuolisia etuja. Ohjelman kasvua vauhdittivat erityisesti kiinnostavat edut, kuten tunnettujen artistien keikkojen ennakkolipunmyynnit.

Henkilöasiakkaat-segmentin avainluvut 2025

Liikevaihto, milj. €

1 352
▲ 1,8 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. €

550
▲ 1,0 %

Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. €

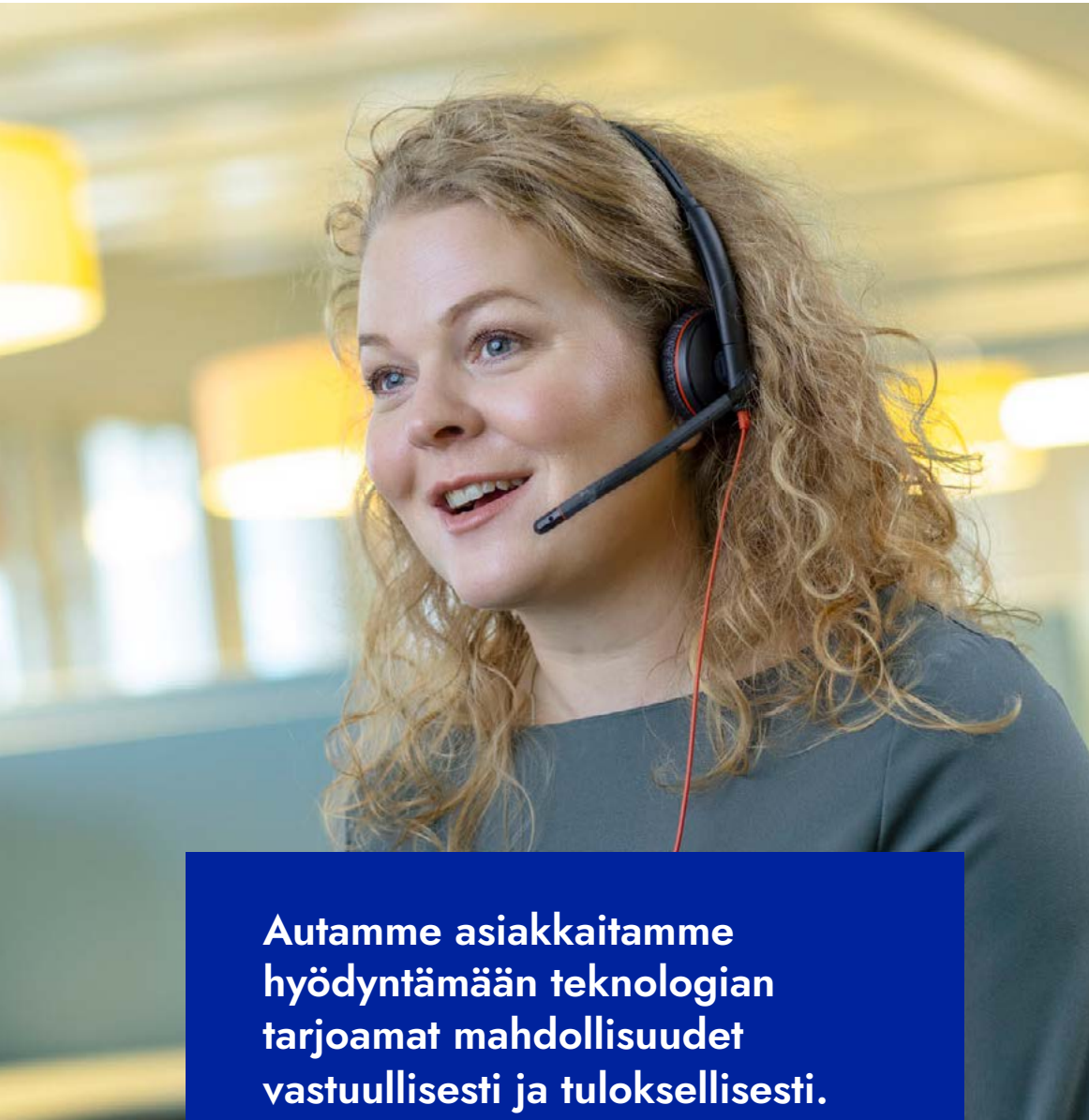
358
▼ -0,7 %

Investoinnit, milj. €

232
▲ 1,2 %

Henkilöstö (HTV)

2 920
▼ -1,1 %



**Autamme asiakkaitamme
hyödyntämään teknologian
tarjoamat mahdollisuudet
vastuullisesti ja tuloksellisesti.**

Yritysassiakkaat

Luotettava kumppani digitalisessa muutoksessa ja tietoturvassa

Vuonna 2025 yhteiskunnan digitalisaatio eteni vauhdilla, ja Elisa toimii yritysten ja julkisen sektorin organisaatioiden tukena turvallisten, tehokkaiden ja kestävien ratkaisujen mahdollistajana Suomessa ja Virossa. Panostimme asiakkaidemme kilpailukyvyyn vahvistamiseen investoimalla innovaatioihin, tietoturvaan ja tiiviisiin kumppanuuksiin.

Vuoden 2025 toimintaympäristö oli edelleen haastava. Yritykset kohtasivat epävarmuutta niin makrotalouden kuin geopoliittisten jännitteidenkin osalta. Yritysten halu panostaa tuottavuuteen ja digitalisaatioon kuitenkin kasvoi, ja erityisesti tekoälyn, automaation ja tietoturvan merkitys nousi entistä selvemmin yritysjohton agendalle. Samalla digitalisaation vauhti ja teknologian saatavuus madalsivat kynnystä uuden kokeiluun.

Tekoälyn ja automaation hyödyntäminen

Tekoälyn käyttö yleistyi nopeasti suomalaisissa pk-yrityksissä vuoden aikana. Yli puolet pk-yrityksistä hyödyntää tekoälyä vähintään satunnaisesti, ja käyttö kasvaa erityisesti asiantuntijapalveluissa sekä nuorten yrittäjien keskuudessa. Elisan ja Suomen Yrittäjien yhteinen koulutusohjelma ”Yrittäjät & Tekoäly” tavoitti tuhansia yrittäjiä tarjoten

käytännön osaamista ja tukea tekoälyn hyödyntämiseen arjessa. Tärkeimmät koetut hyödyt liittyivät toiminnan tehostamiseen, ajan vapauttamiseen ja asiakasymmärryksen parantamiseen.

Elisan tytäryhtiö Moontalk Oy lanseerasi kesällä 2025 uuden Moontalk AIRI -palvelun, joka automatisoi puheluiden muistiinpanot ja yhteenvedot. AIRI litteroi puhelun sisällön, muodostaa siitä tiivistelmän sekä kirjaa sovitut toimenpiteet automaattisesti suoraan yrityksen järjestelmiin. Erityisesti asiakaspalvelu, myynti ja lakiasiat ovat ottaneet AIRIn nopeasti käyttöön, ja ratkaisu on saanut kiitosta helppokäyttöisyydestään, tietoturvallisuudestaan sekä aidosta hyödystä tiedolla johtamiseen.

Kyberturvallisuus ja asiantuntijuus

Elisan kyberturvaliiketoiminta jatkoi kasvuaan ja kehitimme palveluitamme vastaamaan yhä vaativampia asiakastarpeita. Palveluvalikoima sisältää kattavat SOC-palvelut, automaattisen uhkien havainnoinnin ja nopean reagoinnin, sekä erityisesti kriittisten toimialojen, kuten terveydenhuollon ja teollisuuden,



Kehitimme Kuka Soittaa -palvelun, jossa soittajan nimitieto näkyy puhelimen näytöllä ennen vastaamista. Mobiililiittymään lisättävä ominaisuus toimii älypuhelimissa.

tarpeisiin räätälöidyt ratkaisut. Tietoturvan merkitys korostui entisestään asiakasreferensseissä, joissa jatkuva valvonta ja kyberresilienssi nähtiin liiketoiminnan elinehtona.

Vahvistimme kyberturvaosaamistamme yhteistyösopimuksella kansainvälisesti arvostetun tietoturva-asiantuntija Mikko Hyppösen kanssa. Hyppönen toimii Elisan johtavana kyberturvaneuvonantajana, tukien Elisan asiakkaita, johtoa ja asiantuntijoita kyberturvan, digitaalisten palveluiden ja tietoliikenteen turvaamisen kysymyksissä.

Verkko- ja tietoturvapalveluiden kehitys

5G-privaattiverkkojen käyttöönotto laajeni erityisesti satamissa ja teollisuusalueilla, ja kansainväliset ratkaisut mahdollistivat toiminnan laajentamisen myös Suomen rajojen ulkopuolelle. Kehittynyt automaatio ja verkon viipalointiominaisuudet varmistavat kriittisten laitteiden ja palveluiden toimintavarmuuden nopeasti muuttuvissa olosuhteissa.

Kehitimme yhdessä poronhoitajien kanssa uuden porojen seurantapalvelun, joka hyödyntää IoT-tekniologiaa ja kattavaa verkkoamme Pohjois-Suomessa. Tekniologia on skaalattavissa myös muihin eläinseurannan ja logistiikan käyttötapauksiin.

Asiakasesimerkkejä ja tunnustuksia

Terveystalo valitsi Elisan IT- ja tietoliikennepalvelujensa kokonaistoimittajaksi. Sopimus kattaa kaikki toimipaikat ja asiantuntijat Suomessa, ja sisältää käyttäjätuki- ja työasemapalvelut, hybridipilviratkaisut, tietoliikennetydet, lähiverkot, palomuurit sekä mobiilipalvelut.

Elisa toteutti yhdessä Stevecon kanssa Mussalon satamaan uuden 5G-privaattiverkon. Ratkaisu osoittaa, miten 5G-tekniologia ja räätälöidyt verkkoratkaisut vahvistavat suomalaisen logistiikan huoltovarmuutta ja kilpailukykyä.

Outokumpu valitsi Elisan strategiseksi kumppaniksi globaalin verkonvalvonnan ja uuden sukupolven verkkopalveluiden toteutuksessa. Sympa puolestaan valitsi Elisan hallinnoimaan julkipilviympäristöään sekä SOC-palveluiden tuottajaksi.

Microsoft nimesi Elisan vuoden 2025 Azure-kumppaniksi Suomessa. Tunnustus on osoitus Elisan syvästä hybridipilvi- ja tekoälyosaamisesta. Elisa liittyi myös kansainväliseen Microsoft Intelligent Security Associationiin (MISA), joka kokoaa yhteen alan johtavat kyberturvatoimijat ja ohjelmistokehittäjät.

Asiakaskokemuksen parantaminen jatkuu

Digitaalisten asiakaskokemuksen ratkaisujen kehittäminen jatkui vahvana. Elisan uudet palvelut mahdollistavat asiakasdatan tehokkaan hyödyntämisen, rutiinien automatisoinnin ja asiakastytyväisyyden parantamisen. Innovaatiomme sekä contact center -ratkaisut tuovat asiakaspalveluun uudenlaista tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä.

Jatkamme palveluidemme ja osaamisemme kehittämistä, syvennämme kumppanuuksia ja mahdollistamme asiakkaillemme turvallisen, tehokkaan ja vastuullisen kasvun. Elisa haluaa olla edelläkävijä, joka tuo kestäväää arvoa asiakkailleen ja koko yhteiskunnalle.

Yritysassiakkaat-segmentin avainluvut 2025

Liikevaihto, milj. €

750 ▼ -0,6 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. €

256 ▲ 2,3 %

Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. €

164 ▲ 0,4 %

Investoinnit, milj. €

112 ▲ 6,2 %

Henkilöstö (HTV)

1 928 ▲ 2,8 %



Kansainväliset ohjelmistopalvelut

Elisa Industriq: Yhtenäinen brändi operatiiviselle älykkyydelle

Vuosi 2025 oli merkittävä käännekohta Elisan kansainvälisessä ohjelmistoliiketoiminnassa. Maaliskuussa lanseerasimme virallisesti Elisa Industriqin – yhtenäisen brändin, joka kokoaa yhteen globaalin teollisuusohjelmistojen portfoliomme yhden identiteetin alle. Brändi esiteltiin laajemmin Hannover Messessä, maailman johtavilla teollisuusmessuilla, joissa Elisa Industriq toi kansainvälisen yleisön tietoisuuteen tekoälypohjaisen automaation, digitalisaation ja prosessien optimoinnin osaamisensa.

Uusi brändi-ilme kuvastaa tavoitettamme saavuttaa maailmanlaajuinen asema luotettuna kumppanina operatiivisen älykkyyden kehittämisessä. Se yhdistää liiketoimintayksiköidemme – camLinen, sedAptan, Polystarin, CalcuQuoten, TenForcen ja Gridlen – vahvuudet, kuitenkin säilyttäen näiden yksilölliset ratkaisunimet ja asiakassuhteet.

Elisa DES (Distributed Energy Storage) -palvelu sai uuden nimen Gridle, mikä heijastaa sen kehitystä skaalautuvaksi energiankäytön joustavuuspalveluksi. Gridle optimoi energiareсурsseja eri markkinoilla, aina telekommunikaatiosta kaupallisiin ja teollisiin sektoreihin sekä koteihin Elisa Kotiakku -palvelun kautta.

Elisa Polystar sai uuden nimen Polystar, joka vahvistaa sen asemaa osana Elisa Industriqia ja tuo markkinoille autonomista verkonvalvontaa sekä tekoälypohjaisia telealan ratkaisuja.

Kasvu ja kansainvälinen jalanjälki

Tänä vuonna laajensimme markkina-alueitamme erityisesti Euroopassa, vahvistaen paikallista läsnäoloamme ja reagointikykyämme. Kasvoimme myös Yhdysvalloissa ja Aasiassa.

Tammikuussa ostimme saksalaisen iCadan, joka on nyt osa camLinea ja vahvistaa Elisa Industriqin tarjontaa puolijohdeteollisuudessa.

Saavutimme markkinoita nopeamman kasvun huolimatta markkinoilla vallitsevasta epävarmuudesta sekä erityisesti epäselvän tullitilanteen vaikutuksista asiakkaiden investointipäätöksiin. Erityisen merkittävää oli toistuvan liikevaihdon kasvu. Myös kannattavuus parani selvästi verrattuna edelliseen vuoteen.

Elisa Industriq työllistää lähes 1 600 asiantuntijaa Euroopassa, Aasiassa ja Pohjois-Amerikassa, palvellen yli 2 000 asiakasta valmistavan teollisuuden, telekommuni-

Elisa
Industriq
palvelee jo
yli 2 000
kansainvälistä
asiakasta.



Ratkaisumme auttavat asiakkaita vähentämään hukkaa, optimoimaan energiankäyttöä ja parantamaan operatiivista läpinäkyvyyttä.

kaation ja energia-alan sektoreilla. Yksikkö muodostaa yli 20 prosenttia Elisan maailmanlaajuisesta henkilöstöstä ja raportoidaan nyt ensimmäistä kertaa omana, Kansainväliset ohjelmistopalvelut -segmenttinä Elisan talousraportoinnissa.

Elisa Industriq jakaa Elisan mission kohti kestävää tulevaisuutta digitalisaation avulla. Gridlen tekoälypohjainen optimointi tukee hiilidioksidipäästöjen vähentämistä.

Operatiivista huippuosaamista ja innovointia

Elisa Industriqin tehtävänä on moninkertaistaa teollinen osaaminen tekoälyinnovaatioiden avulla. Ohjelmistoratkaisumme integroituvat saumattomasti asiakkaiden nykyisiin järjestelmiin, tehostaen toimintaa tuotannonohjauksessa, toimitusketjun suunnittelussa, verkkoanalytiikassa ja energianhallinnassa.

Vuonna 2025 lanseerasimme tekoälyllä toimivan LUMI VM -virtuaalimanagerin, joka on integroitu sedApta DDM+ -alustaan. LUMI VM hyödyntää reaaliaikaista dataa ja koneoppimista tukeakseen älykkäämpää tuotannon suunnittelua, poikkeamien havaitsemista ja kysynnän ennustamista.

Markkinatunnustusta

Lukuisat asiakasvoitot tänä vuonna osoittavat Elisa Industriqin tekoälypohjaisten ratkaisujen ja teollisuusohjelmistojen ekosysteemin kasvavaa maailmanlaajuisia käyttöä.

DNA Tower Finlandista tuli maailman ensimmäinen masto- ja laitepaikkayritys, joka tarjoaa akkukapasiteettia sähköreservimarkkinoilla hyödyntäen Elisa Industriqin Gridle-ratkaisua, ja Vantaan Energia valitsi Gridlen optimoimaan uutta 10 MW akkuenergian varastointi-

järjestelmää. Heliene teki yhteistyötä camLinen kanssa parantaakseen aurinkopaneelituotannon jäljitettävyyttä ja tehokkuutta.

Polystar laajeni Euroopassa, mukaan lukien yhteistyö 4i Groupin kanssa tekoälyllä tuetun palvelunvalvonnan toimittamiseksi ONE Hungarylle, ja laajensi maailmanlaajuisia läsnäoloaan Lähi-itään ja Aasiaan. Tämän mahdollisti strateginen kumppanuus johtavan kansainvälisen teleoperaattorikonsernin kanssa, jolla on useita tytäryhtiöitä alueella. Tarjoamme kolmessa maassa kattavan valikoiman tekoälypohjaisia käyttötapauksia, joiden tavoitteena on parantaa toimintatehokkuutta ja asiakaskokemusta mobiili- ja kiinteiden laajakaistaverkkojen osalta.

SedApta varmisti uusia käyttöönottoja modulaarisille suunnitteluratkaisuilleen Electrolux Professionalin kanssa ja käynnisti laajan suunnittelujärjestelmän uudistuksen sekä uuden MES-projektin kuudessa tehtaassa johtavalle italialaiselle luksusmuotiyhtiölle.

CalcuQuote mahdollisti M.E.A.Tec Inc :lle tarjouskäsittelyaikojen merkittävän lyhentämisen ja uusia liiketoimintoja. TenForcen "Future is WOW 2025" -tapahtumassa Vynova Group ja Proximus korostivat, miten ne hyödyntävät TenForcen alustaa vahvistaakseen turvallisuuskulttuuria ja operatiivista valvontaa vaativissa teollisuusympäristöissä.

Lue lisää Elisa Industriqista [webbisivuillamme](#).

Kansainväliset ohjelmistopalvelut -segmentin avainluvut 2025

Liikevaihto, milj. €

155 ▲ 42,7 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. €

2

Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. €

-10

Investoinnit, milj. €

11

Henkilöstö

1 329 ▲ 0,5 %



Yksi maailman vastuulli- simmista yrityksistä.





Vastuullisuuskatsaus

Turvallisuus, ilmasto ja jatkuvuus – kohti kestäväää huomista

Vastuullisuus on osa strategiaamme ja missiotamme, ja meille se merkitsee ennen kaikkea tekoja. Autamme asiakkaitamme edistämään kestävyyttä osana liiketoiminnan kasvua ja kilpailukykyä. Vuonna 2025 toimenpiteidemme painopisteitä olivat turvallisen ja toimintavarmen infrastruktuurin edistäminen, nuorten ja lasten digihyvinvoinnin tukeminen ja vihreän siirtymän vauhdittaminen. Emme päästä itseämme helpolla ja olemme sitoutuneet saavuttamaan nollapäästöt vuoteen 2040 mennessä.

Elisa on sitoutunut YK:n Global Compact -aloitteeseen ja olemme asettaneet tieteeseen perustuvat lyhyen ja pitkän aikavälin ilmastotavoitteet.

Turvaamme digitaalista ympäristöä

Kannamme vastuuta Suomen ja Viron kyberturvallisuuden ja kriittisen infrastruktuurin kehittämisessä ja turvaamisessa. Turvallisuustilanteen muutos näkyy yhä enemmän myös verkossa ja sitä kautta myös asiakkaidemme arjessa esimerkiksi verkkojen toiminnan häirintänä, verkkorikollisuuden lisääntymisenä sekä nettihuijauksina. Tarjoamme tähän ratkaisuita ja teimme vuoden aikana merkittävän muutoksen kuluttajien puhelinliittymiin, joihin kuuluu nyt

turvallisen tunnistautumisen palvelu mobiilivarmenne, haittasivujen esto, joka suojaa netinkäyttöä kännykällä, sekä tietovuotojen seuranta.

Nämä muutokset tarjoamassamme ovat parantaneet mobiiliturvallisuutta koko Suomessa. Esimerkiksi mobiilivarmenteen käyttäjien määrä kasvoi 53 prosenttia vuonna 2025. Otimme käyttöön myös uuden turvallisuusominaisuuden, jonka avulla asiakkaat voivat estää ulkomaisista numeroista tulevat epäilyttävät puhelut. Tämä on jo heikentänyt huijareiden menetelmien tehokkuutta.

Moni kestävyystoimenpiteistämme perustuu elisalaisten innovaatioille. Elisa on Suomessa viidenneksi eniten patenteja hakenut yritys. Yksi innovaatiostamme on energiavarastojen optimointi, joka on osa kansainvälistä Elisa Industriq –liiketoimintaamme. Vuoden aikana laajensimme sen tarjontaa teleoperaattoreista myös yrityksille, kuten kaukolämpöyhtiöille, sekä koteihin Elisa Kotiaku –palveluna.

Jatkoimme pitkäjänteistä työtämme lasten ja nuorten digitaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Ikärajasuosituksemme lasten älypuhelimien hankinnalle julkaistiin Suomen lisäksi myös Virossa. Perinteiset digikoulumme

Elisa on arvioitu maailman 55. vastuullisimmaksi yritykseksi. Vuonna 2025 jatkoimme määrätietoista ja pitkäjänteistä työtämme kestävän kehityksen tavoitteidemme saavuttamiseksi.

kiinnostivat alakoululaisia eri puolella Suomea. Yhdessä Mannereimin Lastensuojeluliiton kanssa järjestämämme, yläkoululaisille suunnattu SuperDigikoulu on kahden vuoden aikana tavoittanut noin 165 000 oppilasta yli 400 koulusta. Yli 95 000 yläkoululaista osallistui tämän vuoden tapahtumaan, jossa teemoina olivat verkon turvallisuus, nettikiusaaminen, somen algoritmit ja tekoäly.

Edistämme monin tavoin tasa-arvoa ja syrjimättömyyttä ihmisoikeuspolitiikkamme mukaisesti. Kehitämme yhdenvertaisuutta omassa toiminnassamme monin tavoin mm. varmistamalla yhdenvertaisen rekrytoinnin, kouluttamalla esihenkilöitä ja henkilöstöä sekä järjestämällä tapahtumia yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Elisan monimuotoisessa työyhteisössä on nollatoleranssi työpaikkakiusaamiselle ja työsyrynnälle.

Panostamme digitaaliseen saavutettavuuteen

Elisalle **saavutettavuus** on enemmän kuin pelkkää vaatimustenmukaisuutta tai lakien täyttämistä; se osoittaa sitoutumisemme laatuun, turvallisuuteen, helppokäyttöisyyteen ja palveluiden saatavuuteen kaikille.

Vuonna 2025 jatkoimme digitaalisen saavutettavuuden kehittämistä kuluttajapalveluissamme ja tuimme digitaalista osallisuutta. Tavoitteemme on suunnitella digitaalisia palveluita, jotka ovat saavutettavia, helppokäyttöisiä ja joita mahdollisimman moni pystyy käyttämään itsenäisesti, riippumatta henkilön kyvyistä. Saavutettavuuden esteet voivat koskettaa ketä tahansa pysyvien tai tilapäisten toimintarajoitteiden, iän, taitojen tai tilanteen vuoksi.

Vuoden aikana tarjosimme saavutettavuuskoulutusta, julkaisimme saavutettavuusselosteita, monitoroimme edistymistä, teetimme ulkopuolisia saavutettavuusauditoin-

teja sekä ylläpidimme aktiivista vuoropuhelua kansallisen viranomaisen (Traficom) kanssa.

Kohti nollapäästöjä 2040

Vuoden 2025 aikana jatkoimme määrätietoista toimenpiteitä kohti tieteeseen perustuvia (Science Based Targets, SBTi) ilmastotavoitteitamme vuodelle 2030 sekä Net-Zero Standardin mukaisen nollapäästötavoitteen vuoteen 2040 mennessä, sisältäen myös toimitusketjun päästöt.

Uusiutuvan energian käyttö on kriittinen asia Elisan kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi. 2025 käytimme 100-prosenttisesti uusiutuvaa tuulivoimaa Elisan toiminnoissa Suomessa ja Virossa, ja pyrimme käyttämän pelkästään uusiutuvaa sähköä myös kansainvälisissä toimipisteissämme.

Uusiutuvan energian käytön ohella parannamme jatkuvasti oman toimintamme energiatehokkuutta.

Elisalla on vuodesta 2022 ollut ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Vuoden 2025 uudelleensertifiointin myötä siihen sisältyivät myös kaikki Elisan toimitilat Suomessa.

Elisan ISO 50001 -sertifioitu energianhallintajärjestelmä osoittaa sitoutumisemme energiatehokkuuteen ja sitä kautta hiilipäästöjen vähenemiseen.

Elisan nollapäästö 2040 -tavoitteen saavuttamisessa toimitusketjun toimenpiteet ovat ratkaisevassa asemassa. Olemme jatkaneet jatkaneet yhteistyötä toimittajiensa kanssa päästöjen vähentämiseksi tunnistamalla ja toteuttamalla konkreettisia ilmastotoimia kuten edistämällä verkkolaitteiden uusiokäyttöä. Yhteistyöllä olemme myös pystyneet parantamaan tarkkuutta ja läpinäkyvyyttä toimitusketjun päästöjen suhteen.

Kansainvälistä tunnustusta

Elisa on jo vuosia saanut kansainvälistä tunnustusta vastuullisuustyöstä, ja on yksi maailman johtavista yrityksistä kestävä kehityksen saralla. Tunnustukset ovat osoitus sitoutumisestamme kestävään tulevaisuuteen ja kannustavat elisalaisia jokapäiväisessä työssä.

Vuoden 2025 aikana saadut tunnustukset:

- Elisa arvioitiin maailman 55. kestävimmäksi yritykseksi Time Magazinen ja Statistan World's Most Sustainable Companies -listalla
- Globaalisti yritysten vastuullisuutta arvioivan MSCI:n Elisan ESG-luokitus säilyi korkeimmalla AAA-tasolla.
- Elisan pitkäjänteinen ilmastoraportointi arvioitiin jälleen CDP A-listalle. Elisa on yksi harvoista yrityksistä, jotka saavuttivat parhaan A-tason yli 24 000 arvioidun yrityksen joukosta kansainvälisesti.
- Sustainable Brand Index 2025 -tutkimuksen mukaan Elisa on suomalaisten kuluttajien mielestä toimialansa vastuullisin brändi jo kuudetta vuotta peräkkäin.
- Financial Times ja Statista arvioivat Elisan yhdeksi Euroopan parhaista työnantajista.
- Elisa noteerattiin jälleen myös Financial Timesin European Climate Leaders ja European Diversity Leaders -rankingissa.

Lue lisää vastuullisuustyöstämme [kestävyysraportista](#).

Vuonna 2025 käytimme 100 % uusiutuvaa tuulivoimaa Elisan toiminnoissa Suomessa ja Virossa.





Rohkeasti
kasvavat ja
kehittyvät
elisalaiset.



Henkilöstökatsaus

Kansainvälinen työyhteisömme

Vuoden 2025 aikana Elisan henkilöstön kansainvälistyminen jatkui ja henkilöstömme työskenteli 35 maassa. Päivitetyin strategiamme kommunikointi oli yksi vuoden pääpainopistealueita ja Elisan johto vieraili toimipisteissä eri puolilla maailmaa, mikä sai hyvää palautetta henkilöstöltä. Loppuvuodesta käynnistyneen muutosohjelman myötä korostui henkilöstön tukeminen ja osallistaminen muutoksessa.

Elisalla on mitattu henkilöstötyytyväisyyttä jo lähes parikymmentä vuotta ja kehitetty toimintaa tulosten pohjalta. Henkilöstön tyytyväisyyttä ja suosittelemuhaluutta mittaava Elisa Engagement Score parani ja vuoden lopun tulos oli 72 (69 vuonna 2024).

Elisalaiset haluavat olla vahvasti mukana organisaation kehittämisessä, vastausprosentti oli jälleen poikkeuksellisen korkea: 81 prosenttia (globaali vertailuluku 75 %). Tutkimuksen mukaan Elisan keskeisiä vahvuuksia ovat laadukas esihenkilötyö, vahva yhteenkuuluvuuden kokemus työyhteisössä sekä syrjinnästä vapaa työympäristö.

Vuoden aikana jatkoimme aktiivista dialogia hybridi-työmallista ja siihen liittyvästä toimitilojen kehittämisestä samalla kun Elisan uuden The Node -pääkonttorin rakennustyöt käynnistyivät Pasilassa.

Valmentava esihenkilötyö on Elisan vahvuus

Elisan esihenkilöt saavat tiimeiltään erinomaista palautetta. Erityisesti arvostetaan selkeitä tavoitteita ja prioriteetteja, rakentavaa palautetta sekä säännöllisiä valmennuskeskusteluja. Erityisesti viikoittaiset valmennuskeskustelut näkyvät suoraan parempana henkilöstötyytyväisyytenä.

Laadukkaan johtamisen perustana ovat pitkäjänteisesti kehitetyt käytännöt, kuten oppimis- ja tavoitekeskustelut sekä valmennuskeskustelut, joita on viety myös kansainvälisiin Elisa-yhtiöihin. Suomessa esihenkilöiden perusvalmennus uudistettiin kokonaisuudeksi, joka vahvistaa valmentavan johtamisen taitoja ja niiden käytännön soveltamista arjessa. Valmennus toteutetaan joustavasti hybridimallilla. Virossa jatkoimme Elisa Leadership Academya.

Arvot yhdessä käytäntöön

Vuoden aikana Elisan 2024 päivitettyjä yhteisiä arvoja vietiin käytäntöön eri toimintamaissamme tiimeissä käydyillä arvokeskusteluilla. Tavoitteena oli pohtia, mikä päivitettyissä arvoissa tuntuu innostavalta tai haasteelliselta ja kuinka tiimi voi vahvistaa arvojen toteutumista omassa toiminnassaan.



Mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen on yksi Elisan vahvuuksista.



Keskustelujen perustella elisalaisia innostaa arvoisamme erityisesti yhdessä innovoiminen, arvon luominen asiakasymmärryksen pohjalta, uusien työtapojen etsiminen sekä erilaisten taustojen ja osaamisten arvostaminen.

Elisalaisten kokemus siitä, kuinka hyvin arvot toteutuvat arjessa parani ja oli nyt 75 (72 vuonna 2024).

Jatkuva oppiminen ja koulutus

Mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen jokapäiväisessä työssä on henkilöstöpalautteen perusteella yksi Elisan vahvuuksista.

Tekoäly on valtava teknologiamurros ja samalla iso osaamismuutos. Vuonna 2025 käynnistimme ”Tekoäly työkaverina” -hankkeen, jonka tavoitteena on tuoda generatiivinen tekoäly osaksi jokaisen elisalaisen arkea.

Hanke tukee oppimisen kulttuuria tarjoamalla konkreettisia työkaluja ja oppimispolkuja, sekä kannustamalla tekoälyn hyödyntämiseen päivittäisessä työssä. Tekoälyn käyttöönottoa vauhditetaan kokeilujen, tiedon jakamisen ja tekoälylähettiläiden avulla, mikä tukee jatkuvaa oppimista.

Rekrytointi

Kansainvälistymisen myötä voimme tarjota entistä laajempia uramahdollisuuksia. Rekrytoinneissa painotuiivat kansainvälisyys sekä tekoäly- ja ohjelmisto-osaamisen kasvattaminen. Elisan Mission Possible -rekrytointihankkeella haettiin merkittävä määrä osaajia Suomeen ja Viroon vahvistamaan ohjelmistokehitystä.

Kesätyöt ja erilaiset harjoittelujaksot tarjoavat arvokasta oppia työelämästä sekä sukelluksen Elisan liiketoimintaan, työskentelytapoihimme ja kulttuuriimme. Elisa säilytti vahvan vetovoiman teknisten osaajien keskuudessa vuonna 2025. Mission Possible -kampanjamme tavoitti ilahdut-

tavan määrän hakijoita, lähes 3 000, joista rekrytoimme noin sata ohjelmisto- ja tekoälyosaajaa Suomeen ja Viroon. Myös Elisa Career Kickstart -ohjelmaan tuli satoja hakijoita, ja sen kautta avasimme ovia nuorille osaajille sekä tietoliikenne- ja kyberturva-alan tuleville ammattilaisille.

Financial Timesin ja Statistan julkaisemalla, suosituksiin perustuvalla Europe’s Best Employers 2025 -listalla Elisa sijoittui Euroopan 1 000 parhaan työnantajan joukossa sijalle 487, ollen samalla tietoliikennealan yrityksistä sijalla 8 sekä listauksen ainoa suomalainen IT-kategorian yritys. Kaikista listalle päässeistä suomalaisyrityksistä Elisa oli sijalla 8.

Lue lisää Elisasta [työnantajana](#) sekä monimuotoisuudesta [Kestävyysraportissamme](#) kerrotaan vuoden 2025 monimuotoisuus- ja tasa-arvotoimenpiteistä.

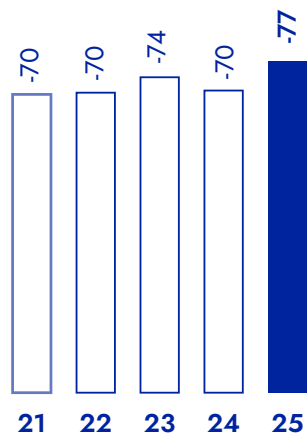


Elisan Tekoäly työkaverina -hanke:

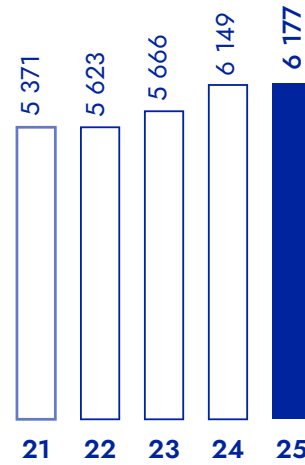
Tekoäly ei ole vain teknologiaa, vaan uusi työkaveri, joka voi auttaa meitä onnistumaan työssämme entistä paremmin. Tekoäly voi olla apuna sujuvoittamassa työtä, rikastamassa ajattelua tai edistämässä oppimista. Kaikki tämä vaatii meiltä kykyä kasvaa ja kehittyä rohkeasti.



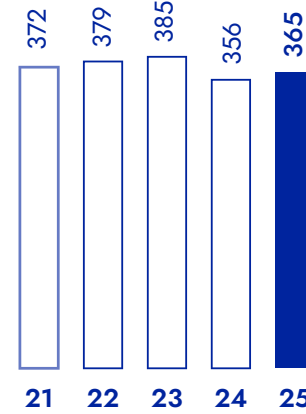
Henkilöstökulut/henkilö*
1 000 euroa



Henkilöstön määrä*
henkilötyövuotta



Liikevaihto/henkilö*
1 000 euroa



*Laskettu HTV 31.12.2025 perusteella

81%

Elisalaisista vastasi henkilöstötutkimukseen

87/100

Henkilöstötutkimus: Esihenkilöni kanssa
käydyt valmennuskeskustelut ovat arvokkaita



Elisalaiset maittain

Suomi	4 674	Malesia*
Viro	946	Slovakia*
Italia	393	Iso-Britannia*
Ruotsi	142	Espanja*
Saksa	142	Taiwan*
Indonesia*		Unkari*
Romania*		Kanada*
Belgia*		Puola*
Ranska*		Kiina*
Yhdysvallat*		Australia*
Singapore*		

*Alle <100 henkilöä



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- 33 Osakkeet ja osakkeenomistajat
- 35 Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä
- 36 Tietoa sijoittajille

Hallituksen toimintakertomus vuodelta 2025

Näkymät ja ohjeistus vuodelle 2026

Yleiseen taloudelliseen kehitykseen liittyy monia epävarmuus-tekijöitä. Suomen talouden kasvu on ollut heikkoa. Kilpailu Suomen televiestintämarkkinoilla on ollut kiivasta. Koko vuoden liikevaihdon arvioidaan olevan samalla tasolla tai hieman korkeampi kuin vuonna 2025. Koko vuoden vertailukelpoisen käyttökattteen arvioidaan olevan 815–845 miljoonaa euroa. Käyttöomaisuusinvestointien odotetaan olevan 12 prosenttia liikevaihdesta.

Näkymät ja ohjeistus perustuvat oletukseen, että taloudellinen tilanne ja toimintaympäristö paranevat vähitellen vuoden aikana. Lisäksi oletetaan, että telecom-palveluliikevaihto kasvaa 1–3 prosenttia ja kansainvälisten ohjelmistopalvelujen orgaaninen liikevaihto kasvaa yli 10 prosenttia. Mobiilin palveluliikevaihto on telecom-palveluliikevaihdon kasvun pääasiallinen ajuri.

Voitonjako

Elisan voitonjakopolitiikan mukaisesti varsinainen voitonjako on 80–100 prosenttia edellisen tilikauden tuloksesta. Tämän lisäksi osakkeenomistajille voidaan jakaa mahdollinen ylimääräinen pääoma. Päätöstä tehdessään hallitus ottaa huomioon yhtiön taloudellisen aseman, tulevat rahoitustarpeet ja asetetut taloudelliset tavoitteet. Voitonjakoon kuuluvat osinko, pääomanpalautus ja omien osakkeiden osto.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden 2025 voitto lisätään kertyneisiin voittovaroihin ja että osinkoa maksetaan enintään 2,40 euroa osakkeelta yhtiökokouksen 31.12.2025 hyväksymän taseen perusteella. Ehdotuksen mukaan osinko maksetaan neljässä erässä seuraavasti:

Osingon ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta ehdotetaan maksettavaksi osakkeenomistajille, jotka ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon ensimmäisen erän osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.4.2026. Hallitus ehdottaa, että osingon ensimmäinen erä maksetaan 15.4.2026.

Lisäksi hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään myöhemmin harkintansa mukaan yhteensä enintään 1,80 euron osingon jakamisesta osaketta kohti. Valtuutus olisi voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun saakka.

Ellei hallitus perustellusta syystä toisin päättä, valtuutusta käytetään osingonjakoon kolmessa samansuuruisessa erässä valtuutuksen voimassaoloaikana. Hallitus tekee erilliset päätökset jokaisesta osingonjaosta siten, että kunkin osingonjaon alustavat täsmäytys- ja maksupäivät ovat jäljempänä esitetyt. Yhtiö ilmoittaa kustakin tällaisesta päätöksestä erikseen.

<u>Alustavat täsmäytyspäivät</u>	<u>Alustavat maksupäivät</u>	<u>Alustavat määrät</u>
20.7.2026	29.7.2026	0,60 euroa/osake
26.10.2026	4.11.2026	0,60 euroa/osake
10.2.2027	17.2.2027	0,60 euroa/osake

Kukin valtuutukseen perustuva osinkoerä maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon kyseisen osinkoerän täsmäytyspäivänä.

Hallitus päätti myös ehdottaa yhtiökokoukselle, että hallitukselle annetaan valtuutus enintään viiden miljoonan oman osakkeen hankintaan, mikä on 3 prosenttia osakekannasta.

Markkinatilanne

Kilpailuympäristö on ollut aktiivinen etenkin mobiiliiliittymien osalta. Mobiilipalvelujen käyttö on kehittynyt edelleen suotuisasti. Myös 5G-palvelujen kysyntä on jatkunut hyvänä entistä laajemman 5G-laitevalikoiman ja verkon paremman kattavuuden myötä. Geopoliittinen epävarmuus ja makrotalouden vaisu kehitys ovat jatkuneet. Tämä tilanne on lisännyt kyberturvallisuuspalvelujen kysyntää. Kilpailu kiinteän laajakaistan markkinoista on ollut edelleen tiukkaa, ja perinteisten kiinteän verkon liittymien lukumäärä ja käyttö ovat vähentyneet.

Suotuisa kehitys IT-palvelujen markkinoilla on jatkunut. Talouden yleinen epävarmuus on viivästyttänyt joidenkin yritysten investointipäätöksiä ja projektien toteutusta.



Liikevaihto, tulos ja rahoitusasema

milj.euroa	2025	2024	2023
Liikevaihto	2 257	2 191	2 180
Käyttökate	764	767	756
Käyttökate-%	33,9 %	35,0 %	34,7 %
Vertailukelpoinen käyttökate ¹⁾	808	783	756
Vertailukelpoinen käyttökate-%	35,8 %	35,7 %	34,7 %
Liikevoitto	466	488	482
Liikevoitto-%	20,6 %	22,3 %	22,1 %
Vertailukelpoinen liikevoitto ^{1) 2)}	512	504	487
Vertailukelpoinen liikevoitto-%	22,7 %	23,0 %	22,4 %
Oman pääoman tuotto, %	26,8 %	27,6 %	29,4 %

¹⁾ Vuosi 2025 ilman 32 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja ja 12 miljoonan euron verkon purku- ja korjauskuluja. Vuosi 2024 ilman 17 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja.

²⁾ Vuosi 2025 ilman 2 miljoonan euron käyttöomaisuuden arvonalentumisia. Vuosi 2023 ilman 6 miljoonan euron käyttöomaisuuden arvonalentumisia.

Liikevaihto kasvoi 3 prosenttia edellisvuodesta, mikä johtui pääasiassa mobiilipalvelujen ja kansainvälisten ohjelmistopalvelujen, digitaalisten yrityspalvelujen sekä yhdysliikenteen ja verkkovierailujen kasvusta. Yrityssostot vaikuttivat myönteisesti liikevaihtoon, kun taas laitemyynnin, kiinteän verkon palveluiden ja kuluttajien digitaalisten palvelujen lasku ja Epic TV:n myynti heikensivät liikevaihtoa.

Vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 3 prosenttia ja vertailukelpoinen liikevoitto 1 prosenttia, mikä johtui pääasiassa palveluliikevaihdon kasvusta ja tehostamistoimista.

Nettorahoitustuotot ja -kulut olivat –40 miljoonaa euroa (–39). Tuloslaskelman tuloverot olivat 83 miljoonaa euroa (91). Nettotulos oli 342 miljoonaa euroa (356), ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos oli 2,36 euroa (2,35).

Rahoitusasema

milj.euroa	2025	2024	2023
Nettovelka	1 508	1 473	1 304
Nettovelka / käyttökate ¹⁾	1,9	1,9	1,7
Velkaantumisaste, %	119,8 %	113,9 %	100,8 %
Omavaraisuusaste, %	35,9 %	38,7 %	41,6 %
Kassavirta ²⁾	400	256	347
Vertailukelpoinen kassavirta ³⁾	411	357	361

¹⁾ (Korolliset velat – rahavarat) / (neljän edellisen vuosineljänneksen vertailukelpoinen käyttökate).

²⁾ Kassavirta ennen rahoitusta.

³⁾ Vuosi 2025 ilman 12 miljoonan euron osakehankintoja ja -myyntejä. Vuosi 2024 ilman 101 miljoonan euron osake- ja liiketoimintahankintoja ja myönnettyjä lainoja. Vuosi 2023 ilman 14 miljoonan euron osake- ja liiketoimintahankintoja ja -myyntejä.

Vertailukelpoinen kassavirta investointien jälkeen kasvoi 15 prosenttia 411 miljoonaan euroon. Nettokäyttöpääoman muutos, alhaisemmat verot ja alhaisemmat käyttöomaisuusinvestoinnit vahvistivat kassavirtaa, kun taas käyttökate ja rahoituskulut heikensivät sitä.

Rahoitusasema ja maksuvalmius pysyivät vahvalla tasolla. Käteisvarojen ja nostamattomien komittoitujen luottolimiittien määrä vuoden lopussa oli 590 miljoonaa euroa.

Konsernirakenteen muutokset

Heinäkuussa Elisa myi Banana Fingers Limitedin ja Epic TV SAS:n italialaiselle LDR S.p.A:lle.

Elisa siirsi 23.10.2025 Elisa Eesti AS:n omistuksen emoyhtiöltä Karelsat Oy:lle. Tämä liiketoimi kasvatti emoyhtiön tulosta ja omaa pääomaa, mutta sillä ei ollut verovaikutuksia. Elisan kokonaan omistama tytäryhtiö Karelsat Oy sulautui Elisa Oyj:hin 31.10.2025. Näillä liiketoimilla ei ole vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen.



Henkilöasiakkaat

milj.euroa	2025	2024
Liikevaihto	1 352	1 329
Käyttökate	526	539
Käyttökate-%	38,9 %	40,6 %
Vertailukelpoinen käyttökate ⁽¹⁾	550	545
Vertailukelpoinen käyttökate-%	40,7 %	41,0 %
Liikevoitto	333	356
Liikevoitto-%	24,6 %	26,8 %
Vertailukelpoinen liikevoitto ^{(1) (2)}	358	361
Vertailukelpoinen liikevoitto-%	26,5 %	27,2 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	232	229

¹⁾ Vuosi 2025 ilman 16 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja ja 8 miljoonan euron verkon purku- ja korjauskuluja. Vuosi 2024 ilman 5 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja.

²⁾ Vuosi 2025 ilman 1 miljoonan euron käyttöomaisuuden arvonalentumisia.

Liikevaihto kasvoi 2 prosenttia. Liikevaihtoa vahvisti kasvu mobiilipalveluissa, kiinteän verkon palveluissa ja energiaohjelmistopalveluissa sekä yhdysliikenteen ja verkkovierailujen liikevaihdossa. Digitaalisten palvelujen ja laitemyynnin vähenemisellä sekä Epic TV:n myynnillä oli negatiivinen vaikutus liikevaihtoon. Vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 1 prosenttia.

Yritysassiakkaat

milj.euroa	2025	2024
Liikevaihto	750	754
Käyttökate	239	242
Käyttökate-%	31,9 %	32,1 %
Vertailukelpoinen käyttökate ⁽¹⁾	256	251
Vertailukelpoinen käyttökate-%	34,2 %	33,2 %
Liikevoitto	146	155
Liikevoitto-%	19,5 %	20,5 %
Vertailukelpoinen liikevoitto ^{(1) (2)}	164	163
Vertailukelpoinen liikevoitto-%	21,9 %	21,6 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	112	106

¹⁾ Vuosi 2025 ilman 13 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja ja 4 miljoonan euron verkon purku- ja korjauskuluja. Vuosi 2024 ilman 8 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja.

²⁾ Vuosi 2025 ilman 1 miljoonan euron käyttöomaisuuden arvonalentumisia.

Liikevaihto laski 1 prosenttia. Sitä heikensivät kiinteän verkon palvelut ja laitemyynti. Liikevaihtoa vahvisti kasvu mobiilipalveluissa ja digitaalisissa palveluissa sekä yhdysliikenteessä ja verkkovierailuissa. Vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 2 prosenttia.



Kansainväliset ohjelmistopalvelut

Milj. euroa	2025	2024
Liikevaihto	155	109
Käyttökate	-1	-15
Käyttökate-%	-0,6 %	-13,6 %
Vertailukelpoinen käyttökate ⁽¹⁾	2	-12
Vertailukelpoinen käyttökate-%	1,3 %	-10,9 %
Liikevoitto	-13	-23
Liikevoitto-%	-8,6 %	-20,9 %
Vertailukelpoinen liikevoitto ⁽¹⁾	-10	-20
Vertailukelpoinen liikevoitto-%	-6,7 %	-18,2 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit	11	2

¹⁾ Vuosi 2025 ilman 3 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja. Vuosi 2024 ilman 3 miljoonan euron rakennejärjestelykuluja.

Liikevaihto kasvoi 43 prosenttia yritysostojen, palveluiden kasvun ja jatkuvien tuottojen ansiosta. Vertailukelpoinen käyttökate kasvoi 14 miljoonaa euroa ja oli 2 miljoonaa euroa.

Investoinnit

milj.euroa	2025	2024
Käyttöomaisuusinvestoinnit, josta	355	338
Henkilöasiakkaat	232	229
Yritysasiakkaat	112	106
Kansainväliset ohjelmistopalvelut	11	2
Sijoitukset osakkeisiin	15	114
Investoinnit yhteensä	371	452
Osake- ja liiketoimintahankinnat	15	124
Vaihto-omaisuuden uudelleenluokittelu	13	
Käyttöoikeusomaisuus	63	33
Investoinnit ilman käyttöoikeusomaisuutta, vaihto-omaisuuden uudelleenluokittelua sekä sijoituksia osakkeisiin ja liiketoimintoihin	280	295
Investoinnit % liikevaihdosta	12	13

Pääinvestoinnit liittyivät 5G-verkkojen kapasiteetin ja peittoalueen kasvattamiseen, kuitu- ja muihin verkkoihin sekä IT-investointeihin. Käyttöoikeusomaisuuden kasvuun sisältyy kuituverkon rakentaminen MPY Telecom -yhteisyrityksen kanssa.

Henkilöstö

Vuonna 2025 Elisalla oli henkilöstöä keskimäärin 6 233 (5 781). Henkilöstökulut olivat 478 miljoonaa euroa (433).

Henkilöstöä segmenteittäin tilikauden lopussa oli seuraavasti:

	31.12.2025	31.12.2024
Henkilöasiakkaat	2 920	2 951
Yritysasiakkaat	1 928	1 876
Kansainväliset ohjelmistopalvelut	1 329	1 322
Yhteensä	6 177	6 149



Rahoitusjärjestelyt ja luokitukset

milj.euroa	Enimmäismäärä	Käytössä 31.12.2025
Komittoidut luottolimitit	300	0
Lainajärjestely (ei komittoitu)	125	0
Yritystodistusohjelma (ei komittoitu)	350	90
Pankkilainat	300	200
EMTN-ohjelma (ei komittoitu)	2 000	1 285

Pitkien lainojen luokitukset	Luokitus	Näkymä
Luokittaja		
Moody's Ratings	Baa2	Vakaa
S&P Global Ratings	BBB+	Vakaa

Elisa laski 7.5.2025 liikkeelle 300 miljoonan euron kiinteäkorkoisen joukkovelkakirjalainan yhtiön eurooppalaisen joukkovelkakirjalainaohjelman (EMTN) puitteissa. Laina erääntyy 14.5.2030. Kuponkikorko on 2,875 %, ja emissiokurssi oli 99,455.

Elisa osti 15.5.2025 helmikuussa 2026 erääntyviä joukkovelkakirjalainojaan 115,0 miljoonalla eurolla. Ostohinta oli 99,301 %. Helmikuun 2026 joukkovelkakirjalainoista on oston jälkeen jäljellä 184,8 miljoonaa euroa.

Toukokuussa Elisa sopi kuuden pankin kanssa vastuullisuustavoitteisiin sidotun 170 miljoonan euron luottolimiittisopimuksensa jatkamisesta kahdeksi vuodeksi 145,7 miljoonalla eurolla toukokuusta 2028 toukokuuhun 2030.

Toukokuussa Elisa sopi myös Landesbank Baden-Württembergin kanssa ei-sitovan luottolimiittinsä nostamisesta 125 miljoonaa euroon.

Elisa teki heinäkuussa vuosittaisen päivityksen eurooppalaiseen joukkovelkakirjalainaohjelmaansa (European Medium Term Note, EMTN) ja nosti ohjelman kokonaismäärän 1,5 miljardista eurosta 2,0 miljardiin euroon.

Elisa laski 19.11.2025 liikkeeseen 200 miljoonan euron suuruisen korotuksen toukokuussa 2025 liikkeeseen laskettuun, vuonna 2030 erääntyvään 300 miljoonan euron joukkovelkakirjalainaan. Liikkeeseenlasku toteutettiin eurooppalaisen joukkovelkakirjalainaohjelman (EMTN) puitteissa. Korotuksen kuponkikorko on 2,875 % ja emissiokurssi oli 99,228. Korotuksen jälkeen joukkovelkakirjalainan pääoma on kokonaisuudessaan 500 miljoonaa euroa, mikä nostaa joukkovelkakirjalainan benchmark-kokoluokkaan.

Elisa allekirjoitti 10.12.2025 kahdeksanvuotisen vastuullisuustavoitteisiin sidotun 200 miljoonan euron lainasopimuksen Pohjoismaiden investointipankin kanssa. Lainasta oli nostamatta 100 miljoonaa euroa joulukuun 2025 lopussa.

Osake

Osakkeiden vaihto perustuu Nasdaq Helsingissä ja vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla tehtyihin kauppoihin. Pääöskurssit perustuvat Nasdaq Helsingin tietoihin.

Osakevaihto, miljoonaa osaketta	2025	2024	2023
Nasdaq Helsinki	74,9	69,7	64,4
Cboe	186,8	121,3	148,8
Lontoon pörssi	27,1	27,7	29,8
Muut kauppapaikat	16,7	10,9	10,3
Kokonaisvaihto ⁽¹⁾	305,6	229,6	253,3
Vaihto, miljoonaa euroa	13 175	9 923	12 376
% osakkeista	182,6 %	137,2 %	151,4 %

Osakkeet ja markkina-arvot	2025	2024	2023
Osakkeet, kpl	167 335 073	167 335 073	167 335 073
Omat osakkeet, kpl	6 821 539	6 925 607	6 946 654
Ulkona olevat osakkeet, kpl	160 513 534	160 409 466	160 388 419
Pääöskurssi, euroa	37,74	41,80	41,87
Markkina-arvo, miljoonaa euroa	6 315	6 995	7 006
Omat osakkeet, %	4,08 %	4,14 %	4,15 %

Osakkeiden lukumäärä	Yhteensä	Omat	Ulkona olevat
Osakkeet 31.12.2024	167 335 073	6 925 607	160 409 466
Osakepalkkiojärjestelmä 5.2.2025 ⁽²⁾		−101 797	101 797
Sitottava osakepalkkiojärjestelmä 5.2.2025 ⁽²⁾		−2 271	2 271
Osakkeet 31.12.2025	167 335 073	6 821 539	160 513 534

¹⁾ Markkinapaikkatiedot perustuvat Modular Financen tietoihin.

²⁾ Pörssitiedote 5.2.2025.

Elisa siirsi 104 068 omaa osakettaan osakepalkkiojärjestelmän ansaintajakson 2022–2024 piiriin kuuluville henkilöille ja sitottavan osakepalkkiojärjestelmän 2023 sitouttamisjakson 2024 piiriin kuuluville henkilöille 5.2.2025.

Tutkimus ja kehitys

Suurin osa palvelujen kehittämisestä tapahtuu tavanomaisessa liiketoiminnassa, ja se kirjataan tavanomaisiin toimintakuluihin. Elisa käytti tutkimus- ja kehittämistoimintaan 38 miljoonaa euroa (27), josta 13 miljoonaa euroa (8) aktivoitiin vuonna 2025, mikä on 1,7 prosenttia (1,2) liikevaihdosta.

Varsinainen yhtiökokous 2025

Yhtiökokous päätti 2.4.2025 hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiökokouksen vahvistaman taseen 31.12.2024 perusteella jaetaan osinkoa 2,35 euroa osakkeelta. Yhtiökokouksen päättämä osinko maksetaan kahdessa erässä. Osingon ensimmäinen erä 1,18 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingon ensimmäisen maksuerän täsmäytyspäivänä 4.4.2025 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ensimmäisen osinkoerän maksupäivä on 11.4.2025. Osingon toinen erä 1,17 euroa osakkeelta maksetaan osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 17.10.2025 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Toisen osinkoerän maksupäivä on 24.10.2025.

Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen vuodelta 2024. Hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle myönnettiin vastuuvapaus vuodelta 2024.

Yhtiökokous hyväksyi yhtiön toimielinten palkitsemisraportin vuodelta 2024 sekä palkitsemispolitiikan. Päätökset ovat osakeyhtiölain mukaan neuvoa-antavia.

Yhtiön hallituksen jäsenmääräksi vahvistettiin kahdeksan (8). Hallitukseen valittiin seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen päättyväksi toimikaudeksi uudelleen Maher Chebbo, Kim Ignatius, Katariina Kravi, Pia Käll, Eva-Lotta Sjöstedt ja Christoph Vitzthum. Uusiksi jäseniksi hallitukseen valittiin Tuomas Hyryläinen ja Urs Schaeppi. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Christoph Vitzthum ja varapuheenjohtajaksi Katariina Kravi.

Yhtiökokous päätti hallituksen vuosipalkkioiden muuttamisesta. Puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 160 000 euroa, varapuheenjohtajalle ja valiokuntien puheenjohtajille 89 000 euroa ja hallituksen jäsenille 73 000 euroa. Lisäksi maksetaan kokouspalkkiona 800 euroa hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Hallituksen jäsenen kokouspalkkiona maksetaan kuitenkin 1 600 euroa silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituiseen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen.

Yhtiön tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö ja kestävyystarkastusyhteisö Ernst & Young Oy. Päävastuullisena tilintarkastajana ja kestävyysraportointitarkastajana toimii KHT, kestävyysraportointitarkastaja (KRT) Terhi Mäkinen. Tilintarkastajalle ja kestävyysraportoinnin varmentajalle maksetaan palkkio ja korvataan matkakulut yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

Yhtiökokous päätti yhtiöjärjestyksen 11 §:n ("Yhtiökokous") muuttamisesta siten, että siihen lisätään määräykset kestävyysraportoinnin varmentajan palkkiosta ja matkakulujen korvausperusteista päättämisestä (kohta 8) sekä kestävyysraportoinnin varmentajan valitsemisesta (kohta 11).

Elisan hallituksen valiokuntien kokoonpano

Järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan henkilöstö- ja palkitsemisvaliokuntaan Katariina Kravin (pj), Maher Chebbon, Eva-Lotta Sjöstedtin ja Christoph Vitzthumin, sekä tarkastusvaliokuntaan Kim Ignatiuksen (pj), Tuomas Hyryläisen, Pia Källin ja Urs Schaeppin.

Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hankkiminen voidaan toteuttaa suunnattuna. Osakkeet voidaan hankkia käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi,

yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Valtuutuksen enimmäismäärä on 5 miljoonaa osaketta. Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölaissa tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus oikeuttaa hallituksen toteuttamaan annin suunnattuna. Valtuutusta voidaan käyttää yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutuksen enimmäismäärä on 15 miljoonaa osaketta. Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Elisan osakasluettelon per 31.8.2025 mukaisesti määriteltiin suurimmat osakkeenomistajat, jotka nimesivät toimikunnan jäsenet. Nimitystoimikunnan kokoonpano syyskuusta 2025 alkaen:

- Timo Mäkinen, sijoituspäällikkö, nimeäjä Solidium Oy
- Mikko Mursula, toimitusjohtaja, nimeäjä Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
- Markus Aho, varatoimitusjohtaja, sijoitukset, nimeäjä Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma
- Jonna Ryhänen, sijoitusjohtaja, varatoimitusjohtaja, nimeäjänä Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo
- Christoph Vitzthum, Elisan hallituksen puheenjohtaja

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta valitsi puheenjohtajaksi toimitusjohtaja Mikko Mursulan.

Elisan yhtiökokous päätti vuonna 2012 Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan asettamisesta. Sen tehtävänä on valmistella hallituksen jäseniä ja hallituspalkkioita koskevat ehdotukset seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

Merkittävät oikeudelliset ja sääntelyyn liittyvät asiat

EU antoi huhtikuussa 2024 asetuksen toimenpiteistä, joilla vähennetään gigabittisten sähköisten viestintäverkkojen käyttöönottokustannuksia (gigabitti-infrasäädos). Tavoitteena on vähentää verkon rakentamisen kustannuksia ja esteitä sekä käyttää uudelleen olemassa olevaa fyysistä infrastruktuuria. Säädoskessä todetaan myös, että 1.1.2029 alkaen palveluntarjoajat eivät saa periä eri vähittäishintoja kotimaan ja EU:n sisäisestä viestinnästä, kunnes Euroopan komissio tarkastelee tilannetta ja velvoitteita kesäkuun 2027 loppuun mennessä. Säädos tuli voimaan marraskuussa 2025.

Heinäkuussa 2020 Tucana Telecom NV käynnisti Polystar OSIX Ab:hen kohdistuvan oikeusprosessin tuomioistuimessa Brysselissä ja väitti, että Polystar OSIX Ab on rikkonut jakelusopimukseen sisältyvää yksinoikeutta sekä irtisanonut jakelusopimuksen oikeudettomasti. Asia on ratkaistu 10.6.2022 annetun tuomion mukaisesti. Tuomioistuin hylkäsi Polystar OSIX Ab:tä vastaan nostetun kanteen kokonaisuudessaan, eikä kantajalle näin ollen myönnetty hyvitystä tai vahingonkorvausta. Päätöksestä on valitettu.

Elisa valitti joulukuussa 2022 Viron hallinto-oikeuteen Viron kuluttajansuoja- ja teknisen sääntelyviranomaisen päätöksestä, joka koski tietyissä aikarajoissa asetettuja rajoituksia käyttäen Huaweiin laitteita Elisa Estonian verkoissa. Elisa joutui vaihtamaan verkoissaan käytetyt Huaweiin laitteistot ja ohjelmistot, mutta korvausjärjestelmää ei ole käytössä. Elisa jätti marraskuussa 2024 Viron hallinto-oikeudelle korvausvaatimuksen, jossa se vaati korvausta 4G-laitteistoista ja -ohjelmistoista, jotka on vaihdettava ennenaikaisesti sen mobiiliverkossa.

Hallinto-oikeus on keskeyttänyt menettelyn, kunnes rajoitusten laillisuus on selvitetty rinnakkaisessa menettelyssä.

Joulukuussa 2025 annettiin lopullinen ratkaisu Elisaa vastaan vuonna 2024 aloitetussa välitysmenettelyssä, joka liittyi Elisa Viihteen viihdepalvelujen televisioratkaisussa käytettyihin laitteisiin. Kaikki Elisaa vastaan esitetyt vaatimukset hylättiin.

Suomen verkkojen kansallista turvallisuutta koskevat säännökset tulivat voimaan vuonna 2021. Säännöissä kielletään sellaisten viestintäverkkolaitteiden käyttö verkon kriittisissä osissa, jotka voivat vaarantaa kansallisen turvallisuuden tai maanpuolustuksen. Laissa määritellään verkon kriittiset osat yleisellä tasolla. Liikenne- ja viestintävirasto on antanut määräyksen, jossa verkon kriittiset osat määritellään tarkemmin. Tarkistettu määräys annettiin vuoden 2025 lopussa. Elisan arvion mukaan määräys ei tuo merkittäviä uusia taloudellisia tai operatiivisia vaikutuksia Elisan liiketoimintaan.

Suomen hallitus myönsi Elisalle kesäkuussa 2025 toimiluvan 450 MHz:n taajuusalueelle Manner-Suomen alueella. Toimilupa on voimassa 31.12.2033 saakka.

Elisan toimintaan liittyvät oleelliset riskit ja epävarmuustekijät

Riskienhallinta on osa Elisan sisäistä valvontajärjestelmää. Sen avulla pyritään varmistamaan, että yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat riskit tunnistetaan, niihin vaikutetaan ja niitä seurataan. Yhtiö jakaa liiketoimintaan vaikuttavat riskinsä strategiaan ja operatiivisiin riskeihin sekä vahinko- ja rahoitusriskeihin.

Strategiset ja operatiiviset riskit:

Televiestintäala on erityisen kilpailtu Elisan päämarkkina-alueilla, mikä voi vaikuttaa Elisan liiketoimintaan. Lisäksi ala on voimakkaasti säännelty. Elisaa ja sen liiketoimintaa valvovat ja sääntelevät useat viranomaiset. Sääntely vaikuttaa joidenkin Elisan tuotteiden ja palvelujen hintoihin. Se voi myös vaatia pitkäkestoisia investointeja.

Elisa käsittelee erilaisia tietoja, kuten henkilötietoja ja liikennetietoja. Tämän takia sovellettavalla tietosuojalainsäädännöllä, erityisesti EU:n yleisellä tietosuojasetuksella, sekä muulla dataa koskevalla sääntelyllä, voi olla merkittävä vaikutus Elisaan ja sen liiketoimintaan.

Tietoliikenneteknologian nopea kehitys voi vaikuttaa merkittävästi Elisan liiketoimintaan.

Valtiollisten suhteiden muutokset, myös turvallisuusympäristössä, voivat lisätä riskiä siitä, että Elisan verkossa käytettäviin verkkopalvelujen tarjoajien laitteisiin kohdistuu rajoituksia. Tällä voi olla taloudellisia tai toiminnallisia vaikutuksia Elisan liiketoimintaan.

Elisan päämarkkina-alue on Suomi, missä matkapuhelinten määrä asukasta kohden on maailman suurimpia ja liittymämäärän kasvu siksi rajallista. Lisäksi kiinteän verkon puhelinliikenteen volyyymi on vähentynyt viime vuosina. Nämä tekijät voivat rajoittaa kasvumahdollisuuksia. Kansainvälisen liiketoiminnan laajeneminen ja siihen liittyvät mahdolliset tulevat ulkomaiset yritysostot voivat lisätä riskejä.

Elisa maksaa toimintamaissaan välittömiä ja välillisiä veroja sekä lähdeveroja. Paikalliset veroviranomaiset saattavat olla eri mieltä verojen maksusta, millä voi olla negatiivinen taloudellinen vaikutus Elisaan. Muutos veroviranomaisten verolakien tulkinnassa voi johtaa yhtiöiden verotaakan kasvuun.

Maailmanlaajuisiin alueellisiin konflikteihin, erityisesti Venäjän Ukrainassa käymään sotaan, liittyvä epävarmuus jatkuu. Tämän odotetaan vaikuttavan yleiseen talousympäristöön, esimerkiksi inflaatioon ja energian hintoihin. Maailmanlaajuisien toimitusketjujen haasteet voivat myös aiheuttaa epävarmuutta määriin ja hintoihin. Myös käynnissä olevaan infrastruktuuriin liittyviä häiriöitä voi esiintyä, esimerkiksi kyberhyökkäysten vuoksi. Lisäksi voi esiintyä infrastruktuurin toimintaan liittyviä häiriöitä esimerkiksi kyberhyökkäysten seurauksena. Elisan liiketoiminta Venäjällä ei ollut merkittävää, ja Elisa vetäytyi Venäjän markkinoilta vuonna 2022.

Vahinkoriskit:

Yhtiön ydintoiminnot on vakuutettu onnettomuuksista aiheutuvien vahinkojen ja keskeytymisten varalta. Vahinkoriskejä ovat myös oikeudenkäynnit ja kanteet.

Rahoitusriskit:

Korkoriskin hallitsemiseksi konsernin lainat ja sijoitukset on hajautettu kiinteä- ja vaihtuvakorkoisiin instrumentteihin. Korkoriskin hallitsemiseksi voidaan käyttää korkojohdannaisia.

Elisan liiketoimintoihin liittyvistä varoista ja kassavirroista valtaosa on euromääräistä, joten valuuttariski on vähäinen. Valuuttariskin hallitsemiseksi voidaan käyttää valuuttajohdannaisia.

Likviditeettiriskien hallinnan tavoitteena on varmistaa konsernin rahoitus kaikissa tilanteissa. Elisalla on käteisvaroja, kommitoituja luottojärjestelyjä ja jatkuva kassavirta, jotka riittävät kattamaan ennakoitavissa olevat rahoitustarpeet.

Likvidien varojen sijoitukset tehdään vahvistettujen limiittien rajoissa taloudellisesti vakaisiin pankkeihin, kotimaisiin yrityksiin ja instituutioihin. Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät ovat vähäisiä asiakaskannan suuruuden ansiosta.

Venäjän sota Ukrainassa ja muut geopoliittiset epävarmuudet ovat lisänneet volatiliiteettia rahoitusmarkkinoilla. Tämä saattaa vaikuttaa Elisan varainhankintamahdollisuuksiin ja kasvattaa sen rahoituskustannuksia.

Rahoitusriskien hallinta on selostettu konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 7.1.

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportti

Erillinen selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportti julkaistaan viikolla 10 (2.3.2026 alkava viikko) yhtiön verkkosivuilla osoitteessa elisa.fi/vuosikertomus.

Konsernikestävyysraportti 2025

Toimintakertomukseen sisältyvä konsernikestävyysraportti vuodelta 2025 sisältää tietoja yritysten kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja EU:n taksonomia-asetuksen mukaisesti. Se on yhdenmukaistettu Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoa-antavan ryhmän (European Financial Reporting Advisory Group) julkaisemien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) kanssa. Ympäristö-, Yhteiskunta- ja Hallintotapa-osioissa esitetyt kestävyteen liittyvät seikat ja tietopisteet, arvoketjun alku- ja loppupää mukaan lukien, perustuvat Elisan tekemään kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin.

Konsernikestävyysraportti on kokonaisuudessaan luettavissa kohdassa konsernikestävyysraportti 2025.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden jälkeen ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

HALLITUS



Osakkeet ja osakkeenomistajat

1. Osakepääoma ja osakkeet

Yhtiön maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli tilikauden lopussa 83 033 008 euroa.

Tilikauden päättyessä Elisa Oyj:n osakkeiden lukumäärä oli 167 335 073. Kaikki osakkeet ovat samanlaisia.

2. Hallituksen valtuutukset

Yhtiökokous 2.4.2025 päätti valtuuttaa hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti: valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita enintään 15 000 000 kappaletta. Osakeanti sekä erityisten oikeuksien nojalla annettavat osakkeet sisältyvät edellä määritellyn enimmäismäärään. Enimmäismäärä on noin 9 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton ja voidaan tehdä myös yhtiölle itselleen. Valtuutus oikeuttaa toteuttamaan annin suunnattuna. Valtuutusta voidaan käyttää yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallituksella on oikeus päättää kaikista muista osakkeiden antamiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se päätti 12.4.2024 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman vastaavan valtuutuksen.

Yhtiökokous 2.4.2025 valtuutti hallituksen lisäksi päättämään omien osakkeiden hankkimisesta seuraavin ehdoin: hallitus voi päättää enintään 5 000 000 oman osakkeen hankkimisesta tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hankkiminen voi tapahtua yhdessä tai useammassa erässä. Osakkeiden hankintahinta on enintään hankintahetkellä osakkeesta säännellyllä markkinalla tapahtuvassa kaupankäynnissä maksettava korkein hinta. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Osakkeet voidaan hankkia käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Hallituksella on oikeus päättää kaikista muista osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se päätti 12.4.2024 varsinaisen yhtiökokouksen hallitukselle antaman valtuutuksen omien osakkeiden hankkimiseen.

3. Omat osakkeet, osakeannit ja osakkeiden mitätöinti

Tilikauden alussa Elisa Oyj omisti 6 925 607 omaa osaketta.

Varsinainen yhtiökokous 2.4.2025 valtuutti hallituksen omien osakkeiden hankkimiseen. Valtuutukset koskevat korkeintaan 5 000 000 omaa osaketta. Elisa Oyj ei hankkinut omia osakkeita valtuutuksen perusteella.

Elisa luovutti tilikauden aikana 104 068 omaa osaketta.

Tilikauden päättyessä Elisa Oyj omisti 6 821 539 omaa osaketta.

Elisan hallussa olevilla omilla osakkeilla ei ole merkittävää vaikutusta omistuksen ja äänivallan jakautumiseen yhtiössä. Niiden osuus kaikista yhtiön osakkeista ja äänistä on 4,08 prosenttia.

4. Hallituksen ja toimitusjohtajan osakkeenomistus

Elisa Oyj:n hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan omistamien osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025 oli 98 506 kappaletta osakkeita ja ääniä, ja niiden osuus kaikista yhtiön osakkeista ja äänistä oli 0,06 prosenttia.

5. Kurssikehitys

Elisa Oyj:n osakkeen päätöskurssi 31.12.2025 oli 37,74 euroa. Vuoden ylin noteeraus oli 48,16 euroa, alin 36,46 euroa ja keskimurssi 43,11 euroa. Tiedot perustuvat kaupan käyntiin Nasdaq Helsingissä.

Tilikauden lopussa Elisa Oyj:n kokonaisosakekannan markkina-arvo oli 6 315,2 miljoonaa euroa.

6. Noteeraus ja vaihto

Elisa Oyj:n osake noteerataan Nasdaq Helsingin päälistalla kaupankäyntitunnuksella ELISA. Osaketta vaihdettiin Nasdaq Helsingissä ajalla 1.1.–31.12.2025 kaikkiaan 74 911 458 kappaletta 3 229,7 miljoonan euron kokonaishintaan. Vaihto oli 44,8 prosenttia tilikauden lopun kokonaisosakemäärästä.



7. Osakkeenomistuksen jakautuminen omistajaryhmittäin 31.12.2025

		Osakkeita	Osuus kaikista osakkeista, %
1	Yksityiset yritykset	4 085 540	2,44
2	Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	5 008 305	2,99
3	Julkisyhteisöt	30 900 810	18,47
4	Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4 756 135	2,84
5	Kotitaloudet	37 581 834	22,46
6	Ulkomaat	202 193	0,12
7	Hallintarekisteröidyt	77 978 717	46,60
	Elisa Oyj omat osakkeet	6 821 539	4,08
		167 335 073	100,00

8. Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2025

Osakkeiden määrä	Omistuksia	%	Osakkeita	%
1–100	60 294	32,68	2 574 096	1,50
101–1 000	119 410	64,71	27 263 708	16,29
1 001–10 000	4 581	2,49	10 721 256	6,41
10 001–100 000	215	0,12	5 545 277	3,31
100 001–1 000 000	25	0,01	6 962 722	4,16
1 000 001–	7	0,00	36 290 018	21,69
Hallintarekisteröidyt			77 978 717	46,60
	184 532	100,00		
Elisa Oyj omat osakkeet			6 821 539	4,08
Liikkeeseenlaskettu määrä			167 335 073	100,00

9. Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

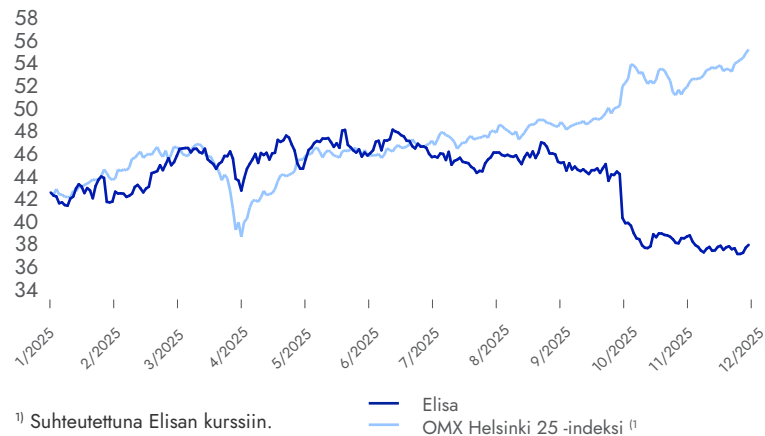
Nimi	Osakkeita	%
1 Solidium Oy	16 802 800	10,04
2 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	4 637 013	2,87
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	3 096 976	1,85
4 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	2 457 000	1,54
5 Valtion Eläkerahasto	1 350 000	0,69
6 Helsingin kaupunki	1 124 690	0,67
7 OP-Suomi -indeksirahasto	725 829	0,38
8 KEVA	597 577	0,35
9 Seligson OMX Helsinki 25 ETF sijoitusrahasto	511 270	0,29
10 Sr Nordea Pro	500 311	0,27
11 Sr Evli Suomi Select	435 000	0,27
12 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland Rf	368 982	0,25
13 OP-Henkivakuutus Oy	348 788	0,23
14 Nordea Suomi Passiivirahasto	317 740	0,22
15 OP-Suomi Sijoitusrahasto	316 822	0,21
16 Svenska Litteratursällskapet i Finland	311 020	0,21
17 Sigrid Juséliuksen Säätiö	281 100	0,21
18 Vantaan Kaupunki	258 738	0,20
19 Amos Andersonin rahasto	250 000	0,18
20 Suomen Kulttuurirahasto	201 643	0,16
	34 893 299	20,85
Hallintarekisteröidyt ¹⁾	77 978 717	46,60
Elisa Oyj omat osakkeet	6 821 539	4,08
Muut	47 641 518	28,47
	167 335 073	100,00

¹⁾ BlackRock Inc.:n hallinnoimien rahastojen omistus Elisa Oyj:ssä oli 1.7.2025 yhteensä 10 857 012 osaketta, mikä vastaa 6,49 % yhtiön osakkeista.



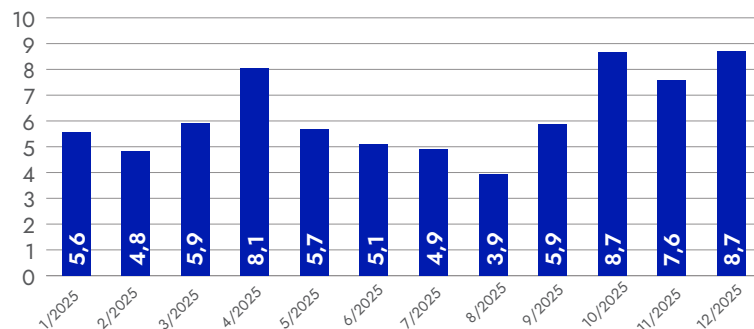
10. Kurssikehitys päivittäin

Päätöskurssi, euroa



11. Osakevaihto

Milj. kpl/kuukausi



Osakkeiden vaihtomäärät perustuvat Nasdaq Helsingin kaupankäyntiin.
Elisan osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla.

Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä

Emoyhtiön oma pääoma taseen 31.12.2025 mukaan on 891 596 568,86 euroa, josta jakokelpoiset varat ovat 779 289 390,40 euroa.

Emoyhtiön voitto tilikaudelta 1.1.—31.12.2025 on 760 851 377,71 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että jakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- osinkoa jaetaan varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä 0,60 euroa/osake
- hallitus valtuutetaan päättämään harkintansa mukaan yhteensä enintään 1,80 euron osingon jakamisesta osakkeelta kolmessa erässä
- emoyhtiön hallussa oleville osakkeille ei jaeta osinkoa
- osinkona jaetaan enintään 2,40 euroa/osake eli yhteensä enintään 385 232 481,60 euroa
- omaan pääomaan jätetään vähintään 394 056 908,80 euroa.

Tietoa sijoittajille

Näkymät ja ohjeistus vuodelle 2026

Yleiseen taloudelliseen kehitykseen liittyy monia epävarmuustekijöitä. Suomen talouden kasvu on ollut heikkoa. Kilpailu Suomen televiestintämarkkinoilla on ollut kiivasta.

Koko vuoden liikevaihdon arvioidaan olevan samalla tasolla tai hieman korkeampi kuin vuonna 2025. Koko vuoden vertailukelpoisen käyttökateen arvioidaan olevan 815–845 miljoonaa euroa. Käyttöomaisuusinvestointien odotetaan olevan 12 prosenttia liikevaihdesta.

Näkymät ja ohjeistus perustuvat oletukseen, että taloudellinen tilanne ja toimintaympäristö paranevat vähitellen vuoden aikana. Lisäksi oletetaan, että telecom-palveluliikevaihto kasvaa 1–3 prosenttia ja kansainvälisten ohjelmistopalvelujen orgaaninen liikevaihto kasvaa yli 10 prosenttia. Mobiilin palveluliikevaihto on telecom-palveluliikevaihdon kasvun pääasiallinen ajuri.

Voitonjakopolitiikka

Varsinainen voitonjako on 80–100 prosenttia edellisen tilikauden tuloksesta. Tämän lisäksi osakkeenomistajille voidaan jakaa lisävoitonjakoa. Elisan voitonjakoon kuuluvat osinko, pääomanpalautus ja omien osakkeiden osto.

Ohjeistus vuodelle 2026

Liikevaihto	2025 tasolla tai hieman korkeampi
Käyttökate	815–845 miljoonaa euroa
Investoinnit liikevaihdesta	12 %

Keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuoden 2025 loppuun mennessä

Liikevaihto 2024–2027	Keskimääräinen vuosikasvu >4 %
Käyttökate 2024–2027	Keskimääräinen vuosikasvu >4 %
Käyttöomaisuusinvestoinnit/liikevaihto	Korkeintaan 12 %
Nettovelka/käyttökate	1,5–2x
Omavaraisuusaste	Yli 35 %

Yhtiökokous

Elisan varsinainen yhtiökokous pidetään 1.4.2026. Lisätietoja yhtiökokouksutsussa sekä elisa.fi/yhtiokokous

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikauden 2025 voitto lisätään kertyneisiin voittovaroihin ja että osinkoa maksetaan enintään 2,40 euroa osakkeelta yhtiökokouksen 31.12.2025 hyväksymän taseen perusteella. Ehdotuksen mukaan osinko maksetaan neljässä erässä seuraavasti:

Osingon ensimmäinen erä 0,60 euroa osakkeelta ehdotetaan maksettavaksi osakkeenomistajille, jotka ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon ensimmäisen erän osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.4.2026. Hallitus ehdottaa, että osingon ensimmäinen erä maksetaan 15.4.2026.

Lisäksi hallitus ehdottaa, että varsinainen yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään myöhemmin harkintansa osaketta kohti. Valtuutus olisi voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen alkuun saakka.

Ellei hallitus perustellusta syystä toisin päätä, valtuutusta käytetään osingonjakoon kolmessa samansuuruisessa erässä valtuutuksen voimassaoloaikana. Hallitus tekee erilliset päätökset jokaisesta osingonjaosta siten, että kunkin osingonjaon alustavat täsmäytys- ja maksupäivät ovat jäljempänä esitetyt. Yhtiö ilmoittaa kustakin tällaisesta päätöksestä erikseen.

Alustavat täsmäytyspäivät	Alustavat maksupäivät	Alustavat määrät
7.4.2026*	15.4.2026*	0,60 euroa/osake*
20.7.2026	29.7.2026	0,60 euroa/osake
26.10.2026	4.11.2026	0,60 euroa/osake
10.2.2027	17.2.2027	0,60 euroa/osake

* Yhtiökokoukselle ehdotetut päivät ja osinko.

Kukin valtuutukseen perustuva osinkoerä maksetaan niille osakkeenomistajille, jotka ovat merkittyinä Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään yhtiön osakasluetteloon kyseisen osinkoerän täsmäytyspäivänä.

Elisan osakkeen pörssilistaus

Elisan osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä ja rekisteröity Euroclear Finland Oy:hyn.

Julkaisupäivät 2026

- 21.4.2026: Osavuositarkastus Q1 2026
- 15.7.2026: Puolivuosikatsaus tammi–kesäkuulta 2026
- 21.10.2026: Osavuositarkastus Q3 2026

Taloudellinen informaatio

Elisa julkaisee taloudelliset raportit ja tiedotteet suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus, puolivuositarkastus, osavuositarkastukset, yhtiökokousinformaatio, pörssitiedotteet ja muu sijoittajille tarkoitettu informaatio sekä tiedonantopolitiikka ovat saatavilla osoitteessa elisa.fi/sijoittajille

Elisan sijoittajasuhteiden yhteyshenkilöt

Vesa Sahivirta
IR-johtaja
vesa.sahivirta@elisa.fi
puh. 050 520 5555

Kati Norppa
IR-viestintäpäälikkö
kati.norppa@elisa.fi
puh. 050 308 9773

☞ elisa.fi/sijoittajille
investor.relations@elisa.fi



KESTÄVYYSRAPORTTI 2025

39	Yleiset tiedot
54	E – Ympäristö
72	S – Yhteiskunta
88	G – Hallinto
91	Varmennus
93	Liitteet

Sisällysluettelo

KESTÄVYYSRAPORTTI	38	S – Yhteiskunta	72	G – Liiketoiminnan harjoittaminen	88
ESRS 2 – Yleiset tiedot	39	S1 Oma työvoima	72	G1 Hallinto-, valvonta- ja johtelinten rooli	88
Laatimisperusta	39	Lähestymistapa	72	Toimintaperiaatteet	88
Kestävyyselityksen laatimisen yleinen perusta	39	Toimintaperiaatteet	72	Yleiset toimintaperiaatteet	88
Erityisolosuhteisiin liittyvät tiedot	39	Yhteistyö työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa	73	Lahjonnan ja korruption torjunta	88
Kestävän kehityksen hallinto	39	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi	74	Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025	89
Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	42	Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen 2025	74	Ilmiantoperiaatteet	90
Kestävyysraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta	42	Työntekijöiden ominaisuudet	75	Suhteet toimittajiin	90
Vastuullisuusstrategia	42	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	77		
Sidosryhmien edut ja näkemykset	45	Monimuotoisuuden mittarit	78	Kestävyysraportin varmennuskertomus	91
Due diligence -lausunto	48	Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakama	78	Liitteet	93
Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi	48	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	78	ESRS-indeksi	93
		Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	78	Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä	96
E – Ympäristö	54	S2 Arvoketjun työntekijät	79		
EU-taksonomia	54	Lähestymistapa	79		
E1 Ilmastonmuutos	61	Toimintaperiaatteet	79		
Lähestymistapa	61	Yhteydenpidon prosessit	79		
Toimintaperiaatteet	61	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi	80		
Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	62	Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025	81		
Kestävyyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä	64	S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	82		
Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025	64	Lähestymistapa	82		
Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	66	Toimintaperiaatteet	82		
Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt	67	Yhteydenpidon prosessit	84		
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	69	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi	84		
Lähestymistapa	69	Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025	85		
Toimintaperiaatteet	69	Yhteisökohtainen – Kriittinen infrastruktuuri	86		
Tavoitteet, suoriutuminen ja toimenpiteet vuonna 2025	69	Lähestymistapa	86		
Resurssien sisäänvirtaukset	70	Toimintaperiaatteet	86		
Resurssien ulosvirtaukset	71	Yhteydenpidon prosessit	86		
		Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi	87		
		Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025	87		

ESRS 2 – Yleiset tiedot

Laatimisperusta

Kestävyysselvityksen laatimisen yleinen perusta

Vuoden 2025 kestävyys selvitykseen sovellettava raportointijakso on sama kuin tilinpäätöksen raportointijakso 1.1.2025–31.12.2025. Edellisten vuosien vertailuluvut on julkaistu. Tämä kestävyys selvitys on laadittu yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin (CSRD) ja EU:n taksonomia-asetuksen mukaisesti. Se on yhdenmukaistettu Euroopan tilinpäätösraportoinnin neuvoo-antavan ryhmän (European Financial Reporting Advisory Group) julkaisemien eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) kanssa.

Ympäristö-, Yhteiskunta- ja Hallintotapa-osioissa esitetyt kestävyteen liittyvät seikat ja tiedot, mukaan lukien arvoketjun alku- ja loppupää, perustuvat Elisan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksiin. Yksityiskohtaiset tiedot kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin prosessista, menetelmistä ja laajuudesta on esitetty kohdassa ”Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi”.

Kestävyys selvitys on laadittu Elisa-konsernille (Elisa), joka käsittää emoyhtiö Elisa Oyj:n (Suomi) sekä tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt ja yhteisjärjestelyt, jotka on määritelty Elisan vuoden 2025 tilinpäätöksessä. Elisan suoriin ja epäsuoriin arvoketjun alkupään ja loppupään toimijoihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on sisällytetty vastaavasti. Erilaisia kestävyysaiheita on tarkasteltu sen mukaan, missä määrin ne ovat olennaisia kullekin arvoketjun toimijalle. Elisa ei ole jättänyt pois tietoja, jotka liittyvät immateriaalioikeuksiin, osaamiseen tai innovaatiotuloksiin.

Kaikkien kvantitatiivisten ympäristöä, yhteiskuntaa ja

hallintotapaa koskevien tietojen konsolidoinnissa noudatetaan edellä mainittua laajuutta, jollei ESG-osiossa kunkin raportoidun tiedon osalta esitetyissä laadintaperiaatteissa toisin mainita.

Kestävyys selvityksen taloudelliset tiedot on johdettu Elisan konsernitilinpäätöksestä, joka on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS tilinpäätösstandardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Ympäristöindikaattoreiden osalta Elisa-konsernin merkittävimmät ympäristövaikutukset on laskettu ESRS-ohjeiden mukaisesti. Kasvihuonekaasupäästöjen laskenta perustuu Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardiin. Omaa työvoimaa koskevat tiedot kattavat Elisa-konsernin, ja niiden luokat ja määritelmät vastaavat Elisan HR-toiminnon käyttämiä työntekijäluokituksia ja määritelmiä. Omaa työvoimaa koskevat tiedot saadaan Elisan henkilöstöhallinnon tietojärjestelmästä, ja niitä täydennetään ulkoisilla lähteillä ja raporteilla. Omaa työvoimaa koskevissa tietopisteissä henkilömäärä sisältää myös työntekijät, jotka ovat pitkäaikaisella sairauslomalla, poissa töistä tai vanhempainvapaalla, sekä uudet työntekijät, joiden työsuhte on kestänyt enintään 14 päivää.

Elisa-konsernin rakenteelliset muutokset on esitetty tarkemmin Elisan tilinpäätöksen kohdassa ”Konserniyhtiöt”. Tiedonantoperiaatteet, laskentamenetelmät ja tietolähteet on kuvattu kunkin tiedon kohdalla tilinpäätöksen laadintaperiaatteiden yhteydessä.

Elisan kestävyys selvitys 2025 julkaistaan suomeksi ja englanniksi osoitteessa elisa.fi/vuosikertomus. Ernst & Young

on varmentanut vuoden 2025 kestävyys selvityksen, sisältäen prosessit ja mittarit. Mikään muu ulkopuolinen taho ei ole suorittanut lisävarmennusta.

Erityisolosuhteisiin liittyvät tiedot

Elisa käyttää seuraavia aikahorisontin määritelmiä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa: lyhyt aikaväli (0–2 vuotta), keskipitkä aikaväli (3–5 vuotta) ja pitkä aikaväli (yli 5 vuotta). Käytetyt aikahorisontit ovat linjassa yhtiön strategisten aikahorisonttien kanssa.

Elisa on tietoinen siitä, että olennaiset epävarmuustekijät sen kestävyysraportoinnissa liittyvät pääasiassa arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöjen (Scope 1, 2 ja 3) laskentaan sekä kokonaispäästöjen laskentaan. Nämä epävarmuustekijät johtuvat siitä, että tuotteiden, palvelujen ja tuotantohyödykkeiden elinkaariarviointia koskevien tarkkojen tietojen saatavuudessa on puutteita. Tämän vuoksi Elisa turvautuu tarvittaessa epäsuoriin tietolähteisiin.

Parantaakseen tietojen tarkkuutta ja saatavuutta Elisa tekee yhteistyötä arvoketjun alkupään kumppaneiden kanssa erityisten ohjelmien kautta. Yhtiö tarkistaa ja päivittää tietolähteitään säännöllisesti ja pyrkii parantamaan raportoinnin laatua ajan myötä. Laskentaperiaatteet – mukaan lukien oletukset, arviot ja päätökset – on kuvattu kunkin tietopisteen yhteydessä esitetyissä laadintaperiaatteissa. Kun arvoketjun tiedoissa käytetään epäsuoria arvioita, Elisa esittää laatimisperusteet sekä arvioi tarkkuuden kyseisen tiedonannon yhteydessä.

Vuonna 2025 raportoiduissa tiedoissa on tapahtunut muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna. Elisa käynnisti muutosohjelman toimintojensa yksinkertaistamiseksi nopean

ja kannattavan kasvun strategiansa mukaisesti. Tämän ohjelman vaikutus näkyy vastaavasti omaa työvoimaa koskevissa tiedoissa. Lisäksi EpicTV:n ja Banana Fingersin tiedot sisältyvät vain heinäkuun puoliväliin asti, jolloin molemmat liiketoiminnot myytiin. Lisäksi Elisa on korjannut takautuvasti vuoden 2021 lähtötason Scope 1- ja Scope 3 -päästölukuaan tarkistettuaan menetelmiä, jotka liittyvät toimintatietoihin. Myös vuoden 2024 henkilömäärää ja siihen liittyviä S1-indikaattoreita on päivitetty sedApta-yhtiöiden integraation tuloksena. Lisäksi muita kuin työsuhteisia työntekijöitä koskevien lukujen raportointi lopetettiin vuonna 2025, koska niiden luokittelua päivitettiin vuoden aikana.

Kestävyys selvitys sisältää tulevaisuuteen suuntautuvaa tietoa, joka perustuu Elisan tämänhetkisiin oletuksiin ja odotuksiin. Todelliset tulokset voivat poiketa oletuksista ja odotuksista niihin liittyvien epävarmuustekijöiden seurauksena, ja monet näistä tekijöistä ovat yhtiön vaikutusmahdollisuuksien ulkopuolella. Nämä lausunnot heijastavat johdon näkemyksiä raportointihetkellä, eivätkä ne ole takeita tulevasta kehityksestä.

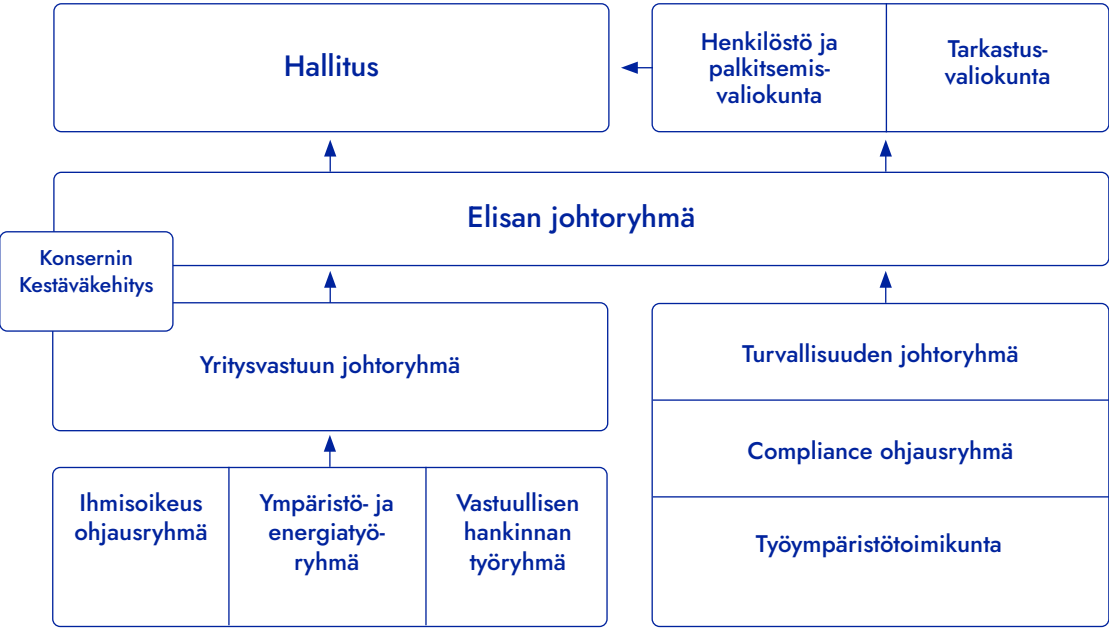
Raportointikaudella 2025 Elisa on soveltanut ESRS:n mukaisesti vaiheittain käyttöön otettavia säännöksiä tiettyihin tietopisteisiin: SBM-3, E1-9, E5-6, S1-7, S1-14-08, S1-14-09 ja S1-14-12.

Kestävän kehityksen hallinto

Elisan ylimpään johtoon (eli Elisan kestävään kehitykseen liittyviin hallinto-, johto- ja valvontaelimiin) kuuluvat hallitus ja sen valiokunnat sekä johtoryhmä ja yritys vastuun johtoryhmä. Elisalla on eurooppalainen yritysneuvosto, jonka tarkoituksena on parantaa työntekijöiden tiedonsaantia



Kestävän kehityksen hallinto



ja edistää johdon ja henkilöstön välistä vuoropuhelua. Työntekijöillä ei ole edustusta Elisan hallituksessa tai johtoryhmässä. Lisätietoja vuorovaikutuksesta työntekijöiden edustajien kanssa on kohdassa ”Oma työvoima”. Yhtiökokous on Elisan ylin päättävä elin. Se muun muassa hyväksyy tuloslaskelman ja taseen ja päättää voitonjaosta hallituksen ehdotuksen mukaisesti. Yhtiökokous nimittää tilintarkastajan, kestävyysseveltyksen varmentajan sekä hallituksen jäsenet (mukaan lukien puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja) ja hyväksyy hallituksen ja toimitusjohtajan vastuuvapauden. Hallitus huolehtii yhtiön toiminnan hallinnosta ja asianmukaisesta järjestämisestä osakeyhtiölain ja muiden säännösten mukaisesti. Lisäksi hallitus päättää asioista, jotka lain mukaan kuuluvat sen päätettäväksi. Hallitus on hyväksynyt itselleen

työjärjestyksen, jonka mukaan hallituksen tehtävänä on päättää yhtiön strategisista linjauksista ja Elisan johdon tavoitteista sekä seurata niiden toteutumista. Hallitus nimittää myös toimitusjohtajan ja päättää Elisan johtoryhmän kokoonpanosta. Hallitus seuraa säännöllisesti liiketoiminnan tulosta ja yhtiön taloudellisen aseman kehitystä. Se myös valvoo säännösten noudattamista sekä operatiivisten ja muiden riskien hallintaa. Hallitus käsittelee liiketoimintoihin ja omaisuuteen liittyvät merkittävät investoinnit ja myynnit sekä asettaa rajat yhtiön johdolle operatiivisissa investoinneissa ja rahoitusjärjestelyissä. Työjärjestyksen mukaan hallitus päättää erityisesti seuraavista asioista:

- Elisan strategisista valinnoista
- voitonjakopolitiikasta

- yhtiökokouksen koolle kutumisesta ja hallituksen ehdotuksista yhtiökokoukselle
 - Elisan osakkeeseen ja omistajiin liittyvistä asioista
 - merkittävimmistä yritysjärjestelyistä ja investoinneista
 - tilinpäätöksestä sekä puoli- ja osavuositarkastuksista, ja kestävyysraportista
 - toimitusjohtajan nimittämisestä ja erottamisesta sekä johtoryhmän jäsenten nimittämisestä ja erottamisesta sekä heidän toimitusuhdeidensa ehdoista
- Työjärjestyksen mukaan hallitus käsittelee myös muita asioita kuten vahvistaa vuosittaisen taloussuunnitelman, yhtiön organisaation periaatteet sekä liiketoimintojen päälinjaukset.
- Elisan yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksessa on oltava vähintään viisi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituksen jäsenet nimitetään yhtiökokouksessa yhden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa kyseisen yhtiökokouksen päättyessä ja loppuu seuraavan yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus päättää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan valiokunnista, niiden puheenjohtajista ja jäsenistä. Vuonna 2025 toimivia valiokuntia olivat henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Hallitus vahvistaa valiokuntien tehtävät ja työjärjestykset. Varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.4.2025 hallitukseen valittiin kahdeksan jäsentä seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka.
- Hallitus on arvioinut, että hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Tuomas Hyryläistä, jonka on arvioitu olevan riippumaton Elisasta, mutta ei sen merkittävästä osakkeenomistajasta Solidiumista johtuen hänen asemastaan Solidiumin hallituksen jäsenenä. Nimitys- ja monimuotoisuusperiaatteiden mukaisesti jokaisella hallituksen jäsenellä on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja riittävästi aikaa vaadittuihin tehtäviin. Kestävyysaiheiden osalta hallitus on arvioinut asiantuntemustaan olennaisissa aiheissa. Hallituk-

sella on asiantuntemusta ainakin seuraavissa Elisan kannalta merkityksellisissä kestävyysaiheissa: vaatimustenmukaisuus (ml. lahjonnan ja korruption torjunta); ilmastonmuutos; kiertotalous; kuluttajiin ja loppukäyttajiin liittyvät seikat, kuten yksityisyys, terveys ja turvallisuus; kyberturvallisuus ja kriittinen infrastruktuuri; ihmisoikeudet, mukaan lukien arvoketjun työntekijät (esim. pakkotyö/lapsityövoima, terveys ja turvallisuus), henkilöstö (esim. monimuotoisuus, työehtosopimusneuvottelut, terveys ja turvallisuus); toimittajien hallinta; ja kestävyysraportointi.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valvoa yhtiön kestävyysraportoinnin, hallinnon ja tarkastusten, sisäisen tarkastuksen sekä riskienhallinnan asianmukaista järjestämistä, mukaan lukien kestävyysliittymien liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Kestävyysraportoinnin ja tilintarkastuksen osalta tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi erityisesti yhtiön kestävyysraportointijärjestelmää, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen tehokkuutta sekä kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuutta. Kestävyysraportointiin liittyviä näkökohtia seurattiin ja arvioitiin ja niistä keskusteltiin kahdessa (2) kokouksessa vuoden 2025 aikana. Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on valvoa Elisan compliance-viitekehityksen täytäntöönpanoa, mukaan lukien vaatimustenmukaisuusriskit ja vastuulliseen liiketoimintaan liittyvät asiat. Tarkastusvaliokunta tarkasteli vaatimustenmukaisuusaiheita viidessä (5) kokouksessa.

Elisan johtoryhmä koostuu johtajista, joilla on kokemusta asiaankuuluvista toimialoista ja liiketoiminnoista sekä kansainvälisillä että kotimaisilla markkinoilla. Tehtäviensä ja kokemuksensa perusteella johtoryhmän jäsenillä on tarvittava tietämys, jotta he voivat säännöllisesti tarkastella ja arvioida strategisten kestävyystavoitteiden ja -toimenpiteiden edistymistä ja tehokkuutta sekä erityisten kestävyysaloitteiden hallinnointia. Osana säännöllistä suorituskyvyn arviointia johtoryhmä tarkastelee myös sitä, onko Elisa-konsernissa

riittävästi kestävyiden resursseja, taitoja ja asiantuntemusta ja kehitetäänkö niitä suunnitelman mukaisesti. Vuonna 2025 Elisa lisäsi johtoryhmän tarkastelun perusteella valmiuksiaan kestävyysanalyysiin ja tiedonhallintaan.

Elisa sisällytti strategiaprosessiinsa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset, mukaan lukien keskeiset kestävyteen liittyvät vaikutukset, riskit, mahdollisuudet ja niihin liittyvät kompromissit. Luettelo olennaisista aiheista on esitetty taulukossa ”Olennaiset kestävyysaiheet ja kuvaus”. Vuonna 2025 johtoryhmä tarkasteli kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksia osana kestävä kehityksen strategiaa.

Elisan yritys vastuun johtoryhmä (Corporate Responsibility Management Board, CRMB) koostuu johdon ja johtotason edustajista Elisan liiketoiminnoista, tukitoiminnoista ja johtoryhmästä sekä Elisa Eesti AS:stä. Sen tehtävänä on seurata ja ohjata kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ja kestävyysstrategian valmistelua. Lisäksi CRMB seuraa kestävyiden toimenpiteiden ja tavoitteiden edistymistä sekä vastuullisuusstrategian täytäntöönpanoa Elisan kaikissa toiminnoissa. CRMB vastaa myös kestävä kehityksen työn edistymisen seurannasta aihekohtaisissa ohjaus- ja työryhmissä. CRMB valvoo omalla vaikutusalueellaan, että kestävyysaloitteisiin on käytettävissä riittävästi resursseja, taitoja ja asiantuntemusta. CRMB vastaa myös Elisa Oyj:n ISO 14001 -sertifioituneen ympäristöjärjestelmän ja ISO 50001 -sertifioituneen energianhallintajärjestelmän arvioinnista Suomessa. Näiden vastuiden ohella CRMB tarkistaa ja hyväksyy ympäristö-, energia- ja ihmisoikeuspolitiikat. CRMB kokoontui kahdeksan (8) kertaa vuonna 2025.

Aihekohtaiset ohjaus- ja työryhmät koostuvat kyseisen aihealueen parissa työskentelevistä Elisan asiantuntijoista. Aihekohtaisten ryhmien tehtävänä on ylläpitää, kehittää ja jakaa kestävyiden parhaita käytäntöjä koko Elisassa.

Vuonna 2025 ylimmän johdon käsittelemät keskeiset seikat ja olennaiset aiheet olivat seuraavat:

- Kriittinen infrastruktuuri ja turvallisuus
- Ilmastosiirtymäsuunnitelma ja päästövähennystavoite
- Digitaalinen hyvinvointi ja turvallisuus

Elisan johdon kokoonpano sukupuolen ja ikäryhmän mukaan

	2025	2024
Hallitus		
Miehet (henkilömäärä)	5	5
Naiset (henkilömäärä)	3	3
Alle 30 vuotta (henkilömäärä)	0	0
30–39 vuotta (henkilömäärä)	0	0
40–49 vuotta (henkilömäärä)	1	1
Yli 49 vuotta (henkilömäärä)	7	7
	8	8
Johtoryhmä		
Miehet (henkilömäärä)	7	8
Naiset (henkilömäärä)	2	2
Alle 30 vuotta (henkilömäärä)	0	0
30–39 vuotta (henkilömäärä)	0	0
40–49 vuotta (henkilömäärä)	2	2
Yli 49 vuotta (henkilömäärä)	7	8
	9	10
Yritysvastuun johtoryhmä		
Miehet (henkilömäärä)	4	5
Naiset (henkilömäärä)	5	5
Alle 30 vuotta (henkilömäärä)	0	0
30–39 vuotta (henkilömäärä)	0	1
40–49 vuotta (henkilömäärä)	3	4
Yli 49 vuotta (henkilömäärä)	6	5
	9	10

Elisan johdon prosenttiosuus sukupuolen mukaan

	2025	2024
Hallitus		
Miehet (%)	63	63
Naiset (%)	38*	38*
Johtoryhmä		
Miehet (%)	78	80
Naiset (%)	22	20
Yritysvastuun johtoryhmä		
Miehet (%)	44	50
Naiset (%)	56	50

*40 prosenttia laskettuna osakeyhtiölain (6:9a) mukaisesti.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Elisan palkitsemispolitiikassa määritellään hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen varatoimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet. Elisan henkilöstön (toimitusjohtaja mukaan lukien) palkitseminen perustuu kokonaispalkkaukseen, joka voi muun muassa sisältää sekä muuttuvia että kiinteitä osia ja henkilöstöetuja. Henkilöstö kuuluu pääasiassa tulosperusteisiin palkitsemisjärjestelmiin. Lisäksi Elisan henkilöstö kuuluu pääsääntöisesti pitkän aikavälin palkitsemisjärjestelmään, kuten henkilöstörahastoon tai osakepohjaiseen palkitsemisjärjestelmään. Palkitsemispolitiikalla varmistetaan, että palkitseminen edistää Elisan liiketoimintastrategiaa, pitkän aikavälin taloudellista menestystä ja omistaja-arvon suotuisaa kehitystä sekä vahvistaa sitoutumista ja tukee Elisan taloudellisia tavoitteita.

Elisalla on toimitusjohtajalle, johtoryhmän jäsenille ja tietyille avainhenkilöille suunnattu osakepohjainen kannustinjärjestelmä, joka sisältää kestävän kehityksen tavoitteita. Esimerkiksi ansaintajaksolla 2025–2027 työntekijöiden sitoutumisen painotus on 5 prosenttia ja ESG-kehitystavoitteen (hiilidioksidipäästöjen vähentäminen) painotus on 5 prosenttia. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelmaan vuodelle 2025 sisältyi 5 prosentin painotus ESG-kehitystavoitteelle (hiilidioksidipäästöjen vähentäminen) ja 5 prosentin painotus työntekijöiden sitoutumistavoitteelle. Lisäksi vuoden 2025 henkilöstörahaston ehtoihin sisältyi hiilidioksidipäästöjen vähentämistavoitteita. Hallitus tarkastelee vuosittain kestävyyteen liittyvien tavoitteiden saavuttamista.

Kestävyysraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Elisalla on riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestelmä kestävyys selvityksen laatimista ja raportointia varten.

Järjestelmässä keskitytään varmistamaan ESG-tietojen ja raportointiprosessin yhdenmukaisuus, tarkkuus ja laatu. Kestävyysraportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät on suunniteltu siten, että raportointiprosessi on luotettava. Tämä tukee myös kestävyys selvitysten laatimista ulkoisia tarkoituksia varten hyväksytyjen laadintaperiaatteiden, sovellettavan lainsäädännön, CSRD:n ja muiden pörssiyrityksille asetettujen vaatimusten mukaisesti.

Vuoden 2025 kestävyys selvitys on Elisan 13. peräkkäinen varmennettu selvitys. Kestävyysraportoinnissa noudatetaan lakisääteisen raportoinnin osalta Elisan konsernitason kestävyysraportoinnin periaatteita. Elisa-konsernin vastuullisuustoiminnolla on kokonaisvastuu kestävyysraportoinnista. Se ohjaa ja valvoo kestävyystietojen keskitetyn hallinnan ja hallintatyökalujen kehitystä sekä konsolidoi ESG-tiedot konsernitasolla ja varmistaa, että ne ovat CSRD:n ja muiden asiaankuuluvien säännösten mukaisia. Vastuullisuustoiminto vastaa myös selvityksen pakollisesta kolmannen osapuolen varmennuksen hallinnasta.

Elisa lieventää inhimillisten virheiden riskiä raportoinnissa kehittämällä osaamista konserninlaajuisesti, mukaan lukien viestintä ja koulutus nimetyille kestävyysraportoinnin osapuolille. Lisäksi vastuullisuustoiminto ylläpitää ajantasaisia suosituksia, käsikirjoja ja ohjeita, jotka ovat kestävyysraportoinnin prosessiin osallistuvien asiantuntijoiden käytettävissä. Sekä inhimillisten virheiden että järjestelmävirheiden mahdollista riskiä lieventää myös neljän silmän periaate: tietojen tallentajan ja hyväksyjän roolit on erotettu toisistaan. Lisäksi vastuullisuustoiminto tarkistaa tiedot osana konsolidointia. Lopulliset tiedot jaetaan myös tietojen hyväksyjien ja yhtiön johdon tarkasteltavaksi ennen lopullista varmennusta ja julkaisua.

Elisan hallituksen tarkastusvaliokunta ja yritys vastuun johtoryhmä seuraavat vuosittain kestävyysriskien raportoinnin arviointeja ja sisäisen valvonnan arviointeja.

Elisan sisäinen tarkastus tarkasti kestävyysraportoinnin prosessit ja järjestelmät vuonna 2024. Tarkastuksen keskeiset suositukset on pantu täytäntöön vuoden 2025 aikana raportointiprosessin kehittämiseksi.

Vastuullisuusstrategia

Elisa on televiestinnän ja digitaalisten palvelujen edelläkävijä. Yhtiö palvelee noin 2,8 miljoonaa kuluttaja-, yritys- ja julkishallinnon asiakasta Elisan päämarkkinoilla Suomessa ja Virossa sekä kansainvälisesti. Yritysiakkaille Elisa tarjoaa muun muassa nykyaikaisia tieto- ja viestintätekniikan (ICT) laitteita, mobiili- ja kiinteän verkon liittymiä sekä IoT-palveluja, jotka tukevat liiketoimintaa ja parantavat tehokkuutta ja turvallisuutta. Kuluttaja-asiakkaille Elisa tarjoaa mobiili- ja kiinteitä laajakaistaliittymiä, puhelinliittymiä, laitteita, tietoturvapalveluja ja viihdepalveluja.

Elisan kasvavat kansainväliset digitaaliset liiketoiminnot tarjoavat monipuolisen valikoiman ohjelmistopalveluja valmistavalle teollisuudelle ja televiestintäasiakkaille maailmanlaajuisesti. Vuonna 2025 Elisalla 6 744 työntekijää 21 maassa, ja vuoden kokonaisliikevaihto oli 2 257 miljoonaa euroa. Henkilöstömäärän jakautuminen maantieteellisten alueiden mukaan esitetään kohdassa ”Oma työvoima”.

Kattavia, turvallisia ja nopeita tietoliikenneyhteyksiä pidetään välttämättöminä kilpailukykyisen ja tasa-arvoisen tietoyhteiskunnan kannalta. Elisan liiketoiminnan tavoitteena on tuottaa arvoa asiakkaille ja yhteiskunnalle kestävien yhteyksien ja digitaalisten ratkaisujen avulla. Elisan missio on edistää kestävää tulevaisuutta digitalisaation avulla.

Strategiaprosessin tuloksena, jota tukivat kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset, Elisan vastuullisuuden painopistealueet ja tavoitteet strategiakaudelle 2025–2027 olivat:

- Ilmastosiirtymä
- Vastuullinen digitaalinen muutos

Tavoitteille on asetettu strategiset tavoitteet ja keskeiset indikaattorit, joilla varmistetaan vastuullinen liiketoiminta ja vahvistetaan Elisan myönteistä vaikutusta yhteiskuntaan. Painopistealueisiin liittyvät toimenpiteet ovat liiketoimintastrategioissa ja toimintasuunnitelmissa. Elisan johtoryhmä valvoo säännöllisesti toimenpiteissä suoriutumista.

Kestävyyteen liittyvien vaikutusten, tavoitteiden ja suorituskyvyn lisäksi Elisa arvioi kestävän kehityksen viestinnän tehokkuutta sidosryhmille suunnatun mielipidekyselyn avulla. Riippumaton kolmas osapuoli toteuttaa Suomessa ja Virossa kyselyn kuukausittain. Siihen osallistuu 8 000 vastaajaa, jotka arvioivat Elisan roolia vastuullisena toimijana yhteiskunnassa. Tuloksia käytetään viestinnän ja vastuullisten käytäntöjen kehittämisen ohjaamiseen sidosryhmäyhteistyössä.

Lisäksi Elisalla on Science Based Targets -aloitteen hyväksymä keskipitkän aikavälin hiilidioksidipäästöjen vähennystavoite vuodelle 2030. Tavoite on tärkeä virstanpylväs yhtiön matkalla kohti nettonollapäästöjä vuonna 2040. Se on myös yksi yhtiön keskeisistä strategisista menestystekijöistä. Tavoite kuvataan tarkemmin ”Ympäristö”-osiossa.

Elisan toimintamalli määrittää yhtiön arvoketjun kehityksestä toimitukseen ja käyttöön loppuun. Toimintamalli sisältää toiminnot, resurssit ja suhteet, joihin yhtiö tukeutuu tuotteiden ja palvelujen toimittamisessa. Arvoketjun alkupäähän kuuluvat toimittajat, alihankkijat ja palveluntuottajat, jotka toimittavat Elisan asiakkaita ja yhteiskuntaa palvelevassa toiminnassa käytettäviä tuotantohyödykkeitä, tuotteita ja palveluja. Elisan suorat ja epäsuorat liikesuhteet ja olennaiset aiheet on esitetty sivulla 44. Olennaisimmat tuotantoketjun alkupään vaikutukset ja riskit liittyvät ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja resurssien sisäänvirtauksiin sekä työntekijöiden oikeuksiin ja ihmisoikeuksiin. Olennaisten tuotteiden, teknologioiden ja palvelujen hankinnasta vastaavat pääosin keskitetysti hankintapalvelut ja logistiikka tiimit. Keskitetyt prosessit ja yhteiset hankintaohjeet varmis-

tavat, että Elisan kestävyyttä koskevat tavoitteet, vaatimukset ja odotukset on sisällytetty toimittajasuhteiden toimintaan. Toimittajasuhteiden hallintaa on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Liiketoiminnan harjoittaminen”. Elisan käyttämät resurssit ja toiminnan tulokset on esitetty kohdissa ”Ilmastonmuutos” ja ”Resurssien käyttö ja kiertotalous”. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset on esitetty kohdassa ”Arvoketjun työntekijät”.

Omassa toiminnassaan Elisa hallinnoi tietoliikenneinfrastruktuuria ja kehittää ICT-palveluja, joita se tarjoaa asiakkaille ja yhteiskunnalle. Tässä arvoketjun osassa olennaisimpia osatekijöitä ovat oma työvoima, työtilat ja infrastruktuuri, kuten verkot ja datakeskukset. Elisan omaan toimintaan liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on esitetty kohdissa ”Ilmastonmuutos”, ”Resurssien käyttö ja kiertotalous”, ”Oma työvoima” ja ”Liiketoiminnan harjoittaminen”.

Arvoketjun loppupään toimintoihin kuuluu tuotteiden ja palvelujen myynti kuluttaja- ja yritysasiakkaille sekä kotimaisilla että kansainvälisillä markkinoilla. Arvoketjun loppupäässä Elisalla on suoria liikesuhteita muun muassa asiakkaiden, logistiikkapalvelujen tarjoajien, jätehuoltoyritysten, yhteiskuntien ja loppukäyttäjien sekä julkisten organisaatioiden ja viranomaisten kanssa. Nämä toimijat ottavat vastaan ja käyttävät Elisan myymiä tuotteita ja palveluja, kun taas logistiikkakumppanit toimittavat laitteita ja jättekumppanit varmistavat tuotteiden asianmukaisen kierrätyksen käytön jälkeen. Tärkeimmät käytöstä poistettujen tuotteiden hallintaan liittyvät vaikutukset ja riskit on esitetty kohdassa ”Resurssien käyttö ja kiertotalous” ja tietosuojan ja yksityisyyden suojaan liittyvät vaikutukset ja riskit kohdassa ”Kuluttajat ja loppukäyttäjät”.

Olennaisiin aiheisiin ja ESRS-tiedonantovaatimuksiin sisältyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien lisäksi Elisa on tunnistanut kriittiseen infrastruktuuriin liittyviä yhteisökohtaisia vaikutuksia ja riskejä. Näitä vaikutuksia ja riskejä aiheutuu Elisan tuotteiden ja palvelujen kehittämisestä ja käytöstä yhtiön omassa toiminnassa sekä arvoketjun loppupäässä. Lisätietoja on kohdassa ”Yhteisökohtainen – Kriittinen infrastruktuuri”.

Vuoden 2025 raportoinnissa tunnistetut ja julkistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät eroa merkittävästi edellisestä raportointijaksosta. Elisa allekirjoitti uuden vastuullisuustavoitteisiin sidotun lainajärjestelyn jatkona yhtiön aiemmalle vastuullisuustavoitteisiin sidotulle lainajärjestelylle. Nämä lainajärjestelyt tukevat yhtiön kannattavan kasvun strategiaa.

Kestävyyteen sidotut luottolimiitit – indikaattorit

	2025	2024
Lisätä naisten osuutta esihenkilötehtävissä (%)	29,0	29,1
Ilman nopeita yhteyksiä olevan väestön osuuden pienentäminen (%)	2,7	7,9
Varmistaa 100 % hiilivapaa sähkönhankinta (%)	100	100

Laadintaperiaatteet

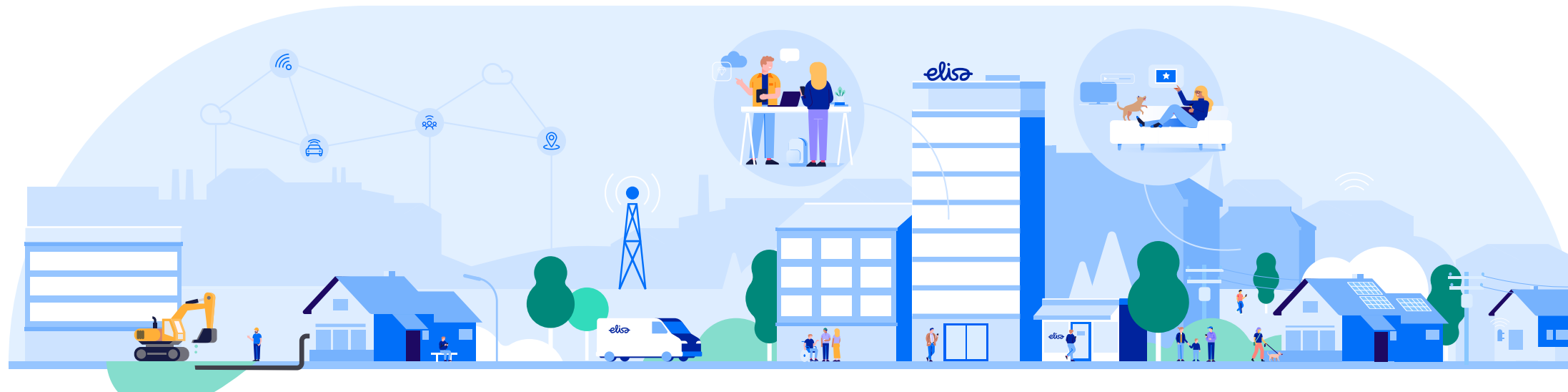
Osana Elisan vastuullisuustavoitteisiin sidottua lainajärjestelyä vuonna 2023 yhtiö on sitoutunut kolmeen tavoitteeseen.

Ensimmäinen tavoite keskittyy sukupuolten monimuotoisuuteen Elisa-konsernin esihenkilötehtävissä. Elisan määritelmän mukaan esihenkilö on henkilö, jolla on suoria alaisia. Naisten osuus esihenkilötehtävissä lasketaan jakamalla esihenkilötehtävissä toimivien naisten määrä kaikkien sukupuolten esihenkilöiden kokonaismäärällä ja ilmoittamalla tulos prosentiosuutena.

Toinen tavoite koskee digitaalista osallisuutta, ja sillä pyritään vähentämään Suomessa ja Virossa niiden ihmisten osuutta, joilla ei ole mahdollisuutta käyttää nopeaa laajakaistaa. ”Nopea yhteys” on laajakaistayhteys, jonka nopeus on vähintään 100 Mbit/s. Nopeiden yhteyksien kattavuusluku lasketaan jakamalla nopeiden yhteyksien verkon piiriin kuuluvien rakennusten asukkaiden määrä molempien maiden kokonaisväestöllä. Nopeiden yhteyksien ulkopuolella olevaa väestöä koskeva luku lasketaan vähentämällä 100 prosentista se osuus väestöstä, joka kuuluu nopean verkon piiriin.

Kolmas tavoite liittyy Elisan sitoumukseen hankkia hiilivapaata sähköä Elisa Oyj:n ja Elisa Eesti AS:n toimintoihin. Hiilivapaa sähkö tarkoittaa sähköenergiaa, joka on tuotettu lähteistä, jotka eivät aiheuta hiilipäästöjä.

Yleiskatsaus Elisan olennaisiin aiheisiin ja niiden vaikutuksiin liiketoimintamalliin ja arvoketjuun



Arvoketjun alkupää

TUOTTEIDEN JA PALVELUJEN OSTO

Teknologian ja laitteiden jälleenmyyjät

- Ilmastonmuutos
- Arvoketjun työntekijät

Teknologia- ja laitevalmistus

- Ilmastonmuutos
- Arvoketjun työntekijät

Kaivostoiminta ja materiaalien louhinta

- Resurssien sisäänvirtaukset
- Arvoketjun työntekijät

Kunnossapito- ja rakennuspalvelujen tarjoajat

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät

Ohjelmistokonsultit ja vuokratyöntekijät

- Oma työvoima
- Arvoketjun työntekijät

Palveluntarjoajat (esim. tietotekniikka- ja ohjelmistotoimittajat, rahoitus, henkilöstöhallinto, vakuutukset, markkinointi, logistiikka, toimitilojen hallinta jne.)

- Arvoketjun työntekijät

Oma toiminta

VERKKOJEN JA DATAKESKUSTEN KÄYTTÖ
PALVELUJEN KEHITTÄMINEN

Elisan työpaikka ja työntekijät

- Liiketoiminnan harjoittaminen
- Oma työvoima

Elisan verkot, infrastruktuuri ja datakeskukset

- Ilmastonmuutos, mukaan lukien energia
- Resurssien käyttö ja kiertotalous
- Kriittinen infrastruktuuri

Omistettut ja vuokratut rakennukset

- Ilmastonmuutos, mukaan lukien energia
- Resurssien ulosvirtaukset, mukaan lukien jäte

Arvoketjun loppupää

TUOTTEIDEN JA PALVELUJEN MYYNTI

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

- Resurssien ulosvirtaukset, mukaan lukien jäte
- Yksityisyys
- Terveys ja turvallisuus

Yhteiskunnat, julkiset organisaatiot ja viranomaiset

- Resurssien ulosvirtaukset, mukaan lukien jäte
- Yksityisyys
- Terveys ja turvallisuus
- Sananvapaus

Palveluntarjoajat (esim. logistiikka ja jätehuolto)

- Arvoketjun työntekijät
- Resurssien ulosvirtaukset, mukaan lukien jäte



Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmät voivat vaikuttaa suuresti Elisän toimintaan. Säännöllinen yhteydenpito kunkin sidosryhmän kanssa auttaa yhtiötä ymmärtämään paremmin sen vaikutuksia ja sidosryhmien odotuksia. Yhtiö on jatkuvasti ja toistuvasti yhteydessä sidosryhmiinsä kokousten, tapahtumien ja kyselyjen kautta. Näistä toimista saatua palautetta tarkastellaan ja käytetään toimien ohjaamiseen, mikä auttaa Elisaa ymmärtämään sidosryhmien tarpeita ja odotuksia sekä niiden vaikutusta liiketoimintaan. Elisa sitouttaa työntekijöitä sisäisillä kyselyillä ja käy jäsennehtyjä keskusteluja kansalaisjärjestöjen, viranomaisten, asiakkaiden ja toimittajien kanssa selvittääkseen nykyisiä ja tulevia kestävään kehitykseen liittyviä odotuksia. Vuorovaikutus tukee Elisän vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointia ja validointia.

Vuorovaikutuksen tulokset käydään läpi, ja niistä keskustellaan asianomaisissa liiketoimintojen johtoryhmissä ja niitä hyödynnetään kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa.

Elisa on tunnistanut tärkeimmät sidosryhmät ja niiden odotukset seuraavasti:

Työntekijät odottavat työnantajansa huolehtivan heidän fyysisestä, henkisestä, taloudellisesta ja sosiaalisesta hyvinvoinnistaan. Työntekijät odottavat myös, että Elisa ryhtyy merkityksellisiin toimiin ja osoittaa vastuullisuutta monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi.

Asiakkaat odottavat läpinäkyvyyttä ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten sekä yrityksen suorituskyvyn osalta näillä alueilla. Asiakkaat odottavat Elisän ottavan vastuuta aiheista, joilla on heihin suora vaikutus, kuten kriittisestä infrastruktuurista, yksityisyydestä, kyberturvallisuudesta ja laitteiden kierrosta.

Keskeiset kumppanit ja toimittajat odottavat läpinäkyvää ja eettistä liiketoimintaa sekä yhteistyötä yhteisten ja merkityksellisten kestävyystavoitteiden ja kestävyteen liittyvien riskien ja vaikutusten lieventämisessä. Näillä kumppaneilla on Elisän

toiminnassa merkittävä rooli. Elisän liiketoimintavaatimukset, hankintaperiaatteet ja kestävyystavoitteet muodostavat näiden suhteiden perustan.

Osakkeenomistajat odottavat lyhyen ja pitkän aikavälin kannattavuutta ja kasvavien kestävyysvaatimusten noudattamista toiminnassa sekä avointa ja oikea-aikaista ESG-raportointia ja -tiedottamista. Elisän osakkeenomistajilla on taloudellinen intressi yhtiössä, ja he odottavat osinkoja, osakekurssin kehitystä, johdonmukaista ja kestävästä strategiaa sekä ennakoitavaa ja luotettavaa viestintää. Elisa pitää yhteyttä osakkeenomistajiin varmistaakseen ymmärryksen heidän näkemyksistään ja odotuksistaan.

Yhteiskunta odottaa Elisän osallistuvan yhteiskunnan toimintaan investoinneilla ja veroilla sekä työllistämällä suoraan ja välillisesti yhtiön arvoketjun kautta. Elisalla on keskeinen rooli turvallisen ja luotettavan digitaalisen yhteiskunnan kehittämisessä. Missionsa mukaisesti Elisa kantaa vastuuta kestävästä yhteiskunnan rakentamisesta. Yhteiskunta myös säättää lakeja ja säännöksiä ja odottaa, että yksityishenkilöille ja yrityksille tarkoitetut digitaaliset palvelut ovat teknisesti luotettavia ja turvallisia.

Vuonna 2025 vuorovaikutuksessa teemoina korostuivat EU:n kestävyysnäköksiin liittyvä epävarmuus ja ympäristöhuolet erityisesti energian ja päästöjen osalta sekä tarve entistä läpinäkyvämmälle ESG-raportoinnille.

Lisäksi yhtiö käy jatkuvaa vuoropuhelua haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien tarpeista (esim. lapset, nuoret ja vanhukset). Nämä sidosryhmät voidaan jakaa kahteen ryhmään:

- Vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät – mukaan lukien toimittajat, työntekijät, asiakkaat (ml. lapset, nuoret ja vanhukset), paikallisyhteisöt, yhteiskunta yleisesti ja luonto
- Kestävyyspalveluiden käyttäjät – tyypillisesti asiakkaita, sijoittajia, omistajia ja sosiaalisia toimijoita



Sidosryhmävuoropuhelu ja olennaiset aiheet vuonna 2025

Sidosryhmä ja sen luonne	Yhteydenpidon tavat	Merkitykselliset olennaiset aiheet	Tärkeimmät esille otetut aiheet ja toimenpiteet
Oma työvoima (vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät)	- Työntekijöiden sitoutumiskysely - Yhteistyö työntekijöiden edustajien kanssa - Vuoropuhelu esihenkilön kanssa - Oppimis- ja tavoitekeskustelut, arvodialogi	- Terveys ja turvallisuus (työolot) - Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet (Työolot) - Moniarvoisuus (Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille) - Yrityskulttuuri (Liiketoiminnan harjoittaminen) - Väärinkäytösten paljastajien suojelelu (Liiketoiminnan harjoittaminen)	Tärkeimmät aiheet: datan eettinen käyttö ja tekoäly; energiatehokkuus; työn joustavuus ja etätyö; työhyvinvointi ja henkinen stressi; ilmasto; monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus Toimet: vertaisyhteistyö tasa-arvon edistämiseksi (esim. Pride-yhteistyö ja tasa-arvoisempi työpaikka), koulutus pääaiheista tietoisuuden ja osaamisen lisäämiseksi, viestintä olennaisista aiheista, työtavoista ja prosessien kehittämisestä, erilaisten yhteisöjen tukeminen (esim. sateenkaariyhteisö, data ja tekoäly, Digimuijat-yhteisö naisille teknologia-alalla)
Yritysasiakkaat (Vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät ja kestävyysselektivysten käyttäjät)	- Asiakaskokemustutkimukset - Asiakaspöynnöt ja palautelomakkeet - Strategiset kokoukset - Tapahtumat - Yhteydenottolomakkeet verkkosivuilla	- Yksityisyys (kuluttajat ja loppukäyttäjät) - Kyberturvallisuus - Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri - Ilmastomuutos - Resurssien ulosvirtaukset, mukaan lukien jäte	Tärkeimmät aiheet: eettiset myyntimenettelyt (esim. myynti vanhuksille), kyberturvallisuus, Elisan ilmastotoimet, kiertotalous, tekoäly, digitaalinen hyvinvointi Toimet: automatisoitujen kestävyystietojen kehittäminen asiakkaille, kyberturvallisuusharjoitukset, sisäinen koulutus eettisestä myynnistä
Kuluttaja-asiakkaat (vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät)	- Asiakaskokemustutkimukset - Asiakaspöynnöt ja palautelomakkeet - Yhteydenottolomakkeet verkkosivuilla - Markkinointi ja viestintä	- Yksityisyys (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) - Kyberturvallisuus - Kiertotalous - Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri - Terveys ja turvallisuus (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) - Sananvapaus (Kuluttajat ja loppukäyttäjät)	Tärkeimmät aiheet: eettiset myyntimenettelyt (esim. myynti vanhuksille), kyberturvallisuus, Elisan ilmastotoimet, kiertotalous, tekoäly, digitaalinen osallisuus ja haavoittuvien ryhmien hyvinvointi Toimet: sisäinen koulutus eettisestä myynnistä, kiertotalousviestintä (Kierrätysankari-video), OmaElisa-itsepalvelukanavan kehitys, saavutettavuuden kehittäminen, yhteistyö Mannerheimin Lastensuojeluliiton kanssa, yhteistyö Valli ry:n kanssa senioreiden digitaalisen osallisuuden edistämiseksi
Toimittajat (vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät)	- Strategiset ja operatiiviset kokoukset - Palautekyselyt - Tarkastukset - Koulutus - Sitouttamisohjelma - Tapahtumat	- Ilmastomuutoksen hillitseminen (Ilmastomuutos) - Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö (Resurssien käyttö ja kiertotalous) - Resurssien ulosvirtaukset, mukaan lukien jäte (Resurssien käyttö ja kiertotalous) - Terveys ja turvallisuus (Työolot) - Työaika (Työolot) - Pakkotyö (Muut työntekijöihin liittyvät) - Lapsityövoiman käyttö (Muut työntekijöihin liittyvät)	Tärkeimmät aiheet: energiatehokkuus, ilmastomuutoksen hillitseminen, Scope 3 -päästövähennekset, ihmisoikeusriskit, luonnon monimuotoisuus, kiertotalous Toimet: toimittajatapahtumat parhaiden käytäntöjen jakamiseen ja kestävyteen liittyvien odotusten viestimiseen, vuorovaikutusalustan kehittäminen, auditointitulosten perusteella tehtävistä korjaavista toimista sopiminen, toimialan yhteisen foorumin hyödyntäminen kestävyyskäytäntöjen kehittämisessä, toimittajien sisäisen riskienhallintajärjestelmän, ohjausnäkömän kehittäminen, yhteistyö asiakasratkaisujen kehittämisessä

Sidosryhmä ja sen luonne	Yhteydenpidon tavat	Merkitykselliset olennaiset aiheet	Tärkeimmät esille otetut aiheet ja toimenpiteet
Omistajat ja sijoittajat (kestävyysselvitysten käyttäjät)	- Sijoittajatapaamiset ja -tapahtumat - Varsinainen yhtiökokous - Pääomamarkkinapäivät - Sijoittajien tietopyynnot	- Ilmastonmuutoksen hillitseminen (Ilmastonmuutos) - Yksityisyys (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) - Kyberturvallisuus - Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri	Tärkeimmät aiheet: kestävyys rahoituksessa, energiatehokkuus, ilmastotyö ja -tavoitteet, datan eettinen käyttö, kyberturvallisuus, tekoäly ja monimuotoisuus, CSRD ja muu kestävyYTEEN liittyvä sääntely Toimet: edistetään olennaista, läpinäkyvää ja laadukasta ESG-raportointia
Hallitukset, poliittiset päättäjät ja sääntelyviranomaiset (kestävyysselvitysten käyttäjät)	- Kyselyt - Kokoukset, työpajat ja tapahtumat - Säännölliset tietopyynnot - Lobbyaustoiminta	- CSRD ja muu kestäväään kehitykseen liittyvä sääntely - Yksityisyys (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) - Kyberturvallisuus - Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri	Tärkeimmät aiheet: CSRD, kyberturvallisuus, saavutettavuus, toimivan yhteiskunnan turvaaminen, eettinen data ja tekoäly Toimet: osallistuminen kuulemiskierroksiin, osallistuminen tapahtumiin, vaatimustenmukaisuuden arviointi johtamisjärjestelmässä, sisäisen sääntelyn seuranta, palaute valmisteilla olevasta sääntelystä, vuoropuhelu sidosryhmien kanssa
Kansalaisjärjestöt ja voittoa tavoittelemattomat järjestöt (vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät)	- Kyselyt - Kokoukset ja tapahtumat - Hankeyhteistyö	- Terveys ja turvallisuus (Kuluttajat ja loppukäyttäjät) - Ilmastonmuutos - Luonnon monimuotoisuus - Kiertotalous	Tärkeimmät aiheet: digitaalisten alustojen liiallisesta käytöstä johtuva sosiaalinen syrjäytyminen, lasten turvallisuus digitaalisissa ympäristöissä, yksityisyys verkossa, luonto Toimet: sponsorointi, hankeyhteistyö, hyväntekeväisyys
Toimialajärjestöt (vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät)	- Yhteiset aloitteet ja ohjelmat - Säännölliset kokoukset ja tapahtumat - Panos strategiaan suuntaviivoihin - Työpajat ja tietämyksen jakaminen	- Ilmastonmuutos - Energia - Resurssien sisään- ja ulosvirtaukset - Arvoketjun työntekijät	Tärkeimmät aiheet ja toimet: ihmisoikeusriskien arviointi, ilmastonmuutos, toimittajien due diligence, energiatehokkuus Toimet: osallistuminen tapahtumiin, yhteisten aloitteiden edistäminen
Yhteiskunta ja paikallisyhteisöt (vaikutusten kohteena olevat sidosryhmät)	- Säännölliset tutkimukset - Kansalaisten tietopyynnot - Yhteistyö sidosryhmien kanssa	- Kyberturvallisuus - Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri - Yksityisyys - Terveys ja turvallisuus	Tärkeimmät aiheet: kyberturvallisuus, verkkojen kestävyys ja verkkojen rakentamiseen liittyvät aiheet Toimet: viestintä Elisan toimista eri aihealueilla, yhteinen kehittäminen, tietopyyntöihin vastaaminen
Tutkijat, oppilaitokset ja opiskelijat (kestävyysselvitysten käyttäjät)	- Yhteistyöhankkeet ja tapahtumat - Vierailujen järjestäminen - Opinnäytetyöt ja harjoittelujaksot - Työpajat	Ilmastonmuutos	Tärkeimmät aiheet: ilmastonmuutos, päästöt, vihreä koodaus, eettinen data ja tekoäly, kestävyysäännösten kehittyminen (esim. CSRD, CSDDD) Toimet: opinnäytetöiden aiheet ja ohjaaminen, yhteistyö olennaisissa aiheissa tutkijana, kommentit ja palaute, sidosryhmävuoropuhelu

Due diligence -lausunto

Elisa pyrkii välttämään ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan kohdistuvien haitallisten vaikutusten aiheuttamista tai niihin myötävaikuttamista. Elisa pyrkii ehkäisemään haitallisia vaikutuksia, jotka liittyvät suoraan sen toimintaan, tuotteisiin

tai palveluihin liikesuhteiden kautta koko Elisa-konsernissa. Alla olevassa taulukossa on esitetty Elisan kestävyys selvityksessä esitettyjen due diligence -prosessia koskevien tietojen sijainti. Lisäksi Elisa julkistaa aihekohtaiset due diligence -prosessikuvaukset kunkin aiheen yhteydessä.

Elisan kestävyysraportissa annettujen due diligence -prosessia koskevien tietojen kartoitus

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Osio
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintotapaan, strategiaan ja liiketoimintamalliin	Kestävän kehityksen hallinto; strategia ja liiketoimintamalli
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa due diligence -prosessin kaikissa keskeisissä vaiheissa	Sidosryhmien edut ja näkemykset
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi
d) Toiminta haitallisten vaikutusten korjaamiseksi	Ilmoitetaan osana kutakin olennaista aihetta. Taulukko: Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa ja olennaiset aiheet 2025
e) Näiden toimien vaikuttavuuden seuranta ja niistä tiedottaminen	Ilmoitetaan osana kutakin olennaista aihetta. Taulukko: Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa ja olennaiset aiheet 2025

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi

Vuonna 2025 Elisa tarkisti kaksinkertaisen olennaisuuden arviointinsa, johon sisältyivät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Vuoden 2024 tuloksia tarkennettiin käyttämällä kolmansien osapuolten arviointituloksia ja palautetta, jota kerättiin kuulemalla sisäisiä asiantuntijoita eri liiketoimintalinjoilta ja konsernin toiminnoista sekä ulkoisia sidosryhmiä, kuten toimittajia, kumppaneita, asiakkaita ja toimialajärjestöjä. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi kattoi koko Elisa-konsernin, ja siinä otettiin huomioon kaikkien Elisa-yhtiöiden arvoketjut.

Päivitettyjä havaintoja tarkasteltiin osana kestävää strategiaa yritys vastuun johtoryhmässä huhtikuussa 2025, johtoryhmässä toukokuussa 2025, tarkastusvaliokunnassa heinäkuussa 2025 ja hallituksessa marraskuussa 2025. Kaikki tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on arvioitu, ja ne otetaan huomioon osana Elisa-konsernin strategiatyötä ja kokonaisriskien hallintaa.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulosten perusteella Elisa on tunnistanut seuraavat olennaiset kestävyysaiheet: ilmastonmuutos, resurssien käyttö ja kiertotalous, oma työvoima, arvoketjun työntekijät, asiakkaat ja loppukäyttäjät, liiketoiminnan harjoittaminen sekä yhteisökohtaisena aiheena kriittinen infrastruktuuri. Elisa raportoi vastaavasti merkitykselliset tiedot sovellettavien tiedonantovaatimusten mukaisesti, ellei tiettyjä tietoja ole arvioitu epäolennaisiksi tai merkityksettömiksi. Jos tällaisia poissulkemisia on, ne mainitaan kunkin tiedon kohdalla tiedonantovaatimusten mukaisesti.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella pilaantuminen, vesivarat ja merten luonnonvarat, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä vaikutusten kohteena olevat yhteisöt eivät olleet Elisan kannalta olennaisia, koska niiden pistemäärät alittivat vahvistetut kynnysarvot sekä vaikutusten olennaisuuden että taloudellisen olennaisuuden

osalta. Vuoteen 2024 verrattuna ilmastonmuutokseen sopeutumisen, resurssien ulosvirtausten (jäte) sekä terveyden ja turvallisuuden osa-aiheet on poistettu taloudellisesta olennaisuudesta, sillä niiden pistemäärät alittivat vahvistetun taloudellisen olennaisuuden kynnysarvon. Uusia taloudellisia mahdollisuuksia on tunnistettu energian, yksityisyyden ja kyberturvallisuuden osalta, ja samalla on tunnistettu mahdollinen riski, joka liittyy pakkotyöhön toimitusketjussa. Lisäksi kuluttajien ja loppukäyttäjien osalta sananvapautta sekä terveyttä ja turvallisuutta koskevilla osa-aiheilla on arvioitu olevan myönteinen vaikutus, samoin kuin yritystoimintaa koskevilla osa-aiheilla, kuten yrityskulttuurilla ja väärinkäytösten paljastajien suojelulla.

Vesistöihin sekä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä näkökohtia arvioitiin tarkastelemalla Elisan 46:n eri maantieteellisen toimipaikan vaikutuksia maailmanlaajuisesti kaupallisten tai julkisesti saatavilla olevien työkalujen avulla. Paikallisyhteisöjä ei kuultu, koska arviointiin perustuvat vaikutukset olivat vähäisiä yhtiön käyttämien toimistotilojen ja verkkotoimintojen osalta. Aihe on kuitenkin yhä useammin esillä toimittajakeskusteluissa osana ilmastosiirtymää koskevaa vuoropuhelua.

Elisalla ei ole omaa valmistustoimintaa, jolla voisi olla merkittäviä ympäristövaikutuksia vesistöihin, biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin tai joka voisi aiheuttaa epäpuhtauksia. Elisan verkkotoiminnot sijaitsevat pääosin Pohjoismaissa ja Baltian maissa, joissa on tiukka sääntely saastumisen vähentämiseksi ja joissa ei ole Elisan liiketoiminnan kannalta merkityksellisiä vesipulaan liittyviä ongelmia. Elisan kotimarkkinoiden verkoilla ei ole juurikaan suoria vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen maaympäristön tilan heikkenemisen kautta, koska verkkojen toimipaikat kattavat pieniä maa-alueita ja sijaitsevat usein kaupunkialueilla. Uusia verkkotoimipaikkoja rakennetaan paikallisen ympäristölainsäädännön mukaisesti ja viran-



omaisten myöntämien rakennuslupien perusteella. Tässä yhteydessä viranomaiset edustavat paikallisia yhteisöjä.

Vaikutusten olennaisuus

Tapauksissa, joissa aiheet edellyttivät uudelleenarviointia, Elisa käytti vuonna 2025 samaa menetelmää aiheiden olennaisuusvaikutusten arviointiin kuin vuonna 2024. Aiheita, joiden olennaisuus säilyi ennallaan, ei arvioitu uudelleen.

ESRS-ohjeiden mukaisesti vaikutusten vakavuuden arvioinnissa on käytetty kolmea parametria: mittakaava, laaja-alaisuus ja vaikutuksen korjaamaton luonne tai toteutuminen. Kielteisten vaikutusten osalta on käytetty korjaamatonta luonnetta, ja vaikutuksen toteutumista on käytetty toteutuneen myönteisen vaikutuksen ymmärtämiseen. Lisäksi luotiin todennäköisyysmatriisi seuraavanlaisten parametrien: keskiarvona esiintymistiheys, hillintämenettelyt ja liiketoiminnan jatkuvuus. Kunkin vaikutuksen lopullinen pistemäärä laskettiin kertomalla vaikutuksen vakavuus vaikutuksen todennäköisyydellä.

Määritetyn olennaisuusrajan tuloksena saatiin lopullinen luettelo 22 olennaisesta aiheesta, osa-aiheesta ja osaosa-aiheesta, joiden arvioitiin saavan pistemääräksi vähintään kahdeksan.

Taloudellinen olennaisuus

Elisa arvioi vaikutusten ohella kestävyysriskien ja -mahdollisuuksien taloudellista olennaisuutta. Taloudellisen olennaisuuden laajuus on pysynyt lähes samana kuin viime vuonna, mutta pisteytysmenetelmiä ja olennaisuustasoa on tarkistettu ja tarkennettu. Riskit tunnistettiin vaikutusten olennaisuuden arvioinnin tuloksen ja ulkoisten tekijöiden (esim. ilmastonmuutos, liiketoimintaympäristön haasteet ja geopoliittinen kehitys) perusteella. Riskien merkittävyyden määrittämisen tukena käytettiin kolmannen osapuolen arviointituloksia.

Elisan strategiatyön tulokset ja Elisan uuden liiketoiminnan, tuotteiden ja palvelujen kehittäminen muodostivat perustan mahdollisuuksien tunnistamiselle.

Vuonna 2025 Elisa virtaviivaisti taloudellisten riskien pisteytysmenetelmäänsä selkeyden ja johdonmukaisuuden lisäämiseksi. Uudistetussa lähestymistavassa Elisan riskipisteytys perustuu kahteen keskeiseen tekijään: riskin mahdolliseen taloudelliseen vaikutukseen vuotuisen tulokseen nähden ja Elisan riskien lieventämistoimenpiteiden tehokkuuteen. Riskin mahdollinen taloudellinen vaikutus on johdettu kolmansien osapuolten tekemistä kattavista tieteeseen perustuvista arvioinneista, jotka heijastavat keskimääräistä vuotuisia vaikutusta tulokseen kymmenen vuoden aikavälillä. Arvioinnit perustuivat sisäisten asiantuntijoiden arvioihin niiden aiheiden osalta, joista kolmas osapuoli ei toimittanut päivitettyjä tietoja. Pisteytykseen perustuva riskien olennaisuusluokitus oli suuri, keskisuuri, keskisuuri–pieni tai pieni.

Taloudellisten mahdollisuuksien pisteytyksessä keskitytään ainoastaan mahdollisiin myönteisiin taloudellisiin vaikutuksiin Elisan liiketoiminnan tai liikevaihdon kasvun osalta. Näiden vaikutusten suuruus perustuu Elisan liiketoimintamahdollisuuksiin, sisäisten asiantuntijoiden arvioihin ja Elisan portfolioanalyysin tulokseen. Olennaisiksi katsotaan vain ne mahdollisuudet, joilla on suuret taloudelliset vaikutukset.

Kestävyyteen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista esiteltiin konsolidoidut yleiskatsaukset sisäisille sidosryhmille ja johdolle, joiden kanssa niistä keskusteltiin. Pisteytyksen ja vastaavien olennaisuusrajojen perusteella saatiin lopullinen luettelo yhdeksästä (9) olennaisesta riskistä ja kolmesta (3) olennaisesta mahdollisuudesta, jotka liittyvät suuriksi tai erittäin suuriksi arvioituihin kestävyysseikkoihin. Lopullisia tuloksia hyödynnettiin yhtiön riskienhallinnassa.



Olennaiset kestävyysaiheet ja kuvaus

ESRS-aihe	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus ja aikahorisontti	Esiintyminen	Kuvaus
E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutoksen hillintä		
	Todellinen kielteinen vaikutus (keskipitkä aikaväli)	Arvoketju	Vaikutukset johtuvat pääasiassa toimitusketjusta, erityisesti verkkolaitteiden, elektroniikkatuotteiden ja niihin liittyvien palvelujen hankinnasta.
	Mahdollinen riski (keskipitkä tai pitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Tiukemmat ilmastosäädökset ja Elisan SBTi-sitoumukset voivat johtaa toimintakustannusten kasvuun. Jos odotuksia ei pystytä täyttämään, seurauksena voi olla mainehaitta, sidosryhmien tyytymättömyys tai viranomaisrangaistukset.
	Energia		
	Todellinen kielteinen vaikutus (keskipitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Sähkönkäytön odotetaan lisääntyvän toiminnassa kasvavien tietomäärien ja uusien teknologioiden myötä.
	Mahdollinen riski (keskipitkä tai pitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Energiaintensiivisiin toimintoihin voi kohdistua kasvavia riskejä, jotka johtuvat sääntelyn muutoksista, uusiutuvan energian markkinoiden epävakaudesta ja energiatehokkuuteen kohdistuvista kasvavista odotuksista, jotka vaikuttavat kustannuksiin ja toiminnan suunnitteluun.
	Mahdollisuus (keskipitkä tai pitkä aikaväli)	Oma toiminta	Innovaatiot (esim. Gridle ja Elisa Kotiakku) tarjoavat kasvumahdollisuuksia parantamalla toiminnan tehokkuutta, tukemalla siirtymää kohti puhdasta energiaa ja edistämällä liiketoiminta-arvoa pitkällä aikavälillä.
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien käyttö		
	Todellinen kielteinen vaikutus (keskipitkä aikaväli)	Arvoketju	Elektroniikkalaitteet ja teknologiat ovat riippuvaisia kriittisistä metalleista ja mineraaleista, joista monille on vain vähän tai ei lainkaan korvaavia vaihtoehtoja ja jotka usein hankitaan vain muutamista maista, joihin liittyy geopolitiittista epävarmuutta.
	Mahdollinen riski (keskipitkä tai pitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Yhtiön teknologioiden riippuvuus kriittisistä metalleista ja mineraaleista altistaa sen mahdollisille toimitusketjun häiriöille, sääntelyvalvonnalle ja maineriskeille, jotka johtuvat ympäristö- ja ihmisoikeuskysymyksistä maailmanlaajuisissa hankinnoissa.
	Resurssien ulosvirtaukset – jäte		
	Todellinen kielteinen vaikutus (keskipitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Elektroniikkalaitteiden ja teknologioiden myynnistä ja käytöstä syntyy sähkö- ja elektroniikkalaiteromua (SER), ja myös akkujätteet ovat merkittävä huolenaihe, koska akkuja käytetään laajalti verkkoinfrastruktuurissa ja elektroniikkatuotteissa.

ESRS-aihe	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus ja aikahorisontti	Esiintyminen	Kuvaus
S1 Oma työvoima	Terveys ja turvallisuus		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Oma toiminta	Työntekijöiden hyvinvointia tuetaan vahvoilla työterveys- ja työturvallisuuskäytännöillä, mukaan lukien mielenterveyspalvelujen saatavuus. Kolmen viime vuoden aikana ei ole raportoitu vakavia työhön liittyviä vammoja eikä kuolemantapauksia.
	Mahdollinen riski (lyhyt ja keskipitkä aikaväli)	Oma toiminta	Yhtiö voi kohdata taloudellisia ja toiminnallisia paineita, jos kasvavat stressitasot, riittämättömät turvallisuustoimet tai haasteet osaajien sitouttamisessa johtavat lisääntyneisiin poissaoloihin, työpaikkatapauksiin tai henkilöstön sitoutumisen pitkäaikaiseen heikentymiseen.
	Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yhdistymisvapaus, työehtosopimusneuvottelut		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Oma toiminta	Oikeudenmukaiset ja lailliset työolot varmistetaan noudattamalla paikallista työlaainsäädäntöä, tukemalla yhdistymisvapautta ja noudattamalla asianmukaisia työehtosopimuksia tai vastaavia säännöksiä. Työntekijöiden tietoja hallinnoidaan keskitetysti HR-järjestelmän avulla, ja 88 prosenttia työntekijöistä on edustettuna eurooppalaisessa yritysneuvostossa.
	Monimuotoisuus		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Oma toiminta	Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta edistetään oikeudenmukaisella rekrytoinnilla ja osallistavalla johtamisella sekä pyrkimällä varmistamaan yhtäläiset mahdollisuudet koko henkilöstölle. Tavoitteita ja prosesseja on myös asetettu tukemaan jatkuvaa kehitystä näillä aloilla.
S2 Arvoketjun työntekijät	Koulutus ja taitojen kehittäminen		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Oma toiminta	Jatkovaa oppimista tuetaan 70–20–10-mallilla, joka kannustaa kehittymään päivittäisen työn, vertaisoppimisen ja muodollisen koulutuksen avulla strategisten tavoitteiden mukaisesti.
	Pakkotyö ja lapsityövoima		
	Mahdollinen kielteinen vaikutus (lyhyt tai keskipitkä aikaväli)	Arvoketju	Maa-ilmantlaajuisissa ICT-toimitusketjuissa on esiintynyt vakavia ihmisoikeusloukkauksia (kuten pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä ja turvattomia työoloja). Ne johtuvat järjestelmäriskeistä, jotka liittyvät mineraalien hankintaan, valmistukseen ja logistiikkaan korkean riskin alueilla ja toimialoilla.
	Mahdollinen riski (lyhyt ja keskipitkä aikaväli)	Arvoketju	Rajallinen näkyvyys globaaleissa toimitusketjuissa, erityisesti konfliktialueiden mineraaleja ja ulkoistettuja palveluja koskevissa ketjuissa, voi johtaa ihmisoikeus-, oikeudellisiin ja maineriskeihin. Haavoittuvassa asemassa olevat työntekijät voivat olla vaarassa joutua hyväksikäytön kohteeksi.
	Työaika		
	Todellinen kielteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Arvoketju	Liian pitkät työajat toimitusketjussa voivat loukata työntekijöiden oikeutta lepoon ja vapaa-aikaan sekä vahingoittaa heidän fyysistä terveyttään ja mielenterveyttään.
	Terveys ja turvallisuus		
	Todellinen kielteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Arvoketju	Vaativa työ, liian pitkät työajat ja heikot terveys- ja turvallisuusstandardit toimitusketjun osissa voivat vahingoittaa työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia.

ESRS-aihe	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus ja aikahorisontti	Esiintyminen	Kuvaus
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	Yksityisyys		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Arvoketju	Digitaalista osallisuutta ja yksityisyyden suojaa tuetaan tarjoamalla turvallisia, läpinäkyviä ja saavutettavia digitaalisia palveluja.
	Mahdollinen riski (lyhyt ja keskipitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Henkilökohtaisten, luottamuksellisten ja liikennetietojen käsittely edellyttää tietosuojalakien ja erityisesti yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) tiukkaa noudattamista. Mikä tahansa rikkomus voi johtaa vakaviin oikeudellisiin, taloudellisiin ja sääntelyyn liittyviin seurauksiin.
	Mahdollisuus (keskipitkä tai pitkä aikaväli)	Oma toiminta	Vahvan suorituskyvyn edistäminen yksityisyyden ja tietosuojan osalta auttaa rakentamaan asiakkaiden luottamusta, vahvistamaan brändin arvoa ja tukemaan kasvua markkinoilla, joilla yksityisyydellä on eniten merkitystä.
	Sananvapaus		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt tai keskipitkä aikaväli)	Arvoketju	Sananvapauden turvaamista tuetaan tarjoamalla turvallista ja yksityistä viestintää, soveltamalla eettisiä käytäntöjä ja varmistamalla, että teknologiat auttavat ihmisiä kommunikoimaan avoimesti ja turvallisesti.
Yhteisökohtainen – Kriittinen infrastruktuuri	Terveys ja turvallisuus		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt tai keskipitkä aikaväli)	Arvoketju	Lasten digitaalista hyvinvointia edistetään turvallisella infrastruktuurilla, estämällä alaikäisten seksuaalista hyväksikäyttöä kuvaava sisältö ja osallistumalla aktiivisesti kansallisiin ja asiantuntijoiden johtamiin aloitteisiin, joilla edistetään turvallisia ja osallistavia digitaalisia kokemuksia.
	Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Vahvistetaan kestäväää ja luotettavaa infrastruktuuria nykyaikaisessa digitaalisessa ympäristössä kaikkia digitaalisia yhteyksiä varten, sillä yhteiskunta ja sidosryhmät ovat riippuvaisia luotettavista ja helposti saatavilla olevista verkkoyhteyksistä eri tarpeisiin niin digitaalisissa kuin fyysisissä ympäristöissä.
	Kyberturvallisuus		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Vahvistetaan kyberturvallisuutta ja verkon häiriönsietokykyä toimintojen, asiakkaiden ja yhteiskunnan suojaamiseksi vastauksena kasvavaan geopoliittiseen ja taloudelliseen epävarmuuteen.
	Mahdollinen riski (keskipitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Toiminnan laajentuminen ja geopoliittinen epävarmuus voivat lisätä altistumista kyberturvallisuusriskeille. Poikkeamat tai säännösten noudattamatta jättäminen voivat johtaa mainehaittoihin, taloudellisiin seuraamuksiin ja kilpailukyvyn heikkenemiseen.
	Mahdollisuus (keskipitkä tai pitkä aikaväli)	Oma toiminta	Vahvistetaan kyberturvallisuuden johtajuutta luottamuksen lisäämiseksi ja uusien tulovirtojen avaamiseksi tekoälypohjaisten ratkaisujen ja luotettavan infrastruktuurin avulla.

ESRS-aihe	Olennainen vaikutus, riski tai mahdollisuus ja aikahorisontti	Esiintyminen	Kuvaus
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Lahjonnan ja korruption torjunta		
	Mahdollinen riski (lyhyt ja keskipitkä aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Kansainvälinen kasvu ja monimutkaiset toimitusketjut voivat lisätä altistumista korruptioriskeille, mikä voi johtaa mainehaittoihin, oikeudellisiin seuraamuksiin ja sidosryhmien luottamuksen heikkenemiseen vahvoista ennalta ehkäisevistä toimenpiteistä huolimatta.
	Yrityskulttuuri		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt tai keskipitkä aikaväli)	Oma toiminta	Yrityskulttuurin edistäminen voi houkutella lahjakkuuksia, vahvistaa työntekijöiden sitoutumista ja parantaa työhyvinvointia.
	Väärinkäytösten paljastajien suojelu		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Arvoketju	Turvallinen ja anonymi ilmoituskanava tukee eettistä käyttäytymistä, sillä sen avulla sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheistaan turvallisesti ja ilman pelkoa kostotoimista.
	Suhteet toimittajiin		
	Todellinen myönteinen vaikutus (lyhyt aikaväli)	Arvoketju Oma toiminta	Eettisiä liiketoimintakäytäntöjä edistetään toimittajaverkostossa aktiivisella vuorovaikutuksella, jotta ilmasto, ihmisoikeuksia ja vastuullista toimintaa koskevat arvot ovat yhdenmukaisia.

E – Ympäristö

EU-taksonomia

Asetuksessa (EU) 2020/852 vahvistettu EU-taksonomia on järjestelmä ympäristön kannalta kestävä toiminnan tunnistamiseksi. Suurten yritysten on raportoitava, kuinka suuri osa niiden liiketoiminnasta on taksonomiakelpoista ja taksonomian mukaista sekä niihin liittyvät investoinnit ja toimintamenot. Taksonomiakelpoisuus tarkoittaa, että toiminta sisältyy taksonomialuetteloon, ja taksonomian mukaisuus tarkoittaa, että se täyttää tekniset kriteerit ja noudattaa vähimmäistason suojatoimia eikä aiheuta merkittävää haittaa.

Kelpoisuuden ja mukaisuuden arviointi

Televiestintäala ei vielä kuulu EU:n taksonomia-asetuksen soveltamisalaan, mikä rajoittaa siihen liittyvien keskeisten taloudellisten tulosindikaattoreiden soveltuvuutta Elisan osalta. Lisäksi Euroopan komissio esitteli vuonna 2025 Omnibus I -yksinkertaistamispaketin, jolla pyritään vähentämään EU-taksonomian raportoinnista aiheutuvaa hallinnollista taakkaa mutta säilyttämään sen keskeiset tavoitteet. Keskeisiä muutoksia ovat yksinkertaistetut mallit, tietopisteiden vähentäminen ja olennaisuuden kynnysarvojen käyttöönotto. Vuonna 2025 Elisan keskeiset suorituskykymittarit jäivät alle kynnysarvon, mutta Elisa on päättänyt raportoida vuoden 2025 osalta nykyisen kehyksen mukaisesti, jotta johdonmukaisuus ja läpinäkyvyys säilyvät. Kaikkiaan 10,6 prosenttia Elisan liikevaihdosta arvioitiin EU-taksonomiakelpoiseksi, kun sen taloudelliset toiminnot kartoitettiin NACE-toimialakoodien mukaisesti. Toimialakodeihin viitataan EU-taksonomian delegoiduissa säädöksissä. Taksonomiassa asetetaan kuusi ympäristötavoitetta:

a) ilmastomuutoksen hillitseminen, b) ilmastomuutokseen sopeutuminen, c) vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu d) siirtyminen kiertotalouteen, e) ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä f) biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen. Elisan taksonomiakelpoiset toimet edistävät ilmastomuutoksen hillitsemistä, ilmastomuutokseen sopeutumista ja siirtymistä kiertotalouteen.

Taksonomiakelpoisten toimien laajuus pysyi ennallaan edelliseen vuoteen verrattuna. Vuoden aikana Elisa teki yhteistyötä asianomaisten liiketoimintayksiköiden kanssa tarkastellakseen taksonomiakelpoisia toimintoja suhteessa asetuksessa säädettyihin yhdenmukaistamiskriteereihin. Seuraavassa esitetään taksonomiakelpoisuutta ja taksonomian mukaisuutta koskevat selitykset. Elisa jatkaa sääntelykehityksen seuraamista ja päivittää arviointejaan ohjeistuksen kehittyessä.

Ilmastomuutoksen hillintä

CCM 4.1. Sähköntuotanto aurinkosähköteknologialla

Elisa on asentanut toimipaikkoihinsa aurinkopaneeleita, joilla se kattaa osittain verkkojensa sähköntarpeen. Energiatietoja seurataan ja raportoidaan Elisan kestävyys selvityksessä. Tämä toiminta täyttää sekä taksonomiakelpoisuuden että taksonomian mukaisuuden kriteerit.

CCM 4.10. Sähkön varastointi

Elisan Gridle-liiketoimintaan kuuluvat Gridle Telco (aiemmin Elisa Distributed Energy Storage) ja Gridle Home sekä Elisa

Kotiakku. Näillä ratkaisuilla optimoidaan energian varastointi ja mahdollistetaan uusiutuvan energian tehokas käyttö. Tämä toiminta on täysin taksonomiakelpoinen ja taksonomian mukainen.

CCM 4.16. Sähkölämpöpumppujen asennus ja käyttö

Elisa käyttää sähkölämpöpumppuja tietoliikennetilojen lämmitykseen. Vaikka toiminta täyttää energiatehokkuusvaatimukset, tällä hetkellä käytössä olevat kylmäaineet ylittävät GWP-kynnyksarvon 675 teknisten rajoitusten vuoksi. Siten toiminta on taksonomiakelpoista mutta ei taksonomian mukaista.

CCM 4.22. Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto geotermisellä energialla

Elisa on siirtymässä öljylämmitysjärjestelmistä maalämpöratkaisuihin. Toiminta on taksonomiakelpoista mutta sitä ei ole vielä yhdenmukaistettu taksonomian vaatimusten kanssa, koska vaadittu elinkaariarviointi on vielä tekemässä.

CCM 4.25. Lämmön tai jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä

Elisa ottaa talteen palvelinten ylimääräisen hukkalämmön datakeskuksissa. Tämä toiminta täyttää sekä taksonomiakelpoisuuden että taksonomian mukaisuuden kriteerit, ja energiatiedot raportoidaan kestävyys selvityksessä.

CCM 6.5. Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne

Elisan työntekijöiden autoleasingetu on taksonomiakelpoista tämän toiminnan osalta. Taksonomian mukaisuus edellyttää,

että ajoneuvojen on täytettävä tiukat CO₂-kynnysarvot (alle 50 g/km vuoteen 2025 asti ja nollapäästöt vuodesta 2026 alkaen). Tällä hetkellä kaikki leasingajoneuvot eivät täytä vaatimuksia, joten toiminta on taksonomiakelpoista mutta ei täysin taksonomian mukaista. Elisa on muuttamassa kalustoaan vastaamaan näitä standardeja vuosien 2030 ja 2040 ilmastotavoitteidensa mukaisesti.

CCM 8.1. Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta

Elisa arvioi viiden datakeskuksen yhdenmukaisuutta EU-taksonomian kriteerien kanssa. EU:n energiatehokkuutta koskevien käytännösääntöjen sekä ISO-auditointien noudattaminen vahvistettiin. Kahdessa keskuksessa käytetään kuitenkin GWP-rajat ylittäviä kylmäaineita. Vuoden 2025 loppuun mennessä Elisa oli saavuttanut 89 prosentin yhdenmukaisuuden tässä toiminnassa ja jatkaa energiatehokkuuden sekä jäähdytysjärjestelmien parantamista.

Ilmastomuutokseen sopeutuminen

CCA 8.3. Radio- ja televisiotoiminta

Elisan Viihde- ja Elamus-palvelut ovat taksonomiakelpoisia tämän toiminnan osalta. Taksonomian mukaisuutta tuetaan muun muassa ilmastoriskien ja haavoittuvuuksien arvioinneilla, sopeutumistoimenpiteillä ja elinkaariarvioinneilla. Nämä toimenpiteet noudattavat parhaita käytäntöjä, ja niiden tehokkuutta seurataan säännöllisesti.



Kiertotalous

CE 5.1. Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus

Elisan Fonum liiketoiminta korjaa ja kunnostaa käytettyjä tuotteita niiden käyttöiän pidentämiseksi. Vuonna 2025 toiminta on täysin taksonomian mukainen DNSH-vaatimusten vahvistamisen jälkeen. Elisa on sisällyttänyt sopimuksiin laatulausekkeita ja kehittänyt sähkö- ja elektroniikkalaiteromun jätahuoltosuunnitelman vaatimustenmukaisuuden parantamiseksi.

CE 5.5. Tuote palveluna ja muut kiertokäyttö- ja tulossuuntautuneet palvelumallit

Elisan EPP-laitetoiminta (laite palveluna) on taksonomiakelpoista tämän toiminnan osalta. Taksonomian mukaisuutta ei ole vielä saavutettu, koska asiakkaat voivat ostaa laitteita sopimuskauden lopussa, mikä vaikuttaa vaatimustenmukaisuuteen. Pakkaukset on suunniteltu uudelleenkäytettäväksi kiertotalouden tukemiseksi.

Ei aiheuta merkittävää haittaa

Ilmastomuutokseen sopeutumisen osalta Elisa teki ilmastoriskien arvioinnin teknisten arviointikriteerien mukaisesti ja sisällytti tulokset CSRD:n mukaiseen kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Kiertotalousvaatimuksiin vastataan noudattamalla EU:n direktiivien mukaisia laite- ja tuotestandardia sekä rajoitusten kohteena olevia aineita koskevia vaatimuksia ja laajaa jätahuoltosuunnitelmaa. Elektroniikkalaitteet ja -tuotteet ja akut kierrätetään niiden käyttöiän lopussa

yhteistyössä paikallisten jätahuoltokumppaneiden kanssa.

Elisan yleiset ehdot ja toimittajasopimukset edellyttävät EU:n tuotesäännösten, kuten REACH-asetuksen, RoHS-direktiivin ja CE-merkintöjen, noudattamista ja varmistavat pilaantumisen ehkäisemistä koskevien vaatimusten noudattamisen. Biologisen monimuotoisuuden osalta Elisa toimii voimassa olevien ympäristölupien mukaisesti ja noudattaa paikallisia säännöksiä.

Useimmissa taksonomiakelpoisissa toiminnoissa veteen liittyvät vaikutukset ovat yleensä epäolennaisia. Jos vettä käytetään (kuten datakeskuksissa), jäähdytysjärjestelmät toimivat suljetuissa kierroissa kulutuksen ja jätteen minimoimiseksi. Tietokonehuoneiden anturit mahdollistavat välittömän reagoinnin vuotoihin ja kosteusongelmiin.

Näillä toimenpiteillä Elisa osoittaa noudattavansa ”ei merkittävää haittaa” -kriteerejä ja tukee samalla kestävyystavoitteita ja lainsäädännöllisiä vaatimuksia.

Vähimmäistason sosiaaliset suojatoimet

Elisa varmistaa vähimmäistason sosiaalisten suojatoimien noudattamisen konsernin laajuisilla ihmisoikeuksia, lahjonnan ja korruption torjuntaa, verotusta ja reilua kilpailua koskevilla toimintaperiaatteilla, jotka kaikki ovat kansainvälisten standardien mukaisia. Vaatimustenmukaisuutta tuetaan due diligence -menettelyillä ja valitusmekanismeilla, jotka on esitetty yksityiskohtaisemmin kohdassa ”Liiketoiminnan harjoittaminen”.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Elisa pyrkii edelleen parantamaan mukautumistaan nykyisiin EU-taksonomiavaatimuksiin ja on aloittanut valmistautumisen tuleviin ympäristötavoitteisiin. Taloudelliset tiedot ovat Elisan konsernitilinpäätöksestä, ja niiden osalta noudatetaan IFRS:n tilinpäätöksen laadintaperiaatteita. EU-taksonomiaa koskevat keskeiset suorituskymittarit määritettiin delegoitujen asetusten (EU) 2021/4987 ja 2021/2800 liitteissä 1–5 annettujen ohjeiden mukaisesti. Liikevaihtoa, pääomamenoja ja toimintamenoja koskevat tiedot perustuvat Elisan vuoden 2024 konsernitilinpäätökseen.

Liikevaihto

Liikevaihtoa koskevan tunnusluvun laskennassa Elisa soveltaa samoja IFRS-standardien mukaisia laskentaperiaatteita kuin konsernitilinpäätöksessä. Tunnusluvun laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa, joka vastaa Elisan konsernitilinpäätöksen laajaan tuloslaskelmaan sisältyvää ulkoista liikevaihtoa eli asiakassopimuksista saatua liikevaihtoa. Liikevaihtoon sovellettavia laskentaperiaatteita käsitellään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.3.

Liikevaihto vuonna 2025 oli 2 257 miljoonaa euroa (nimitäjä). Taksonomian mukainen liikevaihto oli 208,7 miljoonaa euroa (osoittaja) eli 9,2 prosenttia Elisan liikevaihdesta. Vuonna 2024 taksonomian mukainen liikevaihto oli 175,3 miljoonaa euroa (8,0 prosenttia kokonaisliikevaihdesta).

Taksonomiakelpoiseen ja taksonomian mukaiseen liikevaihtoon ei ole tullut olennaisia muutoksia edelliseen kauteen verrattuna. Taksonomiakelpoisen liikevaihdon

muutos liittyy tavanomaiseen liiketoimintaan, ja taksonomian mukaisen liikevaihdon muutos johtui entistä suuremmasta yhdenmukaisuudesta toiminnassa 8.1. Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta, sekä kohdan 5.1 Korjaus-, kunnostus- ja uudelleenvalmistustoiminnan yhdenmukaistaminen.

Käyttöomaisuusinvestoinnit

Elisan taksonomiakelpoiset investoinnit määritellään aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden, aineettomien hyödykkeiden ja käyttöoikeusomaisuuserien lisäyksiksi tilikauden aikana. Liikearvon lisäykset eivät sisälly pääomamenoihin. Lisäykset määritellään tilikauden aikana tehdyiksi investoinneiksi, ja niihin sisältyvät myös liiketoimintojen yhdistämisistä johtuvat lisäykset. Elisan konsernitilinpäätöksessä käytetty pääomamenojen mittari ei sisällä liiketoimintojen yhdistämisistä johtuvia lisäyksiä.

Vuonna 2025 aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin sekä leasingisopimuksiin liittyvät pääomamenot olivat 358,6 miljoonaa euroa (nimitäjä). Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden lisäykset esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.2, aineettomien hyödykkeiden lisäykset liitetiedossa 5.3 ja vuokrasopimuksiin liittyvien käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset liitetiedossa 5.4. Taksonomian mukaiset pääomamenot vuonna 2025 olivat 21,0 miljoonaa euroa (osoittaja), mikä on 5,9 prosenttia konsernin kokonaispääomamenoista. Vuonna 2024 taksonomian mukaiset pääomamenot olivat 12,1 miljoonaa euroa (3,3 prosenttia kokonaispääomamenoista).

Taksonomian mukaisiin pääomamenoihin ei ole tullut olennaisia muutoksia.



Toimintamenot

Määritelmän mukaan toimintamenoja ovat suorat pääomittamattomat kustannukset, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehittämiseen, rakennusten perusparantamiseen, lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin, kunnossapitoon ja korjauksiin, sekä kaikki muut suorat menot, jotka liittyvät yrityksen suorittamaan tai kolmannelle osapuolelle ulkoistettuun aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden huoltoon ja jotka ovat tarpeen näiden omaisuushyödykkeiden jatkuvan ja tehokkaan toiminnan varmistamiseksi. Tutkimukseen ja kehittämiseen liittyvät suorat pääomittamattomat kustannukset vastaavat konsernin laajaan tuloslaskelmaan sisältyvien tutkimus- ja kehityskulujen määrää.

Vuonna 2025 tuotteista tai palveluista aiheutuvien toimintamenojen osuus oli yhteensä 127,5 miljoonaa euroa (nimittäjä). Taksonomian mukaiset toimintamenot olivat 0,3 miljoonaa euroa (0,5 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Toimintamenoihin ei ole tullut olennaisia muutoksia edelliseen kauteen verrattuna.

Elisa on varmistanut tarkkuuden välttämällä huolellisesti kaksinkertaista laskentaa. Tämä tapahtuu luokittelemalla ulkoiset tulovirrat (pääomamenot ja toimintamenot) taksonomiatointoihin vain kerran. Osana EU-taksonomian mukaisia tietojaan Elisa raportoi myös ydinvoimaan tai fossiilisiin kaasuihin liittyvistä toiminnoistaan käyttämällä delegoidun asetuksen (EU) 2022/1214 liitteessä XII esitettyä ja asetuksen (EU) 2021/2178 8 artiklan 6 ja 7 kohdassa tarkoitettua lomaketta 1.



EU Taksonomian tunnusluvut

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista ja palveluista saatu osuus liikevaihdosta - vuotta 2025 koskevat tiedot

Tilikausi	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit										Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)					Vähimmäistason suojaustoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta 2024	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
Taloudelliset toiminnot	Koodi	Liikevaihto (MEUR)	Osuus liikevaihdosta (%), 2025	Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmasto- muutoksen hillintä	Ilmasto- muutoksen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus							
Teksti		Valuutta	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T		
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
A.1.Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
Sähkön varastointi	CCM 4.10	10,2	0,5 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	K	N/A	K	K	K	K	0,1 %	M			
Lämmön/jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä	CCM 4.25	0,2	0,0 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	N/A	K	K	K	K	K	0,0 %				
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	28,0	1,2 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	K	N/A	K	N/A	K	K	0,6 %		T		
Radio- ja televisio- toiminta	CCA 8.3	157,7	7,0 %	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	K	7,3 %	M			
Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	12,6	0,6 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	N/A	N/A	K	K	0,6 %				
Ympäristön kannalta kestäväistä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		208,7	9,2 %	1,7 %	7,0%	0,0 %	0,0 %	0,6 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	8,6 %				
Josta mahdollistavat toiminnot		167,9	7,4 %	0,5 %	7,0%	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	7,4 %	M			
Josta siirtymätoiminnot		28,0	1,2 %	1,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	0,6 %		T		
A,2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																						
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/ KEL	KEL; E/KEL													
Tuote palveluna ja muut kiertotalous- ja tuloshakuiset palvelumallit	CE 5.5	26,0	1,2 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL													
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	5,4	0,2 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL													
Luokitusjärjestelmäkelpoisista mutta ei ympäristön kannalta kestäväistä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		31,3	1,4 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	1,2 %	0,0 %													
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		240,1	10,6 %	1.9 %	7.0 %	0,0 %	0,0 %	1.7 %	0,0 %													
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																						
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		2 017,1	89,4 %																			
Yhteensä		2 257,1	100,0 %																			

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit						Vähimmäistason suojatoinet	Luokitusjärjestelmän mukaisien (A.1) tai luokitusjärjestelmä-kelpoisten (A.2) osuus liikevaihdosta 2024	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)	
Taloudelliset toiminnot	Koodi(f)	Pääomamenot (MEUR)	Osuus pääoma-menoista (%), 2025	Ilmastor-mutuksen hillintä	Ilmastor-mutukseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastor-mutuksen hillintä	Ilmastor-mutukseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus						
Teksti		Valuutta	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1.Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Sähköntuotanto aurinkosähköteknologialla	CCM 4.1	0,0	0,0 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	N/A	N/A	K	K	K	K	0,0 %			
Sähkön varastointi	CCM 4.10	4,6	1,3 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	K	N/A	K	K	K	K	0,8 %	M		
Lämmön/jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä	CCM 4.25	2,0	0,6 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	N/A	K	K	K	K	K	0,0 %			
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	9,6	2,7 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	K	N/A	K	N/A	K	K	1,2 %		T	
Radio- ja televisio- toiminta	CCA 8.3	4,8	1,3 %	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	K	K	1,3 %	M		
Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	0,0	0,0 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	N/A	N/A	K	K	0,0 %			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		21,0	5,9 %	4,5 %	1,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	3,3 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		9,5	2,6 %	1,3 %	1,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	2,1 %	M		
Josta siirtymätoiminnot		9,6	2,7 %	2,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	1,2 %		T	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL												
Sähkölämpöpumppujen asennus ja käyttö	CCM 4.16	0,0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												
Lämmön/jäähdytyksen tuotanto geotermisellä energialla	CCM 4.22	0,0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												
Tuote palveluna ja muut kiertotalous- ja tuloshakuiset palvelumallit	CE 5.5	0,0	0,0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL												
Kuljetus moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla	CCM 6.5	3,3	0,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	1,2	0,3 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		4,4	1,2 %	1,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %												
A. Luokitusjärjestelmä kelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		25,5	7,1 %	5,7 %	1,3 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %												
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		333,2	92,9 %																		
Yhteensä		358,6	100,0 %																		

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista - vuoden 2025 tiedot

Tilikausi	2025			Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit							Vähimmäistason suojatimet	Luokitusjärjestelmän mukaisen (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2) osuus toimintamenoista, 2024	Luokka (mahdollistava toiminta)	Luokka (siirtymätoiminta)
Taloudelliset toiminnot	Koodi (a)	Toimintamenot (MEUR)	Osuus toimintamenoista(%), 2025	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesivarat ja meren luonnonvarat	Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus						
Teksti		Valuutta	%	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K; E; E/S	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
A.1.Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
Sähköntuotanto aurinkosähköteknologialla	CCM 4.1	0,0	0,0 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	N/A	N/A	K	K	K	K	0,0 %			
Sähkön varastointi	CCM 4.10	0,0	0,0 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	K	N/A	K	K	K	K	0,0 %	M		
Lämmön/jäähdytyksen tuotanto hukkalämmöllä	CCM 4.25	0,0	0,0 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	N/A	K	K	K	K	K	0,0 %			
Tietojenkäsittely, palvelintilan vuokraus ja niihin liittyvä toiminta	CCM 8.1	0,0	0,0 %	K	E	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	K	K	N/A	K	N/A	K	K	0,0 %		T	
Radio- ja televisio- toiminta	CCA 8.3	0,3	0,2 %	E/S	K	E/S	E/S	E/S	E/S	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	K	0,4 %	M		
Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	0,0	0,0 %	E/S	E/S	E/S	E/S	K	E/S	K	K	K	K	N/A	N/A	K	K	0,0 %			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		0,3	0,2 %	0,0 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	0,4 %			
Josta mahdollistavat toiminnot		0,3	0,2 %	0,0 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	0,4 %	M		
Josta siirtymätoiminnot		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	K	K	K	K	K	K	K	K	0,0 %		T	
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset mutta ei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																					
				KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	KEL; E/KEL	E/KEL										0,0 %	
Sähkölämpöpumppujen asennus ja käyttö	CCM 4.16	0,0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												
Lämmön/jäähdytyksen tuotanto geotermisellä energialla	CCM 4.22	0,0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												
Tuote palveluna ja muut kiertotalous- ja tuloshakuiset palvelumallit	CE 5.5	0,0	0,0 %	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL												
Kuljetus moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla	CCM 6.5	0,0	0,0 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL												
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %												
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		0,3	0,2 %	0,0 %	0,2 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %												
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																					
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toimintojen toimintamenot		127,2	99,8 %																		
Yhteensä		127,5	100,0 %																		

Taksonomiakelpoinen ja mukainen liikevaihto ympäristötavoitteittain vuonna 2025

Liikevaihto	Osuus liikevaihdosta / kokonaisliikevaihto	
	Tavoitekohtainen taksonomian mukaisuus (%)	Tavoitekohtainen taksonomiakelpoisuus (%)
Ilmastonmuutoksen hillintä (CCM)	1,7 %	0,2 %
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (CCA)	7,0 %	0,0 %
Vesivarat ja merten luonnonvarat (WTR)	0,0 %	0,0 %
Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen (PPC)	0,0 %	0,0 %
Kiertotalous (CE)	0,6 %	1,2 %
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (BIO)	0,0 %	0,0 %

Taksonomiakelpoinen ja mukainen pääomameno ympäristötavoitteittain vuonna 2025

Pääomamenot	Pääomamenojen osuus / Pääomamenot yhteensä	
	Tavoitekohtainen taksonomian mukaisuus (%)	Tavoitekohtainen taksonomiakelpoisuus (%)
Ilmastonmuutoksen hillintä (CCM)	4,5 %	1,2 %
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (CCA)	1,3 %	0,0 %
Vesivarat ja merten luonnonvarat (WTR)	0,0 %	0,0 %
Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen (PPC)	0,0 %	0,0 %
Kiertotalous (CE)	0,0 %	0,0 %
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (BIO)	0,0 %	0,0 %

Taksonomiakelpoinen ja mukainen toimintameno ympäristötavoitteittain vuonna 2025

Toimintamenot	Toimintamenojen osuus / Toimintamenot yhteensä	
	Tavoitekohtainen taksonomian mukaisuus (%)	Tavoitekohtainen taksonomiakelpoisuus (%)
Ilmastonmuutoksen hillintä (CCM)	0,0 %	0,0 %
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (CCA)	0,2 %	0,0 %
Vesivarat ja merten luonnonvarat (WTR)	0,0 %	0,0 %
Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen (PPC)	0,0 %	0,0 %
Kiertotalous (CE)	0,0 %	0,0 %
Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit (BIO)	0,0 %	0,0 %

Liite VII

Lomake 1. Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi Ydinenergiaan liittyvät toiminnot

1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot

4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei



E1 Ilmastonmuutos

Lähestymistapa

Elisa on arvioinut ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin avulla. Tämän prosessin kautta yhtiö on tunnistanut toimintaympäristössään tekijöitä, jotka voivat vaikuttaa merkittävästi sen toimintaan. Elisa tekee myös jäsenneltyjä analyysia teknologiaan liittyvistä tiekartoista, kilpailijoiden toiminnasta ja erilaisista markkinadynamiikoista. Analyysseissä hyödynnetään yrityksen markkinatiedon asiantuntijoiden näkemyksiä.

Merkittävimmät kielteiset vaikutukset liittyvät Elisan toimitusketjuun ja omiin toimintoihin, joihin vaikuttavat ulkoiset ympäristö- ja sääntelytekijät. Elisa pitää aktiivisesti yhteyttä eri sidosryhmiin, kuten asiakkaisiin, työntekijöihin, sijoittajiin, sääntelyviranomaisiin, toimittajiin, paikallisyhteisöihin ja kansalaisjärjestöihin. Näin varmistetaan strategian tietopohja.

Ilmatoriskejä on tutkittu lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Niihin kuuluvat sekä fyysiset riskit – kuten äärimmäiset sääilmiöt ja veden niukkuus – että siirtymäriskit, jotka liittyvät politiikan muutoksiin ja markkinoiden odotuksiin. Elisan skenaarioanalyysi perustuu useisiin tietolähteisiin (esim. EU, Cicero ja IPPC). Siinä arvioidaan, miten erilaiset ilmastotulevaisuudet (esim. 1,5–3 asteen lämpeneminen) voivat vaikuttaa Elisan liiketoimintaan.

Elisa jatkaa hiilijalanjälkensä pienentämistä 1,5 asteen tavoitteen mukaisesti ja valmistautuu samalla vakavampiin ilmastoskenaarioihin. Ilmastoan liittyvät riskit otetaan huomioon myös rahoitussuunnittelussa. Sääntelyn kehitys on avainasemassa yhtiön ilmastostrategian muotoutumisessa, ja strategia on linjassa laajempien planetaaristen rajojen kanssa. Pysäkkeen ketteränä muuttuvassa ympäristössä Elisa sisällyttää kestävä kehityksen digitaaliseen liiketoimintaansa ja edistää innovointia jatkuvan oppimisen ja kokeilujen kautta.

Ilmatoriskit, riskien kuvaus ja hallinta

Elisa ei arvioi fyysisten ilmatoriskien olevan lyhyellä aikavälillä merkittäviä sen toiminnalle. Yhtiö ennakoii kuitenkin fyysisten ilmatoriskien mahdollisia vaikutuksia omaan toimintaansa pidemmällä aikavälillä. Elisan skenaarioanalyysi sisältää sekä fyysisiä että siirtymävaiheen ilmatoriskejä, ja siinä hyödynnetään monenlaisia tietolähteitä. Maantieteellisten toiminta-alueidensa ilmastoskenaarioiden arvioinnin lisäksi Elisa analysoi ilmaston ääri-ilmiöitä ja ennakoituja muutoksia seuraavan 30 vuoden aikana. Yhtiö käyttää työkaluja ja tietolähteitä, jotka koskevat sen toiminnan kannalta olennaisimpia ilmastonmuutokseen liittyviä tekijöitä, kuten tulvia, voimakkaita myrskyjä ja maastopalovaaroja. Lisäksi se ottaa huomioon yhteiskunnan haavoittuvuuden ilmastonmuutokselle. Tämän analyysin mukaan Elisan päämarkkinoiden Suomen ja Viron altistuminen ja haavoittuvuus ilmastonmuutokselle on suhteellisen vähäistä. Joihinkin Elisan kansainvälisiin toimipisteisiin kohdistuu kuitenkin suurempia riskejä tietyillä alueilla.

Samalla Elisa tekee säännöllisiä ilmastokestävyysanalyyskejä kaikessa toiminnassaan toiminnassaan ja keskeisten toimittajiensa osalta tunnistaakseen haavoittuvat sijainnit. Elisa kehittää näille toimipaikoille lieventämis- ja sopeutumisstrategioita. Yhtiö perustaa analyysinsä hiilijalanjälkeen, alueellisiin ilmastoennusteisiin, toimitusketjujen riippuvuuksiin ja sääntely-ympäristöön. Siinä voidaan ottaa huomioon myös ulkoiset tekijät, kuten geopolittiset muutokset, energiamarkkinoiden epävakaus ja uuden teknologian kehitys. Analyysia voidaan soveltaa yrityksen infrastruktuuriin, työvoimaan ja palvelujen toimittamiseen, jotta voidaan tunnistaa kriittiset haavoittuvuudet ja priorisoida lieventämistoimet.

Skenaario- ja resilienssianalyysien havainnot sisällytetään yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessiin ja ilmastosiirtymäsuunnitteluun ohjaamaan strategista ja operatiivista päätöksentekoa.

Toimintaperiaatteet

Elisa noudattaa kaikkia asiaankuuluvia ympäristö- ja ilmastosäännöksiä ja odottaa samaa kaikilta sidosryhmiltä, kuten työntekijöiltä, toimittajilta, alihankkijoilta ja kumppaneilta.

Elisa on laatinut koko konsernin kattavat toimintaperiaatteet, joilla tuetaan ilmastonmuutoksen hillitsemistä, ilmastonmuutokseen sopeutumista ja ympäristön kannalta kestävää toimintaa. Näihin kuuluvat yleiset toimintaperiaatteet, jotka ohjaavat eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, sekä ympäristö- ja energiapolitiikat, joissa esitetään sitoumukset ympäristövaikutusten vähentämiseen ja energiatehokkuuden parantamiseen koko toiminnassa ja arvoketjussa. Eettisen ostamisen säännöstö ja hankintapolitiikka määrittelevät toimittajien vastuut ja varmistavat, että ne ovat linjassa Elisan arvojen ja lakisääteiden velvoitteiden kanssa. Vuonna 2025 Elisa vahvisti ympäristö- ja energiapolitiikkojensa päivityksissä sitoumuksensa käyttää 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä. Tähän sisältyi 87 600 MWh:n tuulivoimasähkön käyttö, joka hankittiin PPA-sopimuksella Puutikankankaan tuulivoima-alueesta. Lisäksi laajennettiin kestävien hankintakriteerien kuvauksia sekä toimittajien raportointiodotuksia.

Elisan ympäristö- ja energiapolitiikat ovat linjassa kansainvälisten viitekehysten kanssa (esim. CSRD, YK:n Global Compact -aloite ja Science Based Targets -aloite), ja ne tukevat Pariisin sopimuksen tavoitteita. Yritysvastuun johtoryhmä on hyväksynyt nämä toimintaperiaatteet, ja ne ovat julkisesti kaikkien työntekijöiden ja Elisan puolesta toimivien kolmansien osapuolten saatavilla. Yhdessä nämä politiikat tarjoavat selkeät ohjeet vastuullisista käytännöistä. Niissä keskitytään ilmastotoimiin, energia- ja resurssitehokkuuteen sekä kiertotalouteen.



Riskityyppi ja aikahorisontti	Kuvaus	Hallinta
Akuutti fyysinen riski (lyhyt aikaväli)	Äärimmäiset sääilmiöt, kuten myrskyt tai tulvat, voivat keskeyttää sähkönjakelun ja vahingoittaa Elisan verkkoja ja datakeskuksia. Tämä voi johtaa palvelukatkoksiin ja lisätä korjauskustannuksia.	Elisa käyttää reaaliaikaista seurantaa, tekee yhteistyötä sähköntoimittajien kanssa ja hallitsee riskejä varajärjestelmien, yhteisen suunnittelun, koulutuksen ja vakuutusten avulla.
Krooninen fyysinen riski (keskipitkä aikaväli)	Lämpötilojen nousu voi lisätä jäähdytyskustannuksia ja vaikuttaa laitteisiin ja työntekijöiden terveyteen erityisesti Pohjois-Euroopan ulkopuolella.	Elisa parantaa energiatehokkuutta ja tilojen suunnittelua sekä tekee yhteistyötä toimittajien kanssa jäähdytystarpeiden hallitsemiseksi.
Siirtymärisiki 1 (keskipitkä ja pitkä aikavälillä)	EU:n ilmastopolitiikat ja hiilen hinnoittelu voivat nostaa energia- ja toimittajakustannuksia, mikä vaikuttaa Elisan toimintaan.	Elisa parantaa energiatehokkuutta, käyttää uusiutuvaa sähköä ja tekee pitkäaikaisia sopimuksia energiasta.
Siirtymärisiki 2 (jatkuva)	Asiakkaiden, työntekijöiden ja sijoittajien kasvava ympäristötietoisuus lisää painetta kestävän kehityksen suorituskyvyn parantamiseen.	Elisa ylläpitää avointa ilmastoviestintää ja edistää resurssitehokkuutta verkoissa ja laitteissa.
Siirtymärisiki 3 (jatkuva)	Suurin osa Elisan päästöistä on peräisin sen toimitusketjusta. Toimittajien rajallinen valmius ilmastoraportointiin ja tuotekehitykseen voi nostaa kustannuksia.	Ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi Elisa tekee yhteistyötä toimittajiensa kanssa ilmastotoimissa ja ottaa koko arvoketjun sidosryhmät mukaan.

Ilmastomuutos ja energiaan liittyvät mahdollisuudet

Elisa edistää energiaan liittyviä innovaatioita, jotka tukevat maailmanlaajuista puhtaaseen energiaan siirtymistä ja edistävät liiketoiminnan pitkän aikavälin kestävyyyttä. Elisan Gridle-liiketoimintaan kuuluvat Gridle C&I, Gridle Telco (aiemmin Elisa Distributed Energy Storage) ja Gridle Home sekä Elisa Kotiakku. Gridle-liiketoiminnan kautta Elisa hyödyntää tekoälyä ja älykästä energianhallintaa verkon vakauden ja toiminnan tehokkuuden parantamiseksi. Kehitys on linjassa Elisan kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa ja antaa strategisen mahdollisuuden vahvistaa yhtiön asemaa energiamarkkinoilla. Samalla se tukee sen ilmastotavoitteita.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Vuodelle 2040 asetetun pitkän aikavälin nettonollatavoitteen osalta Elisa keskittyy tällä hetkellä vuodelle 2030 asetettuun lyhyen aikavälin välitavoitteeseen. Tavoitteena on 42 prosentin absoluuttinen vähennys kasvihuonekaasupäästöissä (Scope 1, 2 ja 3) vuoden 2021 lähtötasoon verrattuna. Elisan ilmastotavoitteet tarkastaa hallitus ja hyväksyy johtoryhmä. Elisa on luonut näiden tavoitteiden ympärille ilmastosiirtymän suunnittelurakenteen, joka ohjaa sekä strategisia että operatiivisia ilmastotoimia. Elisa julkistaa ylätason yleiskatsauksen, joka muodostaa sen ilmastosiirtymäsuunnitelman.

Ilmastosiirtymäsuunnitelman tukena on strategiakaudelle laadittu ilmastomuutoksen toimitasuunnitelma, jossa esitetään Elisan vähähiilistä toimintaa ja arvoketjuun sitoutumista koskeva tiekartta. Lisäksi siinä selvitetään, miten yhtiön ilmastotavoite tukee maailmanlaajuista ilmastoneutraaliuden tavoitetta ja tunnistetaan keskeiset hiilidioksidipäästöjen vähentämiskeinot. Suunnitelmat on integroitu Elisan ympäristöjärjestelmään ja energianhallintajärjestelmään, jotka luovat

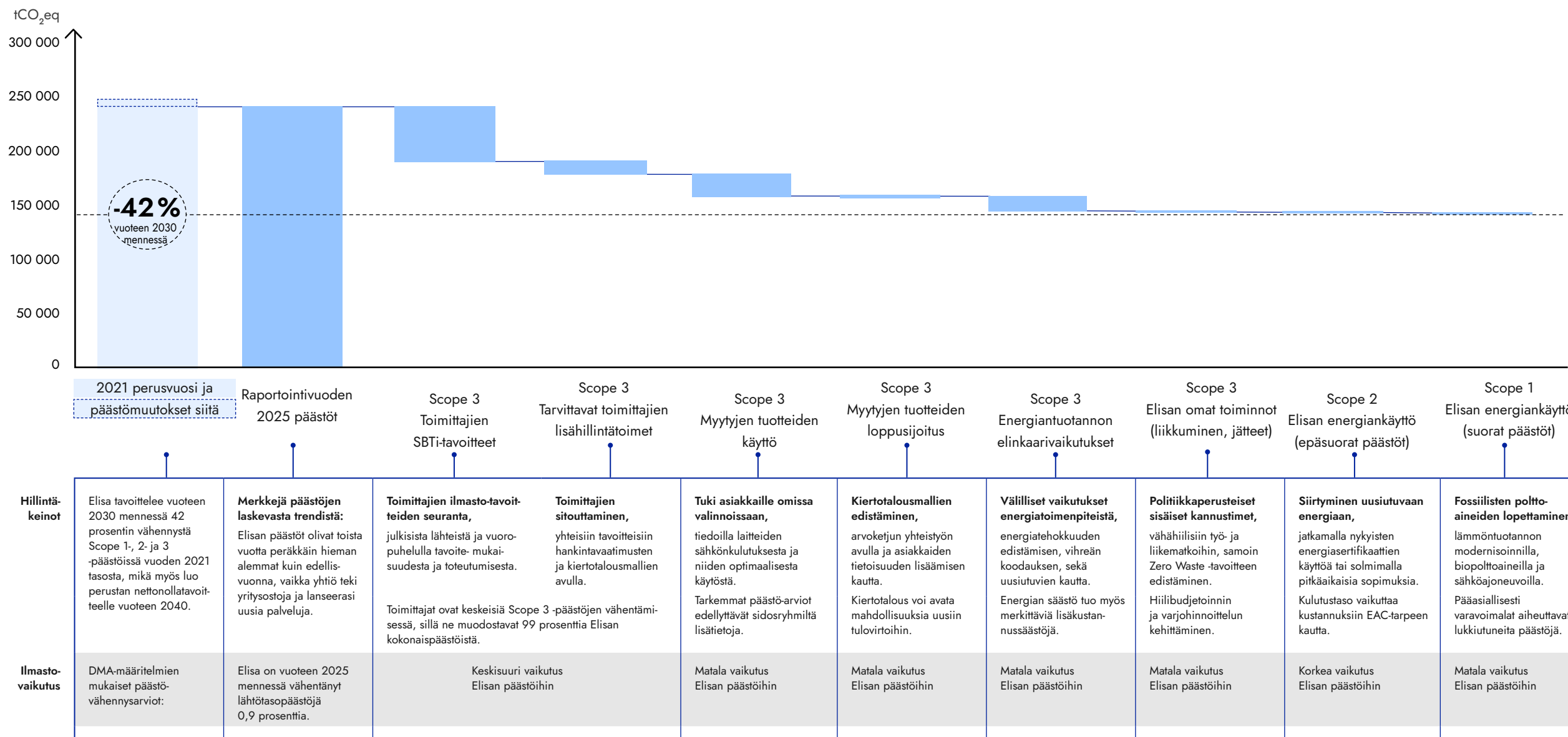
perustan ilmastotoimille strategiakaudella 2025–2027.

Yritysvastuun johtoryhmä valvoo ympäristöjärjestelmää ja ilmastomuutoksen toimitasuunnitelmaa, ja ympäristö- ja energiatyöryhmä seuraa edistymistä ja tukee jatkuvaa parantamista. Elisan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset tarkistetaan vuosittain, ja ne ohjaavat strategista suunnittelua ja ympäristöasioiden priorisointia.

Elisa on tunnistanut useita hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen liittyviä tekijöitä ja keskeisiä toimia, jotka tukevat sen siirtymäsuunnitelmaa. Näistä kolme tärkeintä kokonaisuutta liittyy energiaan, toimitusketjuun ja kiertotalouteen. Nämä ovat linjassa Elisan sisäisten politiikkojen ja ohjeiden kanssa ja tukevat niitä erityisesti ympäristöasioiden hallinnan, energiatehokkuuden ja hankintojen osalta. Lisäksi osa tekijöistä on linjassa EU-taksonomiakelpoisten toimintojen kanssa. Nämä taksonomiatoiminnot liittyvät datakeskuksiin (CCM 4.16 Sähkökäyttöisten lämpöpumppujen asennus ja käyttö), hajautettuun energian varastointiin (CCM 4.10 Energian varastointi) ja laitteiden kiertoon (CE 5.1 Korjaus, kunnostus ja uudelleenvalmistus).

Suurin osa toimista on useita vuosia jatkuvia parannustoimia, mutta kaikkien odotetaan edistävän Elisan vuoden 2030 lähiajan ilmastotavoitteiden saavuttamista. Raportointivuoden aikana toteutettiin kuitenkin tiettyjä toimia eri puolilla Elisan toimintoja ja arvoketjua sekä yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Näitä olivat esimerkiksi mobiiliverkkojen energiatehokkuuden parantaminen ja energiantuotantoon liittyviä ominaisuuksia koskevien todistusten käyttöönotto sekä datakeskusten hukkalämmön uudelleenkäyttö. Nämä toimet voivat vaikuttaa Elisan päästävähennyksiin vähäisesti, kohtalaisesti tai merkittävästi ,Ilmastosiirtymän toimitasuunnitelmadiagrammissa kuvatun mukaisesti.

Ilmastosiirtymän toimentasuunnitelma (CTAP), hillintäkeinot ja niiden arvioitu ilmasto- ja talousvaikutus.



Elisa investoi mobiiliverkkojensa ja kiinteiden verkkojensa pitkän aikavälin parannuksiin, kuten 4G- ja 5G-infrastruktuurin modernisointiin ja vanhojen järjestelmien korvaamiseen uudemmillä teknologioilla. Lisäresursseja kohdennetaan toimitilojen ja datakeskusten energiatehokkuuden parantamiseen jäähdytysjärjestelmien, automaation, pilveen siirtämisen ja kiinteistöjen jatkuvan kehittämisen avulla. Innovaatiotoimia ovat esimerkiksi tekoälyn ja koneopimisen käyttö, hajautettu energian varastointi, älykkäät mittarit sekä vihreän koodauksen käytännöt. Nämä aloitteet kohdistuvat ensisijaisesti Scope 1- ja Scope 2 -päästöihin, joiden vähennyksistä osa näkyi jo raportointivuoden aikana. Laajempien vaikutusten odotetaan toteutuvan useiden vuosien kuluessa erityisesti Elisan televiestintätoiminnassa Suomessa ja Virossa.

Elisa tukee ilmastosiirtymää myös muilla ilmastotoimilla, esimerkiksi tuottamalla energiaa omassa toiminnassaan, parantamalla materiaalitehokkuutta yhteistyössä toimittajien kanssa ja tutkimalla arvoketjun ulkopuolisia lieventämistoimia. Nämä toimet kattavat eri maantieteellisiä alueita ja Elisan toiminnan osa-alueita, ja ne edistävät ensisijaisesti Scope 3 -päästövähennyksiä Elisan vuoden 2030 lähiajan ilmastotavoitteiden mukaisesti. Scope 1- ja Scope 2 -hyödyt ovat tyypillisesti välittömämpiä. Elisa on arvioinut näiden toimien vuotuisen taloudellisen vaikutuksen, ja suurimman osan on arvioitu jäävän Elisan taloudellisen olennaisuuden kynnyсарon alapuolelle. Tämä vastaa Elisan vuoden 2025 tilinpäätöksen liitetietoa 1.2.2.

Elisa ei ole havainnut ilmastosiirtymäsuunnittelun aiheuttavan merkittävää haittaa ulkopuolisille sidosryhmille mutta on sitoutunut toteuttamaan tarvittaessa korjaavia toimia.

Ilmastosiirtymän toimintasuunnitelmaan osoitetut taloudelliset resurssit vuonna 2025

Välineet	Pääomamenot (mEUR)	Toimintamenot (mEUR)
Energiatehokkuus	109,5	0,3
Muut ilmastotoimet	0,0	3,1

Kestävyyteen liittyvä suorituskyky kannustinjärjestelmissä

Elisa on määritellyt, miten ilmastoon liittyvät näkökohdat otetaan huomioon hallinto-, johto- ja valvontaelinten jäsenten kannustimissa ja palkkioissa. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden sisällyttäminen palkitsemiseen osoittaa sekä johdon että työntekijöiden merkityksen yhtiön kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden jaja muiden ympäristö-sitoumusten noudattamisessa.

Valvontaelimissä toimivilla johtajilla sekä johto- ja hallintoelimissä toimivilla työntekijöillä on tärkeä rooli Elisan kunnianhimoisten ilmastotavoitteiden ja muiden ympäristösitoumusten saavuttamisessa. Elisan ilmasto-tavoitteet ovat linjassa SBTi:n tieteeseen perustuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden kanssa. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet sisältyivät Elisan henkilöstörahaston vuoden 2025 ehtoihin. Toimitus-johtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä vuodelle 2025 oli ESG-tavoite, joka liittyi kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen. Lisäksi Elisa on asettanut ilmastotavoitteen pitkän aikavälin kannustinohjelmassa, joka on suunnattu toimitusjohtajalle, johtoryhmän jäsenille ja valituille avainhenkilöille. Vuonna 2025 tämä tarkoittaa käytännössä Scope 1- ja Scope 2 -päästöjen vähentämistä 9,8 prosenttia vuodessa kohti Elisan tieteeseen perustuvia lyhyen aikavälin ilmastotavoitteita. Tavoitteena on 42 prosentin vähennys vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta.

Lisätietoja kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttämisestä kannustinjärjestelmiin on kohdassa ”Kestävän kehityksen hallinto”.

Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025

Tavoite	Kuvaus	Suoriutuminen
Lyhyen aikavälin ilmastotavoite vuodelle 2030	Lyhyen aikavälin ilmastotavoitteessaan Elisa on sitoutunut vähentämään absoluuttisia Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä perusvuodesta 2021. Saavutamme tämän ilman arvoketjun ulkopuolisia päästöhyvityksiä tai lieventämistoimia.	0,9 prosentin vähennys Scope 1,2 ja 3 päästöissä verrattuna vuoden 2021 päästöihin
Nettonollatavoite vuodelle 2040	Pitkän aikavälin ilmastotavoitteessaan Elisa on sitoutunut vähentämään absoluuttisia Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä 90 prosenttia vuoteen 2040 mennessä perusvuodesta 2021. Asetamme etusijalle hiilestä irtautumisen suorien päästöjen vähennyksillä, ja kaikki jäännöspäästöt neutraloidaan SBTi-kriteerien mukaisesti ennen nettonollapäästöjen saavuttamista vuonna 2040.	

Elisa on sitoutunut Pariisin ilmastosopimuksen tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Yhtiö on asettanut tieteeseen perustuvat konsernitason ilmastotavoitteet, jotka SBTi on hyväksynyt. Nämä tavoitteet ovat linjassa Elisan ympäristöpolitiikan kanssa. Poliitiikka velvoittaa Elisan hallitsemaan olennaisia ympäristövaikutuksia ja -riskejä. Sisäiset sidosryhmät osallistuivat aktiivisesti näiden tavoitteiden asettamiseen.

Elisa on tehostanut ESG-tietojen keräämistä ja analysointia koko arvoketjussaan parantaakseen Scope 3 -päästöjen seurantaa ja raportointia. Vuorovaikutusta toimittajien kanssa on jatkettu keskittymällä ilmastomuutoksen hillinnän kehityssuuntiin, Elisalle kohdennettuihin päästöihin ja tuotekohtaisiin tietoihin. Kiertotalous on sisällytetty tuotan-tohyödykkeiden elinkaariin yhteistyössä kumppaneiden

kanssa. Hiilibudjettia ja yksikkötason alatavoitteita on testattu sisäisesti. Vihreällä koodauksella on saatu aikaan konkreettisia tuloksia. Varjohinnoittelu on myös konseptoitu, ja ilmastonäkökulmia on integroitu entistä laajemmin taloudelliseen raportointiin. Elisan päivitetystä energiapolitiikassa on vahvistettu sitoutuminen uusiutuvaan sähköön. Sitä tuotetaan yhä enemmän paikallisesti hankituilla energiantuotantoon liittyviä ominaisuuksia koskevilla todistuksilla, mikä vähentää Scope 2 -päästöjä. Verkkotoiminnan energiatehokkuusaloitteisiin on kuulunut muun muassa ylijäämälämmön käytön laajentaminen datakeskuksissa ja lämmönvaihtimissa, ja biopolttoaineita koskevien politiikkojen asteittainen käyttöönto on vähentänyt Scope 1 -päästöjä.

Kasvihuonekaasujen poisto- ja hillintähankkeet

Elisa priorisoi hiilidioksidipäästöjen vähentämistä arvoketjussa ja tekee aktiivista yhteistyötä eri sidosryhmien kanssa päästöjen vähentämismahdollisuuksien tunnistamiseksi ja toteuttamiseksi. Elisa ei ole kehittänyt omassa toiminnassaan tai arvoketjussaan hankkeita kasvihuonekaasujen poistamiseksi tai varastoimiseksi, mutta yhtiö tutkii tällaisia mahdollisuuksia osana ilmastosiirtymäsuunnitelmaansa.

Elisa on ajan mittaan rakentanut päästökompensaatioportfolion useista erityyppisistä, eri mantereilla toteutettavista laadukkaista hankkeista. Portfoliota ohjaavat seuraavat strategiset motiivit:

- Riskien lieventäminen tasapainoisella portfoliolla
- Korkealaatuisten päästöhvytysten saatavuuden ennustettavuuden varmistaminen
- Taloudellisten hyötyjen toteuttaminen strategisten hankintojen avulla
- Maantieteellisten vaikutusten käsittely Elisan arvoketjussa
- Käytössä olevien mahdollisuuksien testaaminen ja niistä oppiminen siirtymän tukemiseksi

Tarkastellessaan, valitessaan ja hankkiessaan päästöhvytyksiä Elisa tekee perusteellisen due diligence -selvityksen seuraavien kriteerien perusteella:

- Lisäisyys: varmistetaan, että hanke saavuttaa päästövähennyksiä, joita ei syntyisi muiden aloitteiden kautta
- Vuotojen estäminen: varmistetaan, etteivät päästövähennykset siirry muihin paikkoihin tai toimintoihin
- Pysyvyys: todennetaan, että hanke estää pysyvästi kasvihuonekaasupäästöjen pääsyn ilmakehään
- Todennettavuus: vaaditaan kolmannen osapuolen vahvistus uskottavista päästövähennyksistä
- Muut riskinarvioinnit: hankkeiden välttäminen erittäin korkean riskin maissa tai alueilla

Elisa hankkii päästöhvytyksiä hankkeista, jotka tunnustetut standardointielimet, kuten Gold Standard ja Verified Carbon Standard (VCS), ovat varmentaneet. Tämä varmistaa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden noudattamisen. Nämä standardit tarjoavat vankat menetelmät erilaisten lieventämistekniikoiden ja -prosessien tarkkaa kvantifiointia ja todentamista varten.

Vähentääkseen päästöhvytysten laatuun liittyviä riskejä entisestään Elisa tekee lisätarkastuksia yhteistyössä valittujen kumppaneiden kanssa. Yhtiö seuraa myös aktiivisesti menetelmien kehitystä ja käy vuoropuhelua palveluntarjoajien, asiantuntijoiden ja sidosryhmien kanssa parantaakseen jatkuvasti päästöhvytysportfoliotaan.

Elisan nykyinen portfolio arvoketjun ulkopuolisten haittojen lieventämiseksi sisältää sekä vähentämis- että poistohankkeita. Raportointivuonna aktiivinen päästöhvytysportfolio (käytetään mitätöinteihin) sisälsi poistotyyppisiä hankkeita Oxfordin kategorioista 4 (metsien ennallistaminen/ metsitys) ja 5 (biohiili) sekä vähennystyyppisiä hankkeita Oxfordin kategoriasta 2 (metsien suojelu).

Päästöhvytysten portfolio vuonna 2025

Hankkeen nimi	Hankkeen tyyppi	Hankkeen lyhyt kuvaus	Laatustandardi ja hankkeen tunnus
Borneon turvesuot (Indonesia)	Vähennys (Oxford-kategoria 2)	Suojellaan ja ennallistetaan turvesoiden ekosysteemejä, metsitetään huonontuneita alueita ja tuetaan biologista monimuotoisuutta ja paikallisia elinkeinoja	Verified Carbon Standard VCS 1477
Keio Seima (Kambodža)	Vähennys (Oxford-kategoria 2)	Ehkäistään metsäkatoa suojelluilla metsäalueilla, vahvistetaan biologista monimuotoisuutta ja tuetaan paikallisyhteisöjen kestävä kehitystä	Verified Carbon Standard VCS 1650
Quinte Forestry Project (Kanada)	Poistaminen (Oxford-kategoria 4) Biogeeninen hiilinielu	Poistetaan ilmakehän hiiltä parantamalla metsänhoitoa lehtipuuvaltaisissa sekametsissä, lisätään biologista monimuotoisuutta ja tuetaan valuma-alueen suojelua ja yhteisön virkistyskäyttöä	American Carbon Registry ACR680
Interholcon biohiili (Kongon tasavalta)	Poistaminen (Oxford-kategoria 5) Tekninen hiilinielu	Muunnetaan kestävästi hankittua lehtipuujuuäämiä biohiileksi, tämä muodostaa pysyvän hiilinielun ja tukee samalla metsien suojelua, biologista monimuotoisuutta ja paikallisia elinkeinoja	Global Carbon Registry GCSP1006



Mitätöidyt päästöhyvitykset

	2025	2024
Poistohankkeiden osuus (%)	17	16
Vähennyshankkeiden osuus (%)	83	84
Verified Carbon Standard (%)	83	84
American Carbon Registry (%)	14	0
Global Carbon Registry (%)	2	0
Puro.earth (%)	0	1
Climate Action Reserve (%)	0	15
Osuus hankkeista EU:n alueella (%)	0	0
Vastaaviksi oikaisuksi kelpaavien päästöhyvitysten osuus (%)	0	0
Yhteensä (t CO₂-ekv.)	8 420	6 800

Tulevaisuudessa peruutettavaksi suunnitellut päästöhyvitykset

Määrä 2040 asti

Yhteensä (t CO ₂ -ekv.)	Olemme toistaiseksi ostaneet päästöhyvityksiä vapaaehtoisilta hiilimarkkinoilta, eikä meillä ole usean vuoden mittaisia sopimuksia. Odotamme jatkavamme hiilidioksidipäästöjen mitätöintiä hiilikrediiteillä omassa suorassa toiminnassamme jäljellä olevien päästöjen verran ja valmistaudumme yhä enemmän kohti neutralointivaihetta vuoden 2040 jälkeenkin.
------------------------------------	--

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energian kokonaiskulutus

	2025	2024
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	5 599	4 018
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	26	33
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn tai jäähdytyksen kulutus (MWh)	3 409	11 959
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	9 034	16 010
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	2	4
Ydinvoimalla tuotettu energia (MWh)	36	239 847
Ydinvoimalla tuotetun energian kulutuksen osuus kokonaisenergian kulutuksesta (%)	0	66
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety, jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	8	17
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	367 943	109 382
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	59	50
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	368 011	109 449
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	98	30
Energian kokonaiskulutus (MWh)	377 082	365 306

Energian kokonaistuotanto

	2025	2024
Energian kokonaistuotanto (MWh)	9 867	6 565
Uusiutuvan energian kokonaistuotanto (MWh)	9 867	6 565

Energiankulutus suhteessa liikevaihtoon

	2025	2024
Toimintojen kokonaisenergiankulutus korkean ilmastovaikutuksen sektoreilla suhteessa toimintojen nettotuloihin korkean ilmastovaikutuksen sektoreilla (MWh/EUR)	0,0002	0,0002



Kasvihuonekaasujen bruttopäästöt

Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuode		Vuotuinen % tavoite (2030)/ perusvuosi (2021)
	Perusvuosi (2021)	2025	2024	% 2025/2024	2030	2040	
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt							
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen bruttomäärä (t CO ₂ -ekv.)	1 035	1 458	925	158	600	104	5
Scope 1 - kasvihuonekaasupäästöjen osuus säännellystä päästökauppajärjestelmästä (%)	0	0	0	0	0	0	0
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt							
Sijaintiperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen bruttomäärä (t CO ₂ -ekv.)	53 510	35 158	44 026	80	31 036	5 351	5
Markkinaperusteisten Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen bruttomäärä (t CO ₂ -ekv.)	2 328	485	1 432	34	1 350	233	5
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt							
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (Scope 3) kokonaisbruttopäästöt (t CO ₂ -ekv.)	238 690	237 759	240 458	99	138 440	23 869	5
(1) Ostetut tavarat ja palvelut	140 944	115 770	124 520	93	81 777	14 099	5
(2) Tuotantohyödykkeet	40 699	39 993	30 085	133	23 588	4 067	5
((3) Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly Scope 1- tai Scope 2 -päästöihin)	24 211	11 207	29 819	38	14 042	2 421	5
(4) Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	257	223	280	80	149	26	5
(5) Toiminnassa muodostuva jäte	425	850	517	164	247	43	5
(6) Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	406	2 277	1 358	168	235	41	5
(7) Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	1 736	1 986	1 896	105	1 007	174	5
(8) Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(9) Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(10) Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(11) Myytyjen tuotteiden käyttö	28 959	62 318	49 289	126	16 796	2 896	5
(12) Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	1 032	3 136	2 694	116	599	103	5
(13) Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(14) Franchising	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
(15) Investoinnit	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (t CO ₂ -ekv.)	293 235	274 375	285 409	96	170 076	29 323	5
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (t CO ₂ -ekv.)	242 053	239 702	242 815	99	140 390	24 205	5

Kasvihuonekaasupäästöt suhteessa liikevaihtoon

	2025	2024	% 2025/ 2024
Kasvihuonekaasuintensiteetti (sijaintiperusteiset) (t CO ₂ -ekv./EUR)	0,00012	0,00013	93
Kasvihuonekaasuintensiteetti (markkinaperusteiset) (t CO ₂ -ekv./EUR)	0,00011	0,00011	96

Käytetyt sopimukselliset välineet

	2025	2024
Osuus sopimuksista, joita käytetään energian myyntiin ja ostoon yhdessä energian tuotannon ominaisuustietojen kanssa suhteessa Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin (%)	25	31
Energian myyntiin ja ostoon käytettävät sopimustyytit, jotka sisältävät energian tuotannon ominaisuustietoja ja liittyvät Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin	Sähkönostosopimukset (PPA) ja uusiutuvan energian sertifikaatit (REC)	Sähkönostosopimukset (PPA) ja uusiutuvan energian sertifikaatit (REC)
Osuus sopimuksista, joita käytetään energian myyntiin ja ostoon ilman energian tuotannon ominaisuustietoja suhteessa Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin (%)	75	69
Energian myyntiin ja ostoon käytettävät sopimustyytit, jotka sisältävät energian tuotannon ominaisuustietoja ja liittyvät Scope 2-kasvihuonekaasupäästöihin	Alkuperätodistukset (GoO) ja REC	Alkuperätodistukset (GoO) ja REC

Laadintaperiaatteet – energia ja päästöt

Elisa raportoi energiankulutuksen ja kasvihuonekaasupäästöt kaikkien konserniyhtiöiden osalta taloudellisen raportoinnin rajojensa mukaisesti. Päästöt on laskettu GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting -standardin ja Scope 3 Value Chain -standardin mukaisesti. Organisaatorajat on määritetty selkeästi Elisan toimintarakenteen mukaisesti, ja kaikki merkitykselliset päästölähteet on sisällytetty Scope 1- ja Scope 2 -kategorioihin ja olennaisiin Scope 3 -kategorioihin.

Scope 1 -päästöt perustuvat Elisan suoraan energiankäyttöön, mukaan lukien ajoneuvojen ja lämmitysjärjestelmien polttoaineet ja öljyt. Päästökertoimet on saatu Tilastokeskuksen uusimmasta tietokannasta. Scope 1 -luokkaan kuuluvia biogeenisiä päästöjä ei ole raportoitu, koska niiden määrä jää alle kynnsarvon ja ne katsotaan näin ollen epäolennaisiksi. Scope 2 -päästöt sisältävät Elisan omistamien tai vuokraamien tilojen ostetun sähkön, lämmityksen ja jäähdytyksen. Kun todellisia kulutustietoja ei ole saatavilla, kulutus arvioidaan käyttämällä pinta-alaa ja vakiokulutusintensiteettejä. Elisa raportoi sekä sijaintiperusteiset että markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt käyttämällä European Residual Mix -tietoja tai maakohtaisia kertoimia, jos niitä on saatavilla. Paikallisten tietojen puuttuessa sovelletaan maailmanlaajuisia keskiarvoja. Lämmitys- ja jäähdytyspäästöt lasketaan maakohtaisten kertoimien perusteella. Jos niitä ei ole saatavilla, käytetään Yhdistyneen kuningaskunnan Defra-ohjeita.

Scope 3 -päästöt raportoidaan kaikkien olennaisten kategorioiden osalta taloudellisten kynnsarvojen perusteella. Tiedot saadaan sisäisistä järjestelmistä ja kolmansien osapuolten raporteista. Mahdollisuuksien mukaan Elisa käyttää tuote- ja toimittajakohtaisia päästökertoimia esimerkiksi elektroniikkalaitteiden ja kuljetusten osalta. Jos tarkkoja

tietoja ei ole saatavilla, Elisa käyttää toimialan keskiarvoja tai tunnustettuja tietokantoja, kuten Defra ja LIPASTO. Noin 0,09 prosenttia Scope 3 -päästöistä perustuu toimittajilta saatuihin ensisijaisiin tietoihin. Scope 2:n ja Scope 3:n osalta ei tunnistettu raportoitavia biogeenisiä päästöjä.

Kuusi Scope 3 -kategoriaa on jätetty pois, koska ne ovat epäolennaisia: tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät, kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä, myytyjen tuotteiden jalostus, tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät, franchising ja investoinnit. Elisan liiketoimintamalli ja toimintarakenne selittävät nämä poissulkemiset.

Päästöintensiteetti lasketaan jakamalla kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt konsernin kokonaisliikevaihdon.

Elisa varmistaa ilmastotavoitteidensa ja kasvihuonekaasupäästöraportoinnin yhdenmukaisuuden soveltamalla standardoituja menetelmiä ja automatisoimalla tiedonkeruun kuukausittain, neljännesvuosittain ja vuosittain. ESG-tietojen hallintajärjestelmä tukee tarkkaa kasvihuonekaasupäästöjen raportointia ja mahdollistaa myös ilmastoskenaarioanalyysin. Elisa kehittää jatkuvasti menetelmiään. Yhtiö painottaa ensisijaisten tietojen käyttöä aina kun se on mahdollista ja päivittää säännöllisesti kaikkien Scope-luokkien päästökertoimet ajantasaisimmista ja luotettavimmista lähteistä. Vuonna 2025 Elisa teki aktiivisesti yhteistyötä toimittajiensa kanssa parantaakseen tietojen yksityiskohtaisuutta erityisesti Scope 3 -päästöjen osalta, sillä toimittajakohtaisilla tiedoilla on ratkaiseva merkitys laskelmien tarkentamisessa.

Elisan ICT-laitteiden vähittäismyynti kuuluu vaikutuksiltaan merkittävään sektoriin G47.4, vaikka sitä ei olekaan erikseen ilmoitettu tilinpäätöksessä. Energiaintensiteetti lasketaan jakamalla kokonaisenergiankulutus konsernin kokonaisliikevaihdon, kuten konsernitilinpäätöksessä on esitetty.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Lähestymistapa

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia Elisa on arvioinut vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Ne on esitetty tämän selvityksen osiossa ”Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi”. Elisa ei valmista tuotteita mutta on riippuvainen luonnonvaroista käyttämiensä ja myymiensä laitteiden osalta. Se pitää kiertotalouden käytäntöjä – kuten kunnostamista ja korjaamista sekä laitteiden tarjoamista palveluna – mahdollisuutena vähentää ympäristövaikutuksia ja parantaa resurssitehokkuutta.

Elisan ilmastotavoitteet riippuvat sen toimittajien ilmastosi-
toumuksista. Tekemällä yhteistyötä arvoketjun kumppaneiden kanssa Elisa pyrkii parantamaan resurssitehokkuutta sekä omassa toiminnassaan että laajemmin. Kiertotaloustoimet ovat myös tärkeitä keinoja vaikuttaa myönteisesti yhtiön ilmasto- ja muihin ympäristövaikutuksiin.

Elisa käy säännöllistä vuoropuhelua asiakkaiden, toimittajien ja jätehuoltokumppaneiden kanssa. Kielteisiä yhteisövaikutuksia ei ole tunnistettu, mutta yhtiö seuraa toimintaansa ja on valmis ryhtymään tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin.

Toimintaperiaatteet

Elisa noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä toimintamaissaan sekä konsernitason ympäristöpolitiikkaa ja -käytäntöjä, jotka tukevat yhtiön tavoitteita resurssitehok-
kuuden, kiertotalouden ja vastuullisen jätehuollon osalta.

Elisa edistää kiertotaloussuunnittelua ja suosii vaihto-
ehtoja, jotka vähentävät riippuvuutta ensiöraaka-aineista. Yritys pyrkii toiminnassaan pidentämään tuotteiden käyt-
töikää, minimoimaan kaatopaikkojen käytön ja vähentämään jätteenpolttoa, joka ei tuota energiaa. Elisa tukee asiakkaita myös kiertotalouskäytäntöjen käyttöönotossa tarjoamalla palveluja, kuten laitteiden korjausta, kunnostusta ja uudel-
leenkäyttöä.

Yhtiö noudattaa jätehierarkiaa, jossa etusijalla ovat ehkäisy, uudelleenkäyttö, kunnostus, kierrätys ja hyödyntäminen ennen loppusijoitusta. Elisa on sitoutunut vähentämään jätteen syntymistä vastuullisilla liiketoimin-
takäytännöillä ja ottaa sidosryhmät aktiivisesti mukaan kiertotalousaloitteisiin. Kiertotalouteen siirtymistä ohjaavat oikeudenmukaisuuden ja osallisuuden periaatteet.

Tarkempia tietoja tämän politiikan toteuttamisesta on esitetty raportin kohdassa ”Ilmastonmuutos”.

Tavoitteet, suoriutuminen ja toimenpiteet vuonna 2025

Tavoite	Rajaus	Suoriutuminen	Toimenpiteet
Ei jätettä tuotantohyödykkeiden toimituksissa (tuotantoketjun alkupäässä)	Elisa- konserni	Suorituskykymittareiden arviointi aloitettiin kyseisellä ajanjaksolla, ja se saatetaan päätökseen vuonna 2026.	• Jatkuvaa toimittajayhteistyötä ilmastosiirtymän suunnittelussa, aluksi keskittyen logistiikkaan Suomessa
Ei jätettä kaatopaikoille tai muuhun kuin energiaa tuottavaan polttoon (suora)	Elisa- konserni		• Aktiivinen prosessi verkkolaitteiden uudelleenkäytölle Suomessa ja Virossa • Elisa-konsernin toimistoissa laajennetaan jätevirtojen prosessien arviointia
Ei jätettä ennen luovutusta asiakkaalle (tuotantoketjun loppupää)	Elisa- konserni		• Laitteiden kiertotalouden kehittäminen ja parantaminen EU-taksonomian vaatimusten mukaisesti Suomessa

Vuonna 2025 Elisa vahvisti kiertotalouden edistämistä hyödyntämällä vuonna 2024 luotua perustaa. Koska kiertota-
lous, mukaan lukien resurssien sisään- ja ulosvirtaukset (jäte), on arvioitu Elisan kannalta olennaiseksi, yhtiö on vahvistanut konsernitason Nollahukka 2030 -tavoitteensa osana ilmasto-
siirtymää. Elisalle nollahukka tarkoittaa resurssien säästämistä kaikissa toiminnoissa, jotta vältetään haitallisilta päästöiltä. Tämä vapaaehtoinen tavoite, jota lainsäädäntö ei edellytä, keskittyy kaatopaikkajätteen minimoimiseen ja asteittaiseen poistamiseen. Jätehuoltoa hoidetaan kohdennetuilla toimilla sekä suorassa toiminnassa tuotantoketjun alkupäässä että loppupään toiminnoissa, mukaan lukien asianmukainen käsittely kiertoprosesseissa, kuten materiaalien talteenotossa ja uudelleenkäytössä.

Tavoite rakentuu edelleen kolmesta osatavoitteesta:

- Nollahukka tuotantohyödykkeiden toimituksissa, jolloin keskitytään jätteen minimointiin ja kierrätettävien pakkausmateriaalien käyttöön verkkolaitteiden pakkaus-
materiaaleina
- Ei jätettä kaatopaikalle tai muuhun kuin energiapolttoon, jolloin pyritään vähentämään toimistoista ja myymälöistä peräisin olevaa jätettä sekä varmistamaan, että verkko-
laitteet käytetään uudelleen, kunnostetaan tai kierrätetään vastuullisesti
- Ei jätettä asiakkaalle luovutukseen asti, mikä edistää laitteiden uudelleenkäyttöä, kunnostusta ja vastuullista kierrätystä

Elisa jatkoi näiden tavoitteiden saavuttamisen seurantaan kestävän kehityksen raportointijärjestelmiensä avulla jatkuvan parantamisen prosessin kautta. Elisan päivitetty ympäristöpolitiikka vahvistaa kiertotalouden käytäntöjä korostamalla materiaalitehokkuutta, elinkaari-kustannusten huomioon ottamista ja resurssien vastuullista käyttöä, jotka ovat keskeisiä periaatteita ympäristövaikutusten vähentämisessä ja elinkaariajattelun tukemisessa.

Elisa on tehostanut laitevaihto-ohjelmaansa ja jatkanut kunnostuksen ja kierrätyksen integrointia tuotteen elinkaaren pidentämiseksi ja arvokkaiden materiaalien talteen ottamiseksi.

Elisa on yksi Suomen suurimmista mobiililaitteiden jälleenmyyjistä, joten laitteiden valmistuksessa käytettävät resurssit ovat yhtiölle edelleen olennaisia. Palveluntarjoajana Elisa vaikuttaa myönteisesti elektroniikkaromun ja ympäristövaikutusten vähentämiseen tarjoamalla ratkaisuja, jotka pidentävät laitteiden käyttöikää ja mahdollistavat tietoturvalisen kierrätyksen. Elisa noudattaa lakisääteisiä määräyksiä ja ohjeita, mukaan lukien verkon rakentamista ja ylläpitoa koskevat määräykset ja ohjeet. Verkkoa rakennettaessa ja ylläpidettäessä Elisa käyttää laitteita uudelleen silloin, kun se on mahdollista. Jos uudelleenkäyttö ei ole teknisesti tai taloudellisesti kannattavaa (esim. huonon energiatehokkuuden vuoksi), laitteiden materiaalit kierrätetään. Paikalliset yhteistyökumppanit vastaavat kierrätyksen ja jätehuollon järjestämisestä toimistotiloissa.

Jätteisiin liittyvät tiedot kerätään Elisan kestävyysraportointi- ja seurantajärjestelmän kautta, ja ne perustuvat yhteistyökumppaneilta saatuihin tietoihin tai arvioihin. Tavoitteen saavuttamista seurataan yritys vastuun johtoryhmässä ja asianomaisissa Elisan toiminnoissa.

Elisa on sitoutunut tukemaan kiertotaloutta ekosunnittelun ja tuotteiden käyttöä pidentämisen avulla. Tähän sisältyy tuotteiden uudelleenkäyttö, korjaaminen ja kunnostaminen niiden kestävyys, korjattavuus ja kierrätettävyyden parantamiseksi. Nämä ovat keskeisiä osatekijöitä siirtymässä kohti kiertotaloutta. Elisa vähentää riippuvuuttaan uusista raaka-aineista ja priorisoi edelleen kierto perustuvien vaihtoehtojen hankkimista ja materiaalien talteenoton lisäämistä omassa toiminnassaan. Yhtiön sitoutumiseen kuuluvat myös materiaalien kestävä hankinta, kiertovaihtoehtojen edistäminen toimitusketjussa sekä työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden takaaminen. Toimet noudattavat uusiutuvien resurssien käytön kaskadiperiaatetta, joka korostaa resurssien vastuullista ja tehokasta käyttöä.

Elisa sitouttaa kuluttajat kiertotalousajatteluun lisäämällä tietoisuutta ja edistämällä laitteiden kierrätystä asiakkaiden kannustimien avulla. Yhtiö laajentaa edelleen kestävän ja kiertotalouteen perustuvan tarjontansa liiketoimintamalleja (esim. laite palveluna).

Resurssien sisäänvirtaukset

Valtaosa Elisalle tulevista materiaaleista koostuu valmistetuista elektroniikkalaitteista, verkkoteknologioista ja akuista. Yhtiö käyttää näitä teknologioita verkkojensa ylläpitämiseen sekä palvelujen ja tuotteiden tarjoamiseen asiakkailleen ja loppukäyttäjilleen. Laitteissa ja teknologioissa käytetään metalleja ja mineraaleja, myös joitakin kriittisiä ja harvinaisia materiaaleja. Monille näistä materiaaleista on vain vähän tai ei lainkaan vaihtoehtoja, eikä niitä voida korvata. Lisäksi sisäänvirtauksiin kuuluu paristoja, jotka voivat sisältää jalometalleja.

Resurssien sisäänvirtaukset

	2025	2024
Resurssien sisään virtauksen tuotteiden kokonaispaino mukaan lukien pakkaukset (kg)	6 723 845	5 180 302
Biologisten materiaalien osuus mukaan lukien pakkausmateriaalit (%)	5	6
Toissijaisten uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien, toissijaisten välituotteiden ja toissijaisten materiaalien mukaan lukien pakkaaminen (kg)	0	0
Toissijaisten uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen komponenttien, toissijaisten välituotteiden ja toissijaisten materiaalien prosenttiosuus (%)	0	0

Laadintaperiaatteet – resurssien sisäänvirtaukset

Elisa kehittää ja tarkentaa edelleen lähestymistapaansa resurssien sisäänvirtauksen seurantaan. Tiedot sisältävät Elisa Oyj:n, Elisa Eesti AS:n ja Elisa Polystar, koska resurssien sisäänvirtaukset ovat merkityksellisimpiä näille liiketoiminnan osille.

Tuotteiden kokonaispainoon sisältyvät kaikki vuoden 2025 aikana hankitut valmistetut materiaalit, elektroniikkalaitteet ja verkkoteknologiat. Tiedot on saatu Elisan hankintajärjestelmästä. Toimittajien antamia tietoja on käytetty, jos niitä on ollut saatavilla. Jos toimittajatietoja ei ole ollut saatavilla, Elisa on käyttänyt tutkittuja arvioita kattavuuden varmistamiseksi.

Vuoden 2024 tietoja on korjattu tuotteiden painojen tarkistamisen jälkeen.

Toissijaisesti uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen materiaalien painon ja osuuden arvioidaan olevan vähäisiä, ja ne ilmoitetaan nollana, koska luotettavien laskelmien tueksi ei ole riittäviä ja tarkkoja tietoja.

Tarkkuuden ja johdonmukaisuuden varmistamiseksi Elisa on pyrkinyt välttämään päällekkäistä laskentaa käyttämällä hankintajärjestelmän tietoja vain kerran.

Resurssien ulosvirtaukset

Elisa jatkaa resurssien ulosvirtausten ymmärtämisen ja hallinnan vahvistamista. Koska Elisa ei valmista tai tuota tarjoamiaan tuotteita, se toimii ensisijaisesti vähittäismyyjänä, joka toimittaa tuotteita asiakkaille. Tässä roolissa resurssien sisään- ja ulosvirtausten määrät (tuotteet ja pakkaukset mukaan lukien) ovat lähes samansuuruiset.

Elisan verkkotoiminnassa, toimitiloissa, toimistotiloissa ja liiketoiminnassa resurssien ulosvirtaukset koostuvat pääasiassa elektroniikkaromusta, mukaan lukien verkko-laitteet, muu elektroniikka ja paristot (sekä ladattavat että ei-ladattavat) sekä pakkausmateriaaleista. Toimistojätettä syntyy vain vähän, ja sitä käsitellään ”vähennä, käytä uudelleen ja kierrätä” -periaatteen mukaisesti yhteistyössä paikallisten jätehuoltokumppaneiden kanssa.

Elisa toimii laajennetun tuottajavastuun mukaisesti, mikä takaa elektroniikkalaitteiden, paristojen, akkujen ja pakkausmateriaalien kierrätyksen. Vaihdetut verkkolaitteet käytetään joko uudelleen sisäisesti, myydään käytettyjen laitteiden markkinoilla tai kierrätetään kolmannen osapuolen kumppanien kautta. Kunnostettavaksi ja jälleenmyytäväksi luovutetut laitteet kerätään ensin talteen, ja Elisa arvioi niiden kaupallisen kannattavuuden ennen niiden pakkaamista kuljetusta varten.

Elisan myymälöissä Suomessa ja Virossa on sähkö- ja elektroniikkalaiteromun keräysastiat, joiden avulla laitteet voidaan jalostaa uusien elektroniikkatuotteiden materiaa-leiksi.

Elisa tarjoaa myös rahallista korvausta uudelleenkäyttöön kelpaavista puhelimista ja kannustaa asiakkaita palauttamaan laitteet uuden laitteen oston yhteydessä. Kerätyt laitteet korjataan, kunnostetaan ja tuodaan uudelleen markkinoille, mikä tukee kiertotaloutta.

Lisäksi Elisa noudattaa tuottajavastuuseen liittyvää paikallista lainsäädäntöä, kuten Suomessa pakkausjätteen kierrätystä koskevia säännöksiä.

Jättemäärät

	2025	2024
Kierrättämätön jäte (kg)	234 260	219 803
Kierrättämätön jäte (%)	21	26
Vaarallisen jätteen kokonaismäärä (kg)	589 944	356,435
Jätteen kokonaismäärä (kg)	1 125 013	838 763
	2025	2024
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen		
Vaarallinen jäte (kg)	586 528	356 415
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten (kg)	N/A	N/A
Kierrätys (kg)	586 528	356 415
Muut hyödyntämistoimet (kg)	N/A	N/A
Tavanomaiset jätteet (kg)	326 553	319 284
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten (kg)	N/A	N/A
Kierrätys (kg)	304 224	262 545
Muut hyödyntämistoimet (kg)	22 329	56 739
Loppukäsittelystä muualle ohjatun jätteen kokonaismäärä (kg)	913 082	675 699
Loppukäsittelyyn ohjattu jäte		
Vaarallinen jäte (kg)	3 416	20
Poltto (kg)	N/A	N/A
Kaatopaikalle sijoittaminen (kg)	N/A	N/A
Muu loppukäsittely (kg)	3 416	20
Tavanomaiset jätteet (kg)	208 516	163 045
Poltto (kg)	208 516	163 045
Kaatopaikalle sijoittaminen (kg)	N/A	N/A
Muu loppukäsittely (kg)	N/A	N/A
Loppukäsittelyyn ohjattu jäte yhteensä (kg)	211 932	163 065

Laadintaperiaatteet – resurssien ulosvirtaukset

Elisa raportoi jätetiedot kaikista konserniyhtiöistä, kuten konsernitilinpäätöksestä käy ilmi. Jättemäärät ovat peräisin suoraan Elisan toiminnasta toimistoissa, vähit-täismyymälöissä ja verkkoinfrastruktuurin toimipaikoissa, ja ne ovat tiiviisti sidoksissa yhtiön liiketoimintaan.

Suurin osa jätteestä on paristojätettä, sähkö- ja elektroniikkalaiteromua, metallia ja pakkausjätettä. Toimistojäte, kuten paperi, pahvi ja biojäte, muodostaa vain pienen osan kokonaismäärästä. Nämä jättevirrat sisältävät erilaisia aineita, kuten mineraaleja, metalleja ja kriittisiä aineita teknologialaitteista ja akuista, muovia pakkauksista sekä biomassaa toimistojen biojätteestä.

Elisa kerää jätetietoja järjestelmällisesti jätehuol-tokumppanien tai kiinteistönhoidon raporttien avulla oikeellisuuden varmistamiseksi. Jos todellisia tietoja ei ole saatavilla, erityisesti tietyissä toimistoissa käytetään toimistojen henkilömäärään perustuvia arvioita, koska henkilömäärä korreloi suoraan jätteen syntymiseen. Näiden arvioiden osuus on alle 5 prosenttia ilmoitetusta kokonaisjättemäärästä.

S – Yhteiskunta

S1 Oma työvoima

Lähestymistapa

Elisa on merkittävä työllistäjä ydinmarkkinoillaan Suomessa ja Virossa, joissa työskentelee yli 80 prosenttia yhtiön työntekijöistä. Elisan digitaaliset palvelut laajenevat maailmanlaajuisesti, joten yhtiö työllistää yhä enemmän ammattilaisia myös muissa maissa.

Omien työntekijöiden lisäksi Elisa käyttää merkittävää määrää ei-työsuhteisia työntekijöitä ulkoisten henkilöstöpalveluyritysten kautta. Kaikki henkilöt, joihin Elisan toiminta saattaa vaikuttaa olennaisesti, kuuluvat tämän selvityksen piiriin.

Työvoima koostuu pääasiassa teknologian kehittämisen, myynnin ja asiakastuen tehtävistä, jotka edellyttävät ICT-erikoisosaamista ja joita tyypillisesti suoritetaan toimisto- tai myymäläympäristöissä. Terveysvaikutukset näissä tehtävissä liittyvät yleensä henkiseen ja fyysiseen rasitukseen, ja myymälöiden työntekijöihin voi kohdistua myös asiakaskoh- taamisiin liittyviä turvallisuusriskejä. Osa ei-työsuhteisista työntekijöistä osallistuu verkkoinfrastruktuurin rakentamiseen ja kunnossapitoon. Näihin kuuluu fyysisesti vaativia tehtäviä, kuten mastoihin ja torneihin kiipeämistä, mikä voi aiheuttaa huomattavia terveys- ja turvallisuusriskejä. Nämä työntekijät (esim. alihankkijat, vuokratyöntekijät ja konsultit) toimivat Elisan valvonnassa, mutta ulkopuoliset yritykset palkkaavat heidät ja maksavat heille korvauksen. Elisa tiedostaa vastuunsa tähän ryhmään kohdistuvista suorista ja epäsuorista vaikutuksista.

Elisalla on järjestelmällinen lähestymistapa omaan henkilöstöön kohdistuvien vaikutusten arviointiin sekä palautteen ja näkemysten keräämiseen. Keskeisiä prosesseja

ovat säännölliset oppimis- ja tavoitekeskustelut, työntekijöiden sitoutumiskyselyt sekä säännölliset kahdenkeskiset keskustelut esihenkilöiden ja heidän alaistensa välillä. Näissä arvioinneissa kiinnitetään huomiota myös haavoittuvassa tai heikommassa asemassa oleviin ryhmiin, kuten vammaisiin, eri ikäryhmiin, sukupuoli- tai seksuaalivähemmistöihin sekä riskialttiissa tehtävissä toimiviin henkilöihin. Tämä auttaa Elisaa tunnistamaan mahdollisia riskejä ja mukauttamaan riskienhallintastrategioita.

Yhtiö on sitoutunut tukemaan kaikkien työntekijöiden hyvinvointia aloitteilla, jotka keskittyvät mielenterveyteen, turvallisiin työoloihin ja jatkuvaan ammatilliseen kehitykseen. Elisa edistää myönteistä työkulttuuria, jossa arvostetaan monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta. Tämä edistää henkilöstön sitoutumista, tyytyväisyyttä ja urakehitystä.

Suomessa erillinen työympäristötoimikunta koordinoi työterveys- ja työturvallisuustoimia yritystasolla. Toimikunta valvoo palvelujen toteuttamista, ehdottaa parannuksia ja valvoo työsuojelun toimintaohjelmaa, mukaan lukien työturvallisuustoimenpiteet sekä tapaturmien, poissaolojen ja terveydenhuoltokustannusten seuranta. Paikalliset työympäristötiimit seuraavat sairauspoissaoloja toimipaikan ja toiminnan mukaan. Suuri osa Elisan työntekijöistä kuuluu työsuojelupalvelujen piiriin, eikä kolmen viime vuoden aikana ole sattunut yhtään kuolemantapausta. Elisa seuraa myös alihankkijoiden työtapaturmia Suomessa ja Virossa tiiviissä yhteistyössä kumppaneiden kanssa turvallisten työolojen varmistamiseksi.

Elisa Oyj on Finnish Business & Society (FIBS) -monimuotoisuusverkoston ja Inklusiiv-yhteisön jäsen Suomessa. Elisa Eesti AS on Viron ihmisoikeuskeskuksen monimuotoisuusverkoston jäsen ja Viron monimuotoisuussitoutumuksen allekirjoittaja.

Toimintaperiaatteet

Elisa noudattaa toimintamaissaan kaikkia sovellettavia työlakeja ja työehtosopimuksia. Konsernilla on työterveyttä, työturvallisuutta, monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja osallisuutta koskevia sääntöjä sekä yritystason käytäntöjä, jotka tukevat oikeudenmukaisia ja turvallisia työoloja.

Elisa tunnustaa perusihmisoikeuksien yleismaailmallisen luonteen ja on sitoutunut noudattamaan niitä koko toiminnassaan ja arvoketjussaan. Sitoumusta ohjaavat Yhdistyneiden kansakuntien yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet ja OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat ohjeet. Elisa kunnioittaa kaikkien yhtiön palveluksessa olevien henkilöiden ihmisoikeuksia ja työelämän oikeuksia riippumatta siitä, ovatko he suoraan työsuhteessa vai muun järjestelyn kautta yhtiön palveluksessa. Tämä on virallistettu Elisan yleisillä toimintaperiaatteilla ja ihmisoikeuspolitiikalla. Elisan konserniasioista vastaava johtaja vastaa näiden politiikkojen täytäntöönpanosta.

Yleisissä toimintaperiaateissa esitetään eettiset standardit työntekijöille, yrityksille ja kumppaneille, ja ne toimivat vastuullisen liiketoiminnan perustana. Yhtiön ihmisoikeuspolitiikka luo puitteet sen ihmisoikeuksia koskevalle due diligence -prosessille. Poliitiikka koskee Elisaa, sen enemmistöomistuksessa olevia yhtiöitä sekä sen hallinnoimia toimintoja. Poliitiikat ovat julkisesti saatavilla Elisan verkkosivuilla kaikille sidosryhmille sekä yhtiön intranetissä työntekijöille.

Elisa odottaa, että kaikki työntekijät, yhteistyökumppanit ja muut asianomaiset osapuolet kunnioittavat ihmisoikeuksia ja välttävät haitan aiheuttamista. Yhtiö on sitoutunut pitämään työpaikan vapaana häirinnästä, kiusaamisesta ja syrjinnästä sekä varmistamaan yhdenvertaisen kohtelun rekrytoinnissa, urakehityksessä, palkkauksessa ja irtisanomisessa.

Elisan ihmisoikeuspolitiikassa todetaan, että yhtiö ei hyväksy minkäänlaista ihmiskauppaa, pakkotyötä tai orjatyövoiman käyttöä eikä nykyaikaista orjuutta toiminnassaan tai arvoketjussaan. Lisäksi politiikassa todetaan, että minkäänlaista syrjintää, hyväksikäyttöä, kiusaamista ja häirintää ei suvaita henkilökohtaisista tai sosiaalisista ominaisuuksista riippumatta. Elisa turvaa työntekijöiden työolot myös asianmukaisilla sosiaalisen suojelun toimenpiteillä.

Terveys ja turvallisuus

Elisa hallinnoi työturvallisuutta ja työterveyttä päivittäiseen toimintaan integroitujen suunnitelmallisten ohjelmien avulla. Kaikilla työntekijöillä on oikeus ja vastuu osallistua turvallisen työympäristön kehittämiseen, ja heitä kannustetaan osallistumaan aktiivisesti työsuojeluasioihin.

Työterveyshuollossa noudatetaan tunnustettuja parhaita käytäntöjä, ja sen tavoitteena on varmistaa turvallinen ja terveellinen työympäristö, ehkäistä työhön liittyviä sairauksia ja tukea työntekijöiden hyvinvointia ja työkykyä. Elisan henkilöstöhallinto valvoo työterveyshuollon palvelujen hankintaa ja kehittämistä. Tietoa terveydenhuoltopalveluista on saatavilla Elisan intranetissä, ja se sisältyy työntekijöiden perehdytysaineistoihin.

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus

Elisa edistää syrjimättömyyttä ja yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassaan ja odottaa samaa sitoutumista kumppaneiltaan. Yhdenvertaisuutta tuetaan koko työsuhteen elinkaaren ajan yhtiön arvojen ja käytännesääntöjen sekä asiaankuuluvien politiikkojen mukaisesti (esim. työterveys ja -turvallisuus, ihmisoikeudet ja hybridityö). Kaikkien työntekijöiden on suoritettava pakollinen yleisiä toimintaperiaatteita koskeva

koulutus, joka sisältää Elisan syrjimättömyysperiaatteet. Monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden (DEI) valvonnasta ja resurssien jakamisesta vastaa Elisan henkilöstöjohtaja.

Elisa kehittää jatkuvasti työpaikkojaan varmistaakseen turvalliset ja osallistavat työolot ja tekee tarvittaessa kohtuullisia mukautuksia. Tasavertaista pääsyä perhevapaille tuetaan, ja pitkiltä poissaoloilta palaavat työntekijät saavat uudelleenperehdytystä ja päivityksiä, jotka helpottavat heidän siirtymistään takaisin työhön.

Yhtiö on sitoutunut luomaan ympäristön, jossa jokainen voi oppia, kasvaa ja antaa panoksensa. Elisa ei hyväksy syrjintää, kiusaamista tai häirintää, mukaan lukien rasismia ja seksuaalista häirintää, ja pyrkii kohtelevaan kaikkia tasavertaisesti henkilökohtaisista ominaisuuksista tai tuen tarpeista riippumatta. Tasa-arvon edistäminen edellyttää, että otetaan huomioon useita muita ulottuvuuksia kuin vain sukupuoli.

Sisäisellä viestinnällä on keskeinen rooli yhdenvertaisuuden edistämisessä. Elisa jakaa tietoa ja kannustaa vuoropuheluun uutiskirjeiden ja kohdennettujen tapahtumien avulla. Toimien vaikuttavuutta seurataan henkilöstön sitoutumiskyselyillä, ja niitä tarkastelevat tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyöryhmä sekä kestävän kehityksen viestintätiimi.

Koulutus ja urakehitys

Elisa pitää jatkuvaa oppimista keskeisenä liiketoiminnan menestyksen mahdollistajana, ja sitä ohjaa yhtiön arvo: ”Elisalaisina kasvamme ja kehitymme rohkeasti”. Osaamisen kehittämistä lähestytään 70–20–10-oppimismallin kautta, jossa korostetaan työn, yhteistyön ja muodollisen koulutuksen kautta tapahtuvaa oppimista. Työntekijät asettavat kehitystavoitteet yhdessä esihenkilöidensä kanssa oppimis- ja tavoitekeskusteluissa. Näin varmistetaan, että ne ovat linjassa Elisan strategisen suunnan kanssa. Yhtiö tukee erilaisia oppimismenetelmiä, kuten työkiertoa ja työkokeiluja, jotka

myös lisäävät toiminnan joustavuutta. Työntekijät osallistuvat aktiivisesti työnsä ja tiiminsä käytäntöjen muokkaamiseen ja edistävät näin dynaamista ja kehittyvää työympäristöä. Elisa parantaa jatkuvasti oppimiskulttuuriaan ja työyhteisön kehittämistä säännöllisten henkilöstötutkimusten tulosten perusteella.

Työolot

Sitoutumista oikeudenmukaisiin työehtoihin vahvistetaan yhtiön ihmisoikeuspolitiikalla. Suomessa Elisa noudattaa alakohtaisia työehtosopimuksia, ja yli 95 prosenttia sen henkilöstöstä työskentelee Euroopan maissa, joissa on vahva lakisääteinen suoja työaikaan, lomaoikeuksia ja joustavia työjärjestelyjä koskeviin asioihin. Työntekijät voivat vapaasti liittyä ammattiliittoihin kansallisen lainsäädännön sallimissa rajoissa, ja työnantaja tukee hybridityöpolitiikkaa.

Yhteistyö työntekijöiden ja työntekijöiden edustajien kanssa

Elisa edistää avoimen vuoropuhelun ja psykologisen turvallisuuden kulttuuria ja varmistaa, että kaikki työntekijät, myös haavoittuvassa asemassa olevat, voivat ilmaista näkemyksensä. Säännöllinen sitoutuminen tapahtuu useiden kanavien kautta, kuten toimitusjohtajan henkilöstökokouksissa, viikoittaisissa osasto- ja yksikkökokouksissa sekä työntekijöiden ja esihenkilöiden välisissä kahdenkeskisissä keskusteluissa. Vuorovaikutus tukee jatkuvaa palautetta ja osallistavaa päätöksentekoa.

Vaikka Elisalla ei ole maailmanlaajuisia henkilöstöä koskevaa puitesopimusta, yhtiön arvot, missio ja visio heijastavat vahvaa sitoutumista ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden hyvinvointiin. Yhtiö arvioi jatkuvasti vuorovaikutusprosessien vaikuttavuutta osallistumisasteen, palautteen laadun ja toteutettujen toimenpiteiden perusteella. Näin varmistetaan, että kaikki tulevat kuulluksi ja huomioduksi päätöksenteossa.

Vuonna 2025 Elisa aloitti muutosohjelman strategiansa vauhdittamiseksi. Ohjelma on toteutettu yhtiön muutosperiaatteiden ja sovellettavien paikallisten lakien mukaisesti. Työntekijöiden edustajia kuultiin koko prosessin ajan, ja heidät pidettiin ajan tasalla.

Työntekijöiden sitoutumiskysely

Henkilöstön sitoutumisen tuloksellisuus on yksi Elisan neljästä strategisesta tavoitteesta. Sitä tukee keskeinen strateginen aloite ”Rakenna erinomainen työpaikka yhteistyössä elisalaisten kanssa”. Aloite on tärkeä osa Elisan henkilöstöstrategiaa, jossa yhdistetään konsernin ja liiketoimintayksiköiden tasolla vaikuttavia toimia, joilla pyritään vahvistamaan sitoutumista. Elisan henkilöstöjohtaja vastaa konsernitasolla kehityksen valvonnasta, ja liiketoimintojen henkilöstöjohtajat varmistavat toteutuksen yhteistyössä operatiivisen johdon kanssa. Työntekijät osallistuvat tähän työhön sekä suoraan että edustajiensa välityksellä.

Elisa tekee kaksi kertaa vuodessa konserninlaajuisen työntekijöiden sitoutumista mittaavan kyselyn, jolla kerätään tietoa työoloista, johtamisesta, kehitysmahdollisuuksista ja yrityskulttuurista. Kyselyn piiriin kuuluvat myös vuokra-työntekijät, jotka eivät ole työsuhteisia työntekijöitä. Nämä ulkoisen kumppanin hallinnoimat luottamukselliset kyselyt on suunniteltu osallistaviksi, ja niissä otetaan huomioon muun muassa maantieteellinen sijainti, sukupuoli, ikä, asema ja työsuhteen kesto. Tuloksia tarkastellaan kaikilla tasoilla yksittäisistä tiimeistä Elisa-konsernin tasolle, ja niitä käytetään toimintasuunnitelmien laatimiseen. Osallistumisaste on jatkuvasti yli 80 prosenttia, mikä on osoitus Elisan sitouttamiskäytäntöjen vaikuttavuudesta.

Elisa seuraa esihenkilöiden ja heidän alaistensa välisten kahdenkeskisten tapaamisten tehokkuutta ja tiheyttä. Tulokset osoittavat johdonmukaisesti, että esihenkilöiden ja työntekijöiden väliset säännölliset keskustelut vahvistavat sitoutumista.

Oppimis- ja tavoitekeskustelut

Vähintään kerran vuodessa järjestettävät oppimis- ja tavoitekeskustelut (OTA) ovat toinen keskeinen väline sitoutumisen edistämiseksi. Näissä esihenkilön ja alaisen välisissä strukturoiduissa keskusteluissa käydään läpi työntekijän itsearviointia, oppimissuunnitelmia, hyvinvointia ja tiimin dynamiikkaa sekä sovitaan vuosittaisista tai tulevista tavoitteista ja päämääristä. Keskustelut auttavat sovittamaan henkilökohtaista kehitystä organisaation tavoitteisiin ja parantavat yleistä työntekijäkokemusta ja motivaatiota.

Vuorovaikutus työntekijöiden edustajien kanssa

Elisa pitää yllä myös vahvaa vuorovaikutusta työntekijöiden edustajien kanssa. Suomessa työehtoja säätelevät eri alojen työehtosopimukset, jotka kattavat merkittävän osan työvoimasta. Eurooppalainen yritysneuvosto, johon kuuluu edustajia Suomesta, Virossa, Saksasta, Ruotsista ja Romaniasta, helpottaa rajat ylittävää vuoropuhelua ja tietojen jakamista. Eurooppalainen yritysneuvosto helpottaa näkemysten vaihtoa ja vahvistaa keskinäistä ymmärrystä. Näin varmistetaan, että sekä yrityksen että työntekijän tarpeet viestitään selkeästi ja otetaan huomioon.

Työntekijöiden edustajien kanssa järjestetään säännöllisiä kokouksia kansallisten yhteistoimintalakien mukaisesti. Elisa-konsernin vuosittaisessa toimitusjohtajakokouksessa käsitellään keskeisiä aiheita, kuten taloudellista tulosta, työllisyysnäkyviä ja merkittäviä strategisia päätöksiä. Elisa Oyj:ssä toimitusjohtajakokouksia pidetään kolme tai neljä kertaa vuodessa, ja niihin osallistuvat työntekijöiden edustajat, kuten pääluottamushenkilöt ja neuvottelevat luottamushenkilöt kustakin yksiköstä. Säännöllistä yhteistyötä ylläpidetään pääluottamushenkilöiden ryhmän kuukausittaisissa kokouksissa ja yksikkötason viikoittaisissa kokouksissa. Paikallisilla luottamushenkilöillä ja henkilöstöpäälliköillä on

aktiivinen rooli päivittäisessä toiminnassa, mikä edistää jatkuvaa sitoutumista koko organisaatiossa.

Työsuojelutoimikunta

Työsuojelutoimikunnalla on keskeinen rooli terveys- ja turvallisuusohjelmien kehittämisessä ja toteuttamisessa Suomessa, jossa suurin osa Elisan työntekijöistä työskentelee. Alueellisten tiimien tukemana toimikunta käsittelee työoloja, vaaratilanteiden raportointia, onnettomuustutkintoja ja korjaavia toimia. Terveystenhuoltoalan asiantuntijat voivat tarvittaessa osallistua toimintaan turvallisuusstandardien varmistamiseksi.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Elisa on sitoutunut eettisiin liiketoimintatapoihin, lainsäädännön noudattamiseen ja kaikkien työvoimaan kuuluvien henkilöiden oikeudenmukaiseen kohteluun. Yhtiö on ottanut käyttöön prosessit, joiden avulla tunnistetaan, käsitellään ja korjataan mahdolliset työsuhteisiin ja ei-työsuhteisiin työntekijöihin kohdistuvat kielteiset vaikutukset. Prosessit varmistavat turvallisten, luottamuksellisten ja tehokkaiden kanavien saatavuuden huolenaiheiden esille tuomiseen ja ratkaisujen hakemiseen.

Kun Elisa tunnistaa aiheuttaneensa olennaisen kielteisen vaikutuksen tai myötävaikuttaneensa olennaiseen kielteiseen vaikutukseen, käynnistetään tutkinta yhteistyössä asiaankuuluvan liiketoimintayksikön tai toiminnon kanssa. Tavoitteena on ymmärtää perimmäisiä syitä, estää ongelmien toistuminen ja toteuttaa korjaavia toimia. Vaikuttavuutta seurataan ratkaisuaikataulujen, toistuvuusseurannan ja asianosaisilta saadun palautteen avulla.

Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan epäilyistä väärinkäytöksistä, sisältäen lakien, toimintaohjeiden tai sisäisten ohjeiden rikkomukset, eri kanavien kautta. Näitä

ovat esimerkiksi suora raportointi esihenkilölle tai nimetyille yksiköille, kuten lakiasioden, henkilöstöhallinnon, yritysturvallisuuden, kestäväen kehityksen tai sisäisen tarkastuksen yksiköille.

Kun ilmoitus vastaanotetaan, asianomainen yksikkö tai henkilöstöhallinto suorittaa puolueettoman tutkinnan, dokumentoi havainnot ja varmistaa kaikkien lakisäästeisten ja organisatoristen vaatimusten noudattamisen. Jos epäasiallinen toiminta vahvistetaan, toteutetaan korjaavat toimenpiteet turvallisen ja kunnioittavan työympäristön varmistamiseksi. Näihin toimenpiteisiin voi kuulua virallinen työpaikkasovittelu, organisatoriset muutokset, kurinpitotoimet sekä psykologinen tuki asianomaisille henkilöille.

Elisa tarjoaa myös kolmannen osapuolen hallinnoiman turvallisen, nimettömän ja riippumattoman ilmoituskanavan (whistleblowing), jota voivat käyttää sekä työsuhteiset työntekijät että muut kuin työsuhteiset työntekijät. Tietoisuutta näistä kanavista edistetään perehdyttämisellä, sisäisellä viestinnällä ja yleisiä toimintaperiaatteita koskevalla pakollisella koulutuksella. Lisätietoja on kohdassa ”Liiketoiminnan harjoittaminen”.

Saavutettavuuden varmistamiseksi kanavat on integroitu toiminta- ja henkilöstöprosesseihin kaikissa toimintamaissa. Aineistot mukautetaan paikallisiin kieliin ja olosuhteisiin, ja paikalliset HR-tiimit ja esihenkilöt koulutetaan tukemaan huolenaiheiden asianmukaista eteenpäin viemistä.

Elisa ei ole tällä hetkellä havainnut merkittäviä puutteita ilmoitusmekanismeissaan, mutta arvioi jatkuvasti niiden tehokkuutta ja osallistavuutta. Yhtiö tutkii tapoja vahvistaa sidosryhmien palautemekanismeja ja aikoo sisällyttää luottamusta ja tietoisuutta koskevat mittarit sitoutumiskyselyihin ja raportointivälineisiin. Oikeudenmukaisuuden ja vastuullisuuden kulttuuria tuetaan johdonmukaisilla kurinpitotoimenpiteillä ja myönteisillä kannustimilla.

Epäeettiseen tai sääntöjen vastaiseen toimintaan puututaan sovellettavien lakien mukaisesti asemasta riippumatta. Positiivinen vahvistaminen sisältää Elisa Values Awards -palkinnot ja vaatimustenmukaisuuteen liittyvät mittarit tulospalkkioissa.

Elisan johtoryhmä ja HR-johtoryhmä tarkastelevat vuosittain tasa-arvoa, terveyttä ja turvallisuutta sekä työoloja. Tarkastelut perustuvat työntekijöiden sitoutumiskyselyn

tuloksiin. Kysely sisältää kysymyksiä tasavertaisesta kohtelusta ja työhyvinvoinnista. Elisa Oyj:n ja Elisa Santa Monican tasa-arvosuunnitelmia Suomessa käsitellään lainsäädännön vaatimusten mukaisesti, ja niitä valvotaan yhteistoimintaelinten ja tasa-arvo ja yhdenvertaisuustyöryhmän kautta. Toimilla edistetään työpaikkakulttuuria, jossa työntekijät tuntevat olonsa turvalliseksi ja kunnioitetuksi ja voivat tuoda esiin huolenaiheita ja osallistua jatkuvaan parantamiseen.

Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen 2025

Tavoite	Rajaus	Suoriutuminen	Toimenpiteet
Työntekijöiden sitoutumisen tavoite: olla maailman parhaan 10 prosentin joukossa	Elisa-konserni	Alle tavoitteen. Henkilöstökyselyn tulos 72	- Hybridimallia on kehitetty edelleen tukemaan sitoutumista, yhteistyötä ja joustavuutta - Muutosjohtamiskoulutusta on tarjottu esihenkilöille hybridimallin käyttöönoton tukemiseksi ja tiimien sitoutumisen edistämiseksi - Johto on ollut aktiivisesti yhteydessä henkilöstöön vierailuilla toimipisteissä ja verkkotapahtumien kautta
Kaikilla OTA-prosessiin osallistuvilla työntekijöillämme on henkilökohtaiset oppimissuunnitelmat	Elisa-konserni	86 prosentilla työntekijöistä, jotka kuuluvat oppimis- ja tavoitekeskustelun piiriin on yksilöllinen oppimissuunnitelma	- Jatkuvan parantamisen menetelmiä on sovellettu OTA-keskustelujen ja henkilökohtaisten oppimissuunnitelmien lisäämiseksi - Esihenkilöiden tukea ja viestintää on vahvistettu yhtenäisten vuoropuhelukäytäntöjen rakentamiseksi
Naisten osuus esihenkilötehtävissä 33,5 prosenttia vuoteen 2029 mennessä	Elisa-konserni	29 prosenttia esihenkilöistä naisia	- Osaamisperusteista rekrytointia on pilotoitu asiakaspalvelutehtävissä ennakoluulojen vähentämiseksi ja monimuotoisuuden lisäämiseksi. - Elisa Women -yhteisöä on aktivoitu avoimilla tapahtumilla, jotka tukevat naisten urakehitystä ja ammatillista kasvua

*Elisa määrittelee esihenkilön henkilöksi, jolla on suoria alaisia.



Vuonna 2025 Elisa edisti sitoutumistaan olennaisten työvoimavaikutusten hallintaan kolmen tavoitteen avulla: työntekijöiden sitoutuminen, naisten osuus esihenkilötehtävissä ja yksilölliset oppimissuunnitelmat. Tavoitteita tarkistetaan säännöllisesti, ja ne ovat keskeisessä asemassa Elisan laajemmissa kestävän kehityksen tavoitteissa, mukaan lukien yhtiön panos YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin.

Henkilöstön sitoutumista ja sukupuolten monimuotoisuutta johtotehtävissä koskevat tavoitteet on sisällytetty Elisan strategiseen suunnitteluun, ja johtoryhmä on hyväksynyt ne. Yksilöllisten oppimissuunnitelmien tavoitetta valvoo prosessin omistaja, joka vastaa osaamisen kehittämisestä. Vaikka työntekijät ja heidän edustajansa eivät suoraan osallistu näiden tavoitteiden asettamiseen, he osallistuvat ja myötävaikuttavat suorituskyykyyn sekä antavat palautetta erityisesti työntekijöiden sitoutumista koskevan kyselyn avulla.

Vuonna 2025 tarkasteltiin työturvallisuuteen ja -terveyteen (OHS) liittyviä mittareita ja tavoitteita, ja arviointi on edelleen käynnissä. Hyvinvointia edistäviä aloitteita jatkettiin eri liiketoimintayksiköissä esihenkilöiden tukemiseksi ja työntekijöiden voimaannuttamiseksi. Lisäksi toimistotiloja ja työvälineitä päivitettiin henkilöstön palautteen perusteella tukemaan paremmin lähityötä. Virossa toteutettiin OHS -riskien arviointeja, jotka huomioivat työpaikan olosuhteet laajasti.

Työntekijöiden ominaisuudet

Työsuhteisten työntekijöiden määrää sukupuolen mukaan		
	2025	2024
Miehet	4 627	4 609
Naiset	1 961	2 021
Muut	156	93
Yhteensä	6 744	6 723

Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain		
	2025	2024
Suomi	4 674	4 622
Viro	946	948
Italia	393	380
Ruotsi	142	145
Saksa	142	134
Indonesia	71	70
Romania	55	50
Belgia	50	54
Ranska	48	61
Muut	223	259
Yhteensä	6 744	6 723

Työsuhteisten työntekijöiden määrä sopimustyypeittäin eriteltynä sukupuolen ja työaika-suhteen mukaan henkilömäärinä

	2025					2024				
	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	Vakinaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Määräaikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Koko-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Osa-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	Vakinaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Määräaikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Koko-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Osa-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä
Suomi	4 674	4 621	53	3 635	1 039	4 622	4 587	35	3 708	914
Viro	946	934	12	896	50	948	926	22	884	64
Italia	393	392	1	369	24	380	380	0	358	22
Ruotsi	142	141	1	137	5	145	144	1	139	6
Saksa	142	136	6	107	35	134	127	7	102	32
Indonesia	71	67	4	71	0	70	64	6	70	0
Romania	55	55	0	51	4	50	50	0	45	5
Belgia	50	50	0	50	0	54	54	0	54	0
Ranska	48	47	1	45	3	61	57	4	55	6
Muut	223	217	6	216	7	259	252	7	252	7
Yhteensä	6 744	6 660	84	5 577	1 167	6 723	6 641	82	5 667	1 056

Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä työehtosopimusten ja sukupuolen mukaan jaoteltuna

	2025					2024				
	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	Vakinaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Määräaikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Koko-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Osa-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Työsuhteisten työntekijöiden määrä	Vakinaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Määräaikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Koko-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä	Osa-aikaisten työsuh-teisten työntekijöiden määrä
Miehet	4 627	4 587	40	3 803	824	4 609	4 569	40	3 881	728
Naiset	1 961	1 927	34	1 687	274	2 021	1 980	41	1 717	304
Muut	156	146	10	87	69	93	92	1	69	24
Yhteensä	6 744	6 660	84	5 577	1 167	6 723	6 641	82	5 667	1 056

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus

	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden henkilömäärä, jotka ovat lähteneet yhtiöstä (henkilömäärä)	1 196	1 188
Työsuhteisten työntekijöidensä vaihtuvuuden	0,18	0,18

Laskentaperiaatteet – Työntekijöiden ominaisuudet

Tiedot sisältävät Elisa-konsernin henkilömäärän raportointi-kauden lopussa eli kaikki yhtiöt, jotka sisältyvät Elisan tilinpäätökseen. Elisalla henkilömäärä tarkoittaa voimassa olevan työsopimuksen omaavien työntekijöiden bruttomäärää. Tilinpäätöksessä raportoidaan HTV, joka on verrannollinen henkilömäärään. Henkilömäärää raportoidaan ilmoitetaan vain sellaiset suorat työntekijät, joilla oli raportointikauden päättyessä jatkuva työsuhde Elisaan. Työntekijä on henkilö, joka on työsuhhteessa ja jolla on suora sopimus Elisa-yrityksen kanssa, tytäryhtiöt (oikeushenkilö) mukaan lukien, ja jonka palkan Elisa-yritys maksaa kansallisen lainsäädännön tai sen soveltamisen mukaisesti. Pääasiallinen tietolähde työntekijätiedoille Elisan henkilöstöhallinnon oma tietojärjestelmä.

Muut sukupuolet tarkoittavat muut kuin miehet tai naiset työntekijöiden oman ilmoituksen perusteella.

Vakituisen työntekijä on työntekijä, jonka on kanssa tehty sopimus kokoaikaisesta tai osa-aikaisesta työstä määrää-mättömäksi ajaksi. Samoin määräaikainen työntekijä on työntekijä, jonka työsopimus päättyy, kun tietty työsuhteen kesto päättyy tai kun on suoritettu tietty työtehtävä, johon on liitetty aika-arvio, mukaan lukien hankkeen tai työvaiheen päätyminen tai korvattujen työntekijöiden paluu.

Kokoaikaisella työntekijällä tarkoitetaan työntekijää, jonka työaika viikossa, kuukaudessa tai vuodessa on määritetty työaika koskevan kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti (esimerkiksi kansallisessa lainsäädännössä säädetään, että kokoaikaisella tarkoite-taan vähintään yhdeksää kuukautta vuodessa ja vähintään 30:tä tuntia viikossa).

Osa-aikainen työntekijä on työntekijä, jonka työaika viikossa, kuukaudessa tai vuodessa on vähemmän kuin edellä määritetyn kokoaikaisen työntekijän työaika.

Vaihtelut työntekijöiden määrissä johtuvat pääosin yritysostoista, joita on tehty raportointikauden aikana. Työntekijöiden vaihtuvuus on laskettu lähteneiden työntekijöiden määrä jaettuna raportointikauden lopun kokonaistyöntekijöiden määrällä.

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Työehtosopimusten ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelun piiriin kuuluvien työntekijöiden prosenttiosuus kaikista työntekijöistä vuonna 2025

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus			Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät, ETA-alue (Maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 prosenttia työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät, muu kuin ETA-alue (Arvio alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 prosenttia työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (Maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 prosenttia työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19 %	Viro, Ruotsi, Saksa	Indonesia	Belgia, Ranska, Italia
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi, Romania, Italia, Ranska, Belgia		Suomi, Viro, Saksa, Romania, Ruotsi

Työntekijöiden prosenttiosuus, jotka kuuluvat työehtosopimusten piiriin

	2025	2024
Työsuhteiset työntekijät, ETA-alue (%)	78	77
Työsuhteiset työntekijät, muu kuin ETA-alue (%)	0	3
Yhteensä (%)	75	74

Laskentaperiaatteet – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosaapuolten vuoropuhelu

Tiedot sisältävät Elisa-konsernin henkilömäärän raportointikauden lopussa toisin sanoen ne sisältävät kaikki yhtiöt, jotka sisältyvät Elisan tilinpäätökseen.

Työehtosopimukset ovat organisaatiotasolla, toimialatasolla (maissa, joissa tämä on käytäntönä) tai molemmilla tasoilla. Ne voivat koskea tiettyjä työntekijäryhmiä, esimerkiksi tiettyä toimintaa harjoittavia tai tietyssä paikassa työskenteleviä työntekijöitä. Työehtosopimusneuvotteluissa määritetään työolot ja työsuhteen ehdot ja/tai säännellään työnantajien ja työntekijöiden välisiä suhteita ja/tai säännellään työnantajien tai työntekijäjärjestöjen ja työntekijäjärjestön tai työntekijäjärjestöjen välisiä suhteita. Työehdot työntekijöille, jotka eivät ole työehtosopimuksen piirissä, määräytyvät paikallisen lainsäädännön mukaan. Työehtosopimukset kattavat kaikenlaiset neuvottelut, kuulemiset tai pelkän tietojenvaihdon hallitusten, työnantajien, työnantajajärjestöjen ja työntekijöiden edustajien välillä talous- ja sosiaalipolitiikkaan liittyvistä yhteistä etua koskevista kysymyksistä. Ne voivat olla kolmikantaisia (jolloin hallitus on vuoropuhelun virallinen osapuoli), tai ne voivat koostua vain työntekijöiden edustajien ja yritysjohdon (tai ammattiliittojen ja työnantajajärjestöjen) kahdenvälisistä suhteista.

Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelussa on mukana työntekijät, joilla on maa kohtainen edustaja Eurooppalaisessa yritysneuvostossa.

Monimuotoisuuden mittarit

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

	2025	2024
Alle 30 vuotta	1 535	1 550
30–49 vuotta	3 689	3 714
Yli 49 vuotta	1 520	1 459
Yhteensä	6 744	6 723

Monimuotoisuustiedot koskien johtoa on raportoitu Kestävän kehityksen hallinnointi kohdassa.

Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit

Säännöllisiin tulos- ja urakehitysarviointeihin osallistuvat työntekijät

	2025	2024
Miehet (henkilömäärä)	3 631	3 511
Naiset (henkilömäärä)	1 564	1 573
Muut (henkilömäärä)	129	75
Työsuhteiset työntekijöiden osallistuminen (%)	79	77

Koulutustuntien (t) keskimääräinen lukumäärä työsuhteista työntekijää kohti

	2025	2024
Miehet (t)	9	12
Naiset (t)	10	11
Muut (t)	9	12
Työsuhteiset työntekijät (t)	9	12

Laskentaperiaatteet – Koulutus ja taitojen kehittäminen

Tiedot sisältävät Elisa-konsernin todellisen henkilöstömäärän, eli kaikki yhtiöt, jotka sisältyvät Elisan tilinpäätökseen raportointikauden lopussa.

Säännölliset tulos- ja urakehitysarvioinnit perustuvat työntekijän ja hänen esimiehensä asettamiin kriteereihin. Elisassa tämä on oppimis- ja tavoitekeskustelu. Arviointi suoritetaan työntekijän kanssa vähintään kerran vuodessa ja se voi sisältää esihenkilön arvion työntekijän suoriutumisesta, sekä palautteen kollegoilta tai laajemmalta työntekijäjoukolta. Elisan henkilöstöhallinto valvoo tätä prosessia. Suoriutumisen tiedot perustuvat todellisiin tietoihin ja niiden ensisijainen lähde on Elisan henkilöstöhallinnon tietojärjestelmä.

Elisan koulutustunnit määritellään koulutukseen käytettyinä tunteina, sisältäen: ammatillinen koulutus ja opetus, organisaation työntekijöilleen tarjoama palkallinen opintovapaa, ulkopuolinen koulutus tai opetus, jonka organisaatio maksaa kokonaan tai osittain, tai organisaation koulutus tietyistä aiheista. Kaikkien tällaisten koulutusten tulee kestää vähintään yhden tunnin. Tiedot sisältävät kaikkien työntekijöiden vähimmäiskoulutustunnit, koska on monia koulutustietoja, joita ei kerätä keskitetysti. Esimerkiksi emme ole sisällyttäneet koulutustunteihin esimiesten tai kollegoiden paikan päällä antamaa ohjausta, kuten perehdytystä.

Koulutustuntitiedot saadaan suoraan kolmannen osapuolen koulutuskumppaneilta, alustalta tai Elisan omasta koulutusjärjestelmästä. Jos tiedot eivät ole saatavilla, arvioimme ne parhaan saatavilla olevan vertailutiedon perusteella.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työsuhteiset työntekijöiden terveys ja turvallisuus tiedot

	2025	2024
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluvien prosenttiosuus (%)	99	96
Kuolemantapausten lukumäärä, omat työntekijät	0	0
Kirjattavien työtapaturmien lukumäärä, omat työntekijät	71	76
Kirjattavien työtapaturmien osuus, omat työntekijät	7	8
Kirjattavien työperäistä terveysongelmaa koskevien tapausten lukumäärä, omat työntekijät	0	0
Työperäisistä tapaturmista ja kuolemantapauksista menetetyt päivät, omat työntekijät	165	79

Laskentaperiaatteet – Terveys ja Turvallisuus

Tiedot sisältävät Elisa-konsernin todelliset luvut eli kaikki yhtiöt, jotka sisältyvät Elisan tilinpäätökseen raportointikauden lopussa. Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden tietoja ei raportoida tässä mittarissa. Menetetyt työpäivät johtuvat työhön liittyvistä tapaturmista. Kuolemantapauksia tai työhön liittyviä sairastapauksia ei ole ollut vuonna 2025. Menetettyjen työpäivien laskentamenetelmää on päivitetty, ja tämän mukaisesti myös vuoden 2024 lukua on korjattu.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

	2025	2024
Työhön liittyvien syrjintätapausten lukumäärä häirintä mukaan lukien	9	7
Ilmoituskanavien kautta tehtyjen valitusten lukumäärä	9	7
Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten lukumäärä	0	0
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten lukumäärä (esim. pakkotyö, ihmiskauppa tai lapsityövoima)	0	0
Omaan työvoimaan liittyvät vakavat ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset, joissa ei ole noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita ja OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille	0	0
Omaan työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeusongelmien ja ihmisoikeuksien loukkauksien perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten tai korvausten lukumäärä	0	0

Laskentaperiaatteet – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Tiedot sisältävät vahvistetut tapaukset Elisan ilmoitus menettelyjen ja whistleblowing kanavan kautta tehdyistä työpaikka-syrjintäilmoituksista.

S2 Arvoketjun työntekijät

Lähestymistapa

Elisan arvoketjuun kuuluu laaja joukko työntekijöitä, joihin yhtiön toiminta voi vaikuttaa olennaisesti. Tähän kuuluvat verkkolaitteiden, palvelimien, elektroniikkakomponenttien, kulutuselektroniikan ja ohjelmistopalvelujen tuotantoon ja jakeluun osallistuvat työntekijät. Työntekijät voivat olla toimittajien, alihankkijoiden tai logistiikkapalvelujen tarjoajien palveluksessa, ja heillä voi olla vakituisia, tilapäisiä, epävirallisia tai alihankintatehtäviä, erityisesti alemman tason toimittajien palveluksessa. Kaikki tällaiset työntekijät kuuluvat Elisan raportoinnin piiriin.

Elisa on tietoinen siitä, että sen toimitusketjun tiettyihin maantieteellisiin alueisiin ja tiettyihin hyödykkeisiin liittyy kohonneita lapsityövoiman ja pakkotyön riskejä. Erityisesti elektroniikkalaitteille välttämättömien tinan, tantaalin, volframin ja kullan (3TG-mineraalit) hankintaan liittyy nykyäikaisen orjuuden ja lapsityövoiman käytön riski. Nämä riskit ovat yleisimpiä esimerkiksi Kiinassa ja Intiassa. Vaikka Elisan suora vaikutusvalta on rajallinen näiden riskien laajuuden ja sijainnin vuoksi, yhtiö tiedostaa vastuunsa ja pyrkii aktiivisesti lieventämään mahdollisia kielteisiä vaikutuksia.

Yleisiä toimitusketjussa havaittuja riskejä ovat esimerkiksi liian pitkät työajat, riittämättömät palkat ja vaaralliset työolosuhteet erityisesti ympäristöissä, joissa työntekijöiden suojeleminen on riittämätöntä. Haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät (esim. siirtotyöläiset, naiset ja nuoret työntekijät) ovat suuremman vaarassa joutua hyväksikäytön kohteeksi erityisesti alueilla, joilla sääntelyn valvonta on heikkoa. Riskiryhmien tunnistamiseksi ja suojelemiseksi Elisa käyttää toimittajien sitouttamista ja kolmansien osapuolten arviointoja, jotka ovat kansainvälisten puitteiden mukaisia (esim. YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet).

Yhtiö toimii aktiivisesti yhteistyössä toimittajien kanssa arvioidakseen ja lieventääkseen riskejä, lisätäkseen tietoisuutta ja vahvistaakseen huolellisuusvelvoiteprosessiaan. Kaikki väärinkäytösepäilyt johtavat välittömään tutkintaan ja toimenpiteisiin. Jos ongelmat vahvistuvat ja niitä ei ratkaista ajoissa, Elisa pidättää oikeuden irtisanoa toimittajasuhteet.

Elisa edistää arvoketjun työntekijöiden hyvinvointia myös jäsenenä Joint Alliance for CSR:ssa (JAC), joka edistää eettisiä käytäntöjä ICT-toimitusketjussa. Elisan tavoitteena on auditoida kohteena olevat toimittajat JAC:n auditointiohjelman mukaisesti. JAC:n auditoinneilla ja koulutusohjelmilla parannetaan työoloja ja lisää tietoisuutta ihmisoikeuksista ja työntekijöiden oikeuksista sekä terveys- ja turvallisuuskysymyksistä.

Riskien seuraamiseksi ja käsittelemiseksi Elisa tekee toimitusketjun vaikutus- ja riskinarviointoja sekä auditointeja. Arvioinneissa asetetaan etusijalle työturvallisuus, kirjallisen toimintaperiaatteiden olemassaolo ja nimettömien raportointikanavien saatavuus työntekijöille. Infrastruktuurin kunnossapitoon ja rakentamiseen osallistuvien alihankkijoiden osalta Elisa soveltaa tarjouskilpailuprosessin aikana lisätarkastuksia, kuten turvatarkastuksia, korkeiden turvallisuusstandardien ylläpitämiseksi. Prosessit auttavat tunnistamaan ongelmat ja varmistamaan, että korjaavat toimet toteutetaan tehokkaasti. Toimittajat asetetaan tähtisarjajestykseen riskialttiuden ja työntekijöiden haavoittuvuuden perusteella, ja vastuuvollisuuden varmistamiseksi käytetään sekä sisäisiä että kolmannen osapuolen suorittamia verifiointeja.

Elisa on ottanut käyttöön vaatimustenmukaisuuden ja sopimusvalvonnan toimenpiteitä toimittajien valinnassa. Yhtiö tiedostaa, että ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien loukkaukset toimitusketjussa voivat johtaa mainehaittoihin, taloudelliseen vastuuseen tai sääntelyseuraamuksiin. Mahdollisia pitkän aikavälin riskejä ovat muun muassa kielteinen mediajulkisuus, sidosryhmien luottamuksen menettäminen,

asiakkaiden boikotit ja tarve luopua tietyistä toimittajista tai markkinoista. Elisan ennakoivalla lähestymistavalla pyritään ehkäisemään tällaisia seurauksia ja edistämään vastuullisia liiketoimintatapoja koko arvoketjussa.

Raportointikauden loppuun mennessä Elisa ei ole tunnistanut vahvistettuja tapauksia, joissa ei olisi noudatettu YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta tai OECD:n ohjeita ja joissa arvoketjun työntekijät olisivat olleet osallisina.

Toimintaperiaatteet

Elisa noudattaa kaikkia toimitusketjuunsa liittyviä säännöksiä sekä konsernitason käytäntöjä, jotka tukevat arvoketjun työntekijöiden oikeudenmukaisia ja turvallisia työoloja.

Elisan lähestymistapaa arvoketjun työntekijöihin liittyvien kestävyysriskien ja vaikutusten hallintaan ohjaavat toimittajien toimintaperiaatteet, joissa esitetään toimittajien eettiset ja oikeudelliset velvollisuudet. Toimittajien toimintaperiaatteet perustuvat Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimuksissa, Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, Yhdistyneiden kansakuntien yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa ohjaavissa periaatteissa ja lapsen oikeuksia koskevassa yleissopimuksessa vahvistettuihin kansainvälisiin työnormeihin.

Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia arvoketjun työntekijöitä, ja ne edistävät turvallisia ja oikeudenmukaisia työoloja sekä vastuullisia ympäristö- ja sosiaalisia käytäntöjä. Toimintaperiaatteiden täytäntöönpanoa valvoo Elisan hankintapalveluorganisaatio, jonka hankintapäällikkö raportoi Elisa-konsernin talousjohtajalle. Toimittajien on noudatettava Elisan toimittajien toimintaperiaatteita tai vastaavia standardeja, jotka kattavat seuraavat:

- Työolot: oikeudenmukaiset työkäytännöt, työajat, palkat, yhdistymisvapaus, työehtosopimusneuvottelut, syrjimättömyys ja paikallisen työläinsäädännön noudattaminen

- Terveys ja turvallisuus: turvallinen työympäristö, puhtaiden tilojen käyttömahdollisuus, turvallinen majoitus, jos majoitusta on tarjolla, sekä asianmukainen terveys- ja turvallisuuskoulutus
- Muut työnormit: lapsityövoiman, pakkotyön ja orjatyyppien sekä ihmiskaupan kieltä
Alle 18-vuotiaat lapset eivät saa tehdä vaarallista työtä, ja havaittuun lapsityövoiman käyttöön on puututtava lapsen edun mukaisesti.

Elisan ihmisoikeuspolitiikassa vahvistetaan työntekijöiden oikeuksia koskevia odotuksia toimittajille, ja siihen viitataan toimittajien toimintaperiaatteissa. Elisa odottaa toimittajiltaan näiden standardien käyttöönottoa kaikessa toiminnassa ja alihankintaketjuissa. Vuonna 2025 Elisa otti käyttöön hankintapolitiikan, jonka tarkoituksena on luoda yhtenäinen toimintamalli, selventää toimintaperiaatteita ja määritellä hankinnan vastuualueet. Poliitiikkaa ylläpitävät hankintapalvelut, ja talousjohtaja hyväksyy politiikan. Elisan hankintapäätöksiä ohjaavat yhtiön missio ja arvot sekä yleiset toimintaperiaatteet. Toimittajien taustat ja turvallisuus tarkistetaan johdonmukaisesti, ja tarjouskilpailu käydään oikeudenmukaisesti ennalta määriteltujen kriteerien mukaisesti. Kaikissa hankintatoiminnoissa on noudatettava asiaankuuluvia menettelytapoja, kuten lahjonnan vastaista politiikkaa ja turvallisuuspolitiikkaa.

Elisa ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä, velkaorjuutta, nykyaikaista orjuutta tai laitonta lapsityövoiman käyttöä toiminnassaan tai toimitusketjussaan.

Yhteydenpidon prosessit

Elisa on vuorovaikutuksessa arvoketjun työntekijöiden kanssa suoraan toimittajakäyntien ja auditointien kautta sekä epäsuorasti toimitusketjun suhteidenhallinnan käytäntöjen,

yhteistyötapaamisten, Supplier Day -tapahtumien ja muiden toimitusketjuun liittyvien vuorovaikutusten kautta.

Yhtiön hankintaorganisaatio ja vendor managerit vastaavat vastuullisen hankinnan edistämisestä ja jatkuvan vuoropuhelun ylläpitämisestä keskeisten toimittajien kanssa. Elisan merkittävimmille toimittajille on nimetty yhteyshenkilöt, jotka tukevat jatkuvaa yhteistyötä ja parannuksia. Toimittajien kanssa pidettävissä yhteistyökokouksissa Elisa pyrkii käsittelemään tärkeitä kestävyyyteen liittyviä kysymyksiä, kuten työhön ja ihmisoikeuksiin kohdistuvia vaikutuksia. Kaikki toimittajien sitouttaminen perustuu hankintasopimuksiin, jotka sisältävät Elisan toimittajien toimintaperiaatteet ja muut asiaankuuluvat Elisan ohjeet. Kaikki Elisan toimittajat luokitellaan ja toimittajia hallinnoidaan ja valvotaan luokan erityispiirteiden mukaisesti. Elisan toimittajahallintamallissa kuvataan toimittajahallinnan toimet ja vastuut.

JAC:n jäsenenä Elisa osallistuu koordinoituun auditointi- ja toimittajakehittämisohjelmaan. JAC-kehys tarjoaa vakiomallin korjaavien toimitasuunnitelmien verifiointiin, arviointiin ja seurantaan. Kolmannen osapuolen tekemät auditoinnit, mahdollistavat useita kertoja vuodessa Elisalle vuorovaikutuksen työntekijöiden kanssa korkean riskin toimintaympäristöissä ja edistävät työolojen ja ihmisoikeusriskien arvioimista. Lisäksi JAC tekee henkilöstökyselyjä, joihin arvoketjun työntekijät osallistuvat suoraan. Lähestymistapa vahvistaa läpinäkyvyyttä, vastuuvuorollisuutta ja alan parhaiden käytäntöjen saatavuutta. Lisäksi yhteistyö muiden teleoperaattoreiden kanssa vahvistaa Elisan auditointikapasiteettia.

Operatiivinen vastuu toimittajien sitouttamisesta on Elisan hankintaohjelmalla, joka varmistaa, että työntekijävuo- rovaikutuksesta saadut tiedot ovat osa hankintapäätöksiä

ja toimittajien kehittämisstrategioita. Sidosryhmäyhteistyön vaikuttavuutta mitataan toimittajien arvioinneilla, tarkastusker- tomuksilla ja korjaavien toimitasuunnitelmien seurannalla.

Vuonna 2025 Elisa järjesti ensimmäisen kerran Supplier Day -tapahtuman, johon kokoontui lähes 70 keskeisten toimittajien edustajaa. Tapahtuma toimi foorumina yhteistyön vahvistamiselle ja toimitusketjun kestävyyttä koskevien odotusten yhdenmukaistamiselle. Keskusteluissa käsiteltiin useita keskeisiä aiheita, kuten kestäviä hankintakäytäntöjä, asiakkaiden muuttuvia tarpeita ja tietoturva. Toimittajapäivä oli tärkeä askel Elisan jatkuvassa toimittajien sitouttamisessa ja vahvistaa yhteisiä sitoumuksia vastuulliseen liiketoimintaan ja jatkuvaan parantamiseen.

Vaikka Elisa on luonut mekanismeja toimitusketjun työntekijöiden kanssa käytävää vuoropuhelua varten, yhtiö tiedostaa, että sen on kehitettävä edelleen lähestymista- paansa, jotta se voi kerätä tietoa haavoittuvassa asemassa olevilta tai syrjäytyneiltä ryhmiltä. Parhaillaan tutkitaan riskiperusteista strategiaa näiden työntekijöiden sitouttamisen tehostamiseksi. Elisalla ei tällä hetkellä ole virallista maail- manlaajuista puitesopimusta työntekijöiden oikeuksista, mutta yhtiö arvioi edelleen mahdollisuuksia vahvistaa sitoumuksiaan tällä alueella osana jatkuvia parannuspyrkimyksiään.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Elisa kannustaa toimittajia ja niiden työntekijöitään ilmoit- tamaan kaikista epäilyistä rikkomuksista, väärinkäytöksistä tai sääntöjen noudattamatta jättämisestä eri kanavien kautta. Näitä kanavia ovat esimerkiksi yhteydenotto asiasta vastaavaan vendor manageriin, Elisan julkisesti saatavilla oleva ilmoituskanava ja JAC:n auditointiprosessit. Ilmoituksen

voi tehdä nimettömänä, ja kaikki ilmoitukset käsitellään huolellisesti ja luottamuksellisesti Elisan ilmoitusperiaatteiden mukaisesti. Ohjeet ilmoituskanavan käyttämisestä on esitetty Elisan toimittajien toimintaperiaateissa, ja lisätietoja prosessista ja väärinkäytösten paljastajien suojelusta on kohdassa ”Liiketoiminnan harjoittaminen”.

Osana toimittajien perehdytysprosessia Elisa tarkistaa, onko toimittajilla omat valitusmekanismit tai ilmoituskanavat. Elisan oma kanava sisältyy hankinta-asiakirjoihin ja on saatavilla yhtiön verkkosivujen kautta. Elisa ei ole arvioinut, onko ilmoituskanava kaikkien arvoketjun työntekijöiden saavu- tettavissa tai pidetäänkö sitä luotettavana, eikä myöskään seuraa järjestelmällisesti toimittajien valitusmekanismien vaikuttavuutta tai käyttöä. Tämä on edelleen kehityskohde.

JAC-auditoinnit ovat lisämekanismeja, joiden avulla voidaan tunnistaa ja käsitellä mahdollisia tai todellisia kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Kun ongelmia havaitaan, Elisa tekee yhteistyötä toimittajien kanssa, jotta ongelmat voidaan tutkia ja toteuttaa korjaavat toimitasuunnitelmat, joita seurataan säännöllisesti ratkaisun varmistamiseksi.

Elisa on sitoutunut ehkäisemään kielteisiä vaikutuksia ja arvioi jatkuvasti toimintaansa riskien tunnistamiseksi. Jos yhtiön todetaan vaikuttaneen haitan syntymiseen, korjaavat toimet käsitellään tapauskohtaisesti. Toistaiseksi ei ole havaittu korjaamista edellyttäviä olennaisia kielteisiävai- kutuksia, joten korjaavien toimien tehokkuutta ei ole vielä arvioitu.



Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025

Tavoite	Rajaus	Suoriutuminen	Toimenpiteet
100 prosenttia toimittajista* on allekirjoittanut Elisan toimittajien eettiset ohjeet tai vastaavat ehdot vuoteen 2030 mennessä	Elisa Oyj (Suomi) Elisa Eesti AS	46 prosenttia kohdetoimittajista hyväksyi Elisan toimittajien eettiset ohjeet tai vastaavat ehdot	- Asiakirjan päivitys toimittajien eettisiin ohjeisiin - Tietokannan datan laadun parantaminen
100 prosenttia toimittajista* on arvioitu toimittajatietokannassa kestävän kehityksen tekijöiden perusteella vuoteen 2030 mennessä	Elisa Oyj (Suomi) Elisa Eesti AS	75 prosenttia kohdetoimittajista on arvioitu	Kohdetoimittajien arviointiasteen parantaminen keskittymällä ympäristösuorituskykyyn, kyberturvallisuuteen ja ihmisoikeuksiin liittyviin kysymyksiin
100 prosenttia vendor managereista on suorittanut Elisan toimittajien eettisten ohjeiden koulutuksen vuoteen 2030 mennessä	Elisa Oyj (Suomi) Elisa Eesti AS	43 prosenttia toimittajapäälliköistä suoritti koulutuksen	Elisa Eesti AS:ssä julkaistiin vuoden 2025 toisella puoliskolla koulutuksen päivitetty versio, joka sisältää uusia tapaustutkimuksia ja parannettuja ohjeita

*Toimittajat, jotka määritellään niiden strategisen merkittävyyden, riskialttiuden ja vaikutuksen perusteella.

Elisa jatkoi eettisten hankintakäytäntöjen ja toimittajahallinnan kehittämistä vuonna 2025 ja vahvisti sitoutumistaan vastuulliseen hankintaan koko arvoketjussa. Keskeistä näissä pyrkimyksissä on kolme strategista tavoitetta vuodelle 2030. Tavoitteet keskittyvät merkittäviin toimittajiin, jotka edustavat merkittävää osaa Elisan kokonaishankintakuluista ja ovat avainasemassa yhtiön kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamisessa. Tavoitteet ovat linjassa YK:n Global Compact -periaatteiden ja Elisan toimittajien toimintaperiaatteiden kanssa, ja niillä pyritään edistämään työntekijöiden oikeuksia ja ihmisoikeuksia, varmistamaan turvalliset työolot ja edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti tavoitetta 3 (Terveyttä ja hyvinvointia) ja tavoitetta 8 (Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua). Näiden tavoitteiden tueksi Elisa vaatii, että kaikki merkittävät toimittajat tekevät kestävän kehityksen itsearvioinnin Elisan toimittajahallintatyökalussa. Vendor

managereiden on myös suoritettava vuosittainen verkko-koulutus eettisistä hankintaperiaatteista, joiden noudattamista valvotaan ja vahvistetaan muistutusten avulla. Edistymistä seurataan yritys vastuun johtoryhmän ja hankinnan johtoryhmän tekemien säännöllisten katselmusten kautta. Tavoitteet otettiin alun perin käyttöön Elisa Oyj:n tasolla vuonna 2024, mutta sittemmin niitä on laajennettu kattamaan koko Elisa-konserni, mukaan lukien Elisa Eesti AS. Yhtiö jatkaa eettisen liiketoiminnan edistämistä sisällyttämällä periaatteet päivittäiseen toimintaan, koulutamalla työntekijöitä ja käymällä jatkuvaa vuoropuhelua toimittajien kanssa auditointien ja korjaavien toimenpiteiden seurannan avulla. Arvoketjun työntekijät ja heidän edustajansa eivät ole vielä olleet suoraan mukana tavoitteiden asettamisessa, mutta Elisa pitää tätä tärkeänä tulevaisuuden kehityskohteena.

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Lähestymistapa

Elisan toiminta vaikuttaa miljooniin kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin verkkojen ja digitaalisten palvelujen kautta. Teleoperaattorina Elisalla on keskeinen rooli turvallisen, osallistavan ja luotettavan digitaalisen yhteiskunnan rakentamisessa. Yhtiö on sitoutunut suojelemaan henkilötietoja, varmistamaan verkkoturvallisuuden ja edistämään digitaalista osallisuutta erityisesti haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien osalta (esim. lapset, nuoret ja vanhukset).

Elisan toiminta voi vaikuttaa kaikkiin henkilöihin, jotka käyttävät yhtiön tuotteita ja palveluita – joko suoraan tai yhteistyökumppaneiden ja alihankkijoiden kautta – ja siksi he kuuluvat raportoinnin piiriin. Elisa tunnistaa ja huomioi nämä ryhmät sisäisten riskinarviointien, sidosryhmien sitouttamisen ja palvelujen käyttötapojen analysoinnin avulla. Tämä auttaa yhtiötä ymmärtämään, mitkä käyttäjät voivat olla alttiimpia riskeille ominaisuuksiensa tai olosuhteidensa vuoksi, ja varmistaa, että heidän tarpeisiinsa vastataan vastuullisesti.

Yksityisyys ja tietosuoja

Korkeatasoinen yksityisyyden suoja on Elisalle strateginen prioriteetti, etenkin kun otetaan huomioon yhtiön rooli teleoperaattorina, joka vastaa digitaalisen infrastruktuurin rakentamisesta ja ylläpidosta. Elisa kerää ja käsittelee erityyppisiä henkilötietoja (kuten yhteystietoja, tunnistetietoja, palveluun liittyviä tietoja, käyttötietoja ja asiakasvuorovaikutustietoja) palvelujen tarjoamiseksi, viestintään kuluttaja- ja yritysasiakkaiden kanssa, tarjonnan parantamiseksi ja palvelun laadun varmistamiseksi.

Näihin toimintoihin liittyy mahdollisia riskejä, kuten tietoturmoja, luvaton pääsyä ja henkilötietojen väärinkäyttöä. Elisa on sitoutunut vähentämään riskejä vahvojen teknisten ja organisatoristen turvallisuusprotokollien avulla, joita tuetaan

taloudellisilla, inhimillisillä ja teknologisilla resursseilla. Yhtiö on ottanut käyttöön tehokkaita prosesseja ja järjestelmiä, ja rajoittaa käyttöoikeuksia vähimmän oikeuden periaatteen mukaisesti sekä toteuttaa lisäturvatoimenpiteitä yhteistyössä asiaankuuluvan henkilöstön, erityisesti tietoja ja järjestelmiä hallinnoivien työntekijöiden, kanssa. Näillä toimenpiteillä on myönteisiä vaikutuksia, kuten tietojen minimointi, pseudonymisointi ja salaus sekä yksityisyydensuojan suunnitteluperiaatteiden sisällyttäminen tuotekehitykseen.

Elisa edistää myös koulutusaloitteita, joilla lisätään kuluttajien ja loppukäyttäjien tietoisuutta tietosuojasta. Näistä hyötyvät kaikki käyttäjäryhmät, ja erityistä huomiota kiinnitetään haavoittuvassa asemassa oleviin väestöryhmiin, kuten lapsiin ja vanhuksiin, jotka voivat olla alttiimpia digitaalisille uhille. Lisäksi yhtiö sisällyttää tietoturva- ja yksityisyydensuojatoimenpiteet palvelujensa kehitysvaiheisiin. Keskeisiä palveluja valvotaan jatkuvasti häiriöiden havaitsemiseksi ja ehkäisemiseksi. Yhtiö varmistaa, että kaikki henkilötietoja tai tietoturvaloukkauksia koskevat väitteet käsitellään nopeasti ja asianmukaisesti. Raportointikaudella ei havaittu asiakkaisiin tai loppukäyttäjiiin kohdistuvia olennaisia kielteisiä vaikutuksia, ja Elisa jatkaa mahdollisten riskien arviointia ja ennalta ehkäisyä.

Vaikka vuonna 2025 ei havaittu yhtään vahvistettua vakavaa ihmisoikeusloukkausta, Elisa tiedostaa, että yksityisyyteen liittyvät riskit ovat edelleen olennaisia ja vaativat jatkuvaa seurantaa. Vuoden aikana tietosuojaviranomaiset tai muut toimivaltaiset elimet tekivät 4 kyselyä tietoturvaloukkauksista. Näihin puututtiin vakiintuneilla tapahtumavasteprotokollien mukaisesti, ja saadut opit sisällytettiin Elisan riskienhallintaprosesseihin.

Vastuu tietosuojavaatimusten määrittelystä, työntekijöiden ja johdon opastamisesta sekä sovellettavien lakien noudattamisesta on Elisan tietosuojatiimillä. Kutakin liiketoimintayksikköä tukevat nimetty tietosuojakoordinaattori ja/tai

tietosuojalähettiläät, jotka valvovat sääntöjen noudattamista ja edistävät ennakkoivaa riskienhallintaa. Strategisesta valvonnasta huolehtii tietosuojaryhmä, johon kuuluu edustajia kaikista liiketoimintayksiköistä ja joka yhdenmukaistaa tietosuojan painopisteet koko organisaatiossa. Lisäksi kansainvälinen tietosuojaryhmä tuo yhteen Elisan tärkeimpien kansainvälisten liiketoimintojen ja tytäryhtiöiden edustajat. Tietosuojaryhmä valmistelee keskeisiä periaatteita ja liiketoiminnan kannalta merkityksellisiä asioita turvallisuusjohtoryhmälle. Yritysturvallisuusyksikkö valvoo valmistelutoimia, tukee täytäntöönpanoa ja johtaa kokonaisturvallisuuden kehittämistä.

Tietosuojatiimi toimittaa turvallisuusjohtoryhmälle vuosittain kattavan raportin, jossa kerrotaan yksityiskohtaisesti tietosuojan noudattamisen tilanne ja tuodaan esiin kaikki siihen liittyvät riskit. Jäsennelly lähestymistapa kuvastaa Elisan sitoutumista henkilötietojen suojaamiseen ja yksityisyyteen liittyvien riskien hallintaan olennaisena osana yleistä liiketoimintastrategiaa. Elisa arvioi edelleen, miten sen riippuvuus digitaalisesta infrastruktuurista ja kuluttajien luottamuksesta tuo mukanaan sekä riskejä että mahdollisuuksia, ja sisällyttää nämä näkemykset strategiseen suunnitteluun ja palvelujen kehittämiseen.

Elisa tekee vuosittain sisäisiä itsearviointeja kaikissa yksiköissä arvioidakseen vaatimustenmukaisuutta ja määrittääkseen tärkeimmät painopistealueet. Kaikkien työntekijöiden on suoritettava vuosittain pakollinen turvallisuus- ja tietosuojakoulutus, mikä vahvistaa vaatimustenmukaisuuden kulttuuria.

Terveys ja turvallisuus

Elisan toiminta vaikuttaa lapsiin suoraan palvelujen kautta ja välillisesti laajemman digitaalisen ekosysteemin kautta. Riskeihin kuuluvat digitaalinen syrjäytyminen, verkkoturvallisuuden uhat ja henkinen hyvinvointi. Elisa puuttuu

näihin riskeihin kohdennetuilla aloitteilla, joissa lapset saavat turvallisempia verkkokokemuksia ja digitaalisia taitoja tulevaisuutta varten.

Olennaisia riskejä ovat muun muassa mainehaitat ja sääntelyn noudattamatta jättäminen, jos haavoittuvassa asemassa olevia käyttäjiä, kuten lapsia, ei suojella riittävästi. Mahdollisuuksia syntyy kehittämällä luotettavia palveluja, jotka vastaavat näiden ryhmien erityistarpeisiin ja lisäävät laajempaa yhteiskunnallista vaikutusta. Elisa on kehittänyt ymmärrystään lapsiin kohdistuvista riskeistä yhteistyössä asiantuntijoiden ja kansalaisjärjestöjen kanssa sekä käyttäjien palautteen perusteella. Tähän kuuluu myös sen tiedostaminen, että lapset ovat alttiimpia verkossa tapahtuvalle manipuloinnille.

Elisan strategiassa yhdistetään nämä näkemykset vastuullisen palvelumuotoilun ja -tarjonnan varmistamiseksi. Teknisten toimenpiteiden lisäksi Elisa edistää digitaalista turvallisuutta pitkäaikaisilla aloitteilla, kuten SuperDigikoulu-tapahtumilla ja lapsille suunnatuilla Digiturvakouluilla. Yhteistyössä Mannerheimin Lastensuojeluliiton kanssa Elisa opettaa lapsia käyttämään internetiä turvallisesti ja tukee vanhempia ikään perustuvilla suosituksilla digitaalisten laitteiden käyttöön. Suomessa ja Virossa Elisa on julkaissut ikäsuosituksen, jonka mukaan alle yhdeksänvuotiaille ei pitäisi antaa älypuhelimia itsenäiseen käyttöön. Elisa on laatinut sisäiset ohjeet sen varmistamiseksi, että nämä ikäsuositukset näkyvät kaikissa asiakaskohtaamisissa ja materiaaleissa, esimerkiksi kuvien ja sanamuotojen käytössä markkinointimateriaaleissa.

Toimintaperiaatteet

Elisa noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä konsernitason käytäntöjä, jotka liittyvät muun muassa yksityisyyteen, tietosuojaan ja digitaaliseen turvallisuuteen. Elisa on luonut joukon toimintatapoja ja käytäntöjä, joilla



hallitaan sen tuotteiden ja palvelujen olennaisia vaikutuksia haavoittuvassa asemassa oleviin kuluttajaryhmiin, erityisesti lapsiin ja vanhuksiin. Toimintatapoja ohjaavat Elisan yleiset toimintaperiaatteet, ihmisoikeuspolitiikka sekä dataa ja tekoälyä koskevat eettiset periaatteet, jotka yhdessä edistävät vastuullista liiketoimintaa, digitaalista turvallisuutta ja osallisuutta. Elisa tiedostaa ihmisten vapautta, ihmisarvoa ja tasa-arvoa suojaavien perusoikeuksien universaalien ja absoluuttisten luonteen.

Toimintaperiaatteiden soveltamisala kattaa Elisan suorat toiminnot ja ulottuu sen arvoketjuun eettisten hankintojen ja toimittajien sitoutumisen kautta. Haavoittuvassa asemassa olevia kuluttajaryhmiä koskevia nimenomaisia poissulkemisia ei ole. Elisa sovittaa toimintatapansa yhteen kolmansien osapuolten standardien kanssa. Näitä ovat esimerkiksi YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet, OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat ohjeet ja YK:n Global Compact -aloite, jonka Elisa allekirjoitti vuonna 2015. Nämä puitteet ohjaavat Elisan ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia ja eettistä liiketoimintaa.

Politiikkoja laatiessaan Elisa ottaa huomioon keskeisten sidosryhmien edut käymällä jatkuvaa vuoropuhelua lasten, vanhempien, iäkkäiden käyttäjien, kansalaisjärjestöjen ja viranomaisten kanssa. Osallistaminen auttaa tunnistamaan riskejä, kuten digitaalisen syrjäytymisen, verkossa tapahtuvan hyväksikäytön ja saavutettavuuden esteet, ja antaa tietoa osallisuutta edistävien ja suojaavien palveluiden kehittämiseen. Poliitiikat ovat asianomaisten sidosryhmien saatavilla Elisan verkkosivujen kautta, ja niistä tiedotetaan koulutusohjelmien, asiakaspalvelukanavien ja yhteiskuntakumppanuuksien kautta. Työntekijöitä ja toimittajia koulutetaan näihin toimintatapoihin, jotta varmistetaan niiden yhdenmukainen täytäntöönpano Elisan kaikissa toiminnoissa.

Yksityisyys

Elisa tiedostaa ainutlaatuisen roolinsa yksityisyyden, tietosuojan, tietoturvan ja viestinnän luottamuksellisuuden turvaamisessa. Yhtiö tukee asiakkaidensa oikeutta luottamukselliseen viestintään, ja sen varmistaminen on kaiken toimintamme peruseriaate. Elisa noudattaa kaikkia sovellettavia yksityisyys- ja tietosuojasäännöksiä, kuten EU:n yleistä tietosuoja-asetusta, Suomen tietosuojalakia ja lakia sähköisen viestinnän palveluista sekä sovellettavaa kansallista tietosujalainsäädäntöä, kun toimimme maailmanlaajuisesti. Samalla se kunnioittaa kansainvälisiä ihmisoikeusperiaatteita, kuten Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeusjulistusta ja yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, sekä muita kansainvälisiä standardeja, kuten OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevia toimintaohjeita, joilla pyritään edistämään ja suojelemaan ihmisten oikeutta yksityisyyteen. Näissä säännöksissä ja lainsäädännössä kuvataan meitä koskevia vaatimuksia, ja sääntelyviranomaiset valvovat näiden lakien noudattamista ja voivat tarvittaessa vaatia meitä ryhtymään korjaaviin toimenpiteisiin.

Elisan asiakkaiden ja loppukäyttäjien yksityisyyttä ja tietosuojaa säätelevät yhtiön yksityisyyteen liittyvät periaatteet, poliitiikat ja ohjeet. Henkilötietojen käsittely perustuu Elisan tietosuojapolitiikkaan, jossa määritellään, miten tietosuoja-vaatimukset toteutetaan Elisan toiminnassa. Poliitiikka sitoo Elisaa, sen tytäryhtiöitä ja toimittajia sopimusten kautta. Se koskee kaikkia Elisan toimintoja ja kolmannen osapuolen toimeksiantoja lukuun ottamatta poikkeuksia vain silloin, kun paikallinen lainsäädäntö tai sopimusrajoitukset sitä edellyttävät.

Tietosuojapolitiikkaa täydentävät periaatteet ja suunta-aviivat, joita tarkistetaan säännöllisesti. Ne kattavat tietosuojaan liittyviä eri näkökohtia, kuten henkilötietojen käsittelyä, tietosuojaperiaatteita, jotka toimivat tietosuojailmoituksina, mainonnan ja asiakkaiden tietosuojapolitiikkoja ja -ohjeita,

sähköisen suoramarkkinoinnin käytäntöjä, vaatimuksia liikenne- ja sijaintitietojen käsittelylle markkinointitarkoituksiin, työntekijöiden tietosuojaperiaatteita, rekrytointiin liittyvää tietojenkäsittelyä ja organisaatiokäytäntöjä, kuten tietosuoja-arviointoja ja kuukausittaisia analyyskejä EU:n tietosuojarikkomuksista.

Politiikan tarkoituksena on suojella Elisan asiakkaiden, työntekijöiden ja muiden sidosryhmien viestinnän ja henkilötietojen luottamuksellisuutta. Se varmistaa, että työntekijät ja toimintaprosessit noudattavat lakisääteisiä ja sääntelyn vaatimuksia. Korkeat tietosuojan standardit saavutetaan luotettavilla ja hyvin integroiduilla toiminnoilla, joissa tietosuoja on sisällytetty järjestelmiin ja prosesseihin alusta alkaen.

Tietosuojaan liittyvästä strategisesta valvonnasta ja päätöksenteosta vastaa Elisan turvallisuusjohtoryhmä, joka myös varmistaa tietosuojapolitiikan täytäntöönpanon. Tietosuojaa pidetään koko organisaation yhteisenä vastuuna. Tietosuoja-vaatimusten noudattaminen on osa Elisan liiketoimintavelvoitteita, ja linjaorganisaatio on vastuussa sen toteuttamisesta. Tietosuoja on otettava huomioon palveluja, prosesseja ja järjestelmiä kehitettäessä. Liiketoimintayksiköt ovat vastuussa sääntöjen noudattamisen varmistamisesta, myös silloin, kun ne käyttävät ulkoisia palveluntarjoajia tietojenkäsittelyyn.

Elisa on nimittänyt tietosuojavastaavat Suomen ja Viron toimintoihinsa. Tietosuojavastaavat antavat ohjeita, valvovat täytäntöönpanoa ja tukevat sääntöjen noudattamista. Tytäryhtiöt voivat nimetä tietosuojavastaavan tai hankkia tämän tehtävän palveluna toimintansa luonteen mukaan. Tämä on erityisen tärkeää silloin, kun ydintoimintoihin liittyy arkaluonteisten tietojen laajamittaista käsittelyä tai yksilöiden järjestelmällistä seurantaa.

Tietosuojapolitiikan tehokkaan täytäntöönpanon varmistamiseksi siitä tiedotetaan asianomaisille sidosryhmille pakollisen koulutuksen ja tietosujalähettiläiden verkoston

avulla. Työntekijöiden tietosuojakäytännöt ovat saatavilla intranetissä, ja ne sisältävät yksityiskohtaisia ilmoituksia ja henkilötietojen käsittelyä koskevia erityisvaatimuksia. Nämä otetaan käyttöön perehdytyksen aikana, ja niitä vahvistetaan säännöllisellä koulutuksella ja vakiintuneilla menettelytavoilla. Asettamalla tietosuojakäytännöt sekä asiakkaiden että työntekijöiden saataville Elisa osoittaa sitoutumisensa avoimuuteen ja vastuullisuuteen tietojen käsittelyssä.

Konsernitason politiikan lisäksi yksittäiset Elisa-yritykset noudattavat omia erityisiä periaatteita ja käytäntöjä. Esimerkiksi Elisa Polystar on kehittänyt sisäisiä tietojenkäsittelykäytäntöjä ja henkilökunnan ohjeita sekä ulkoisesti määrittäjäkäytäntöjä ja asiakkaiden sopimusvelvoitteita. Näihin kuuluvat muun muassa tarkoitukseen, pääsyyn, maantieteeseen ja teknisiin seikkoihin liittyvät rajoitukset. Poliitiikat kattavat sekä yleisiä alueita, kuten tietoturvakehyksen ja ISO 27001-sertifioinnin, että erityisiä asiakassitoumuksia. Ne on sisällytetty perehdytysprosesseihin, koko konsernin kattaviin suosituksiin ja osastokohtaisiin koulutuksiin. Vastuu tietoturvan ylläpitämisestä rekisteröityjen ja asiakkaiden oikeuksia kunnioittaen kuuluu hallitukselle, toimitusjohtajalle ja henkilöille. Elisa Eesti AS on laatinut rekisteröityjen eri ryhmille räätälöityjä tietosuojakäytäntöjä, jotka ovat kaikki julkisesti saatavilla. Näihin kuuluvat yksityisasiakkaiden, oikeushenkilöiden ja rekrytoinnin tietosuojakäytännöt.

Terveys ja turvallisuus

Elisa noudattaa kaikkia sovellettavia lapsiin liittyviä kansainvälisiä standardeja ja kansallisia säädöksiä ja osallistuu aktiivisesti lasten oikeuksien kehittämiseen digitaalisessa ympäristössä.

Elisa tukee alalla yleisesti käytettyjä lasten verkkoturvallisuutta koskevia käytäntöjä. Lisäksi yhtiö tiedostaa, että yhteiskunnallisen asemansa takia lapset tarvitsevat erityistä suojelua. Yhtiö ymmärtää erityisroolinsa lasten



suojelemisessa ja käyttää teleoperaattorina oikeuttaan estää pääsy verkkosivustoille, joiden on vahvistettu sisältävän lasten seksuaalista hyväksikäyttöä koskevaa materiaalia, lapsipornografian estämistä koskevan Suomen lainsäädännön mukaisesti. Tähän tarkoitukseen käytetään Interpolin ja Suomen keskusrikospoliisin ylläpitämää luetteloa, joka on integroitu Elisan verkkoinfrastruktuuriin.

Sananvapaus

Elisa tunnustaa myös sanan- ja ilmaisunvapauden ja on sitoutunut kunnioittamaan sitä. Tietoliikenne- ja teknologia-toimittajana Elisa uskoo, että monipuolinen ja osallistava ympäristö, jossa ihmiset voivat vapaasti ilmaista mielipiteensä ja ideansa, on olennaisen tärkeää innovaatioiden ja kasvun edistämiseksi. Samalla Elisa tunnustaa vastuunsa torjua kaikenlaista ilmaisua, joka lietsoo väkivaltaa, syrjintää tai vihamielisyyttä yksilöitä tai ryhmiä kohtaan rotuun, etniseen alkuperään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, uskontoon tai muuhun henkilökohtaiseen ominaisuuteen perustuen. Elisa noudattaa nollatoleranssia kiusaamista ja muuta laitonta puhetta kohtaan yhtiön sisällä sekä vuorovaikutuksessa ulkoisten kumppaneiden ja yleisön kanssa. Tätä varten Elisa kannustaa työntekijöitä ja sidosryhmiä sekä yhteisöjä, joita se palvelee, avoimeen ja kunnioittavaan vuoropuheluun.

Yhteydenpidon prosessit

Elisa on yhteydessä monenlaisiin kuluttajiin ja loppukäyttäjiin ymmärtääkseen paremmin palveluidensa vaikutuksia ja tunnistaakseen mahdollisia riskejä ja mahdollisuuksia. Vuorovaikutus on jatkuvaa ja osallistavaa, ja se kattaa suorat asiakkaat, kumppanien ja alihankkijoiden kautta tavoitetut käyttäjät sekä haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät, kuten lapset, nuoret ja vanhukset.

Yhteydenpito kuluttajiin

Elisa parantaa toimintaansa käymällä jatkuvaa vuoropuhelua asiakkaiden kanssa ja keräämällä säännöllisesti palautetta suorituskyvystään, jotta yhtiö ymmärtää paremmin palvelujensa vaikutuksia ja niihin mahdollisesti liittyviä riskejä. Suomessa ja Virossa käytettävän Net Promoter Score (NPS) -mittarin lisäksi tärkeimpiä palautetyyppisiä ovat asiakastytytyväisyyskyselyt, erilaiset aihekohtaiset asiakaskyselyt ja muut kuin asiakaskyselyt sekä fokusryhmähaastattelut.

Elisan yhteydenpidon prosesseja ohjaavat liiketoiminta-kohtaiset hallintomallit, jotka tukevat palvelujen kehittämistä ja parantamista. Vuorovaikutus tapahtuu yleensä palvelujen suunnittelu- ja kehitysvaiheissa, ja siihen sisältyy jäsenneltyjä kyselyjä ja haastatteluja sekä neuvoa-antavien ryhmien kuulemisia. Vuorovaikutusta järjestetään kuukausittain tai useammin asian luonteen mukaan, ja Henkilöasiakkaat -yksikön johto tekee niistä katselmoinnin. Näin varmistetaan, että kaikkien käyttäjäryhmien palaute otetaan huomioon päätöksenteossa ja toiminnan suunnittelussa.

Tietosuojaan liittyviä kyselyjä varten Elisa on laatinut menettelyt, joilla varmistetaan, että asiakkaiden huolenaiheet ohjataan viipymättä tietosuojatiimille. Yhteystiedot ja ohjeistus on esitetty selkeästi Elisan tietosuojaselosteessa ja verkkosivuilla. Tietosuojatiimi vastaa vuorovaikutuksen hallinnasta ja käyttäjien kanssa tapahtuvan tehokkaan viestinnän ylläpitämisestä.

Yhteydenpito haavoittuvassa asemassa oleviin ryhmiin

Suomessa Elisa tekee yhteistyötä kansalaisjärjestöjen kanssa (esim. Mannerheimin Lastensuojeluliitto). Elisa on suorassa vuorovaikutuksessa lasten ja nuorten kanssa Digiturvakoulut -tapahtumien ja kouluvierailujen kautta. Yhtiö on myös järjestänyt hackathoneja lukiolaisille, jotta he osallistuisivat digitaalisen hyvinvoinnin haasteiden ratkaisemiseen. Pienten lasten vanhemmille tehdään vuosittain kyselytutkimuksia,

joissa selvitetään heidän huolenaiheitaan ja odotuksiaan digitaalisten laitteiden käytön suhteen.

Pitkäaikaisen strategisen kumppanuuden kautta Mannerheimin Lastensuojeluliiton kanssa Elisa saa syvällisempiä näkemyksiä perheiden kohtaamista haasteista digitaalisessa ympäristössä. Elisa tukee Digitutkijat-ohjelmaa, joka tavoittaa yli 75 prosenttia neljännen luokan oppilaista Suomessa ja edistää digitaalista hyvinvointia ja medialukutaitoa. Kuluttajaliiketoiminnan viestintävastuullinen vastaa siitä, että Elisa täyttää sitoumuksensa.

Elisa osallistuu myös Terveystieteen ja hyvinvoinnin laitoksen ja opetushallituksen johtamiin valtakunnallisiin toimiin lasten digitaalista elämää ja laitteiden käyttöä koskevien suositusten kehittämiseksi. Työ alkoi vuoden 2024 lopulla ja jatkuu vuosina 2025–2026, mikä vahvistaa Elisan roolia turvallisten ja osallistavien digitaalisten kokemusten luomisessa kaikille.

Jatkaakseen perheiden tukemista Elisa tekee yhteistyötä asiantuntijoiden, psykologien ja tutkijoiden kanssa edistääkseen julkista vuoropuhelua lasten digitaalisesta hyvinvoinnista. Yhtiö kannustaa vanhempia tietoon perustuvaan päätöksentekoon auttamalla heitä ymmärtämään, miten varmistaa, että vanhemmat ja heidän lapsensa ovat valmiita käyttämään digitaalisia laitteita turvallisesti. Elisa uskoo, että turvallisen ja avoimen digitaalisen ympäristön rakentaminen edellyttää yhteiskunnallista tietoisuutta ja yhteistä vastuuta.

Arvioidakseen yhteydenpidon tehokkuutta Elisa seuraa osallistumisastetta, tyytyväisyyttä ja sitä, missä määrin palaute johtaa muutoksiin palveluissa, toimintaperiaatteissa tai viestinnässä. Säännölliset tarkistukset auttavat kehittämään sitouttamismenetelmiä ja varmistamaan, että ne pysyvät merkityksellisinä ja reagoivina.

Erityistä huomiota kiinnitetään sellaisten käyttäjien tavoittamiseen, jotka saattavat olla alttiimpia digitaalisille riskeille, kohdennetun tiedotuksen, räätälöityjen kyselyjen ja edunvalvontaryhmien kanssa tehtävän yhteistyön avulla.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Elisa tarjoaa kuluttajille ja loppukäyttäjille useita helppokäyttöisiä ja luottamuksellisia kanavia, joiden kautta he voivat tuoda esiin huolenaiheita, ilmoittaa väärinkäytöksistä tai tuoda esiin yhtiön palveluihin liittyviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. Kanavat on suunniteltu tukemaan myös haavoittuvassa asemassa olevia käyttäjiä, ja ne on sisällytetty Elisan digitaalisiin alustoihin ja asiakaspalveluprosesseihin.

Lainsäädännön noudattamatta jättämiseen tai väärinkäyttöön liittyvistä huolenaiheista voi ilmoittaa Elisan ilmoituskanavan kautta. Kanavaa koskevat selkeät periaatteet ja menettelyt. Lisätietoja prosessista on kohdassa ”Liiketoiminnan harjoittaminen”. Ilmoituksen tekemisen lisäksi käyttäjät voivat tuoda esiin yksityisyyteen, tietosuojaan tai palvelun vaikutuksiin liittyviä seikkoja asiakaspalveluportaalien, verkkosivuston yhteydenottolomakkeiden ja tietosuojaa koskevien kyselylomakkeiden kautta. Kanavien avulla varmistetaan oikea-aikaiset ja täsmälliset vastaukset, ja niitä tukee koulutettu henkilökunta, joka osaa ottaa huolenaiheet asianmukaisesti esille.

Elisa pitää myös säännöllisiä kokouksia ja järjestää pyynnöstä yhteistyökumppaneille tilaisuuksia, jotta varmistetaan asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen ja vaikutusten lieventäminen.

Elisan yleinen lähestymistapa korjaaviin toimiin on ongelman tutkiminen, syyn arvioiminen — onko yhtiö aiheuttanut vaikutuksen, myötävaikuttanut siihen tai onko sillä suora yhteys vaikutukseen — ja korjaavien tai ehkäisevien toimien toteuttaminen. Jos Elisa havaitsee, että se on aiheuttanut olennaisen kielteisen vaikutuksen tai myötävaikuttanut siihen, se huolehtii korjaavista toimenpiteistä tai osallistuu niihin. Tähän voi sisältyä palvelujen mukauttamista, toimintatapojen päivittämistä tai yhteydenpitoa suoraan asianomaisiin henkilöihin.

Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025

Tavoite	Rajaus	Suoriutuminen	Toimenpiteet
Elisan työntekijöistä 100 prosenttia on suorittanut turvallisuussertifiointikoulutuksen vuoteen 2030 mennessä	Elisa - konserni	82 prosenttia työntekijöistä on suorittanut koulutuksen	- Kohdennettu ohjaus ja tuki työntekijöille uuteen oppimisympäristöön siirtymisen aikana - Valmiusharjoitus työntekijöiden ja keskeisten sidosryhmien kanssa valmiuden ja selviytymiskyvyn parantamiseksi - Turvallisuuskoulutus ja -testit tiloissa ja sisäisissä työpaikoissa - Tietojen säilytyskäytännöt yhdenmukaistettiin ja rekisteröityjen oikeuksiin sekä tietosuojakäytäntöihin liittyviä prosesseja tehostettiin - Toimittaja- ja tuotetietosuojaa vahvistettiin kohdennetuilla auditoinneilla ja liiketoiminnan tuella
Elisan digitaalisen hyvinvoinnin ja digitaalisen turvallisuuden tapahtumiin verkossa tai fyysisesti osallistuvien alaikäisten* määrän kasvattaminen 100 000:een vuoteen 2026 mennessä	Elisa Oyj (Suomi)	Tapahtumiin osallistui 95 000 alaikäistä	- Koordinoitu verkkokiusaamiskysely yhdessä MLL:n kanssa - Digitaalisen tietoturvan koulujen järjestäminen 5. ja 6. luokkalaisille sekä SuperDigikoulu 7.–9. luokkalaisille - Valtakunnallisen kampanjan toteuttaminen, jossa vanhempia kannustettiin lykkäämään lasten ensimmäisen matkapuhelimen ostamista yhdeksän ikävuoteen asti

*Alaikäisiin lasketaan kaikki Suomen 7.–9. luokkalaiset.

Tietoisena siitä, että inhimillinen tekijä on olennainen osa turvallisuuden takaamista, yhtiö on asettanut selkeän tavoitteen turvallisuussertifiointikoulutukselle ja alaikäisten digitaaliselle hyvinvoinnille. Konsernitasolla tavoitteena on, että 100 prosenttia työntekijöistä suorittaa turvallisuuskoulutuksen vuoteen 2030 mennessä. Turvallisuusjohtoryhmä seuraa säännöllisesti edistymistä ja suorituskyyä tämän tavoitteen saavuttamisessa ja arvioi myös koulutuksen

loppuun saattamista tukevien toimenpiteiden tehokkuutta. Vaikka asiakkaat ja loppukäyttäjät eivät osallistuneet suoraan tavoitteen asettamiseen, tuloksista ja tärkeimmistä toteutetuista toimista tiedotetaan vuosittain Elisan kestävyys-selvityksessä.

Elisa on sitoutunut hallitsemaan kuluttajiin ja loppu-käyttajiin liittyviä olennaisia vaikutuksia ja riskejä kattavien toimintasuunnitelmien ja kohdennettujen resurssien avulla.



Yhteisökohtainen – Kriittinen infrastruktuuri

Lähestymistapa

Kyberturvallisuus

Elisan kyberturvallisuuskäytännöt perustuvat lakisääteisiin vaatimuksiin, alan standardeihin, sopimusvelvoitteisiin ja sisäisiin tavoitteisiin. Keskeistä näissä toimissa on luottamuksellisten tietojen suojaaminen ja liiketoiminnan jatkuvuus. Tietoturva on integroitu kaikkiin Elisan toimintoihin sekä hallinnollisten että teknisten valvontatoimien avulla.

Elisan kyberturvallisuusstrategia perustuu periaatteeseen, jonka mukaan kyberriskit ovat liiketoimintariskejä. Liiketoimintayksiköille annetaan valtuudet tehdä tietoon perustuvia päätöksiä antamalla ohjeita, opastusta ja valmennusta. Elisalla on käytössään viitekehyksiä ja työkaluja kyberturvallisuusriskien hallintaan ja vähentämiseen. Yhtiö esimerkiksi soveltaa Yhdysvaltain kansallisen standardi- ja teknologiainsitiutun (NIST) kehittämää kyberturvallisuuskehystä, joka on laajalti tunnustettu koko alalla. Kehykseen kuuluu viisi jatkuvaa toimintoa: tunnistaminen, suojaaminen, havaitseminen, reagointi ja toipuminen. Nämä toiminnot ohjaavat Elisan strategista lähestymistapaa kyberriskien hallintaan ja toiminnan kehittämiseen.

Yhtiö edistää vahvaa kyberturvallisuuskulttuuria avoimuuden, selkeän viestinnän, monitasoisen suojauksen ja jatkuvan parantamisen avulla. Valvonnasta huolehtii Elisan turvallisuuden ohjausryhmä, ja tietoturvan, kyberturvallisuuden ja operatiivisen turvallisuuden asiantuntijaryhmät, joita johtaa Elisan turvallisuusorganisaatio, kehittävät ja toteuttavat jatkuvasti turvatoimia.

Suomessa Elisa käyttää myös MITRE ATT&CK -tietokantaa, joka on maailmanlaajuisesti tunnustettu kokoelma todellisia hyökkäystaktiikoita ja -tekniikoita, uhkien mallintamiseen ja

vastastrategioihin. Kyberturvallisuuden kypsyttä arvioidaan Liikenne- ja viestintäviraston kansallisen kyberturvallisuuskeskuksen kehittämän Kybermittari-työkalun avulla. Elisa tekee säännöllisiä arviointeja kaikissa liiketoimintayksiköissään ja laatii tulosten perusteella räätälöityjä lyhyen ja pitkän aikavälin parannussuunnitelmia. Arvioinnit antavat arvokkaita vertailukohtia kansallisiin ja kansainvälisiin verrokkeihin. Kyberturvallisuuden kypsyyden arviointityökalua käytetään vuosittain kaikissa tulosityksiköissä kyberturvallisuusvalmiuksien vertailemiseen ja kehittämiseen. Tuloksia hyödynnetään lyhyen ja pitkän aikavälin kehittämissuunnitelmissa. Nämä kehukset ja arvioinnit on sisällytetty Elisan liiketoimintamalliin ja strategiaan.

Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri

Elisa on tunnistanut kriittisimmät järjestelmänsä, prosessinsa ja palvelunsa ja kehittänyt kattavat jatkuvuudenhallintasuunnitelmat mahdollisten häiriöiden ja poikkeusolojen varalta. Suunnitelmia testataan säännöllisesti simulaatioharjoituksissa, ja niistä saatuja kokemuksia sovelletaan valmiuden parantamiseksi. Elisa on mobiiliverkkojen markkinajohtaja Suomessa ja toiseksi suurin operaattori Virossa. Suomessa Elisa käsittelee valtaosan maan verkkoliikenteestä, mikä korostaa sen merkitystä kansalliselle infrastruktuurille.

Toimintaperiaatteet

Elisa noudattaa kansallisessa lainsäädännössä määriteltyjä yleispalveluvelvoitteita ja ylläpitää valmius- ja jatkuvuussuunnitelmia sääntelyvaatimusten mukaisesti. Kriittisen kansallisen infrastruktuurin tarjoajana Elisa suunnittelee, kehittää ja toimittaa palveluitaan siten, että turvallisuus on korkein prioriteetti. Yhtiö noudattaa sisäänrakennetun turvallisuuden periaatetta, jolla varmistetaan, että tietoturva, palvelun luotettavuus ja turvallinen käyttö otetaan huomioon kaikissa kehitysvaiheissa. Kyberturvallisuus on integroitu syvälle sekä

strategisiin että operatiivisiin tasoihin. Se on tärkeämpää kuin tekniset suojatoimet: se varmistaa jatkuvuuden, vahvistaa luottamusta ja edistää innovointia. Kehittäjät ja palveluiden omistajat ovat vastuussa tietoturvaominaisuuksien sisällyttämisestä ja tietojen eheyden ylläpitämisestä. Elisa turvaa yhteiskunnan keskeiset toiminnot, kuten tietoliikenne- ja datayhteydet, ja varmistaa niiden jatkuvan toiminnan. Yhtiö myös torjuu ennakoivasti rikollista toimintaa ja huijausyrityksiä sekä innovoivasti jatkuvasti vastauksena kehittyviin ughiin. Ketterä reagointi odottamattomiin tilanteisiin on keskeinen kyky kaikissa toiminnoissa.

Kyberturvallisuus

Elisan tietoturvapoliittikkaa sovelletaan kattavasti kaikkiin toimintoihin, tytäryhtiöihin ja alihankkijoihin ilman poikkeuksia, elleivät lakisääteiset tai sopimusperusteiset rajoitukset edellytä sitä. Poikkeuksista tässä politiikassa esitettyihin menettelyihin päättää Elisan turvallisuusjohtoryhmä, joka toimii organisaation korkeimmalla tasolla. Tämä elin vastaa tietoturvapoliittikan hyväksymisestä sekä keskeisten turvallisuusriskien hallinnan valvonnasta.

Politiikassa määritetään tietoturvaan liittyvät periaatteet, roolit ja vastuut, jotka ohjaavat tietoturvan kehittämistä, ylläpitoa ja seurantaa koko Elisa Oyj:ssä. Sitä tukevat yksityiskohtaisemmat periaatteet ja ohjeet, joilla varmistetaan johdonmukainen täytäntöönpano koko organisaatiossa.

Sidosryhmien panos sisällytetään aktiivisesti politiikkaan jäseneltyjen palautemekanismien, sääntelyyn liittyvän yhteistyön, toimialan yhteistyön, uhkatiedustelun ja tilannetietoisuuden avulla. Keskeisiä sidosryhmiä ovat Elisan työntekijät, asiakkaat ja kumppanit, viranomaiset ja kansalaisyhteiskunta. Toimintaperiaatteista tiedotetaan sisäisesti Elisan intranetissä, koulutusohjelmissa ja toimintaohjeissa sekä ulkoisesti sopimuksissa ja julkisissa tiedotteissa tarvittaessa.

Resilienssi ja luotettava infrastruktuuri

Elisan liiketoiminnan jatkuvuudenhallintapolitiikalla varmistetaan priorisoitujen tuotteiden ja palveluiden toimintavarmuus normaali-, häiriö- ja poikkeusoloissa Suomen hätätilalain ja Viron hätätilalain mukaisesti. Poliittikka perustuu ISO 22301 -standardiin, ja sitä sovelletaan Elisa Oyj:ssä, sen tytäryhtiöissä ja sopimustoimittajissa riskinarviointien ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti.

Toiminnan jatkuvuudenhallintapolitiikka on hyväksytty Elisan turvallisuusjohtoryhmässä. Yhtiön turvallisuustoiminto valvoo jatkuvuuskäytäntöjen kehittämistä, täytäntöönpanoa ja todentamista koko organisaatiossa. Jokaisen Elisan työntekijän odotetaan ymmärtävän oman roolinsa palvelujen jatkuvuuden ylläpitämisessä ja ilmoittavan kaikista tapahtumista, jotka voivat vaikuttaa toimintaan.

Yhteydenpidon prosessit

Elisa toimii aktiivisesti yhteistyössä keskeisten sidosryhmien kanssa jakaakseen ajantasaista ja merkityksellistä tietoa kyberturvallisuusriskeistä ja kyberturvallisuuden kehityksestä. Tähän sisältyy säännöllisiä päivityksiä tilannekuvasta Cybersecurity Outlook- ja Cyber Threat Intelligence -raporttien avulla. Nämä näkemykset saadaan sekä sisäisistä että ulkoisista lähteistä, ja niissä keskitytään organisaation kannalta kriittisimpiin kysymyksiin. Elisa sisällyttää tämän tiedon toimintaansa eri tasoilla ja jakaa tietoa tukeakseen asiakkaiden omaa varautumista.

Yritysasiakkaille Elisa tarjoaa 24/7 Security Operations Center (SOC) -palveluja jotka sisältävät laajan valikoiman kyberturvallisuusasiantuntemusta. Nämä palvelut mahdollistavat kattavan valvonnan eri toimintaympäristöissä ja tukevat turvallisten järjestelmien pitkäaikaista kehittämistä. Asiakkaat hyötyvät Elisan IT- ja verkonhallintavalmiuksista sekä asian- tuntevista konsultointi- ja koulutuspalveluista. Kaikki SOC:n työntekijät ovat Suomen kansalaisia, jotka ovat läpäisseet

kansallisten viranomaisten tekemän turvallisuus selvityksen, mikä takaa korkean luottamuksen ja luotettavuuden tason.

Elisa on kyberturvallisuuden edelläkävijä Suomessa, sillä yhtiö perusti sisäisen tietoteknisen ensivastetiimin vuonna 2004. Tämä tiimi on sittemmin kehittynyt Cyber Security and Service Operations Center -keskukseksi. Elisa käynnisti vuonna 2015 yritysasiakkaille suunnatun itsenäisen Security Operations Centerin, joka ei ole sidoksissa tiettyihin toimittajiin tai operaattoreihin. Elisa edistää yhteistyötä ja jatkuvaa parantamista sisäisillä kyberharjoituksilla ja kumpu-panuuksilla asiakkaiden, viranomaisten ja muiden organisaatioiden kanssa. Nämä suhteet ovat olennaisen tärkeitä, jotta voidaan vahvistaa tietoverkkojen häiriönsietokykyä ja valmiutta koko ekosysteemissä.

Palvelujen lisäksi Elisa tukee asiakkaita ja loppukäyttäjiä kyberriskien hallinnassa ja poikkeustilanteisiin varautumisessa ja vahvistaa näin sitoutumistaan turvalliseen ja kestävään digitaaliseen infrastruktuuriin.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Elisan verkko on rakennettu häiriönsietokykyiseksi, ja sen toiminta perustuu Information Technology Infrastructure Libraryn häiriönhallintamalliin. Yhtiö asettaa etusijalle automaation ja ennakoivan palvelujen valvonnan häiriöiden ehkäisemiseksi. Elisan verkkoarkkitehtuuri on suunniteltu optimaalisella vikasietoisuudella, ja se sisältää vaihtoehtoisia fyysisiä sijainteja, reitityspolkuja sekä varajärjestelmiä, kuten generaattoreita ja akkuja, jotka takaavat jatkuvuuden myös poikkeuksellisissa olosuhteissa.

Suomessa Elisa noudattaa vikasietoisuutta koskevia viranomaisvaatimuksia (TRAFICOM/54045/03.04.05.00/2020) ja soveltaa lisäksi sisäisiä suunnitteluperiaatteita suurten tai liiketoimintakriittisten häiriöiden estämiseksi. Kaikki

verkkokomponentit ja -palvelut hankitaan valituilta toimittajilta, ja uudet järjestelmät testataan tarkasti yhteensopivuuden ja luotettavuuden varmistamiseksi ennen käyttöönottoa. Elisan ennakoinnilla ja automatisoidulla toiminnalla pyritään ratkaisemaan häiriötilanteet ennen kuin ne vaikuttavat asiakaspalveluun. Kun häiriöitä ilmenee, automaattiset palautusmekanismit varmistavat yleensä nopean ratkaisun.

Koska Elisan palvelut ovat kriittisiä, jokaisen työntekijän odotetaan ymmärtävän vastuunsa ja reagoivan asianmukaisesti häiriötilanteissa. Elisa on panostanut tietoisuuden lisäämiseen, toimintamalleihin ja kohdennettuihin koulutusohjelmiin organisaation valmiuksien vahvistamiseksi. Koulutus on keskeinen tekijä tietoturvan parantamisessa koko konsernissa, ja siihen kuuluu sekä pakollisia peruskursseja että erikoiskursseja.

Palvelujen saatavuuden ja asiakaskokemuksen valvomiseksi Elisalla on Cyber Security and Service Operations Center -keskus (cSOC), joka toimii 24/7. Keskus valvoo sisäistä ja ulkoista häiriöviestintää ja koordinoi suurista ja liiketoimintakriittisistä häiriöistä toipumista. Se toimii eskaloinnin ja ratkaisujen keskitettynä hallintokeskuksena.

Kaikkia häiriötilanteita seurataan vikailmoitusjärjestelmällä, johon kirjataan keskeiset tiedot, kuten ajoitus, ongelman luonne, lieventämistoimet ja lopullinen ratkaisu. Tietoja analysoidaan luokittelumenetelmien ja koneoppimisalgoritmien avulla, jotta prosesseja ja palvelujen laatua voidaan parantaa jatkuvasti.

Elisa on luonut prosessin, jonka avulla voidaan oppia sekä onnistumisista että epäonnistumisista. Säännöllisissä katselmointikokouksissa tarkastellaan ennalta määriteltyjä kriteerejä, ja havainnot muunnetaan toteuttamiskelpoisiksi parannustehtäviksi. Tehtäviä valvoo ratkaisunhallinnan toiminto, jolla varmistetaan vastuuvetollisuus ja seuranta asiaankuuluvissa tiimeissä.

Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025

Tavoite	Rajaus	Suoriutuminen	Toimenpiteet
Kyberturvallisuuden kypsyys 69 prosenttia vuoteen 2027 mennessä	Elisa Oyj (Suomi) Elisa Eesti AS Elisa Santa Monica Oy	Kyberturvallisuuden kypsyys 78 prosenttia	- Jatkuvaa tietoisuuden lisäämistä ja osaamisen kehittämistä työntekijöille säännöllisten koulutustilaisuuksien, tapahtumien ja sisäisen viestinnän avulla - Keskeisten sidosryhmien kanssa järjestettyjä kyberharjoituksia valmiuden ja selviytymiskyvyn parantamiseksi

Elisa arvioi vuosittain liiketoimintayksikköjensä kyberkyp- syyden, jotta se voi seurata ja kehittää kyberturvallisuutta koko organisaatiossa määritetyn tavoitteen avulla. Vuonna 2025 asetettu tavoite saavutettiin. Elisan turvallisuusjohto- ryhmä tarkastelee säännöllisesti tavoitteen toteutumisen tilaa ja edistymistä suhteessa tavoitteeseen. Tavoitteen asteikko on 0–100 prosenttia, ja kypsyyttä arvioidaan vuosittain kaikissa Yhdysvaltain kansallisen standardointi- ja teknolo- giainstituutin kyberturvallisuuskehityksen (NIST CSF) luokissa: tunnistaminen, suojaaminen, havaitseminen, reagointi ja toipuminen. Arvioinnit tehdään Kybermittari-työkalun avulla, ja tulosten yhteenveto esitetään ylimmälle johdolle. Vuoteen 2024 asti tavoitteen saavuttamista mitattiin itsearvioinnilla, ja vuodesta 2025 alkaen Elisa on parantanut prosessia entisestään ja tekee kyberkypsyiden arvioinnin ulkopuolisen tahon suorittamien haastattelujen avulla.

Lisäksi yhtiön strateginen tavoite kyberturvallisuustietoi- suuden ja -kulttuurin kehittämiseksi on varmistaa, että koko Elisan henkilöstöllä on tarvittavat tiedot ja taidot digitaalisen omaisuuden suojaamiseen ja turvallisen työympäristön ylläpitämiseen. Elisa keskittyy parantamaan työntekijöi- demme osaamista turvatoimissa, lisäämään sitoutumista turvallisuuskulttuuriimme ja parantamaan todellisten uhkien

havaitsemisvalmiuksia. Kattavien koulutusohjelmien, kuten verkkokurssien, mikrokoulutusratkaisujen ja tekoälypohjaisten tietojenkalastelusimulaatioiden avulla yhtiö rakentaa entistä joustavampaa organisaatiota, joka pystyy sopeutumaan jatkuvasti muutuvaan kyberuhkakenttään.

G – Liiketoiminnan harjoittaminen

G1 Hallinto-, valvonta- ja johtoelinten rooli

Elisan eettiset periaatteet on määritelty Elisan yleisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct), jotka heijastavat yhtiön missiota ja arvoja. Ne linjaavat keskeiset periaatteet, jotka ohjaavat työntekijöiden välistä vuorovaikutusta, vastuulista ja kannattavaa liiketoimintaa sekä yhtiön omaisuuden turvaamista. Elisan hallitus on virallisesti hyväksynyt yleiset toimintaperiaatteet, ja ne ovat konsernitason compliance-kehysten peruselementti.

Toimintaperiaatteet muodostavat yhdessä johtoryhmän hyväksymän compliance-kehysten kanssa Elisan Compliance-ohjelman perustan. Ohjelman tarkoituksena on varmistaa, että Elisan toiminta on lakisääteisten vaatimusten ja sisäisten eettisten standardien mukaista. Ohjelmaa valvoo Compliance-ohjausryhmä, johon kuuluu jäseniä lakiasia-, kestävän kehityksen, henkilöstö-, turvallisuus-, talous-, sijoittajasuhde- ja viestintäosastoista. Ryhmä tarkastelee vuosittain yleisiä toimintaperiaatteita ja määrittelee Elisan vaatimustenmukaisuuden prioriteetit, tavoitteet ja painopistealueet. Hallituksen tarkastusvaliokunnalle raportoidaan säännöllisesti päivityksistä ja edistymisestä.

Elisan sisäinen tarkastus toimii riippumattomasti. Se arvioi ja tutkii vaatimustenmukaisuuden kehysten, riskienhallintakäytäntöjen ja sisäisen valvonnan järjestelmien tehokkuutta ja vahvistaa, että hallintoprosessit pysyvät vahvoina ja linjassa Elisan eettisten sitoumusten kanssa.

Toimintaperiaatteet

Yleiset toimintaperiaatteet

Elisan hallintoa, toimintaa ja päätöksentekoa ohjaavat Elisan missio ja arvot sekä Elisan yleiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct). Yleiset toimintaperiaatteet luovat yhtenäiset puitteet eettiselle toiminnalle kaikissa Elisan yksiköissä (mukaan lukien tytäryhtiöt ja liiketoimintayksiköt) ja koskevat kaikkia työntekijöitä, toimihenkilöitä ja johtajia. Ne tukevat henkilöä perusteltujen päätösten tekemisessä päivittäisessä työssä, ja vahvistavat Elisan sitoutumista vastuulliseen ja läpinäkyvään liiketoimintaan.

Elisan kansainvälisen liiketoiminnan kasvaessa yleiset toimintaperiaatteet ovat avainasemassa yhtenäisten toimintastandardien ylläpitämisessä eri markkinoilla. Niissä esitetään yleiset periaatteet kunnioittavalle vuorovaikutukselle, eettiselle liiketoiminnalle ja vastuulliselle omaisuuden hallinnalle, jotka ovat olennaisia tekijöitä omistaja-arvon rakentamisessa ja riskien hallinnassa. Yleisiä toimintaperiaatteita tuetaan täydentävillä politiikoilla ja sisäisillä ohjeilla.

Elisan avoimen yrityskulttuurin mukaisesti kaikkia työntekijöitä kannustetaan ja heidän odotetaan ilmoittavan kaikista tiedossa olevista tai epäilyistä yleisten toimintaperiaatteiden rikkomuksista. Tämä auttaa yhtiötä tunnistamaan ongelmat ja puuttumaan niihin varhaisessa vaiheessa sekä parantamaan käytäntöjään jatkuvasti. Yleisten toimintaperiaatteiden koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille ja osa uusien työntekijöiden perehdytystä. Raportointikauden loppuun mennessä 98 prosenttia Elisan työntekijöistä oli suorittanut tämän koulutuksen.

Vuonna 2025 Elisa aloitti yleisten toimintaperiaatteidensa päivitysprosessin.

Lahjonnan ja korruption torjunta

Elisa on sitoutunut noudattamaan korkeimpia eettisiä standardeja ja noudattaa nollatoleranssipolitiikkaa lahjontaa ja korruptiota kohtaan. Lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikassa esitetään yhtiön odotukset, ja se koskee kaikkia työntekijöitä, johtajia, toimihenkilöitä ja yhtiön puolesta toimivia kolmansia osapuolia. Lahjontapolitiikan on tarkastanut ja hyväksynyt Elisan hallitus. Lahjontapolitiikan asianmukaisuutta ja muutostarpeita arvioidaan säännöllisesti vähintään kerran vuodessa Elisan Compliance ohjausryhmässä. Merkittävät muutokset hyväksytetään Elisan hallituksessa. Elisan konserniasioista vastaava johtaja vastaa tämän politiikan täytäntöönpanosta. Politiikka on julkisesti saatavilla Elisan verkkosivuilla kaikille sidosryhmille sekä yhtiön intranetissä työntekijöille.

Elisa odottaa toimittajiensa, alihankkijoidensa ja ulkoisten kumppaneidensa noudattavan samanlaisia periaatteita sekä noudattavan nollatoleranssia korruptiota kohtaan. Lahjonnan ja korruption vastaisessa politiikassa kielletään lahjusten ja epäasianmukaisten maksujen tarjoaminen, hyväksyminen tai salliminen, myös välittäjien kautta. Työntekijät eivät saa ottaa vastaan vieraanvaraisuutta tai lahjoja, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin, ja kaikkien liiketoimien on oltava läpinäkyviä, kohtuullisia ja asianmukaisesti dokumentoituja. Lahjoitukset ja sponsorointi ovat sallittuja vain silloin, kun ne ovat sopusoinnussa yhtiön arvojen kanssa, eikä niitä saa käyttää epäasianmukaisten liiketoimintaetujen hankkimiseen.

Erityistä huomiota kiinnitetään vuorovaikutukseen viranomaisien kanssa, sillä heihin sovelletaan tiukempia korruptionvastaisia säädöksiä. Elisa varmistaa, että kaikki vuorovaikutus on lakien mukaista ja asianmukaisesti dokumentoitua. Niillä lainkäyttöalueilla, joissa korruption vastainen lainsäädäntö on tiukempaa, paikalliset määräykset ovat ensisijaisia Elisan sisäisiin toimintaperiaatteisiin nähden.

Kaikkien työntekijöiden on tutustuttava lahjonnan ja korruption vastaiseen politiikkaan ja suoritettava määrätty koulutus. Räättelöityä lisäkoulutusta annetaan työntekijöille, jotka toimivat tehtävissä, joissa lahjontariskit ovat suuremmat, kuten kansainvälisessä myynnissä ja hankinnoissa.

Elisa arvioi lahjontariskit toiminnoittain ja maantieteellisesti, ja lieventämistoimenpiteet on sisällytetty toimittajien perehdytykseen, kansainväliseen myyntiin sekä yrityskauppojen ja -järjestelyjen due diligence -prosesseihin.

Työntekijöiden vastuulla on ilmoittaa kaikista lahjonnan ja korruption vastaisen politiikan epäilyistä tai todellisista rikkomuksista. Ilmoitus voidaan tehdä esihenkilölle, sisäiseen tarkastukseen, lakiasastolle tai Elisan konsernin lakiasia- ja kestävän kehityksen tiimeille. Lisäksi ilmoituksia voi tehdä nimettömästi Elisan ilmoituskanavan kautta.



Tavoitteet, toimenpiteet ja suoriutuminen vuonna 2025

Tavoite	Rajaus	Suoriutuminen	Toimenpiteet
100 prosenttia elisalaisista on suorittanut lahjonnan vastaisen koulutuksen	Elisa-konserni	96 prosenttia työntekijöistä on suorittanut koulutuksen	• Riskinarvioinnit Elisa Industriqilla • Räättälöity koulutus kuluttaja-asiakasliiketoimintayksikön tietyille tiimeille riskikartoituksen perusteella • Lahjonnanvastaisten käytäntöjen vahvistaminen eettisessä myyntiprosessissa • ABC-käytäntö ja pakollinen ABC-koulutus otettu käyttöön SedAptassa

Korruption ja lahjonnan vastaisuutta koskevat tiedonannot vuonna 2025

Korruption ja lahjonnan vastaisten lakien rikkomisen perusteella annettujen tuomioiden lukumäärä	Ei vahvistettuja korruption tai lahjonnan vastaisten lakien rikkomuksia
Korruption ja lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisen perusteella annettujen sakkojen määrä	Ei korruption tai lahjonnan vastaisen lainsäädännön rikkomisen perusteella annettuja sakkoja
Vahvistettujen korruptio- tai lahjontatapausten lukumäärä	Ei vahvistettuja korruptio- tai lahjontatapauksia
Tiedot vahvistettujen korruptio- tai lahjontatapausten luonteesta	Ei sovellettavissa
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, joissa omia työntekijöitä on irtisanottu tai joissa heihin on kohdistettu kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvien tapausten vuoksi	Ei sovellettavissa
Sellaisten vahvistettujen tapausten määrä, jotka liittyvät liikekumppaneiden kanssa tehtyihin sopimuksiin, jotka on irtisanottu tai joita ei ole uusittu korruptioon tai lahjontaan liittyvien rikkomusten vuoksi	Ei sovellettavissa
Tiedot korruptiota tai lahjontaa koskevista julkisista oikeustapauksista, jotka on pantu vireille yritystä ja sen omia työntekijöitä vastaan sekä tällaisten tapausten lopputulokset	Ei sovellettavissa

Korruption ja lahjonnan vastainen koulutuksen suoritus prosentti

	2025	2024
Koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuus (%)	96	86
Koulutusohjelmien piiriin kuuluvien riskitoimintojen prosenttiosuus (%)	100	64
Koulutuksen suorittaneiden riskitoimintojen prosenttiosuus (%)	93	58



Ilmiantoperiaatteet

Elisan yleisten toimintaperiaatteiden mukaan jokaisen Elisassa työskentelevän velvollisuus on ilmoittaa Elisalle välittömästi kaikista tiedossa olevista tai epäilyistä yleisten toimintaperiaatteiden tai sovellettavien lakien rikkomuksista. Periaatetta tukevat useat sisäiset ja ulkoiset ilmoituskanavat, joiden kautta sekä työntekijät että ulkoiset sidosryhmät, mukaan lukien toimittajat, alihankkijat ja asiakkaat, voivat tuoda esiin huolenaiheita luottamuksellisesti ja ilman pelkoa seurauksista.

Lisäksi Elisalla on luottamuksellinen ja turvallinen kolmannen osapuolen ilmoituskanava, jonka kautta tiedossa olevista tai epäilyistä väärinkäytöksistä voi ilmoittaa nimettömänä. Kanavaan pääsee Elisan verkkosivujen kautta, ja se on kaikkien työntekijöiden ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Se kattaa monenlaisia asioita, kuten epäillyt lainrikkomukset ja yleisten toimintaperiaatteiden rikkomukset. Näitä ovat muun muassa seuraavat:

- Lahjonta ja korruptio
- Eturistiriidat
- Petokset ja taloudelliset sääntöjenvastaisuudet
- Verolainsäädännön rikkomukset
- Sisäpiirilainsäädännön rikkomukset
- Kilpailu- ja/tai kuluttajansuojalainsäädännön rikkomukset
- Tietosuojalainsäädännön rikkomukset
- Ihmisoikeusloukkaukset
- Ympäristörikkomukset
- Liikesalaisuuksien suojan rikkomukset
- Elisan sopimusperiaatteiden rikkomukset.

Ilmoituskanava on käytettävissä useilla kielillä. Ilmoituskanavaa ylläpitämällä Elisa varmistaa, että se noudattaa EU:n whistleblowing-direktiiviä sekä kussakin maassa kulloinkin

voimassa olevaa pakollista ja sovellettavaa kansallista lainsäädäntöä, joka koskee väärinkäytöksistä ilmoittajien suojelua.

Elisalla on keskitetty sisäinen menettely ilmoituskanavan kautta tehtyjen ilmoitusten käsittelyyn. Elisa Oyj:n compliance-päällikkö, lakiasiainjohtaja ja sisäisen tarkastuksen johtaja vastaavat jokaisen ilmoituksen tarkastamisesta sen paikkansapitävyyden varmistamiseksi sekä luottamuksellisuuden turvaamisesta, ilmoittajan anonymiteetin suojelemisesta ja eturistiriitojen välttämisestä. Ilmoitukset voidaan joko tutkia tarkemmin tai tapaukset voidaan sulkea, jos ne esimerkiksi eivät ole riittävän yksityiskohtaisia tai niissä toistetaan aiemmin ratkaistuja asioita ilman uusia todisteita. Lisäksi ilmoituksen luonteesta riippuen tutkintaan voidaan ottaa mukaan asiantuntijoita asiaankuuluvista toiminnoista (esim. lakiasiat, compliance, HR, kestävä kehitys, yritysturvallisuus, sisäinen tarkastus tai asiaankuuluva liiketoimintayksikkö). Tarvittaessa voidaan nimittää myös ulkopuolisia asiantuntijoita. Jos huolenaihe osoittautuu perustelluksi, tutkinnan tulosten perusteella toteutetaan asianmukaiset ja tapauskohtaiset korjaavat toimenpiteet. Ilmoitukset ja niistä johtuvat toimet raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja tarvittaessa konsernin johtoryhmälle osana Elisan Compliance-ohjelmaa.

Elisa sitoutuu suojelemaan kaikkia, jotka ovat ilmoittaneet yhtiölle vilpittömässä mielessä epäilyistä väärinkäytöksistä, ja varmistamaan, ettei ilmoittajiin kohdistu kostotoimia. Ilmoittajalle, joka toimii vilpittömässä mielessä ja Elisan ilmoitusperiaatteiden mukaisesti, ei aiheudu negatiivisia seuraamuksia ilmoituksen tekemisestä.

Suhteet toimittajiin

Elisa tiedostaa toimittajien tärkeän roolin kestävän tulevaisuuden rakentamisessa digitalisaation avulla. Toimittajat

ovat keskeisessä asemassa Elisan ilmastotavoitteiden saavuttamisessa sekä ihmisoikeusriskien tunnistamisessa, lieventämisessä ja ehkäisemisessä koko arvoketjussa. Elisa edistää vastuullista hankintaa asettamalla selkeät yhteiskuntaa ja ympäristöä koskevat odotukset, lisäämällä tietoisuutta ja sisällyttämällä vastuuvellisuuden toimittajasuhteisiin yhteistyön ja sopimusvaatimusten kautta.

Hankintaorganisaatio edistää yhdessä liiketoimintojen vendor managereiden kanssa vastuullisten hankintakäytäntöjen jatkuvaa kehittämistä. Elisa on nimittänyt omat yhteyshenkilöt 364 toimittajalle varmistaakseen jatkuvan vuoropuhelun ja kehityksen erityisesti merkittävien toimittajien kanssa, joiden osuus kokonaiskuluista on yli 81 prosenttia ja jotka ovat strategisesti merkittäviä liiketoimintavaikutusten, riskien ja yritystavoitteiden saavuttamisen kannalta.

Elisan hankintatoiminta liittyy pääasiassa kulutuselektronikkaan, verkonrakennuslaitteisiin ja erilaisiin palveluihin sekä kotimaassa että kansainvälisesti. Ostopäätöksiä ohjaavat Elisan eettisen ostamisen periaatteet ja Suomen tilaajavastuulaki sekä sisäiset käytännöt. Kaikkien toimittajien ja alihankkijoiden on noudatettava sovellettavia lakeja ja lahjonnan vastaisia normeja sekä välitettävä nämä vaatimukset työntekijöilleen koulutuksen ja sisäisten menettelyjen kautta.

Eettisen ostamisen periaatteissa esitetään odotukset turvallisista ja oikeudenmukaisista työoloista sekä vastuullisista ympäristö- ja sosiaalisista käytännöistä koko toimitusketjussa. Elisa kannustaa toimittajia ja alihankkijoita ilmoittamaan epäilyistä rikkomuksista Elisan verkkosivustolta löytyvän ilmoituskanavan kautta. Elisa kohtelee kaikkia toimittajia tasavertaisesti ja tekee yhteistyötä toimittajien kanssa edistääkseen kestävää kehitystä.

Vuonna 2025 Elisa otti käyttöön päivitetyn hankintapolitiikan, jolla vahvistetaan kestävän kehityksen integrointia ja

riskienhallintaa. Toimittajariskien arviointi on sisällytetty Elisan kaksinkertaisen olennaisuuden prosessiin, jossa käsitellään ilmastoriskejä, ihmisoikeuksia, korruptiota ja materiaalien hankintaan liittyviä riskejä. Lieventämistoimenpiteisiin kuuluvat toimittajien tarkastukset, korjaavat toimintasuunnitelmat ja yhteistyö, jota tehdään lähinnä Joint Alliance for CSR:n (JAC) kaltaisten aloitteiden kautta.

Tämän tukemiseksi Elisa on ottanut käyttöön ennakoivan riskienhallintakehyksen, jossa yhdistyvät toimittajien merkitys ja vaatimustenmukaisuuden tila sekä operatiivinen ja taloudellinen suorituskyky.

Kestävyyseraportin varmennuskertomus

Elisa Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Elisa Oyj:n (y-tunnus 0116510-6) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyseraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyyseraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Elisa Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyyseraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyysetunnisteilla, koska kestävyyseraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyysetietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiannota noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiannotstandardia ISAE 3000 (uudistettu) *”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus”*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyysetarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyysetarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyysetarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyysetarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Elisa Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyyseraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyyseraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyyseraportin laatimisessa

Konsernikestävyyseraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Konsernikestävyyseraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia, sekä mittaus- ja arviointi-epävarmuutta.

Kasvihuonekaasujen määrittämiseen liittyy luontaista epävarmuutta, koska päästökertoimien ja eri kaasujen päästöjen yhdistämiseen tarvittavien lukuarvojen määrittämisessä käytettävä tieteellinen tieto on epätäydellistä.

Raportoidessaan tulevaisuutta koskevia tietoja ESRS-standardien mukaisesti yhtiön johdon on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset, ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen, sekä laadittava tulevaisuutta koskevat tiedot näiden oletusten perusteella. Todellinen lopputulos on todennäköisesti erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät usein toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyysetarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyyseraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyskyä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyyseraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiannotstandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:



- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyysriskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammattilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä

tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Olemme haastatelleet konsernin johtoa sekä konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia avainhenkilöitä.
- Hankimme haastatteluilla ymmärryksen konsernin kontrolliympäristöstä konsernikestävyysraportointiprosessiin liittyen.
- Arvioimme yrityksen kaksinkertaisen olennaisuusarvioinnin prosessin toteuttamista suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, että kaksoisolennaisuusarvioinnista annetut tiedot ovat olennaisilta osin ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, täyttääkö konsernikestävyysraportti olennaisia kestävyysseikkoja koskevat ESRS-standardien vaatimukset olennaisilta osin:
 - Olemme testanneet konsernikestävyysraportissa esitetyn informaation oikeellisuutta vertaamalla informaatiota otosperusteisesti yhtiön laatimaan dokumentaatioon ja asiakirjoihin ja arvioineet, tukevatko ne konsernikestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.

- Olemme otosperusteisesti suorittaneet analyyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja niihin liittyviä kyselyitä, uudenlaskentaa ja aineistotarkastusta, sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme konsernikestävyysraportin oikeellisuutta.
- Suoritimme toimipaikkavierailun valitulla toimipaikalla.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme ymmärryksen prosessista, joilla yritys on määritellyt taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 29.1.2026

Ernst & Young Oy
kestävyystarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KRT

Liite 1

ESRS-indeksi

Standardi	Tiedonantovaatimus	Paikka	Kommentti
ESRS 2 – Yleiset tiedot	BP-1 – Kestävyysselvitysten yleiset laatimisperusteet	39	
	BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	39	
	GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	39	
	GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	39	
	GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	42	
	GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	48	
	GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	42	
	SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	44	
	SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	45	
	SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	50	
	IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	48	
	IRO-2 – Yrityksen kestäväysselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	93	
E1 – Ilmastonmuutos	ESRS GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	64	
	E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	62	
	ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	61	
	ESRS 2 IRO-1 – Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	61	
	E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja siihen sopeutumiseen liittyvät politiikat	61	
	E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	63	
	E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	64	
	E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	66	
	E1-6 – Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	67	
	E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	64	
	E1-9 – Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoituvat taloudelliset vaikutukset		Vaiheittain

Standardi	Tiedonantovaatimus	Paikka	Kommentti
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous	ESRS 2 IRO-1 – Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	69	
	E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	69	
	E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	69	
	E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	69	
	E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	70	
	E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset, jäte	71	
	E5-6 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitavat taloudelliset vaikutukset		Vaiheittain
S1 – Oma työvoima	ESRS 2 SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	45	
	ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	72	
	S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	72	
	S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	73	
	S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	74	
	S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	74	
	S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	74	
	S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	75	
	S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet		Vaiheittain
	S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	77	
	S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	78	
	S1-13 – Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mittarit	78	
	S1-14 – Terveysta ja turvallisuutta koskevat mittarit	78	
	S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	78	
S2 – Arvoketjun työntekijät	ESRS 2 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset	45	
	ESRS 2 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	79	
	S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	79	
	S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	79	
	S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	80	
	S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	81	
	S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	81	

Standardi	Tiedonantovaatimus	Paikka	Kommentti
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät	ESRS 2 SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	45	
	ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	82	
	S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	82	
	S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	84	
	S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	84	
	S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	85	
	S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	85	
Yhteisökohtainen	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	86	
	Yhteisökohtaiseen aiheeseen liittyvät toimintaperiaatteet	86	
	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa	86	
	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat	87	
	Yhteisökohtaiseen aiheeseen liittyvät toimet ja resurssit	87	
	Yhteisökohtaiseen aiheeseen liittyvät tavoitteet	87	
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen	ESRS 2 GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	88	
	ESRS 2 IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	48	
	G1-1– Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet	88	
	G1–2 – Suhteet toimittajiin	90	
	G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	88	
	G1–4 – Korruptio- tai lahjontatapaukset	89	

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Paikka
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 1		Komission delegoitu asetukset (EU) 2020/1816 (27), liite II		41
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		40
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				48
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 (28) taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		N/A
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		N/A
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 (29) 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		N/A
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		N/A
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	62
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		64

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Paikka
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		64
Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				N/A
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				66
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				N/A
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 2 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		67
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		68
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	64
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Vaiheittain
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Vaiheittain

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Paikka
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta.					Vaiheittain
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta.		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Vaiheittain
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Vaiheittain
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenikäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen
ESRS 2- SBM 3 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM 3 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Ei olennainen

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste

	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Paikka
ESRS 2 – SBM 3 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Ei olennainen
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				71
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				71
ESRS 2- SBM3 - S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				72
ESRS 2- SBM3 - S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				72
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				72
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		72
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				72
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				72
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				74
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		78

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Paikka
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				78
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				78
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		78
ESRS 2 – SBM3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				79
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				79
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				79
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		79
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		79
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				79

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste

Tiedonanto-vaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Paikka
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspolitiikan sitoumukset kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				82
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		82
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				82
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				88
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojele 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				90
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		89
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				89



TILINPÄÄTÖS

104	Konsernitilinpäätös
108	Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
163	Emoyhtiön tilinpäätös
165	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
175	Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset
176	Tilintarkastuskertomus





Sisällysluettelo

KONSERNITILINPÄÄTÖS	104	5. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet sekä liikearvo	132	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS	163
Konsernitilinpäätöksen päälaskelmat	104	5.1 Poistot ja arvonalentumiset	132	Emoyhtiön tilinpäätöksen päälaskelmat	163
Konsernin tuloslaskelma	104	5.2 Aineelliset hyödykkeet	132	Tuloslaskelma	163
Konsernin laaja tuloslaskelma	104	5.3 Käyttöoikeusomaisuus	134	Tase	163
Konsernin tase	105	5.4 Aineettomat hyödykkeet	135	Rahoituslaskelma	164
Konsernin rahavirtalaskelma	106	5.5 Liikearvo	136		
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	107	6. Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat	138	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	165
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	108	6.1 Vaihto-omaisuus	138	Laatimisperiaatteet	165
1 Yleiset laadintaperiaatteet	108	6.2 Myyntisaamiset ja muut saamiset	138	Tuloslaskelman liitetiedot	166
1.1 Konsernin perustiedot	108	6.3 Ostovelat ja muut velat	140	1. Liikevaihto	166
1.2 Tilinpäätöksen laatimisperusta	108	7. Pääomarakenne	141	2. Liiketoiminnan muut tuotot	166
1.3 Uudet ja tulevat standardit	109	7.1 Rahoitusriskien hallinta	141	3. Materiaalit ja palvelut	166
2. Toiminnan tulos	110	7.2 Pääoman hallinta	143	4. Henkilöstökulut	166
2.1 Toimintasegmentit ja maantieteelliset tiedot	110	7.3 Oma pääoma	144	5. Poistot ja arvonalentumiset	167
2.2 Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	111	7.4 Rahoitusvarat ja -velat	145	6. Tilintarkastajan palkkiot	167
2.3 Myyntituotot asiakassopimuksista	112	8. Muut liitetiedot	152	7. Rahoitustuotot ja -kulut	167
2.4 Liiketoiminnan muut tuotot	114	8.1 Verot	152	8. Tilinpäätössiirrot	167
2.5 Liiketoiminnan kulut	115	8.2 Varaukset	154	9. Tuloverot	167
2.6 Osakekohtainen tulos	116	8.3 Lähipiiritiedot	155	Taseen liitetiedot	168
3. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	117	8.4 Taseen ulkopuoliset vuokrasopimukset ja muut vastuusitoumukset	158	10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	168
4. Henkilöstö	124	8.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	159	11. Sijoitukset	170
4.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	124	9. Tunnusluvut	160	12. Vaihto-omaisuus	171
4.2 Osakeperusteiset maksut	126	9.1 Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut	160	13. Pitkäaikaiset saamiset	171
4.3 Eläkevelvoitteet	129	9.2 Vertailukelpoiset tunnusluvut	161	14. Lyhytaikaiset saamiset	171
		9.3 Osakekohtaiset tunnusluvut	162	15. Oma pääoma	172
				16. Pakolliset varaukset	172
				17. Pitkäaikainen vieras pääoma	172
				18. Lyhytaikainen vieras pääoma	173
				19. Vuokrasopimukset ja muut vastuusitoumukset	173
				TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET	175
				TILINTARKASTUSKERTOMUS	176



Konsernin tuloslaskelma

milj.euroa	Liite	2025	2024
Liikevaihto	2.1, 2.3	2 257,1	2 191,5
Liiketoiminnan muut tuotot	2.4	9,6	6,1
Materiaalit ja palvelut	2.5	−785,9	−783,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	4.1	−477,8	−433,3
Liiketoiminnan muut kulut	2.5	−238,6	−213,5
Käyttökate	2.1	764,4	766,8
Poistot ja arvonalentumiset	2.1, 5.1	−298,4	−279,2
Liikevoitto	2.1	465,9	487,6
Rahoitustuotot	7.4.1	9,9	9,4
Rahoituskulut	7.4.1	−49,9	−47,9
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta		−1,1	−1,2
Tulos ennen veroja		424,8	447,9
Tuloverot	8.1.1	−83,0	−91,5
Tilikauden tulos		341,8	356,4
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		342,0	358,4
Määräysvallattomille omistajille		−0,2	−2,0
		341,8	356,4
Tulos/osake (euroa)			
Laimentamaton	2.6	2,13	2,23
Laimennettu	2.6	2,13	2,23
Ulkona olevia osakkeita keskimäärin (1 000 osaketta)			
Laimentamaton	2.6	160 503	160 509
Laimennettu	2.6	160 652	160 668

Konsernin laaja tuloslaskelma

milj.euroa	Liite	2025	2024
Tilikauden tulos		341,8	356,4
Muut laajan tuloksen erät verovaikutus huomioituna			
Erät, jotka voidaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset		−0,4	−0,5
Muuntoerot		−2,8	−1,5
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	4.3	−0,3	−0,2
Muut laajan tuloksen erät		−3,5	−2,3
Tilikauden laaja tulos		338,4	354,1
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		338,5	356,0
Määräysvallattomille omistajille		−0,2	−1,9



Konsernin tase

milj.euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	5.2	891,2	874,5
Käyttöoikeusomaisuus	5.3	124,6	94,1
Liikearvo	5.5	1 262,2	1 262,9
Aineettomat hyödykkeet	5.4	244,9	234,6
Osuudet osakkuusyrityksissä	8.3.2	19,5	11,7
Muut rahoitusvarat	7.4.3	15,6	15,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	6.2.2, 7.4.4	116,9	105,1
Laskennalliset verosaamiset	8.1.2	14,2	11,1
		2 689,0	2 609,6
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	6.1	47,5	75,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	6.2.1	577,8	573,0
Tuloverosaamiset		11,9	8,3
Rahavarat		189,5	89,9
		826,7	746,8
VARAT YHTEENSÄ	2.1	3 515,7	3 356,4

milj.euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma		83,0	83,0
Omat osakkeet		-116,5	-118,8
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		90,9	90,9
Muut rahastot		373,6	374,3
Kertyneet voittovarot		821,4	856,1
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	4.2, 7.3	1 252,5	1 285,5
Määräysvallattomien omistajien osuus		6,5	7,3
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		1 259,0	1 292,8
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	8.1.2	48,9	38,1
Korolliset velat	7.4.2, 7.4.3	1 301,7	1 007,6
Korolliset vuokrasopimusvelat	7.4.2, 7.4.3	93,0	75,5
Ostovelat ja muut velat	6.3, 7.4.3, 7.4.4	22,6	19,4
Eläkevelvoitteet	4.3	6,0	6,2
Varaukset	8.2	17,6	3,3
		1 489,8	1 150,1
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	7.4.2, 7.4.3	275,4	458,5
Korolliset vuokrasopimusvelat	7.4.2, 7.4.3	27,9	21,0
Ostovelat ja muut velat	6.3, 7.4.3	440,3	424,2
Tuloverovelat		0,7	3,3
Varaukset	8.2	22,7	6,5
		766,9	913,6
VELAT YHTEENSÄ		2 256,7	2 063,7
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		3 515,7	3 356,4



Konsernin rahavirtalaskelma

milj.euroa	Liite	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat			
Tulos ennen veroja		424,8	447,9
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	5.1	298,4	279,2
Rahoitustuotot (–) ja -kulut (+)	7.4.1	40,0	38,5
Käyttöomaisuuden myyntivoitot (–) ja -tappiot (+)		–3,3	–2,7
Varausten lisäys (+) / vähennys (–) tuloslaskelmassa	8.2	24,1	5,3
Muut oikaisut		–28,2	–19,7
		330,9	300,7
Käyttöpääoman muutos			
Myynti- ja muiden saamisten lisäys (–) / vähennys (+)		6,9	29,9
Vaihto-omaisuuden lisäys (–) / vähennys (+)		13,2	5,5
Osto- ja muiden velkojen lisäys (+) / vähennys (–)		24,8	–19,8
		44,9	15,5
Saadut osingot	7.4.1	0,5	1,2
Saadut korot	7.4.1	5,1	5,1
Maksetut korot	7.4.1	–35,5	–33,0
Maksetut verot	8.1.1	–82,2	–86,5
Liiketoiminnan nettorahavirta		688,6	650,9

milj.euroa	Liite	2025	2024
Investointien rahavirrat			
Tytäryritysten hankinnat	3	–3,9	–86,8
Tytäryritysten ehdolliset vastikkeet	3, 7.4.3	–1,7	–0,6
Osakkuusyritysten hankinnat	8.3.2	–8,9	
Muiden sijoitusten hankinnat		–0,1	0,0
Investoinnit käyttöomaisuushyödykkeisiin	5.2, 5.4	–279,0	–306,7
Myönnettyt lainat	6.2.1	–0,1	–3,8
Tytäryritysten ja liiketoimintojen myynnit	3	2,8	0,1
Muiden sijoitusten myynnit		0,2	
Käyttöomaisuushyödykkeiden myynnit	5.2, 5.4	1,6	3,0
Investointien nettorahavirta		–289,1	–394,9
Rahavirta ennen rahoitusta		399,5	256,1
Rahoituksen rahavirrat			
Pitkäaikaisten lainojen nostot	7.1.2, 7.4.2	598,8	99,8
Pitkäaikaisten lainojen maksut	7.1.2, 7.4.2	–219,0	–266,3
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (–)	7.4.2	–267,0	323,0
Vuokrasopimusvelkojen maksut	7.4.2	–29,4	–25,4
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta	3	–0,8	
Maksetut osingot	7.3.2	–381,4	–359,8
Rahoituksen nettorahavirta		–298,8	–228,8
Rahavarojen muutos		100,7	27,3
Kurssierot		–1,1	–0,8
Rahavarat tilikauden alussa		89,9	63,4
Rahavarat tilikauden lopussa		189,5	89,9



Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma

milj. euroa	Osake- pääoma	Omat osakkeet	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Muut rahastot	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024	83,0	−121,7	90,9	375,1	863,1	1 290,4	3,3	1 293,7
Tilikauden tulos					358,4	358,4	−2,0	356,4
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					−1,6	−1,6	0,0	−1,5
Rahavirran suojaukset				−0,5		−0,5		−0,5
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät				−0,2		−0,2		−0,2
Muut laajan tuloksen erät yhteensä				−0,8	−1,6	−2,3	0,0	−2,3
Tilikauden laaja tulos				−0,8	356,8	356,0	−1,9	354,1
Osingonjako					−361,2	−361,2	−0,1	−361,3
Osakepalkitseminen		2,9				2,9		2,9
Määräysvallan hankinta tytäryrityksessä							0,2	0,2
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta					−6,0	−6,0	6,0	0,0
Muut muutokset					3,3	3,3	−0,1	3,2
Oma pääoma 31.12.2024	83,0	−118,8	90,9	374,3	856,1	1 285,5	7,3	1 292,8
Tilikauden tulos					342,0	342,0	−0,2	341,8
Muut laajan tuloksen erät								
Muuntoerot					−2,8	−2,8	0,0	−2,8
Rahavirran suojaukset				−0,4		−0,4		−0,4
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät				−0,3		−0,3		−0,3
Muut laajan tuloksen erät yhteensä				−0,7	−2,8	−3,4	0,0	−3,5
Tilikauden laaja tulos				−0,7	339,2	338,5	−0,2	338,4
Osingonjako					−377,2	−377,2	−0,1	−377,3
Osakepalkitseminen		2,3				2,3		2,3
Määräysvallattomien omistajien osuuksien hankinta					−0,5	−0,5	−0,5	−1,0
Muut muutokset					3,8	3,8	0,1	3,9
Oma pääoma 31.12.2025	83,0	−116,5	90,9	373,6	821,4	1 252,5	6,5	1 259,0



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Yleiset laadintaperiaatteet

1.1 Konsernin perustiedot

Konsernin emoyhtiön tiedot:

Elisa Oyj

Kotipaikka: Helsinki, Suomi

Rekisteröity osoite: Ratavartijankatu 5, 00520 Helsinki

Y-tunnus: 0116510-6

Elisa-konserni ("Elisa" tai "konserni") harjoittaa teletoimintaa tarjoten tietoliikenne- ja digitaalisia palveluja kuluttaja-, yritys- ja julkishallinnon asiakkaille päämarkkina-alueilla Suomessa ja Virossa sekä digitaalisia ohjelmistopalveluja valituilla kansainvälisillä markkina-alueilla.

Emoyhtiö Elisa Oyj:n osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä vuodesta 1997 lähtien.

Elisa Oyj:n hallitus on hyväksynyt 29.1.2026 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan varsinaisella yhtiökokouksella on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa tilinpäätöstä sen julkaisemisen jälkeen. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa Elisa Oyj:n pääkonttorista osoitteesta Ratavartijankatu 5, Helsinki tai internet-osoitteesta www.elisa.fi.

1.2 Tilinpäätöksen laatimisperusta

Elisan konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-tilinpäätösstandardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Suomen kirjanpitolaisissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Tilinpäätöstiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta käypään arvoon tulosvaikutteisesti tai muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, osakeperusteisia maksuja, eläkevelvoitteita sekä johdannaisia. Tilinpäätös esitetään miljoonina euroina. Luvut on pyöristetty yhden desimaalin tarkkuudelle.

1.2.1 Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet, rakenne ja esittämistapa

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuksista ja arvioiden käytöstä löytyvät pääosin liitetietojen yhteydestä, ks. seuraava taulukko. Vain muutamat konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet on kuvattu tässä osuudessa.

Alla yhteenveto Elisan konsernitilinpäätöksen olennaisista laadintaperiaatteista liitetietonumeroineen.

Laadintaperiaate

Toimintasegmentit	2.1
Myyntituotot asiakkassopimuksista	2.3
Liiketoiminnan muut tuotot	2.4
Tutkimus- ja kehittämismenot	2.5
Osakekohtainen tulos	2.6
Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	3
Osakeperusteiset maksut	4.2
Eläkevelvoitteet	4.3
Aineelliset hyödykkeet	5.2
Käyttöoikeusomaisuus	5.3
Aineettomat hyödykkeet	5.4
Liikearvo	5.5
Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat	6
Rahoitustuotot ja -kulut	7.4.1
Rahoitusvarat ja -velat	7.4
Johdannaissopimukset	7.4.4
Tuloverot	8.1.1
Laskennalliset verosaamiset ja -velat	8.1.2
Varaukset	8.2
Konserniyritysten yhdistelyperiaatteet	8.3.1
Osakkuusyritysten yhdistelyperiaatteet	8.3.2
Taseen ulkopuoliset vuokrasopimukset	8.4

Alla olevat symbolit kertovat, mitkä liitetietojen luvut täsmäyvät tuloslaskelmaan, taseeseen ja rahavirtalaskelmaan

I/S = Tuloslaskelma

B/S = Tase

C/F = Rahavirta

Liite

Yhdistelyperiaatteet

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty emoyhtiö, tytäryritykset, osakkuusyritykset ja yhteisjärjestely liitetiedoissa 8.3.1 ja 8.3.2 tarkemmin kuvatulla tavalla.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Toimintavaluutta

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittamisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisiksi käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Monetaariset erät on muunnettu toimintavaluutan määräisiksi tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen ja ei-monetaariset erät tapahtumapäivän kurssiin pois lukien käypiin arvoihin arvostetut erät, jotka on muunnettu käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja. Muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on kirjattu tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolella. Valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin, lukuun ottamatta kurssieroja sellaisista monetaarisista eristä, jotka ovat osa nettosijoitusta ulkomaiseen yksikköön. Nämä kurssierot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään kertyneissä muuntoeroissa omassa pääomassa.

Ulkomaisten konserniyritysten tilinpäätösten muuntaminen

Konsernin esittämismuunnosta poikkeavaa toimintavaluuttaa käyttävien ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden keskipäivän taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Kauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa



aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryhtiö myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten yksikköjen hankinnasta syntynyttä liikearvoa ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtyjä käypien arvojen oikaisuja on käsitelty kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi tilinpäätöspäivän kurssija käyttäen.

Rahavirtalaskelma

Liiketoiminnan rahavirta raportoidaan epäsuoralla menetelmällä ja rahavirrasta oikaistaan erät, joihin ei liity maksutapahtumaa, kuten poistot ja varaukset, sekä erät, joihin liittyvät maksutapahtumat kuuluvat investointien tai rahoituksen rahavirtoihin. Saadut osingot, maksetut ja saadut korot sekä maksetut verot sisältyvät liiketoiminnan rahavirtaan. Liiketoiminnan saamisten ja velkojen sekä vaihto-omaisuuden muutokset raportoidaan käyttöpääomassa.

Investointien rahavirrassa raportoidaan käyttöomaisuushyödykkeiden investoinnit ja myynnit, tytär- ja osakkuusyritysten hankinnat ja myynnit, muiden sijoitusten hankinnat ja myynnit sekä myönnettyt lainat. Tytäryritysten hankinnat ja myynnit esitetään nettomääräisesti eli maksettua tai saatua vastiketta oikaistaan hankitun tai myydyn yrityksen rahavaroilla. Rahavirrat, jotka johtuvat sellaisista omistussuuden muutoksista tytäryrityksissä, jotka eivät aiheuta määräysvallan menetystä, luokitellaan rahoituksen rahavirroiksi.

Rahoituksen rahavirrassa raportoidaan korollisten lainojen nostot ja maksut, vuokrasopimusvelkojen maksut sekä maksetut osingot. Elisan yritystodistusten juoksuaika on pääasiassa 1–3 kuukautta ja niiden nostot ja takaisinmaksut esitetään nettomääräisinä.

1.2.2 Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää konsernin johdolta tiettyjen arvioiden tekemistä ja harkintaan perustuvia ratkaisuja. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassa olevissa IFRS-säännöksissä on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen tilinpäätöshetkellä ja niiden toteumat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Aikaisemmat kokemukset ja tulevaisuutta koskevat oletukset, joiden uskotaan tilinpäätöshetkellä olevan perusteltuja, vaikuttavat tehtyihin arvioihin. Konsernissa seurataan säännöllisesti arvioiden ja olettamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia. Mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai olettamusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Tietoa harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioista, joilla on eniten vaikutusta tilinpäätöksessä esitettävään lukuihin, löytyy alla olevista liitetiedoista.

Johdon harkintaa edellyttävä laadintaperiaate

	Liite
Myyntituotot asiakassopimuksista	2.3
Hankitut liiketoiminnot	3
Osakeperusteiset maksut	4.2
Eläkevelvoitteet	4.3
Liikearvo, arvonalentumistestaus	5.5
Laskennalliset verosaamiset	8.1.2
Osuudet osakkuusyrityksissä	8.3.2

Mahdolliset ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, joille konserni on alttiina, on kuvattu Kestävyysraportissa 2025 sivuilla 50 ja 61. Johdon harkinnan mukaan ilmastoon liittyvillä riskeillä ja mahdollisuuksilla ei ole olennaisia taloudellisia vaikutuksia, jotka tulisi huomioida konsernitilinpäätöksessä. Koska ilmastonmuutoksen tulevat vaikutukset riippuvat ympäristöstä, sääntelystä ja muista konsernin hallinnan ulkopuolella olevista tekijöistä, jotka eivät ole tällä hetkellä tiedossa, arvioita tullaan seuraamaan johdon toimesta.

1.3 Uudet ja tulevat standardit

Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen samoja laadintaperiaatteita kuin vuonna 2024 lukuun ottamatta seuraavia standardimuutoksia, joita konserni on soveltanut 1.1.2025 alkaen. Muutoksilla ei ole ollut olennaista vaikutusta konsernitilinpäätöksen tietoihin.

- Muutokset IAS 21 *Valuuttakurssien muutosten vaikutukset* -standardiin. Muutokset edellyttävät yhdenmukaisen lähestymistavan soveltamista arvioitaessa, milloin valuutta voidaan vaihtaa toiseen valuuttaan, ja jos se ei ole vaihdettavissa, määritettäessä mitä vaihtokurssia voidaan käyttää ja mitä liitetietoja on esitettävä.

Elisa ottaa käyttöön seuraavat standardimuutokset 1.1.2026 alkavan tilikauden alusta lukien, mikäli ne ovat suunnitellulla käyttöönottohetkellä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa. Muutoksilla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätöksen tietoihin.

- Muutokset IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* ja IFRS 7 *Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* -standardeihin. Muutokset selventävät muun muassa ESG-liitännäisten rahoitusvarojen luokittelua ja tuovat uusia liitetietovaatimuksia.

Elisa ottaa käyttöön seuraavan uuden standardin 1.1.2027 alkavan tilikauden alusta lukien, mikäli se on suunnitellulla käyttöönottohetkellä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

- IFRS 18 *Tilinpäätöksen esittäminen ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* -standardi. Standardi korvaa IAS 1 -standardin. Standardi tuo muutoksia ennen kaikkea tuloslaskelman esittämiseen, sen rakenteeseen ja pakollisiin välisummiin. Standardi edellyttää myös liitetietojen esittämistä tietyistä johdon määrittelemistä tunnusluvusta ja sisältää uusia vaatimuksia tilinpäätöstietojen yhdistämisen ja erittelykriteereihin, joita sovelletaan sekä päälaskelmiin että tilinpäätöksen liitetietoihin. Elisa on aloittanut analysoinnin standardin käyttöönottoon vaikutuksista tilinpäätöksen laatimisperiaatteisiin.



2. Toiminnan tulos

2.1 Toimintasegmentit ja maantieteelliset tiedot

1.1.2025 alkaen Elisan raportoitavat toimintasegmentit ovat Henkilöasiakkaat, Yritysassiakkaat ja Kansainväliset ohjelmistopalvelut. Henkilöasiakkaat ja Yritysassiakkaat toimivat yhden Elisa brändin alla tarjoten palveluita kotimarkkinoille Suomeen ja Viroon. Kansainväliset ohjelmistoliiketoiminnot toimivat Elisa IndustriQ brändin alla tarjoten palveluita globaalisti.

Elisan organisaatio- ja johtamisrakenne perustuu asiakassuuntautuneeseen toimintamalliin, mistä johtuen Kansainväliset ohjelmistoliiketoiminnot on siirretty 1.1.2025 alkaen Yritysassiakkaat toimintasegmentistä omaksi toimintasegmentikseen. Raportoivat segmentit perustuvat johdolle toimitettavaan sisäiseen raportointiin. Vertailuvuoden 2024 luvut on päivitetty uuden segmenttirakenteen mukaisiksi, mistä johtuen Yritysassiakkaiden vertailuvuoden luvut ovat päivittyneet.

Henkilöasiakkaat-toimintasegmenttiin kuuluvat mobiilin ja kiinteän verkon palvelut sekä kodin palvelut, kuten viihtymisen ja tietoturvan palvelut kuluttajille.

Yritysassiakkaat-toimintasegmenttiin kuuluvat mobiilin, kiinteän ja yritysverkkojen palvelut sekä IT- ja kyberpalvelut yrityksille ja julkishallinnon organisaatioille.

Kansainväliset ohjelmistopalvelut -toimintasegmenttiin kuuluvat ohjelmistopalvelut globaalisti valmistavan teollisuuden, telekommunikaation ja energiasektorin asiakkaille, sekä hajautetut energiavarastointiratkaisut.

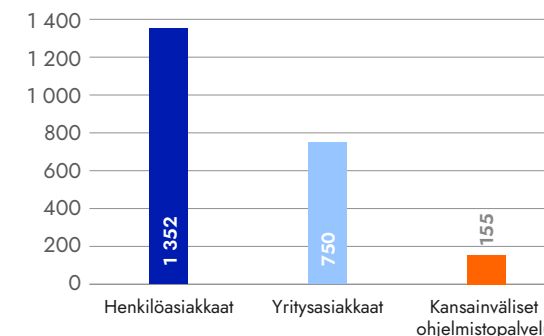
Toimintasegmentit

2025 milj.euroa	Henkilö- asiakkaat	Yritys- asiakkaat	Kansainväliset ohjelmistopalvelut	Kohdistamattomat	Konserni yhteensä
Liikevaihto	1 352,2	749,6	155,4		2 257,1
Liiketoiminnan muut tuotot	3,6	2,9	3,1		9,6
Materiaalit ja palvelut	-481,9	-287,0	-17,0		-785,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-204,7	-166,0	-107,1		-477,8
Liiketoiminnan muut kulut	-143,1	-60,3	-35,2		-238,6
Käyttökate	526,1	239,2	-0,9		764,4
Poistot ja arvonalentumiset	-192,8	-93,2	-12,4		-298,4
Liikevoitto	333,2	146,0	-13,3		465,9
Rahoitustuotot				9,9	9,9
Rahoituskulut				-49,9	-49,9
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta				-1,1	-1,1
Tulos ennen veroja					424,8
Investoinnit	232,2	112,5	10,8		355,4
Varat	1 952,2	970,1	342,8	250,7	3 515,7

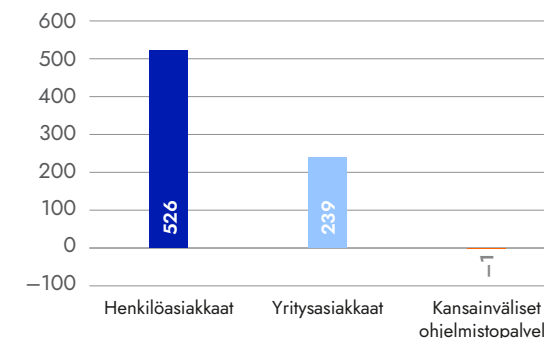
2024 milj.euroa	Henkilö- asiakkaat	Yritys- asiakkaat	Kansainväliset ohjelmistopalvelut	Kohdistamattomat	Konserni yhteensä
Liikevaihto	1 328,5	754,0	108,9		2 191,5
Liiketoiminnan muut tuotot	4,6	0,9	0,6		6,1
Materiaalit ja palvelut	-477,4	-289,9	-16,7		-783,9
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-190,2	-164,4	-78,7		-433,3
Liiketoiminnan muut kulut	-126,3	-58,4	-28,9		-213,5
Käyttökate	539,3	242,3	-14,8		766,8
Poistot ja arvonalentumiset	-183,7	-87,4	-8,0		-279,2
Liikevoitto	355,6	154,8	-22,8		487,6
Rahoitustuotot				9,4	9,4
Rahoituskulut				-47,9	-47,9
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta				-1,2	-1,2
Tulos ennen veroja					447,9
Investoinnit	229,5	105,8	2,3		337,6
Varat	1 929,0	953,9	336,8	136,7	3 356,4

Vertailuvuonna 2024 Yritysassiakkaiden osalta esitetty liikevaihto oli 862,9, liiketoiminnan muut tuotot 1,5, materiaalit ja palvelut -306,5, työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut -243,1, liiketoiminnan muut kulut -87,3, käyttökate 227,5, poistot ja arvonalentumiset -95,5, liikevoitto 132,0, investoinnit 108,2 ja varat 1 290,8 miljoonaa euroa.

Liikevaihto, milj. euroa



Käyttökate, milj. euroa





Maantieteelliset tiedot

2025 milj.euroa	Suomi	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni yhteensä
Liikevaihto	1 863,7	338,1	55,4	2 257,1
Varat	2 880,3	595,5	39,8	3 515,7
2024 milj.euroa	Suomi	Muu Eurooppa	Muut maat	Konserni yhteensä
Liikevaihto	1 833,0	311,4	47,0	2 191,5
Varat	2 707,2	606,6	42,6	3 356,4

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Toimintasegmentit:

Toimintasegmenttejä seurataan segmenttikohtaisella tuloraportoinnilla, joka sisältää ulkoisen liikevaihdon, käyttökateen, liikevoiton ja investoinnit. Toimintasegmenteille ei kohdisteta rahoituseriä, osuutta osakkuusyritysten tuloksesta eikä tuloveroja. Tuotannon ja tukitoimintojen kulut kohdistetaan toimintasegmenteille aiheuttamisperiaatteella. Viron liiketoiminta on kohdistettu asiakkaiden perusteella Henkilöasiakas- ja Yritysiasiakas-toimintasegmentteihin.

Toimintasegmenttien varat muodostuvat aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuudesta, vaihto-omaisuudesta, myyntisaamisista ja muista korottomista saamisista. Toimintasegmenttien varoihin eivät sisälly laskennalliset verosaamiset, osuudet osakkuusyrityksistä, muut sijoitukset, korolliset saamiset, rahoituserät eivätkä tuloverosaamiset. Toimintasegmenteille ei kohdisteta velkoja.

Segmenttitietojen raportoinnissa noudatetaan samoja laadintaperiaatteita kuin tilinpäätöksessä.

Raportoidut maantieteelliset alueet ovat Suomi, Muu Eurooppa ja Muut maat. Liikevaihto esitetään asiakkaan sijaintimaan mukaan. Varat esitetään sijaintimaan mukaan.

2.2 Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Elisa käyttää taloudellisessa raportoinnissaan vertailukelpoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja lisäämään vertailukelpoisuutta eri kausien välillä.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä käsitellään tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat tapahtumat, kuten omaisuuden ja liiketoimintojen hankintakulut sekä myyntivoitot ja -tappiot, arvonalentumiset, liiketoimintojen rakennejärjestelykulut sekä lainsäädäntömuutoksista, vahingonkorvauksista tai oikeudenkäynneistä aiheutuneet kulut.

Tuloslaskelma

milj. euroa	2025	2024
Rakennejärjestelyt	-31,8	-16,6
Verkon purku- ja korjauskustannukset	-12,0	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät käyttökateessa	-43,8	-16,6
Käyttöomaisuuden arvonalentumiset	-2,0	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa	-45,8	-16,6
Saamisten arvonalentumiset		-5,0
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät tuloksessa ennen veroja	-45,8	-21,6
Tuloverot vertailukelpoisuuteen vaikuttavista eristä	9,2	3,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät tilikauden tuloksessa	-36,6	-18,3
milj.euroa	2025	2024
Vertailukelpoinen käyttökate		
I/S Käyttökate	764,4	766,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät käyttökateessa	43,8	16,6
	808,2	783,4
Vertailukelpoinen liikevoitto		
I/S Liikevoitto	465,9	487,6
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät liikevoitossa	45,8	16,6
	511,7	504,2
Vertailukelpoinen tulos ennen veroja		
I/S Tulos ennen veroja	424,8	447,9
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät tuloksessa ennen veroja	45,8	21,6
	470,6	469,5



milj.euroa	2025	2024
Vertailukelpoinen tilikauden tulos		
I/S Tilikauden tulos	341,8	356,4
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät tuloksessa	36,6	18,3
	378,5	374,7
Vertailukelpoinen emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos		
Vertailukelpoinen tilikauden tulos	378,5	374,7
Määräysvallattomien omistajien osuus	-0,2	-2,0
	378,6	376,6
Vertailukelpoinen tulos/osake, euroa		
Vertailukelpoinen emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	378,6	376,6
Keskimääräinen osakemäärä, laimentamaton (1000 kpl)	160 503	160 509
	2,36	2,35

Rahavirta

milj. euroa	2025	2024
Osakkeiden ja liiketoimintojen hankinnat sekä myynnit	11,7	101,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät rahavirrassa ennen rahoitusta	11,7	101,3

Suurimmat vuoden 2025 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat iCADA GmbH:n hankinta ja osakkuusyritys Misteli Fiber Oy:n perustaminen.

Suurimmat vuoden 2024 vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät olivat sedApta Groupin, Moontalk Oy:n, Leanware Oy:n, ja Koillisnet Oy:n osakkeiden sekä Kaisanet Oy:n valokuituliiketoiminnan hankinta.

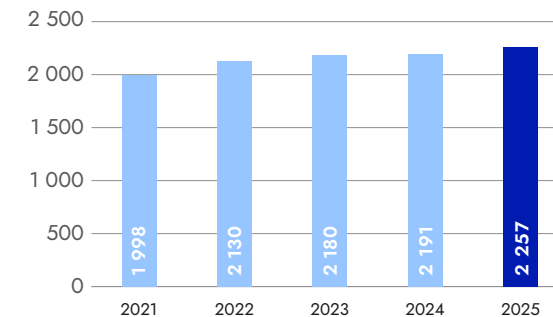
Vertailukelpoinen kassavirta investointien jälkeen		
C/F Rahavirta ennen rahoitusta	399,5	256,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät rahavirrassa ennen rahoitusta	11,7	101,3
	411,2	357,3

2.3 Myyntituotot asiakassopimuksista

Konsernin liikevaihto jakautuu seuraavasti

milj.euroa	2025	2024
Palveluliikevaihto	1 879,0	1 800,9
Laiteliikevaihto	377,4	390,1
Korkoliikevaihto	0,7	0,5
I/S	2 257,1	2 191,5
milj.euroa	2025	2024
Matkaviestintä	1 332,0	1 301,9
Kiinteä verkko ja muut	925,1	889,6
I/S	2 257,1	2 191,5

Liikevaihdon kehitys, milj. euroa



**Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Myyntituotot asiakassopimuksista:**

Elisa-konsernin liikevaihto koostuu pääasiallisesti kiinteän ja mobiiliverkon liittymistä ja näitä täydentävistä digitaalisista palveluista, mobiili- ja datapäätelaitteista, viihtymisen palveluista, digitaalisen toimintaympäristön IT- ja viestintäratkaisuksista sekä mobiilioperaattoreiden verkonhallinnan ja -operoinnin automaattioratkaisuista, teollisuuden IoT-ratkaisuista ja hajautetuista energiavarastointiratkaisuista.

Myyntituottoja kertyy sekä erikseen myydyistä tuotteista ja palveluista että niiden yhdistelmistä. Myyntituotot kohdistetaan suoritevelvoitteille (laitteet ja palvelut) suhteellisten erillismyyntihintojen perusteella.

Henkilöasiakkaiden kanssa solmitaan tyypillisesti vakimuotoisia sopimuksia ja myyntituotot kohdistetaan suoritevelvoitteille perustuen sopimuksella olevien tuotteiden myyntihetken erillismyyntihintaan. Yritysassiakkaiden sekä kansainvälisten ohjelmistopalvelujen asiakkaiden kanssa solmitut sopimukset täyttävät tyypillisesti yhtenä kokonaisuutena neuvotellun sopimuskokonaisuuden kriteerit, jolloin myyntituotot kohdistetaan suoritevelvoitteille perustuen asiakaskohtaisesti neuvoteltuihin hintoihin.

Asiakkaille annettavat alennukset kohdistetaan suhteellisesti sopimukseen sisältyville suoritevelvoitteille lukuun ottamatta tilanteita, joissa on havainnoitavissa olevaa näyttöä siitä, että koko alennus liittyy yhteen tai useampaan sopimuksen sisältämään suoritevelvoitteeseen, mutta ei niihin kaikkiin.

Myyntituotot kirjataan, kun tai sitä mukaa kuin suoritevelvoite on täytetty eli asiakkaalle luvattu tavara tai palvelu on luovutettu asiakkaalle. Suoritevelvoitteet täytetään joko ajan kuluessa (palvelut) tai tiettyä ajankohtana (laitteet).

Palveluliikevaihto

Palvelusopimukset ovat ajan kuluessa täytettäviä suoritevelvoitteita, joissa palvelua tuotetaan jatkuvasti sopimuskauden aikana. Palvelusopimusten liikevaihto tuloutuu tasaisesti sopimuskauden aikana, kun asiakas käyttää palveluita.

Asiakkailta voidaan veloittaa erillisiä avaus- ja kytkentämaksuja mm. kiinteän ja mobiiliverkon liittymistä ja näitä täydentävistä digitaalisista palveluista. Koska avaus- ja kytkentämaksuja vastaan ei luovuteta erillistä palvelua, ne luetaan osaksi transaktiohintaa, joka kohdistetaan kyseessä olevalle avatulle palvelulle ja tuloutetaan tasaisesti sopimuskauden aikana.

Sopimuskauden pituus vastaa määräaikaisten sopimusten osalta sopimuksen määräaikaa. Toistaiseksi voimassa olevien sopimusten osalta sopimukset muodostavat sarjan automaattisesti uudistuvia sopimuksia ja sopimuskauden pituus määräytyy sopimuksen irtisanomisajan perusteella.

Asiakassopimusten saamisesta aiheutuvat lisämenot, kuten myyntiprovisiot ja edustajapalkkiot kirjataan taseeseen ja jaksotetaan kuluksi sopimuskaudelle siltä osin kuin ne liittyvät välittömästi tiettyyn yksilöitävissä olevaan asiakassopimukseen.

Etukäteen maksettujen matkapuhelinten puhelukorttien myynti tuloutetaan korttien toteutuneen käytön mukaisesti. Asiakkaalta veloitettuja ulkopuolisen sisältöpalvelun tarjoajan palvelumaksuja ei kirjata tuottoihin.

Laiteliikevaihto

Laiteliikevaihto tuloutuu tiettyä ajankohtana, kun asiakas saa määräysvallan laitteeseen. Tyypillisesti tämä tapahtuu sopimuksen tekohetkellä ja kaikki suoritevelvoitteeseen kohdistuvat myyntituotot tuloutetaan, kun laite luovutetaan asiakkaalle.

Asiakkaalla on pääsääntöisesti neljä viikkoa aikaa peruuttaa etämyynissä tehty sopimus ja palauttaa hankittu laite. Myymälästä ostetulla tuotteella ei lähtökohtaisesti ole peruutusoikeutta. Aikaisempaan kokemukseen perustuen palautusten määrän arvioidaan olevan vähäinen, mistä johtuen konserni ei ole kirjannut palautusoikeuteen liittyvää takaisinmaksuvelkaa eikä myyntituottoja ole oikaistu palautusten arvioidulla määrällä.

Elisa tarjoaa kuluttaja-asiakkaille erilaisia maksutapoja, joissa asiakas voi maksaa ostamansa laitteen joko myyntihetkellä tai osamaksulla 12-36 kuukauden maksuajalla. Laitteiden myyntituotot kirjataan myyntihetkellä riippumatta siitä, onko asiakas maksanut laitteen myyntihetkellä vai osamaksulla. Mikäli osamaksusopimuksella kertyvät myyntituotot ovat laitteen käteismyyntihintaa suuremmat, huomioidaan erotus rahoituskomponenttina. Tällöin transaktiohintaa oikaistaan rahoituskomponentin huomioon ottamiseksi ja korkotuotto tuloutetaan ajan kuluessa asiakkaan sopimuskauden aikana. Korkotuotto esitetään osana liikevaihtoa.

Palvelupaketit

Asiakassopimukseen voi sisältyä useita suoritevelvoitteita ja saman asiakkaan kanssa voidaan sopia useamman tuotteen, palvelun tai käyttöoikeuden toimittamisesta (palvelupaketti). Palvelupakettiin kuuluvien suoritevelvoitteiden sopimusten mukaiset hinnat muodostavat tällöin transaktiohinnan, joka kohdistetaan suoritevelvoitteille suhteellisten erillismyyntihintojen perusteella. Erillismyyntihinta perustuu sopimuksella olevien tuotteiden myyntihetken erillismyyntihintaan.

Laitteet, joita voidaan käyttää vain Elisan myymien palvelujen yhteydessä ja joiden käyttötarkoitus on ainoastaan palvelun tuottaminen asiakkaalle, eivät ole erillisiä suoritevelvoitteita. Tällöin laite muodostaa yhden erotettavissa olevan suoritevelvoitteen vasta yhdessä palvelun kanssa ja liikevaihto kirjataan, kun palvelua tuotetaan asiakkaalle.

Mikäli asiakassopimus sisältää lisenssin, joka on erotettavissa muista sopimuksessa luvatuista tavaroista tai palveluista, lisenssi luokitellaan joko ”oikeudeksi päästä” tai ”oikeudeksi käyttää” Elisan henkistä omaisuutta, kuten ohjelmistoja. Lisenssi luokitellaan ”oikeudeksi päästä” ja myyntituotot kirjataan ajan kuluessa sopimuskauden aikana, mikäli Elisa suorittaa toimenpiteitä, jotka merkittävästi vaikuttavat kyseessä olevaan henkiseen omaisuuteen ja asiakas altistuu suoraan näiden toimien positiivisille ja negatiivisille vaikutuksille, eivätkä nämä toimenpiteet muodosta erillistä suoritevelvoitetta. Mikäli lupaus on luonteeltaan ”oikeus käyttää” Elisan henkistä omaisuutta sellaisena kuin se on ajankohtana, jona lisenssi myönnetään, myyntituotot kirjataan yhtenä ajankohtana.

Mikäli asiakas ostaa lisenssin yhteydessä käyttöönottoprojektin, käsitellään lisenssi ja käyttöönottoprojekti yhtenä suoritevelvoitteena, jos lisenssiä ei voida käyttää ilman erillistä käyttöönottoa. Myyntiin lisensseihin liittyvät ylläpitopalvelut ovat tyypillisesti erillisiä suoritevelvoitteita, jotka tuloutuvat palveluliikevaihtona, kun asiakas käyttää palvelua.

Elisa Etuohjelma

Tilikaudella 2024 Elisa lanseerasi henkilöasiakkaille suunnatun Etuohjelman, johon kuuluvat henkilöt saavat tasokohtaisia etuja, kuten tarjouksia ja alennuksia. Etuohjelman mukaiset edut eivät pääsääntöisesti muodosta IFRS 15 mukaista erillistä suoritevelvoitetta, vaan ne tulkitaan tarjouksiksi, jotka Elisa käsittelee kirjanpidossaan vasta, kun asiakas toteuttaa lisätavaroiden tai -palvelujen ostamista koskevan option.



Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet – Myyntituotot asiakassopimuksista:

Päämies vs. agentti

Kun toinen osapuoli osallistuu tavaroiden tai palveluiden toimittamiseen asiakkaalle, Elisa arvioi, onko sen antama lupaus luonteeltaan suoritevelvoite, joka koskee määriteltyjen tavaroiden tai palvelujen toimittamista itse (ts. Elisan on päämiehenä), vai suoritevelvoite, joka koskee sen järjestämistä, että toinen osapuoli toimittaa kyseiset tavarat tai palvelut (ts. Elisa on agenttina).

Elisan toimiessa päämiehenä, myyntituotot ja aiheutuneet lisäkulut kirjataan bruttovastikemäärään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu luovutettuja suoritevelvoitteita vastaan. Elisan toimiessa agenttina, myyntituotoksi kirjataan palkkio tai provisio. Saatua palkkio on nettovastikemäärä, joka vastaa ansaittua katetta tai laskutuspalkkiota ja josta on vähennetty toiselle osapuolelle maksettu palkkio sen toimittamia tavaroita tai palveluita vastaan.

Se, katsotaanko konsernin toimivan päämiehenä vai agenttina, perustuu johdon tekemiin analyysihin, jotka koskevat Elisan ja sen liikekumppaneiden välisten sopimusten oikeudellista muotoa ja tosiasiallista sisältöä. Tällaisilla harkintaan perustuvilla ratkaisuilla on vaikutusta tilinpäätöksessä esitettävään liikevaihtoon ja liiketoiminnan kuluihin, mutta ne eivät vaikuta tulokseen tai rahavirtoihin.

2.4 Liiketoiminnan muut tuotot

milj.euroa	2025	2024
Käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	2,4	1,7
Tytäryritysten ja liiketoimintojen myyntivoitot	1,0	0,5
Julkiset avustukset	0,3	0,2
Muut ¹⁾	5,9	3,7
I/S	9,6	6,1

¹⁾ Muut erä sisältää huoneistovuokratuottoja ja muita tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia tuottoja.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Liiketoiminnan muut tuotot:

Liiketoiminnan muina tuottoina esitetään muut kuin tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvat tuotot, kuten aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot, tytäryritysten ja liiketoimintojen myyntivoitot sekä huoneistovuokratuotot.

Tuotekehitysprojekteja varten saadut julkiset avustukset merkitään liiketoiminnan muihin tuottoihin silloin, kun tuotekehitysmeno kirjataan vuosikuluksi. Mikäli julkinen avustus liittyy aktivoitavaan tuotekehitysmenoon, saatu avustus vähentää aktivoitavaa hankintamenoa.



2.5 Liiketoiminnan kulut

Materiaalit ja palvelut

milj.euroa	2025	2024
Ostot tilikauden aikana	502,0	502,1
Varastojen muutos	6,7	5,6
Ulkopuoliset palvelut	277,7	275,9
Valuuttakurssivoitot- ja tappiot	-0,4	0,4
I/S	785,9	783,9

Valuuttakurssivoitot ja -tappiot kirjataan luonteensa mukaisesti joko materiaaleihin ja palveluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut on esitetty liitetiedossa 4.

Tilintarkastajan palkkiot

milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastus	0,6	0,4
Kestävyysraportoinnin varmennus	0,1	0,1
Veroneuvonta	0,0	0,0
Muut palvelut	0,1	0,1
	0,8	0,5

Ernst & Young Oy:n veloittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut olivat 0,1 (0,1) miljoonaa euroa.

Tutkimus- ja kehittämismenot

milj.euroa	2025	2024
Kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot	25,1	18,3
Aktivoidut kehittämismenot	13,0	8,4
	38,2	26,8

Vuoden 2025 tutkimus- ja kehittämistoiminnan painopistealueita olivat valmistavan teollisuuden ja toimitusketjujen hallinnan ohjelmistokehitys, yritysasiakkaiden palvelu- ja alustakehitys sekä teleoperaattoreille tarjottavien verkon ohjelmistoratkaisujen kehitys.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Tutkimus- ja kehittämismenot:

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Kehittämismenot kirjataan taseeseen siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti, tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä ja konsernilla on sekä aikomus että resurssit saattaa kehitystyö loppuun ja käyttää tuotetta tai myydä se. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne materiaali-, työ- ja testausmenot sekä mahdolliset aktivoidut vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Muussa tapauksessa kehittämismenot kirjataan vuosikuluksi. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.



2.6 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos	2025	2024
I/S Emoyrityksen omistajille kuuluva tilikauden tulos (milj.euroa)	342,0	358,4
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1 000 kpl)	160 503	160 509
Laimentamaton osakekohtainen tulos (euroa/osake)	2,13	2,23

Laimennettu osakekohtainen tulos	2025	2024
I/S Tilikauden tulos laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (milj.euroa)	342,0	358,4
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1 000 kpl)	160 503	160 509
Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus	149	159
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennusvaikutuksella oikaistun osakekohtaisen tuloksen laskemiseksi (1 000 kpl)	160 652	160 668
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (euroa/osake)	2,13	2,23

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Osakekohtainen tulos:

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan samalla tavalla kuin laimentamaton huomioiden lisäksi kaikkien laimentavien potentiaalisten osakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus.



3. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2025

iCADA:n hankinta

Elisan tytäryhtiö camLine osti saksalaisen ohjelmistotoimittajan iCADA GmbH:n 3.1.2025 laajentaakseen prosessien huippuosaamistaan puolijohdeprosesseissa. iCADA on puolijohdeteollisuuden kestävien elinkaariratkaisujen ohjelmistotoimittaja. Yritysosto vahvistaa camLinen johtavaa asemaa puolijohdeteollisuudessa.

Kauppasumma oli 5,5 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta kohdistettiin 0,8 miljoonaa euroa asiakaskantaan ja 0,5 miljoonaa euroa ohjelmistoihin, jotka molemmat poistetaan 5 vuodessa. Hankinnasta syntyi 3,5 miljoonan euron liikearvo, joka liittyy Elisan digitaalisten palveluiden kasvattamiseen kansainvälisesti ja ohjelmistoliiketoiminnan kehityksen vahvistamiseen. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Yhtiöt on yhdistelty konserniin 1.1.2025 alkaen. Hankintahetken jälkeinen konsernin ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2025 oli 1,4 miljoonaa euroa ja vaikutus konsernin tilikauden tulokseen 0,4 miljoonaa euroa.

Luovutettu vastike

milj. euroa	Kirjatut arvot
Käteinen raha	5,5
Kokonaishankintameno	5,5

Hankittu nettovarallisuus

milj. euroa	
Aineettomat hyödykkeet	1,3
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,4
Rahavarat	1,6
Laskennalliset verovelat	-0,4
Ostovelat ja muut velat	-0,8
Tuloverovelat	-0,2
	2,0

Hankinnan vaikutus rahavirtaan

milj. euroa	
Rahana maksettu kauppahinta	-5,5
Hankittujen kohteiden rahavarat	1,6
	-3,9

Liikearvon syntyminen hankinnassa

milj. euroa	Kirjatut arvot
Luovutettu vastike	5,5
Hankittujen kohteiden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	2,0
Liikearvo	3,5

Liiketoiminnan muihin kuluihin on kirjattu 0,3 miljoonaa euroa hankintaan liittyviä asiantuntijapalkkioita. Näistä tilikaudelle 2025 on kirjattu 0,1 (0,2) miljoonaa euroa.

Muutokset tytäryritysomistuksissa

sedApta hankki alkuvuoden aikana 0,8 miljoonalla eurolla lisäosuudet tytäryrityksistään Nextchain S.r.l., Aimesys S.r.l. ja Novigo Technology S.R.L. Konserni omistaa hankinnan jälkeen yritysten osakekannat kokonaisuudessaan. Määräysvallattomien omistajien osuus pieneni hankinnan johdosta 0,4 miljoonaa euroa.



Myydyt liiketoiminnot vuonna 2025

Banana Fingers Limitedin ja EPIC TV SAS:n myynti

Elisa myi täysin omistamansa tytäryhtiöt Banana Fingers Limited ja EPIC TV SAS italialaiselle LDR S.p.A:lle 31.7.2025.

Määräysvallan menettäminen on käsitelty konsernissa tytäryhtiön myyntinä ja myynnistä syntynyt myyntitappio 0,5 miljoonaa euroa sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin.

Yhtiöt on yhdistelty tytäryrityksinä 31.7.2025 saakka.

Myytyjen yritysten nettovarallisuus

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	0,5
Vaihto-omaisuus	3,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,5
Rahavarat	1,9
Vuokrasopimusvelat	−0,5
Ostovelat ja muut velat	−1,2
	4,2

Myytyjen yritysten vaikutus rahavirtaan

<u>milj. euroa</u>	
Rahana saatu kauppahinta	3,6
Myytyjen yritysten rahavarat	−1,9
	1,7

Myyntin vaikutus tuloslaskelmaan ja taseeseen

<u>milj. euroa</u>	
Myyntihinta	3,6
Myytyjen yritysten nettovarallisuus	−4,2
Myyntitappio	−0,5

Hankitut liiketoiminnot vuonna 2024

Romaric Automation Design Inc.:n hankinta

camLine osti yhdysvaltalaisen Romaric Automation Design Inc.:n 15.2.2024. Romaric on materiaalinhallintajärjestelmien ohjelmistotoimittaja, joka vahvistaa camLinen ohjelmistovalikoimaa ja jalansijaa Yhdysvaltain markkinoilla.

Kauppasumma oli 14,5 miljoonaa euroa sisältäen ehdollisen vastikkeen 2,8 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta kohdistettiin 0,4 miljoonaa euroa asiakaskantaan ja 1,7 miljoonaa euroa ohjelmistoihin, jotka molemmat poistetaan 4 vuodessa. Hankinnasta syntyi 11,3 miljoonan euron liikearvo, joka liittyy Elisan digitaalisten palveluiden kasvattamiseen kansainvälisesti ja ohjelmistoliiketoiminnan kehityksen vahvistamiseen. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Yhtiö on yhdistelty konserniin 1.2.2024 alkaen. Hankintahetken jälkeinen konsernin ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 2,7 miljoonaa euroa ja vaikutus konsernin tilikauden tulokseen −0,2 miljoonaa euroa. Mikäli hankinta olisi tapahtunut vuoden 2024 alusta, vaikutus konsernin tilikauden 2024 liikevaihtoon olisi ollut 2,8 miljoonaa euroa ja tilikauden 2024 tulokseen −0,4 miljoonaa euroa.

Luovutettu vastike

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Käteinen raha	11,7
Ehdollinen kauppahinta	2,8
Kokonaishankintameno	14,5

Hankittu nettovarallisuus

<u>milj. euroa</u>	
Käyttöoikeusomaisuus	0,2
Aineettomat hyödykkeet	2,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,6
Tuloverosaamiset	0,2
Rahavarat	2,4
Laskennalliset verovelat	−0,5
Vuokrasopimusvelat	−0,2
Ostovelat ja muut velat	−1,6
	3,2



Hankinnan vaikutus rahavirtaan

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Rahana maksettu kauppahinta	–11,7
Hankitun kohteen rahavarat	2,4
	–9,3

Liikearvon syntyminen hankinnassa

<u>milj. euroa</u>	
Luovutettu vastike	14,5
Hankitun kohteen yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	3,2
Liikearvo	11,3

Liiketoiminnan muihin kuluihin on kirjattu 0,3 miljoonaa euroa hankintaan liittyviä asiantuntijapalkkioita. Näistä tilikaudelle 2024 on kirjattu 0,1 (0,2) miljoonaa euroa.

Moontalk Oy:n hankinta

Elisa hankki 64,5 prosenttia ohjelmistoyritys Moontalk Oy:n osakekannasta 5.3.2024. Moontalk toimii mobiilien kommunikaatiopalveluiden ohjelmistomarkkinassa.

Kauppahinta oli 16,6 miljoonaa euroa sisältäen ehdollisen vastikkeen 1,0 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta kohdistettiin 1,5 miljoonaa euroa asiakaskantaan, joka poistetaan 4 vuodessa. Hankinnasta syntyi 16,0 miljoonan euron liikearvo, joka liittyy Elisan sovelluskehitysoosaamisen vahvistamiseen etenkin SaaS-pohjaisten sovellusten kehittämisessä. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

1.6.2024 Elisa Oyj siirsi Ring-mobiilivaihdeliiketoiminnan Moontalk Oy:lle saaden vastikkeeksi Moontalk Oy:n liikkeelle laskemia uusia osakkeita. Suunnatun osakeannin seurauksena Elisa Oyj:n omistus Moontalk Oy:n osakekannasta kasvoi 92,7 prosenttiin.

Yhtiö on yhdistelty konserniin 1.3.2024 alkaen. Moontalkin hankintahetken jälkeinen konsernin ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 3,9 miljoonaa euroa ja vaikutus konsernin tilikauden tulokseen –0,4 miljoonaa euroa. Mikäli hankinta olisi tapahtunut vuoden 2024 alusta, vaikutus konsernin tilikauden 2024 liikevaihtoon olisi ollut 4,6 miljoonaa euroa ja tilikauden 2024 tulokseen –0,5 miljoonaa euroa.

Luovutettu vastike

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Käteinen raha	15,6
Ehdollinen kauppahinta	1,0
Kokonaishankintameno	16,6

Hankittu nettovarallisuus

<u>milj. euroa</u>	
Aineelliset hyödykkeet	0,2
Käyttöoikeusomaisuus	0,1
Aineettomat hyödykkeet	3,7
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,9
Rahavarat	0,5
Laskennalliset verovelat	–0,3
Korolliset velat	–1,6
Vuokrasopimusvelat	–0,1
Ostovelat ja muut velat	–3,1
	0,3



Hankinnan vaikutus rahavirtaan

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Rahana maksettu kauppahinta	–15,6
Hankitun kohteen rahavarat	0,5
	–15,1

Liikearvon syntyminen hankinnassa

<u>milj. euroa</u>	
Luovutettu vastike	16,6
Hankitun kohteen yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	0,3
Määräysvallattomien omistajien osuus yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta	0,3
Liikearvo	16,0

Liiketoiminnan muihin kuluihin on kirjattu 0,6 miljoonaa euroa hankintaan liittyviä varainsiirtoveroja ja asiantuntijapalkkioita. Näistä tilikaudelle 2024 on kirjattu 0,4 (0,2) miljoonaa euroa.

Leanware Oy:n hankinta

Elisa hankki suomalaisen Lean Group Oy:n osakekannan 8.5.2024. Lean Group Oy:n tytäryhtiö Leanware Oy tarjoaa yrityksille tuotannon, toimitusketjun ja logistiikan ohjelmistoja. Leanware Oy:n nimi muuttui hankinnan yhteydessä Elisa IndustrIQ Finland Oy:ksi.

Osakkeiden kauppahinta oli 16,1 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta kohdistettiin 1,6 miljoonaa euroa asiakaskantaan, joka poistetaan 4 vuodessa. Hankinnasta syntyi 26,0 miljoonan euron liikearvo, joka liittyy Elisa IndustrIQ:n teollisen ohjelmistoliiketoiminnan kasvun vauhdittamiseen ja jalansijan vahvistamiseen teollisuusasiakkaissa Suomessa. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Yhtiöt on yhdistelty konserniin 1.5.2024 alkaen. Elisa IndustrIQ Finland Oy:n hankintahetken jälkeinen konsernin ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 6,7 miljoonaa euroa ja yhtiöiden vaikutus konsernin tilikauden tulokseen –0,1 miljoonaa euroa. Mikäli hankinta olisi tapahtunut vuoden 2024 alusta, vaikutus konsernin tilikauden 2024 liikevaihtoon olisi ollut 10,5 miljoonaa euroa ja tilikauden 2024 tulokseen –0,5 miljoonaa euroa.

Luovutettu vastike

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Käteinen raha	16,1
Kokonaishankintameno	16,1

Hankittu nettovarallisuus

<u>milj. euroa</u>	
Aineelliset hyödykkeet	0,1
Käyttöoikeusomaisuus	0,4
Aineettomat hyödykkeet	3,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,2
Rahavarat	1,4
Laskennalliset verovelat	–0,3
Korolliset velat	–12,8
Vuokrasopimusvelat	–0,4
Ostovelat ja muut velat	–3,1
	–9,9



Hankinnan vaikutus rahavirtaan

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Rahana maksettu kauppahinta	−16,1
Hankittujen kohteiden rahavarat	1,4
	−14,7

Liikearvon syntyminen hankinnassa

<u>milj. euroa</u>	
Luovutettu vastike	16,1
Hankittujen kohteiden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	−9,9
Liikearvo	26,0

Liiketoiminnan muihin kuluihin on kirjattu 0,6 miljoonaa euroa hankintaan liittyviä varainsiirtoveroja ja asiantuntijapalkkioita.

Kaisanet Oy:n valokuituliiketoiminnan ja Koillisnet Oy:n hankinta

Elisa osti Kaisanet Oy:n valokuituliiketoiminnan Pohjois-Karjalassa ja Kuusamon alueella toimivan valokuituverkkoyhtiö Koillisnet Oy:n osakekannan ja valokuituverkon kokonaisuudessaan 3.7.2024.

Liiketoiminnan ja osakekannan kauppasumma oli 14,8 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta kohdistettiin 1,0 miljoonaa euroa asiakaskantaan, joka poistetaan 5 vuodessa. Hankinnasta syntyi 4,2 miljoonan euron liikearvo, joka liittyy Elisan valokuituverkkoliiketoiminnan vahvistamiseen. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Hankittu valokuituliiketoiminta on yhdistelty konserniin 1.7.2024 alkaen. Hankintahetken jälkeinen konsernin ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 1,0 miljoonaa euroa ja vaikutus konsernin tilikauden tulokseen −0,1 miljoonaa euroa. Mikäli hankinta olisi tapahtunut vuoden 2024 alusta, vaikutus konsernin tilikauden 2024 liikevaihtoon olisi ollut 1,9 miljoonaa euroa ja tilikauden 2024 tulokseen −0,2 miljoonaa euroa.

Luovutettu vastike

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Käteinen raha	14,8
Kokonaishankintameno	14,8

Hankittu nettovarallisuus

<u>milj. euroa</u>	
Aineelliset hyödykkeet	14,3
Käyttöoikeusomaisuus	1,1
Aineettomat hyödykkeet	1,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,1
Rahavarat	0,2
Laskennalliset verovelat	−0,2
Korolliset velat	−4,7
Vuokrasopimusvelat	−1,1
Ostovelat ja muut velat	−0,2
	10,6



Hankinnan vaikutus rahavirtaan

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Rahana maksettu kauppahinta	–14,8
Hankittujen kohteiden rahavarat	0,2
	–14,5

Liikearvon syntyminen hankinnassa

<u>milj. euroa</u>	
Luovutettu vastike	14,8
Hankittujen kohteiden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	10,6
Liikearvo	4,2

Liiketoiminnan muihin kuluihin on kirjattu 0,2 miljoonaa euroa hankintaan liittyviä varainsiirtoveroja ja asiantuntijapalkkioita.

sedApta Groupin hankinta

Elisa osti 30.10.2024 loput sedApta Groupin osakepääomasta (81 prosenttia). Elisa osti vähemmistöosuuden (19 prosenttia) sedAptasta vuonna 2021.

Italialainen sedApta on kansainvälinen ohjelmistotoimittaja, joka on erikoistunut valmistavan teollisuuden ja toimitusketjujen hallinnan IT-ratkaisuihin.

Kauppasumma oli 61,8 miljoonaa euroa. Elisan aiemmin omistamien sedAptan osakkeiden käypä arvo hankinta-ajankohtana oli 7,8 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta kohdistettiin 7,0 miljoonaa euroa asiakaskantaan ja 0,6 miljoonaa euroa ohjelmistoihin, jotka molemmat poistetaan 5 vuodessa. Aiempi omistus mukaan lukien hankinnasta syntyi 47,2 miljoonan euron liikearvo, joka liittyy Elisa IndustrIQ -liiketoiminnan kasvun vauhdittamiseen vahvistamalla teollisuusautomaation ohjelmistotarjontaa sekä Elisan jalansijaa globaalissa valmistavan teollisuuden asiakaskannassa. Liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Yhtiöt on yhdistelty konserniin 1.11.2024 alkaen. Hankintahetken jälkeinen konsernin ulkoinen liikevaihto tilikaudella 2024 oli 7,5 miljoonaa euroa ja vaikutus konsernin tilikauden tulokseen –1,0 miljoonaa euroa. Mikäli hankinta olisi tapahtunut vuoden 2024 alusta, vaikutus konsernin tilikauden 2024 liikevaihtoon olisi ollut 44,1 miljoonaa euroa ja tilikauden 2024 tulokseen –3,6 miljoonaa euroa.

Luovutettu vastike

<u>milj. euroa</u>	<u>Kirjatut arvot</u>
Käteinen raha	61,8
Aiempi omistus	7,8
Aiemman liiketoimen selvitys	0,5
Kokonaishankintameno	70,1



Hankittu nettovarallisuus

milj. euroa	Kirjatut arvot
Aineelliset hyödykkeet	4,0
Käyttöoikeusomaisuus	0,3
Aineettomat hyödykkeet	13,4
Laskennalliset verosaamiset	0,2
Muut rahoitusvarat	0,4
Vaihto-omaisuus	4,6
Myyntisaamiset ja muut saamiset	17,1
Tuloverosaamiset	1,5
Rahavarat	18,3
Laskennalliset verovelat	-1,8
Korolliset velat	-9,1
Vuokrasopimusvelat	-0,3
Ostovelat ja muut velat	-23,5
Tuloverovelat	-1,8
	23,3

Hankinnan vaikutus rahavirtaan

milj. euroa	
Rahana maksettu kauppahinta	-61,8
Hankittujen kohteiden rahavarat	18,3
	-43,5

Liikearvon syntyminen hankinnassa

milj. euroa	
Luovutettu vastike	70,1
Hankittujen kohteiden yksilöitävissä oleva nettovarallisuus	23,3
Määräysvallattomien omistajien osuus yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta	-0,5
Liikearvo	47,2

Liiketoiminnan muihin kuluihin on kirjattu 0,4 miljoonaa euroa hankintaan liittyviä asiantuntijapalkkioita.

Myydyt liiketoiminnot vuonna 2024

Tilikaudella 2024 ei tapahtunut olennaisia liiketoimintojen myyntejä.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Hankitut ja myydyt liiketoiminnot:

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen hetkeen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Liiketoimintojen yhdistäminen käsitellään hankintamenetelmällä. Hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin.

Mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankitusta tytäryrityksestä arvostetaan joko suhteellisenä osuutena hankitun tytäryrityksen nettovaroista tai käypään arvoon. Arvostamisesta päätetään hankintakohtaisesti. Myöhemmät määräysvallattomien omistajien osuuden muutokset käsitellään oman pääoman liiketoimina.

Vaiheittain toteutuvassa hankinnassa aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Kauppahinta muodostuu luovutettujen käteisvarojen ja ehdollisen vastikkeen käyvistä arvoista. Kauppahinnan määrä, joka ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi. Liikearvon arvostamisesta ja arvonalentumistestauksesta ks. tarkemmin liitetieto 5.5.

Ehdollisen vastikkeen muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kuten asiantuntijakulut ja varainsiirtoverot kirjataan kuluksi syntyessään ja esitetään konsernin tuloslaskelmassa liiketoiminnan muissa kuluissa.

Määräysvallan menettämisen yhteydessä mahdollisesti jäljellä oleva sijoitus arvostetaan määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja erotus kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään oman pääoman liiketoimina.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet – Hankitut liiketoiminnot:

Yrityshankintojen yhteydessä hankitut yksilöitävissä olevat varat ja vastattaviksi otetut velat arvostetaan hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin. Hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon määrittämisessä joudutaan käyttämään harkintaa ja tekemään arvioita. Arviot ja harkinta perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen hankintahetken tilanteesta.



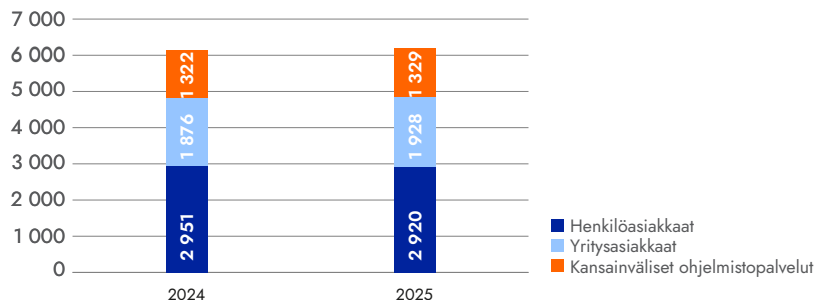
4. Henkilöstö

4.1 Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut

milj.euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	390,1	353,7
Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät	4,6	9,7
Eläkekulut - maksupohjaiset järjestelyt	49,7	44,2
Eläkekulut - etuuspohjaiset järjestelyt	0,2	0,3
Muut henkilösivukulut	33,2	25,4
I/S	477,8	433,3

Henkilöstö tilikauden lopussa	2025	2024
Henkilöasiakkaat	2 920	2 951
Yritysassiakkaat	1 928	1 876
Kansainväliset ohjelmistopalvelut	1 329	1 322
	6 177	6 149

Henkilöstö tilikauden lopussa



Henkilöstön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät

Konsernin henkilöstö on joko tulos-, kannuste-, komissio- tai provisiopalkkiojärjestelmän piirissä. Lisäksi konsernilla on henkilöstörahasto. Tulospalkkiojärjestelmän ja henkilöstörahaston kulut kirjataan suoriteperiaatteen mukaan perustuen parhaaseen käytettävissä olevaan toteuma-arvioon.

Tulospalkkiojärjestelmä

Tulospalkkio perustuu Elisan ja yksiköiden taloudellisiin ja toiminnallisiin mittareihin. Palkkion määräytymisessä käytettävät mittareiden raja-arvot ja palkkion maksimimäärät vahvistetaan puolivuositain. Osa konsernin avainhenkilöistä on lisäksi osakepalkkiojärjestelmän piirissä.

Henkilöstörahasto

Henkilöstörahaston voittopalkkiojärjestelmän tavoitteena on sitouttaa henkilöstöä Elisan pitkän aikajänteen tavoitteisiin sekä vahvistaa kiinnostusta Elisan taloudelliseen menestymiseen ja sen mittareihin.

Henkilöstörahaston voittopalkkiojärjestelmän mittareina toimivat Elisa-konsernin osakekohtainen tulos ja määritettyjen strategisten tavoitteiden täytyminen. Hallitus päättää vuosittain voittopalkkiojärjestelmästä ja määrittelee palkkion määräytymisessä käytettävät raja-arvot.

Henkilöstörahaston jäsenenä on Elisa Oyj:n henkilökunta lukuun ottamatta henkilöitä, jotka kuuluvat osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Vuonna 2025 henkilöstörahastoon kirjattiin 0,3 (0,9) miljoonaa euroa.

Konserniyhtiöiden johdon palkat ja palkkiot

milj. euroa	2025	2024
Toimitusjohtajat	6,1	7,6
Hallitusten jäsenet sekä varajäsenet	0,8	0,8



Lähipiiriin kuuluvan johdon työsuhde-etuudet

Lähipiiriin kuuluva johto koostuu Elisa Oyj:n hallituksesta, toimitusjohtajasta sekä johtoryhmästä. Konsernin toimitusjohtaja Topi Manner aloitti tehtävässään 1.3.2024. Elisan edellinen toimitusjohtaja Veli-Matti Mattila työskenteli konsernin toimitusjohtajana 29.2.2024 saakka.

Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot on esitetty emoyhtiön liitetiedossa 4.

Tilikaudella kuluksi kirjatut etuudet ¹⁾

milj.euroa	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	4,0	4,8
Työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet	0,0	0,1
Osakeperusteiset etuudet ²⁾	1,9	4,3
	5,9	9,2

¹⁾ Perustuu Topi Mannerin palkitsemiseen 1.3.2024 alkaen ja Veli-Matti Mattilan palkitsemiseen 29.2.2024 saakka.

²⁾ Osakepalkkiojärjestelmistä vuodelle 2025 kirjattu kulu on 4,6 (9,7) miljoonaa euroa, josta toimitusjohtajalle allokoitu osuus on 0,7 (0,9) miljoonaa euroa, edelliselle toimitusjohtajalle allokoitu osuus on (0,3) miljoonaa euroa ja johtoryhmälle allokoitu osuus on 1,9 (3,1) miljoonaa euroa. Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien ehdot on kuvattu liitetiedossa 4.2.

Tilikaudella maksetut etuudet ¹⁾

milj.euroa	2025	2024
Hallitus	0,8	0,8
Toimitusjohtaja ²⁾	1,1	0,9
Edellinen toimitusjohtaja		0,3
Johtoryhmä	2,9	2,7
Osakeperusteiset etuudet ³⁾	2,6	4,6
	7,5	9,4

¹⁾ Perustuu Topi Mannerin palkitsemiseen 1.3.2024 alkaen ja Veli-Matti Mattilan palkitsemiseen 29.2.2024 saakka.

²⁾ Vertailuvuosi 2024 sisältää korvauksen edelliseen työhön liittyvien palkkioiden menetyksestä 0,2 miljoonaa euroa

³⁾ Osakepalkkiojärjestelmien puitteissa toimitusjohtajalle maksettu osuus 0,3 miljoonaa euroa, edelliselle toimitusjohtajalle maksettu osuus (1,2) miljoonaa euroa ja johtoryhmälle maksettu osuus 2,3 (3,4) miljoonaa euroa

Elisan toimitusjohtaja Topi Manner aloitti tehtävässään 1.3.2024. Toimitusjohtajan toimitusuhteen irtisanomisaika on molemmin puolin kuusi kuukautta. Jos toimitusuhde päättyy Elisasta johtuvasta syystä, toimitusjohtajalla on oikeus saada 18 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, vähennettynä irtisanomisajan palkalla.

Muiden johtoryhmän jäsenten irtisanomisaika on Elisan puolelta kuusi kuukautta. Sopimuksen päättyessä Elisasta johtuvasta syystä johtoryhmän jäsenellä on oikeus saada Elisalta 15 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus vähennettynä sopimuksen irtisanomisajan palkalla.

Johdon eläkesitoumukset

Toimitusjohtaja Topi Mannerin eläke ja eläkeikä määräytyvät Työntekijän eläkelain mukaisesti. Elisan johtoryhmän ennen vuotta 2013 nimitettyjen jäsenien johtajasopimukset päättyvät pääsääntöisesti heidän täyttäessään 62 vuotta, jolloin heillä on johtajasopimuksien mukainen oikeus jäädä eläkkeelle. Nämä eläkejärjestelyt ovat maksuperusteisia ja ne on katettu johdon ryhmäliseläkevakuutuksella, johon sisältyy vapaakirjaoikeus.

Edellisen toimitusjohtajan Veli-Matti Mattilan lisäeläketurva on hoidettu maksuperusteisesti ja eläke-etuuteen sisältyi vapaakirjaoikeus. Yhtiön vastuulla olevasta eläkkeestä kertynyt vastuu 1,7 miljoonaa euroa sisältyi taseen eläkevelvoitteisiin ja tilikauden 2024 aikana kertynyt vastuu ja siihen liittyvät varat siirrettiin vakuutusyhtiön hoidettavaksi eikä yhtiölle odoteta aiheutuvan muita vastuita. Tämän lisäksi johdon ryhmäeläkevakuutukseen maksettavaa eläkettä kerrytettiin tilikauden 2024 aikana TyEL:n alaisesta vuosiansiosta 20,7 prosenttia johdon ryhmäeläkevakuutukseen suhteellisen työssäoloajan mukaisesti.

Johdolle myönnetty osakepalkkiot

Osakepalkitsemisjärjestelmän 2021 ansaintajakson 2022–2024 puitteissa maksettiin tilikaudella 2025 toimitusjohtajalle 1 271 osaketta vastaava palkkiomäärä, edelliselle toimitusjohtajalle 8 195 osaketta vastaava palkkiomäärä ja muulle konsernin johtoryhmälle 31 203 osaketta vastaava palkkiomäärä.

Sitouttavan osakepalkitsemisjärjestelmän 2023 sitouttamisjakson 2024 puitteissa maksettiin tilikaudella 2025 toimitusjohtajalle 4 782 osaketta vastaava palkkiomäärä.

Osakepalkitsemisjärjestelmän 2021 ansaintajakson 2021–2023 puitteissa maksettiin tilikaudella 2024 edelliselle toimitusjohtajalle 13 171 osaketta vastaava palkkiomäärä ja muulle konsernin johtoryhmälle 38 069 osaketta vastaava palkkiomäärä.

Osakepalkitsemisjärjestelmän 2021 ansaintajakson 2023–2025 puitteissa toimitusjohtajan maksimipalkkio vastaa 3 586 osaketta. Edellisen toimitusjohtajan maksimipalkkio vastaa 38 430 osaketta, josta tullaan maksamaan osuus, joka vastaa hänen työssäoloaikaansa ansaintajaksolla. Muun konsernin johtoryhmän osalta maksimipalkkio vastaa 81 086 osaketta. Palkkio maksetaan vuoden 2025 tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen.

Osakepalkitsemisjärjestelmän 2024 ansaintajakson 2024–2026 puitteissa toimitusjohtajan maksimipalkkio vastaa 44 000 osaketta. Edellisen toimitusjohtajan maksimipalkkio vastaa 2 444 osaketta. Muun konsernin johtoryhmän osalta maksimipalkkio vastaa 96 500 osaketta. Palkkio maksetaan vuoden 2026 tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen.

Osakepalkitsemisjärjestelmän 2024 ansaintajakson 2025–2027 puitteissa toimitusjohtajan maksimipalkkio vastaa 44 000 osaketta. Muun konsernin johtoryhmän osalta maksimipalkkio vastaa 130 500 osaketta. Palkkio maksetaan vuoden 2027 tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen.

Sitouttavan osakepalkitsemisjärjestelmän 2023 ansaintajakson 2024–2025 puitteissa toimitusjohtajan maksimipalkkio vastaa 7 172 osaketta. Palkkio maksetaan vuoden 2025 tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen.

Sitouttavan osakepalkitsemisjärjestelmän 2023 ansaintajakson 2025–2026 puitteissa muun konsernin johtoryhmän maksimipalkkio vastaa 12 000 osaketta. Palkkiosta 4 000 osaketta vastaava määrä maksetaan osavuositarkastuksen Q3/2026 valmistumisen jälkeen ja 8 000 osaketta vastaava määrä vuoden 2026 tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen.



Johdon omistamat Elisan osakkeet

Elisa Oyj:n hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten sekä heidän määräysvaltauyhteisöjensä omistamien osakkeiden kokonaismäärä oli 98 506 osaketta ja ääntä ja niiden osuus osakkeista ja äänistä oli 0,06 prosenttia.

4.2 Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on käytössä osakepohjaisia kannustinjärjestelmiä, joiden tavoitteena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden saamiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Mahdollinen palkkio perustuu asetettujen tavoitteiden saavuttamiseen.

4.2.1 Osakepalkkiojärjestelmä 2024

Elisa Oyj:n hallitus päätti 31.1.2024 konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä koskien vuosia 2024–2028.

Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028. Elisan hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Ansaintajakson päätyttyä palkkio maksetaan tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson 2024–2026 ansaintakriteerit perustuvat osakekohtaiseen tulokseen (EPS), kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen kasvuun, henkilöstötyytyväisyyteen ja vuosittaiseen edistymiseen valituissa keskeisissä liiketoiminnan kasvu- ja ESG (ilmasto) -tavoitteissa. Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 460 000 Elisa Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Ansaintajakson 2025–2027 ansaintakriteerit perustuvat osakekohtaiseen tulokseen (EPS), liikevaihdon kasvuun strategisilla painopistealueilla, henkilöstötyytyväisyyteen ja hiilidioksidipäästövähennyksiin. Ansaintajaksolta 2025–2027 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 460 000 Elisa Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten on omistettava vähintään puolet järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus yhtiössä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa ja vastaavasti johtoryhmän jäsenen osakeomistus yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta.



Osakepalkkion määrä ja ehdot sekä oletukset käyvän arvon laskennassa	Ansaintajakso 2025–2027	Ansaintajakso 2024–2026
Myöntämispäivä	1.2.2025	1.2.2024
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	42,44	42,97
Ansaintajakso alkaa	1.1.2025	1.1.2024
Ansaintajakso päättyy	31.12.2027	31.12.2026
Ansaintakriteerien toteumaoletus ansaintajakson alussa, %	50	68
Ansaintakriteerien toteumaoletus tilinpäätöshetkellä, %	32	20
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä ansaintajakson alussa	448 660	453 364
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä tilinpäätöshetkellä	443 118	409 597
Järjestelmän piirissä henkilöitä tilinpäätöshetkellä	199	181

4.2.2 Osakepalkkiojärjestelmä 2021

Elisa Oyj:n hallitus päätti 4.3.2021 konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä koskien vuosia 2021–2025.

Osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025. Elisan hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Ansaintajakson päätyttyä palkkio maksetaan tilinpäätöksen valmistumisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson 2023–2025 ansaintakriteerit perustuvat osakekohtaiseen tulokseen (EPS), kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen kehittymiseen, henkilöstötyytyväisyyteen ja valittujen liiketoimintojen vuosittaisiin, keskeisiin kasvutavoitteisiin. Ansaintajaksolta 2023–2025 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 395 800 Elisa Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Ansaintajakson 2022–2024 ansaintakriteerit perustuvat osakekohtaiseen tulokseen (EPS), kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen kehittymiseen, henkilöstötyytyväisyyteen ja valittujen liiketoimintojen vuosittaisiin, keskeisiin kasvutavoitteisiin. Ansaintajaksolta 2022–2024 maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 360 500 Elisa Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Ansaintajakson 2021–2023 ansaintakriteerit perustuvat osakekohtaiseen tulokseen (EPS), kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen kehittymiseen ja liiketoimintojen vuosittaisiin, keskeisiin tavoitteisiin. Ansaintajaksolta maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 410 700 Elisa Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Yhtiön toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten on omistettava vähintään puolet järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes toimitusjohtajan osakeomistus yhtiössä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa ja vastaavasti johtoryhmän jäsenen osakeomistus yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen bruttovuosipalkkansa arvosta.

Osakepalkkion määrä ja ehdot sekä oletukset käyvän arvon laskennassa	Ansaintajakso 2023–2025	Ansaintajakso 2022–2024	Ansaintajakso 2021–2023
Myöntämispäivä	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	49,46	54,12	49,70
Ansaintajakso alkaa	1.1.2023	1.1.2022	1.1.2021
Ansaintajakso päättyy	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023
Ansaintakriteerien toteumaoletus ansaintajakson alussa, %	41	44	46
Ansaintakriteerien toteumaoletus tilinpäätöshetkellä, %	31		
Ansaintakriteerien toteutuma, %		65	76
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä ansaintajakson alussa	390 580		
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä tilinpäätöshetkellä	316 981		
Suoritettu määrä ¹⁾		101 797	129 271
Siirtopäivän keskipäivä, euroa		42,30	42,26
Osakkeina jaettu määrä myönnettyjen osakepalkkioiden enimmäismäärästä, %		28	31
Järjestelmän piirissä henkilöitä maksuhetkellä		163	154
Järjestelmän piirissä henkilöitä tilinpäätöshetkellä	165		

¹⁾ Osakkeiden bruttomäärästä vähennetään ennakonpidätys, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osakkeina.



4.2.3 Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2023

Elisa Oyj:n hallitus päätti 1.2.2023 sitouttavasta osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä koskien vuosia 2023–2027.

Järjestelmän puitteissa myönnettävien palkkioiden sitouttamisaika on 1–3 vuotta. Mahdollinen palkkio perustuu avainhenkilöiden työsuhteen voimassaoloon. Järjestelmän perusteella maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä enintään 500 000 Elisa Oyj:n osakkeen arvoa.

Osakepalkkion määrä ja ehdot sekä oletukset käyvän arvon laskennassa	Sitouttamis-jakso 2024–2025	Sitouttamis-jakso 2024	Sitouttamis-jakso 2023–2024
Myöntämispäivä	1.3.2024	1.3.2024	1.11.2023
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	42,04	42,04	40,78
Sitouttamisjakso alkaa	1.3.2024	1.3.2024	1.11.2023
Sitouttamisjakso päättyy	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2024
Ansaintakriteerien toteumaoletus sitouttamisjakson alussa, %	100	100	100
Ansaintakriteerien toteumaoletus tilinpäätöshetkellä, %	100	100	
Ansaintakriteerien toteutuma, %			100
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä ansaintajakson alussa	7 172		
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä tilinpäätöshetkellä	7 172		
Suoritettu määrä ⁽¹⁾		2 271	0 ⁽²⁾
Siirtopäivän keskipäivä, euroa		42,30	
Osakkeina jaettu määrä myönnettyjen osakepalkkioiden enimmäismäärästä, %		0	
Järjestelmän piirissä henkilöitä maksuhetkellä		1	1
Järjestelmän piirissä henkilöitä tilinpäätöshetkellä	1		

Osakepalkkion määrä ja ehdot sekä oletukset käyvän arvon laskennassa	Sitouttamis-jakso 2025–2026	Sitouttamis-jakso 2025–2026	Sitouttamis-jakso 2024–2027	Sitouttamis-jakso 2024–2026
Myöntämispäivä	1.10.2025	1.10.2025	1.11.2024	1.6.2024
Osakkeen kurssi myöntämishetkellä, euroa	45,34	45,34	43,22	41,90
Sitouttamisjakso alkaa	1.10.2025	1.10.2025	1.11.2024	1.6.2024
Sitouttamisjakso päättyy	31.12.2026	30.9.2026	31.1.2027	31.5.2026
Ansaintakriteerien toteumaoletus sitouttamisjakson alussa, %	100	100	100	100
Ansaintakriteerien toteumaoletus tilinpäätöshetkellä, %	100	100	100	100
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä ansaintajakson alussa	8 000	4 000	14 750	13 630
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä tilinpäätöshetkellä	8 000	4 000	14 250	7 605
Järjestelmän piirissä henkilöitä tilinpäätöshetkellä	1	1	12	10

¹⁾ Osakkeiden bruttomäärästä vähennetään ennakonpidätys, minkä jälkeen jäljelle jäävä nettomäärä suoritetaan osakkeina.

²⁾ Suoritettu kokonaisuudessaan rahana tilikauden 2024 aikana.

Osakepalkkiojärjestelmien kulut

Tilikaudella 2025 osakepalkkiojärjestelmien perusteella kirjatut kulut olivat 4,6 (9,7) miljoonaa euroa.

Konserni ennakoii maksavansa osakepalkkiojärjestelmistä aiheutuvia työntekijöiden veroja ja veronluonteisia maksuja 3,1 (6,2) miljoonaa euroa vuonna 2026.



Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Osakeperusteiset maksut:

Osakeperusteisissa palkkiojärjestelmissä osakeperusteinen liiketoimi maksetaan työntekijälle nettona verojen jälkeen ja Elisalla on velvollisuus toimittaa osakepalkkiojärjestelmästä saadun edun arvosta ennakonpidätys. Osakepalkkiojärjestelmiä käsitellään kokonaisuudessaan omana pääomana maksettavina järjestelyinä ja työsuhdekulu kirjataan perustuen myönnettyjen brutto-osakkeiden määrään huolimatta siitä, että työntekijä saa lopulta vain netto-osakkeet ja Elisa suorittaa ennakonpidätysvelvoitteiden kattamiseen tarvittavan osuuden rahana verottajalle. Konsernin verottajalle maksama ennakonpidätys kirjataan suoraan omaan pääomaan.

Osakepalkkiojärjestelmä arvostetaan myöntämishetkellä käypään arvoon. Mikäli oletus toteutuvasta osakemäärästä muuttuu, tehdään oikaisu tulosvaikutteisesti. Järjestelmään ei sisälly muita ei-markkinaperusteisia ehtoja. Järjestelmään liittyviä mahdollisia luovutusrajoituksia ei huomioida käyvän arvon määrittämisessä eikä kulukirjauksissa.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet – Osakeperusteiset maksut:

Osakepalkitsemisjärjestelmien kulukirjaukset perustuvat arvioon Elisan palkkiojärjestelmän kriteerien toteumasta ja osakkeen kurssikehityksestä. Palkkiokriteerien toteuma sekä kurssikehitys voivat poiketa arvioista.

4.3 Eläkevelvoitteet

Konsernin eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisessa järjestelyssä konserni maksaa ennalta määrättyjä maksuja eläkevakuutusyhtiöille, eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli eläkevakuutusyhtiö ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluiksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia järjestelyjä.

Suomessa Elisan henkilöstön eläketurva on hoidettu TyEL-eläkkeiden osalta eläkevakuutusyhtiöiden kautta ja lisäeläketurvan osalta pääsääntöisesti henkivakuutusyhtiöiden kautta. Suomen TyEL-järjestelmä on luonteeltaan maksupohjainen järjestely. Etuuspohjaisiksi järjestelyiksi on luokiteltu osa lisäeläkejärjestelyistä ja yhtiöiden omalla vastuulla olevat eläkejärjestelyt. Järjestelyt rahoitetaan pääosin vakuutusyhtiöön suoritettavilla vuosittaisilla vakuutusmatemaattisiin laskelmiin perustuvilla maksuilla. Järjestelyihin sovelletaan paikallista vero- ja muuta lainsäädäntöä. Etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä on vain Elisa Oyj:ssä. Ulkomaisten tytäryhtiöiden eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia.

Lähipiiriin kuuluvan johdon työsuhteen päättymisen jälkeiset etuudet on kuvattu liitetiedossa 4.1.

Taseen etuuspohjainen nettoeläkevelka

milj.euroa	2025	2024
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	-1,3	-1,0
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	-32,8	-38,7
Varojen käypä arvo	28,2	33,6
B/S Nettomääräinen eläkevelka (-) /-saaminen (+) taseessa	-6,0	-6,2

Laajan tuloslaskelman eläkekulu

milj.euroa	2025	2024
Tuloslaskelman etuuspohjainen eläkekulu		
Tilikauden työsuoritukseen perustuva meno	0,0	0,0
Nettokorkokulu	0,2	0,3
Velvoitteen täyttämiset	0,0	-1,8
	0,2	-1,4
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	0,4	0,3
Uudelleen määrittämisestä johtuviin eriin liittyvä vero	-0,1	-0,1
I/S	0,3	0,2


Taseessa esitetyn etuuspohjaisen nettovelan täsmäytyslaskelma

milj.euroa	2025	2024
Nettovelka tilikauden alussa	6,2	9,3
Tuloslaskelman etuuspohjainen eläkekulu	0,2	-1,4
Uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	0,4	0,3
Työnantajan suorittamat maksut	-0,8	-2,0
Nettovelka tilikauden lopussa	6,0	6,2

Eläkevelvoitteen nykyarvon muutokset

milj.euroa	2025	2024
Velvoite tilikauden alussa	-39,7	-44,0
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,0	0,0
Korkomenot	-1,2	-1,5
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		
Taloudellisten ja demografisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (+) ja tappiot (-)	1,0	-0,6
Kokemusperäiset voitot (+) tai tappiot (-)	1,2	0,0
Maksetut etuudet	4,6	4,6
Velvoitteen täyttäminen		1,8
Velvoite tilikauden lopussa	-34,1	-39,7

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

milj.euroa	2025	2024
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden alussa	33,6	34,7
Korkotuotot	1,0	1,2
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät, voitot (+) ja tappiot (-)	-2,7	0,2
Maksetut etuudet	-4,6	-4,6
Työntajan suorittamat maksut	0,8	2,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käyvät arvot tilikauden lopussa	28,2	33,6

Keskeiset vakuutusmatemaattiset olettamukset

	2025	2024
Diskonttauskorko, %	3,5	3,3
Tulevan ajan eläkkeiden korotusolettamus, %	2,3	2,4
Inflaatio, %	2,0	2,1

Etuuspohjaisen nettoeläkevelan herkkyyssanalyysi

	Vaikutus etuuspohjaiseen nettoeläkevelkaan, meur	
Vakuutusmatemaattisen olettamuksen muutos	2025	2024
Diskonttauskorko +0,5 %	-0,4	-0,5
Tulevan ajan eläkkeiden korotusolettamus +0,5 %	1,6	0,6
Odotettavissa oleva elinikä +1 vuosi	0,4	0,5

Herkkyyssanalyysin vaikutukset on laskettu niin, että oletuksen muutoksen vaikutusta laskettaessa on kaikkien muiden olettamusten oletettu pysyvän ennallaan. Käytännössä tämä ei ole todennäköistä, ja joissakin olettamuksissa tapahtuvat muutokset saattavat korreloida keskenään. Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyyss on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt altistavat konsernin useille riskeille. Joukkovelkakirjalainojen tuoton aleneminen, korkeampi inflaatio ja korkeampi odotettavissa oleva eläkeikä voivat altistaa konsernin eläkevelkojen kasvulle. Toisaalta, koska varojen käypä arvo lasketaan samalla diskonttauskorolla kuin velvoite, diskonttauskoron muutos vaikuttaa vain nettovelkaan. Vastaavasti eliniän odotteen nousu kasvattaa velkoja ja vaikutus kohdistuu nettovelkaan.

Velvoitteen painotettuun keskiarvoon perustuva duraatio on 12,0 (12,2) vuotta.

Konserni ennakoii maksavansa etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin 0,7 (0,7) miljoonaa euroa vuonna 2026.

Etuuspohjaiseen eläkejärjestelyyn kuuluvat varat ovat 100-prosenttisesti hyväksyttäviä vakuutuksia.

***Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Eläkevelvoitteet:***

Konsernin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteet on laskettu kustakin järjestelystä erikseen käyttäen ennakoituun etuusoikeusyksikköön perustuvaa menetelmää (Projected Unit Credit Method). Eläkemenot kirjataan kuluiksi henkilöiden palvelusajalle auktorisoitujen vakuutusmatemaattikkojen suorittamien laskelmien perusteella. Eläkevelvoitteen nykyarvoa laskettaessa käytetään diskonttauskorkona yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen markkinatuottoa ja, mikäli sitä ei ole saatavilla, valtion velkasitoumusten korkoa. Joukkovelkakirjalainojen ja velkasitoumusten maturiteetti vastaa olennaisilta osin eläkevelvoitteen maturiteettia. Eläkevelvoitteen nykyarvosta vähennetään eläkejärjestelyyn kuuluvat varat raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon arvostettuina. Taseeseen merkitään etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nettovelka.

Kauden työsuoritukseen perustuva eläkemeno ja etuuspohjaisen järjestelyn nettovelan nettokorko kirjataan tulosvaikutteisesti ja esitetään työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa. Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä aiheutuvat erät, mm. vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot sekä järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin sillä tilikaudella, jona ne syntyvät.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet – Eläkevelvoitteet:

Etuuspohjaisten eläkevelvoitteiden kirjanpitoarvo perustuu vakuutusmatemaattisiin laskelmiin, joissa käytetään olettamuksia ja arvioita muun muassa eläkevelvoitteen ja järjestelyyn kuuluvien varojen arvostamiseen käytetystä diskonttauskorosta sekä inflaation ja palkkatason kehityksestä.



5. Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet sekä liikearvo

5.1 Poistot ja arvonalentumiset

milj.euroa	2025	2024
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Käyttöoikeusomaisuus	1,5	1,3
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistettut rakennukset ja rakennelmat	13,3	12,5
Käyttöoikeusomaisuus	25,4	21,9
Telelaitteet, koneet ja kalusto		
Omistettut telelaitteet, koneet ja kalusto	176,9	174,7
Käyttöoikeusomaisuus	3,5	3,1
Muut aineelliset hyödykkeet	0,1	0,1
	220,7	213,6
Aineettomat hyödykkeet		
Kehittämismenot	17,5	12,1
Asiakaskanta	4,4	2,6
Muut aineettomat hyödykkeet	55,8	50,8
	77,7	65,6
I/S	298,4	279,2

Omaisuseristä on kirjattu 2,0 (0,1) miljoonaa euroa arvonalennuksia.

5.2 Aineelliset hyödykkeet

2025 milj.euroa	Maa- ja vesi- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Telelaitteet, koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Kesken- eräiset aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	12,0	380,2	4 034,8	36,7	40,6	4 504,3
Hankitut liiketoiminnot			0,1		0,0	0,1
Lisäykset	0,4	15,9	150,4	0,3	40,6	207,6
Myydyt liiketoiminnot		-0,1	-0,1			-0,1
Vähennykset	0,0	-0,6	-1 609,7	0,0		-1 610,4
Siirrot erien välillä	0,2	5,0	62,1		-31,5	35,8
Muuntoerot	0,0	0,0	-0,1	-0,1	0,0	-0,2
Hankintameno 31.12.	12,6	400,4	2 637,5	36,9	49,7	3 137,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-0,1	236,7	3 357,3	36,0		3 629,8
Poistot ja arvonalentumiset	0,0	13,3	176,9	0,1		190,3
Hankittujen liiketoimintojen kertyneet poistot			0,1			0,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	-0,6	-1 573,5			-1 574,1
Myytyjen liiiketoimintojen kertyneet poistot		-0,1	0,0			-0,1
Muuntoerot		0,0	0,0	-0,1		-0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-0,1	249,3	1 960,7	36,0		2 245,9
B/S Kirjanpitoarvo 1.1.	12,1	143,5	677,5	0,7	40,6	874,5
B/S Kirjanpitoarvo 31.12.	12,7	151,1	676,7	0,9	49,7	891,2



2024 milj.euroa	Maa- ja vesi- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Telelaitteet, koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Kesken- eräiset aineelliset hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	11,7	351,3	3 875,3	36,6	38,3	4 313,3
Hankitut liiketoiminnot	0,0	3,8	5,2		0,3	9,2
Lisäykset	0,3	13,9	193,3	0,0	29,6	237,1
Vähennykset	0,0	−0,2	−2,9			−3,1
Siirrot erien välillä		11,4	−36,1		−27,6	−52,2
Muuntoerot	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	12,0	380,2	4 034,8	36,7	40,6	4 504,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	−0,1	217,4	3 244,5	35,9		3 497,7
Poistot ja arvonalentumiset	0,0	12,5	174,7	0,1		187,3
Hankittujen liiketoimintojen kertyneet poistot			0,3			0,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	6,7	−62,2			−55,5
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0		0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	−0,1	236,7	3 357,3	36,0		3 629,8
B/S Kirjanpitoarvo 1.1.	11,9	133,9	630,8	0,8	38,3	815,6
B/S Kirjanpitoarvo 31.12.	12,1	143,5	677,5	0,7	40,6	874,5

Sitoumukset aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden hankintoihin olivat 31.12.2025 90,9 (81,9) miljoonaa euroa.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Aineelliset hyödykkeet:

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenuun. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan taseessa hankintamenuun vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla. Poistot lasketaan taloudellisen vaikutusajan perusteella tasapoistoina alkuperäisestä hankintamenuosta. Hyödykkeiden jäännösarvo ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan tilinpäätöksessä ja oikaistaan tarvittaessa.

Myöhemmin syntyvät menot, kuten uudistus- ja perusparannushankkeiden menot, aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että taloudellisen hyödyn lisäys koituu tulevaisuudessa konsernin hyväksi. Tavanomaiset korjaus-, huolto- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Julkiset avustukset, kuten valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi. Avustukset tuloutetaan pienempien poistojen muodossa hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Aineellisten hyödykkeiden poistoajat:

Rakennukset ja rakennelmat	25–40 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	10–25 vuotta
Televerkko (johto, runko, alue, liityntä, kaapeli-tv)	8–15 vuotta
Keskukset ja keskittimet (kiinteä ja mobiiliverkko)	6–10 vuotta
Verkon ja keskusten laitteet	3–8 vuotta
Telepäätelaitteet	2–4 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3–5 vuotta

Maa- ja vesialueista ei tehdä poistoja.



5.3 Käyttöoikeusomaisuus

2025 milj.euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Telelaitteet, koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	20,1	157,5	15,4	193,0
Lisäykset	7,5	46,0	9,5	63,0
Myydyt liiketoiminnot		-1,1		-1,1
Vähennykset		-2,0		-2,0
Siirrot erien välillä	-0,4	-9,3	-2,5	-12,1
Muuntoerot		-0,1	0,0	-0,1
Hankintameno 31.12.	27,3	191,1	22,4	240,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	6,0	84,7	8,3	98,9
Poistot ja arvonalentumiset	1,5	25,4	3,5	30,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,4	-9,6	-2,5	-12,4
Myytyjen liiketoimintojen kertyneet poistot		-0,6	0,0	-0,6
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	7,1	99,8	9,2	116,2
B/S Kirjanpitoarvo 1.1.	14,2	72,8	7,2	94,1
B/S Kirjanpitoarvo 31.12.	20,2	91,2	13,2	124,6

2024 milj.euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Telelaitteet, koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	18,7	135,7	14,7	169,1
Hankitut liiketoiminnot	0,0	0,6	0,1	0,7
Lisäykset	1,7	27,3	3,6	32,6
Siirrot erien välillä	-0,3	-6,2	-2,9	-9,3
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0
Hankintameno 31.12.	20,1	157,5	15,4	193,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	4,9	68,9	8,0	81,8
Poistot ja arvonalentumiset	1,3	21,9	3,1	26,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,2	-6,1	-2,8	-9,2
Muuntoerot		0,0	0,0	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	6,0	84,7	8,3	98,9
B/S Kirjanpitoarvo 1.1.	13,8	66,8	6,7	87,3
B/S Kirjanpitoarvo 31.12.	14,2	72,8	7,2	94,1

Tulevaisuudessa alkavien vuokrasopimusten IFRS 16 -standardin mukaiset velkasitoumukset 31.12.2025 olivat 0,1 (2,5) miljoonaa euroa.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Käyttöoikeusomaisuus:

Vuokrasopimus on sopimus tai sopimuksen osa, joka tuottaa oikeuden käyttää sopimuksen kohteena olevaa omaisuuserää tietyssä ajanjaksona vastiketta vastaan. Elisa arvioi sopimuksen syntyessä, onko kyseessä vuokrasopimus tai sisältääkö se vuokrasopimuksen.

Konsernin vuokrasopimukset koostuvat pääosin toimitilojen, tele- ja laittilojen sekä liikepaikkojen ja autojen vuokrasopimuksista. Tilaaajayhteysvuokrat toisilta operaattoreilta ja sopimukset kaapeleiden sijoitusoikeuksista eivät pääsääntöisesti täytä vuokrasopimuksen kriteereitä.

Taseeseen kirjattava käyttöoikeusomaisuus ja vuokrasopimusvelka arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tulevien vuokramaksujen nykyarvoon. Diskonttauksessa käytetään toimialan korkotasoon perustuvaa, vuokrasopimuksen pituuden mukaista diskonttauskorkoa. Tuloslaskelmaan kirjataan käyttöoikeusomaisuuden poistot ja vuokrasopimusvelkojen korot. Käyttöoikeusomaisuus poistetaan tasapoistomenetelmällä sopimuksen alkamispäivästä joko käyttöoikeusomaisuuden taloudellisen vaikutusajan kuluessa tai vuokrakauden aikana, sen mukaan kumpi näistä on lyhyempi.

Käyttöoikeusomaisuutta oikaistaan tietyissä tapauksissa vuokrasopimusvelan uudelleen määrittämisen yhteydessä. Vuokrasopimusvelat uudelleenmääritetään pääasiassa silloin, kun tulevat vuokranmaksuerät muuttuvat indeksi- tai korkomuutoksen takia tai kun konsernin arvio mahdollisen jatko-option käytöstä muuttuu. Kun vuokrasopimusvelka uudelleenmääritetään, oikaistaan käyttöoikeusomaisuuden kirjanpitoarvoa yleensä vastaavasti.

Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten vuokratulot kirjataan tuloslaskelmaan ja esitetään taseen ulkopuolisina vastuusitoumuksina. Lyhytaikaisia ovat vuokrasopimukset, joiden vuokra-aika on 12 kuukautta tai vähemmän. Arvoltaan vähäisiä ovat vuokrasopimukset, joiden kohdeomaisuus on arvoltaan vähäinen. Lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten tuloslaskelmaan kirjatut vuokratulot on esitetty liitetiedossa 8.4 Taseen ulkopuoliset vuokrasopimukset ja muut vastuusitoumukset.

Elisa erottaa vuokrasopimukseen sisältyvät palvelukomponentit toimitilojen, liikepaikkojen ja autojen osalta ja kirjaa näiden osuuden tuloslaskelmaan kuluna.



5.4 Aineettomat hyödykkeet

2025 milj.euroa	Kehittämismenot	Asiakaskanta	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	108,3	37,3	944,2	16,4	1 106,2
Hankitut liiketoiminnot	0,4	4,3	-1,2		3,5
Lisäykset	12,5		47,5	24,8	84,8
Vähennykset	-4,7		-8,9		-13,6
Siirrot erien välillä	14,5		-5,2	-11,6	-2,2
Muuntoerot	0,0	0,0	-0,4		-0,4
Hankintameno 31.12.	131,0	41,6	976,0	29,7	1 178,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	82,5	28,6	760,6		871,7
Poistot ja arvonalentumiset	17,5	4,4	55,8		77,7
Hankittujen liiketoimintojen kertyneet poistot	0,3		0,0		0,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,6		-15,4		-16,0
Muuntoerot	0,0	0,0	-0,2		-0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	99,7	32,9	800,8		933,4
Kirjanpitoarvo 1.1.	25,8	8,8	183,6	16,4	234,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	31,3 ⁽¹⁾	8,6	175,3 ⁽¹⁾	29,7	244,9

2024 milj.euroa	Kehittämismenot	Asiakaskanta	Muut aineettomat hyödykkeet	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	91,9	44,3	869,9	14,8	1 020,9
Hankitut liiketoiminnot	4,2	8,0	21,1	1,0	34,3
Lisäykset	11,3		48,4	8,2	67,9
Vähennykset	-0,9		-0,8		-1,8
Siirrot erien välillä	1,8	-14,7	5,5	-7,6	-15,1
Muuntoerot	0,0	-0,2	0,2		-0,1
Hankintameno 31.12.	108,3	37,3	944,2	16,4	1 106,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	71,4	40,9	698,4		810,6
Poistot ja arvonalentumiset	12,1	2,6	50,8		65,6
Hankittujen liiketoimintojen kertyneet poistot			12,2		12,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,9	-14,7	-0,9		-16,6
Muuntoerot	0,0	-0,3	0,1		-0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	82,5	28,6	760,6		871,7
Kirjanpitoarvo 1.1.	20,5	3,4	171,5	14,8	210,3
Kirjanpitoarvo 31.12.	25,8 ⁽¹⁾	8,8	183,6 ⁽¹⁾	16,4	234,6

¹⁾ Sisältää IT-ohjelmistoja kirjanpitoarvoltaan 119,9 (116,9) miljoonaa euroa.



Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Aineettomat hyödykkeet:

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen vain, jos on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on määritettävissä luotettavasti.

Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät myöhemmin toteutuvat menot aktivoidaan vain siinä tapauksessa, että niiden vaikutuksesta konsernille koituva taloudellinen hyöty lisääntyy yli alun perin arvioitun suoritustason. Muussa tapauksessa menot kirjataan kuluksi niiden syntymishetkellä.

Liiketoiminnan hankinnan yhteydessä aineettomat hyödykkeet, kuten asiakaskanta ja tuotemerkki arvostetaan käypään arvoon. Muut aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon ja poistetaan tasapoistoina arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat:

Asiakaskanta	3–5 vuotta
Tuotemerkki	10 vuotta
Kehittämismenot	3 vuotta
IT-ohjelmat	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3–10 vuotta

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Tuotekehitysmenot kirjataan taseeseen siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Muussa tapauksessa kehitysmenot kirjataan vuosikuluksi. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Tuotekehitysprojekteja varten saadut julkiset avustukset merkitään liiketoiminnan muihin tuottoihin silloin, kun tuotekehitysmeno kirjataan vuosikuluksi. Mikäli julkinen avustus liittyy aktivoitavaan tuotekehitysmenoon, saatu avustus vähentää aktivoitavaa hankintamenoa.

Pilvipalveluiden käyttöönottonotot kirjataan pääsääntöisesti kuluksi ja aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli aineettoman omaisuuserän aktivointiedellytykset täyttyvät.

Konserni arvioi tilinpäätöshetkellä, onko olemassa viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden osalta kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykeitä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvolla tarkoitetaan omaisuuserästä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Arvonalentumistappio perutaan, jos on viitteitä, että olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

5.5 Liikearvo

milj.euroa	2025	2024
Hankintameno 1.1.	1 281,7	1 178,4
Hankitut liiketoiminnot	2,2	106,1
Myydyt liiketoiminnot	0,2	
Siirrot erien välillä	–18,7	–2,5
Muuntoerot	–3,3	–0,3
Hankintameno 31.12.	1 262,2	1 281,7
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	18,8	21,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet arvonalentumiset	–18,7	–2,5
Muuntoerot	–0,1	0,1
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	0,0	18,8
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 262,9	1 157,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 262,2	1 262,9

Liikearvo on kohdistettu konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille seuraavasti:

milj.euroa	2025	2024
Henkilöasiakkaat	643,7	643,7
Yritysasiakkaat	391,1	391,1
Kansainväliset ohjelmistopalvelut	227,4	228,1
B/S	1 262,2	1 262,9

Elisan organisaatio- ja johtamisrakenteeseen perustuvat raportoitavat toimintasegmentit ovat Henkilöasiakkaat, Yritysasiakkaat ja Kansainväliset ohjelmistopalvelut.



Arvonalentumistestaus:

Vuosittaisessa arvonalentumistestauksessa segmenttien kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty käyttöarvoon perustuen. Käyttöarvo on laskettu ennustettujen diskontattujen rahavirtojen (DCF-malli) perusteella. Rahavirtaennusteet perustuvat johdon hyväksymiin suunnitelmiin, jotka kattavat viiden vuoden ajanjakson. Ennusteet ovat pääosin yhdenmukaisia ulkoisten informaatiolähteiden tietojen kanssa ja kuvastavat toteutunutta kehitystä. Käytetty diskonttauskorko ennen veroja on 6,6 prosenttia Henkilöasiakkaiden ja Yritysiasiakkaiden osalta ja 11,7 prosenttia Kansainvälisten ohjelmistopalveluiden osalta (vertailuvuonna 5,9 prosenttia Henkilöasiakkaiden ja Yritysiasiakkaiden osalta). Viiden vuoden jälkeiset rahavirrat on ennustettu eteenpäin arvioimalla tulevaisuuden rahavirtojen muutokseksi 2 prosentin kasvu.

DCF-mallin käyttö vaatii ennusteita ja oletuksia liittyen markkinoiden kasvuun, hintoihin, volyymikehitykseen, investointitarpeisiin ja yleiseen korkotasoon. Suurimmat herkkyydet liittyvät ennakoituun liikevaihto- ja kannattavuustasoon, horisonttikasvuun ja diskonttauskorkoon.

Testausten perusteella segmenttien liikearvon arvonalentamiselle ei ole tarvetta.

Herkkyysanalyysi

	Henkilö- asiakkaat 2025	Yritys- asiakkaat 2025	Kansainväliset ohjelmistopalvelut 2025
Käytetyt ennusteparametrit			
Määrä, jolla yksikön kirjanpitoarvo ylittyy, milj. euroa	6 560	2 567	190
Käyttökatemarginaali keskimäärin, % ⁽¹⁾	40,3	34,1	13,1
Horisonttikasvu, %	2,0	2,0	2,0
Diskonttauskorko ennen veroja, %	6,6	6,6	11,7
		Henkilö- asiakkaat 2024	Yritys- asiakkaat 2024
Käytetyt ennusteparametrit			
Määrä, jolla yksikön kirjanpitoarvo ylittyy, milj. euroa		7 548	3 146
Käyttökatemarginaali keskimäärin, % ⁽¹⁾		39,3	29,0
Horisonttikasvu, %		2,0	2,0
Diskonttauskorko ennen veroja, %		5,9	5,9

¹⁾ Viiden vuoden ennustejaksolla keskimäärin

Ennusteparametrien %-yksikkömuutos, joilla käypä arvo on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	Henkilö- asiakkaat 2025	Yritys- asiakkaat 2025	Kansainväliset ohjelmistopalvelut 2025
Käyttökatemarginaali keskimäärin, %	-20,7	-14,5	-7,0
Horisonttikasvu, %	-42,6	-25,6	-7,7
Diskonttauskorko ennen veroja, %	19,6	15,6	6,0

Ennusteparametrien %-yksikkömuutos, joilla käypä arvo on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	Henkilö- asiakkaat 2024	Yritys- asiakkaat 2024
Käyttökatemarginaali keskimäärin, %	-20,0	-13,0
Horisonttikasvu, %	-39,0	-19,0
Diskonttauskorko ennen veroja, %	19,2	13,1

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Liikearvo:

Ennen vuotta 2010 tapahtuneet yrityshankinnat on kirjattu aikaisemman IFRS-normiston mukaisesti. 1.1.2010 jälkeen tapahtuneiden liiketoimintojen yhdistämisissä liikearvo on määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistetun osuuden hankinta-ajankohdan käypä arvo ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta.

Liikearvosta ei tehdä poistoja. Konserni testaa liikearvon tasearvon vuosittain tai useammin, jos viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta on olemassa. Testausta varten liikearvo kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille (CGU), jotka ovat Henkilöasiakkaat, Yritysiasiakkaat ja Kansainväliset ohjelmistopalvelut. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä arvonalentumisilla.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Rahavirtaa tuottavaan yksikköön kohdistuva arvonalentumistappio kohdistetaan ensin vähentämään yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet – Arvonalentumistestaus:

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvoon perustuvina laskelmina, joiden laatiminen edellyttää arvioiden ja olettamusten käyttämistä. Suurimmat epävarmuudet liittyvät ennakoituun liikevaihto- ja kannattavuustasoon sekä diskonttauskorkoon. Muutokset voivat johtaa arvonalentumistappioiden kirjaamiseen.



6.2.2 Pitkäaikaiset saamiset

milj.euroa	2025	2024
Lainasaamiset	0,0	0,0
Myyntisaamiset	100,2	91,3
Saamiset osakkuusyrityksiltä	6,4	6,3
Rahoitusleasingsaamiset	6,4	5,5
Siirtosaamiset	2,0	0,2
Pitkäaikaiset johdannaiset	0,0	0,4
Muut pitkäaikaiset saamiset	1,9	1,3
B/S	116,9	105,1

Saamisten (lyhyt- ja pitkäaikaisten) efektiivinen korkoprosentti oli 0,00 (0,00) prosenttia.

Rahoitusleasingsaamisten bruttomäärä – vähimmäisvuokrasaamiset erääntymisajoin

milj.euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	18,7	17,8
Yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	6,5	5,6
	25,1	23,4
Tulevaisuudessa kertyvät rahoitustuotot	–0,5	–0,5
Rahoitusleasingsaamisten nykyarvo	24,6	22,9

Saatavien vähimmäisvuokrien nykyarvo erääntyy seuraavasti

milj.euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	18,2	17,4
Yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	6,4	5,5
	24,6	22,9

Sopimusten vuokra-ajat vaihtelevat yhdestä viiteen vuoteen ja sopimusehdot vaihtelevat indeksiehtojen osalta.



6.3 Ostovelat ja muut velat

milj.euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset		
Saadut ennakot	4,9	4,6
Johdannaissopimukset	1,2	0,0
Muut velat ⁽¹⁾	16,5	14,7
B/S	22,6	19,4
Lyhytaikaiset		
Ostovelat ⁽²⁾	188,9	177,7
Saadut ennakot	8,0	14,0
Velat asiakassopimustuotoista	43,9	34,8
Palkka- ja henkilösivukulujaksotukset	68,4	69,1
Muut siirtovelat	26,8	20,6
Velat osakkuusyrityksille	0,0	0,0
Muut velat ⁽¹⁾	104,3	108,0
B/S	440,3	424,2
	462,9	443,6

¹⁾ Muihin pitkäaikaisiin velkoihin sisältyy 0,0 (7,6) miljoonaa euroa ja muihin lyhytaikaisiin velkoihin 1,5 (4,1) miljoonaa euroa liiketoimintojen hankintoihin liittyviä ehdollisia vastikkeita ja ehdollisia määräysvallattomien omistajien lunastusvelvoitteita.

²⁾ Ostovelkoihin sisältyy toimittajarahoitussellisia ostovelkoja 2,4 (5,2) miljoonaa euroa. Järjestelyissä pankki tarjoaa Elisan toimittajille käyttöpääomarahoitusratkaisun, jossa toimittaja maksaa Elisan ostovelkojen nopeammasta suorituksesta. Toimittajarahoitussellisten ostovelkojen erääntymisajat ovat 60–75 päivää laskun päiväyksestä, kun normaalien ostovelkojen erääntymisajat ovat pääosin 30–40 päivää laskun päiväyksestä.

Muut siirtovelat muodostuvat korkokulujen sekä muiden tavanomaisten tuottojen ja kulujen jaksotuksista.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Vaihto-omaisuus, myyntisaamiset ja muut saamiset sekä ostovelat ja muut velat:

Vaihto-omaisuus:

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintahintaan tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvolla tarkoitetaan tavanomaisessa liiketoiminnassa saatavaa arvioitua myyntihintaa, josta on vähennetty arvioidut myynnistä aiheutuvat välttämättömät menot. Vaihto-omaisuuden arvostamisessa käytetään painotettua keskihintaa.

Myyntisaamiset ja muut saamiset:

Myyntisaamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun ja ne kirjataan alkuperäisen laskutuksen määräisenä. Konserni kirjaa myyntisaamisista arvonalentumistappiovarauksen odotettuihin luottotappioihin perustuen ja arvonalentumistappion, kun myyntisaaminen on todettu lopullisesti menetetyksi. Siltä osin kuin myyntisaamisia myydään, arvonalentumistappio pienenee.

Myyntisaamiset ja muut saamiset on luokiteltu pitkäaikaisiksi, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Muutoin ne luokitellaan lyhytaikaisiksi saamisiksi.

Konserni tarjoaa kuluttaja-asiakkaille erilaisia maksutapoja, joilla asiakas voi maksaa ostamansa laitteen 12–36 kuukauden maksuajalla. Konserni kirjaa laitteet myyntihetkellä liikevaihtoon ja myyntisaamiseksi ja luokittelee myyntisaamisen pitkäaikaiseksi, mikäli se erääntyy yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahoitusleasingsaamiset:

Konserni toimii rahoitusleasingsopimuksina käsiteltävien päätelaitteiden vuokralle antajana ja kirjaa myydyt laitteet myyntihetkellä liikevaihtoon ja saamiseksi. Saaminen kirjataan nykyarvoon. Saamansa vuokratuotot konserni kirjaa vuokraajan kuluessa rahoitustuotoksi ja saamisen vähennykseksi siten, että jäljellä oleva nettosijoitus tuottaa kullakin kaudella saman suuruisen tuottoasteen.

Ostovelat:

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvistä arvosta. Konsernin ostovelkojen maksuajat noudattavat yritysten tavanomaisia maksuehtoja.



7. Pääomarakenne

7.1 Rahoitusriskien hallinta

Elisa Oyj:n keskitetty rahoitustoiminta vastaa koko konsernin valuutta-, korko-, likviditeetti- ja jälleenrahoitusriskeistä. Rahoituspolitiikan, kuten varainhankinnan ja sijoitustoiminnan periaatteet, käsitellään ja vahvistetaan vuosittain hallituksen tarkastusvaliokunnassa. Rahoitusriskejä seurataan osana normaalia toiminnan valvontaa.

7.1.1 Markkinariskit

Korkoriski

Elisa altistuu korkoriskille lähinnä rahoitusvelkojensa kautta. Korkoriskin hallitsemiseksi konsernin lainanotto ja sijoitukset on hajautettu kiinteä- ja vaihtuvakorkoisiin instrumentteihin. Korkoriskin hallitsemiseksi voidaan käyttää myös johdannaisopimuksia. Tavoitteena on suojautua korkotason muutosten aiheuttamilta negatiivisilta vaikutuksilta.

Korollisten rahoitusvelkojen koronmuutosten ajankohdat (milj. euroa) 31.12.2025, nimellisarvoon

Ajankohta, jolloin koronmuutos tapahtuu	alle 1 vuosi	1–5 vuotta	yli 5 vuotta	Yhteensä
Vaihtuvakorkoiset rahoitusinstrumentit				
Yritystodistukset	90,0			90,0
Joukkovelkakirjalainat		200,0		200,0
Pankkilainat			100,0	100,0
Kiinteäkorkoiset rahoitusinstrumentit				
Joukkovelkakirjalainat	185,0	900,0		1 085,0
Pankkilainat			100,0	100,0
Vuokrasopimusvelat	27,9	44,4	48,6	120,9
	302,9	1 144,4	248,6	1 695,9

Konsernilla oli korollisia rahoitusvaroja sijoitettujen yritystodistusten ja pankkitalletusten muodossa 100,0 miljoonaa euroa sekä kassavaroja 89,5 miljoonaa euroa 31.12.2025.

Vuokrasopimuksissa on indeksisidonnaisuuksia, jotka vaikuttavat vuokrasopimusvelkojen, käyttöoikeusomaisuuden sekä poistojen määrään.

Herkkyysanalyysi sisältää taseen rahoitusvelat tilinpäätöshetkellä. Korkotason muutokseksi on oletettu yksi prosenttiyksikkö ja muutoksen vaikutus tulokseen on laskettu ennen veroja. Korkopositioiksi on oletettu korolliset rahoitusvelat ja -saamiset sekä koronvaihtosopimukset tilinpäätöshetkellä niin, että kaikki sopimukset olisivat voimassa muuttumattomina koko vuoden.

milj. euroa

	2025	2024
Korkotason muutos +/- 1 %	-3,9 / 3,9	-4,6 / 4,6

Valuuttakurssiriski

Elisa-konsernin rahavirroista valtaosa on euromääräisiä, joten yhtiön altistuminen valuuttariskille (taloudellinen riski ja transaktioriski) on vähäistä. Liiketoimintaan liittyvät valuuttakurssiriskit aiheutuvat Elisa Polystar Sweden AB:sta ja sen tytäryhtiöistä, kansainvälisestä yhdysliikenteestä sekä vähäisessä määrin muista hankinnoista. Keskeisimmät valuutat ovat Yhdysvaltain dollari (USD), Ruotsin kruunu (SEK), Kanadan dollari (CAD), Englannin punta (GBP) ja Sveitsin frangi (CHF). Muiden valuuttojen merkitys on vähäinen.

Tilikauden aikana valuuttakurssisuojaus on käytetty Ruotsin kruunun ja Yhdysvaltain dollarin arvon muutosta vastaan. Konserni on suojannut Ruotsin kruunun ja Yhdysvaltain dollarin määräisiä kuluja valuuttatermiinein. Konsernin rahoitusvelkoihin ei sisälly valuuttariskiä.

Konsernin omaan pääomaan sisältyvä ulkomaisten tytäryhtiöiden muuntoeropositio koostuu pääosin Elisa Polystar -alakonsernista. Muuntoeropositiota ei ole tilivuoden aikana suojattu.

Valuuttapositio

milj.euroa	2025		2024	
	Myyntisaamiset	Ostovelat	Myyntisaamiset	Ostovelat
USD	9,2	7,3	9,6	5,5
SEK	3,9	0,7	3,4	0,3
GBP	0,4	0,5	0,1	0,3
CAD	2,8	0,0	1,4	0,0
CHF	0,1	0,0	0,8	0,0

Valuuttariskin herkkyyssanalyysin perustana on konsernitason yhteenlaskettu valuuttapositio. Jos euron oletetaan vahvistuvan tai heikkenevän 20 prosenttia kaikkiin muihin valuuttoihin nähden, tämän vaikutus kassavirtaan olisi:

milj.euroa

	2025	2024
USD	+/-0,4	+/-0,8
SEK	+/-0,6	+/-0,6
GBP	-/+0,0	-/+0,0
CAD	+/-0,6	+/-0,3
CHF	+/-0,0	+/-0,2



Hyödykeriskit

Elisa panostaa voimakkaasti uusiutuvan energian käyttöön ja on solminut tuulivoiman hankintasopimuksen Puutikankangas Wind -tuulivoimapuistosta. Sopimus on voimassa maaliskuuhun 2033 saakka ja kattaa noin puolet Elisan Suomen mobiiliverkon sähköenergian kulutuksesta.

Elisa suojaa sähköstöja fyysisten ostosopimusten lisäksi johdannaisilla. Sähkön hintariskiä tarkastellaan viiden vuoden aikajänteellä. Tulevaisuuden ostoja suojaavien johdannaissopimusten osalta noudatetaan suojauslaskentaa. Suojauslaskennan kriteerit täyttävien johdannaisten tehokas osuus kirjataan oman pääoman käyvän arvon rahastoon ja tehoton osuus tuloslaskelman liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Omaan pääomaan kirjattavan käyvän arvon rahaston muutos esitetään laajan tuloslaskelman erässä rahavirran suojaukset.

Suojauslaskennan tehoton osuus oli vuoden lopussa 0,0 (0,0) miljoonaa euroa.

Sähköstöjen suojausaste seuraavien vuosien hankinnoista, %	2025	2024
0–1 vuotta	97,4	92,0
1–2 vuotta	75,7	71,6
2–3 vuotta	43,8	42,1
3–4 vuotta	42,6	41,1
4–5 vuotta	42,6	34,5

Jos sähköjohdannaisten markkinahinta muuttuisi tilinpäätöspäivän 31.12.2025 tasosta +/- 10 %, olisi vaikutus vuoden 2026 omaan pääomaan +0,3/–0,3 (+0,3/–0,3) miljoonaa euroa. Muutoksen vaikutus on laskettu ennen veroja.

7.1.2 Likviditeettiriski

Likviditeettiriskienhallinnan tavoitteena on konsernin rahoituksen varmentaminen kaikissa tilanteissa. Yhtiön keskeisin rahoitusjärjestely on 2 000 miljoonan euron EMTN-ohjelma, jonka puitteissa on laskettu liikkeeseen 1 285 miljoonan euron määrästä joukkovelkakirjalainoja. Elisa nosti ohjelman kokonaismäärän 1 500 miljoonasta eurosta 2 000 miljoonaan euroon heinäkuussa 2025 ohjelman vuosittaisen päivityksen yhteydessä. Elisa laski ohjelman puitteissa liikkeeseen kiinteäkorkoisen 300 miljoonan euron joukkovelkakirjalainan 14.5.2025. Laina erääntyy 14.5.2030. Lisäksi Elisa osti 15.5.2025 helmikuussa 2026 erääntyviä joukkovelkakirjalainoja nimellisarvoltaan 115,0 miljoonan euron määrästä. 26.11.2025 Elisa laski liikkeeseen 200 miljoonan euron suuruisen korotuksen 14.5.2025 liikkeeseen laskettuun 300 miljoonan euron joukkovelkakirjalainaan.

Yhtiöllä on lisäksi 350 miljoonan euron yritystodistusohjelma sekä 300 miljoonan euron sitovat luottolimiitit, jotka olivat kokonaisuudessaan nostamatta 31.12.2025. 130 miljoonan euron limiitti erääntyy 22.9.2028, 24 miljoonan euron limiitti erääntyy 16.5.2028 ja 146 miljoonan euron limiitti erääntyy 16.5.2030. Komittoitujen lainalimiittien marginaali määrytyy yhtiön luottoluokituksen sekä vastuullisuustavoitteiden saavuttamisen pohjalta.

Elisa on solminut Landesbank Baden-Württembergin kanssa käyttöpääomarahoitusrajoitusta 125 miljoonaa euroa. Limiitti on ei-sitova ja se on voimassa toistaiseksi. Limiitti on kokonaisuudessaan käyttämättä 31.12.2025.

Elisalla on kaksi lainasopimusta Pohjoismaiden Investointipankin (NIB) kanssa, jotka ovat suuruudeltaan 100 miljoonaa euroa ja 200 miljoonaa euroa. 100 miljoonan euron laina erääntyy vuonna 2031 ja sen korkomarginaali on sidottu vastuullisuustavoitteisiin. Järjestely on kiinteäkorkoinen. 200 miljoonan euron laina erääntyy vuonna 2033 ja myös sen korkomarginaali on sidottu vastuullisuustavoitteisiin. Järjestely on vaihtuvakorkoinen. Tilinpäätöshetkellä 200 miljoonan euron lainasta on nostettu 100 miljoonaa euroa.

Elisalla on rahoituskovenantti kahdessa yhteensä 300 miljoonan euron sitovassa luottolimiittijärjestelyssä sekä kahdessa yhteensä 300 miljoonan euron lainasopimuksessa, jotka on solmittu Pohjoismaiden Investointipankin kanssa. Rahoituskovenanttien mukaan omavaraisuusaste ei saa mennä alle 30 prosentin. Kovenantin tulee täytyä jatkuvasti ja se testataan ja raportoidaan lainantantajille vuosineljänneksittäin. Elisan talousennusteet eivät anna viitteitä kovenanttien rikkoutumisesta.

Elisa on hankkinut kansainväliset luottoluokitukset osana rahoituksensa varmentamista. Moody's Investor Services on luokittanut Elisan pitkäaikaiset sitoumukset luokkaan Baa2 (näkömä vakaa). S&P Global on luokittanut yhtiön pitkäaikaiset sitoumukset luokkaan BBB+ (näkömä vakaa) ja lyhytaikaiset sitoumukset luokkaan A–2.

Rahat ja pankkisaamiset sekä käyttämättömät komittoidut limiitit

milj.euroa	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	189,5	89,9
Luottolimiitit ja nostamattomat pankkilainat	400,0	300,0
	589,5	389,9

Rahat ja pankkisaamiset sekä käyttämättömät komittoidut luottolimiitit vähennettynä Elisan liikkeeseenlaskemilla yritystodistuksilla olivat 499,5 (82,9) miljoonaa euroa 31.12.2025.

Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuvat rahavirrat on esitetty liitetiedossa 7.4.2.



7.1.3 Luottoriski

Rahoitusinstrumentteihin sisältyy riski siitä, että vastapuoli ei pysty täyttämään velvoitettaan. Likvidien varojen sijoitukset tehdään vahvistettujen limiittien rajoissa kohteisiin, joiden luottokelpoisuus on hyvä. Sijoituskohteet sekä niille määritellyt limiitit tarkistetaan tarvittaessa, kuitenkin vähintään vuosittain. Johdannaissovimuksia tehdään vain hyvän luottokelpoisuuden omaavien koti- ja ulkomaisten pankkien kanssa.

Liiketoimintayksiköt vastaavat myyntisaamisiin liittyvästä luottoriskistä. Yksiköillä on kirjallisesti laaditut luottopolitiikat, jotka noudattavat pääosin yhteneväisiä periaatteita. Uusien asiakkaiden luottotiedot tarkastetaan ulkoisista lähteistä aina, kun myydään jälkikäitelaskutettavia tuotteita tai palveluita. Myytäessä lisää olemassa oleville asiakkaille luottokelpoisuus tarkastetaan omien reskontratietojen perusteella. Elisa voi myös periä ennakko- tai takuumaksuja luottopolitiikan mukaisesti.

Myyntisaamisten luottoriskikeskittymät ovat vähäisiä johtuen konsernin suuresta asiakaskannasta; 10 suurinta asiakasta edustaa noin 6 prosenttia liikevaihdosta. Konsernin myyntisaamisista on vähennetty epävarmoja saatavia 7,5 (6,2) miljoonaa euroa. Konsernin aikaisempi kokemus myyntisaamisten perinnästä vastaa kirjattuja arvonalennuksia. Lisäksi konserni myy määritettyjen asiakasryhmien erääntyneet myyntisaamiset säännöllisesti. Näiden seikkojen perusteella johto uskoo, ettei konsernin myyntisaamisiin sisälly merkittävää luottoriskiä. Luottoriskin enimmäismäärä on myyntisaamisten kokonaismäärä. 31.12.2025 konsernilla oli 443,8 (440,4) miljoonaa euroa lyhytaikaisia myyntisaamisia ja 100,2 (91,3) miljoonaa euroa pitkäaikaisia myyntisaamisia. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ikäjakama on esitetty liitetiedossa 6.2.1.

7.2 Pääoman hallinta

Elisan pääoma koostuu omasta pääomasta ja velasta. Liiketoiminnan kehittämiseksi Elisa voi toteuttaa laajennusinvestointeja ja yritysostoja, jotka voidaan rahoittaa joko omalla pääomalla tai velalla joko suoraan tai välillisesti.

Elisan omavaraisuustavoite on yli 35 prosenttia ja vertailukelpoinen nettovelka/käyttökate 1,5–2.

Elisan voitonjako omistajille koostuu osingoista, muusta vapaan oman pääoman jakamisesta sekä omien osakkeiden hankinnasta. Varsinainen voitonjako on 80–100 prosenttia tilikauden tuloksesta. Tämän lisäksi osakkeenomistajille voidaan suorittaa lisävoitonjakoa. Jakoehdotusta tai -pääöstä tehdessään hallitus ottaa huomioon taloudellisen aseman, tulevat rahoitustarpeet ja asetetut taloudelliset tavoitteet.

7.2.1 Pääomarakenne ja keskeiset tunnusluvut

milj. euroa	2025	2024
Korollinen nettovelka	1 508,5	1 472,8
B/S Oma pääoma yhteensä	1 259,0	1 292,8
Pääoma yhteensä	2 767,5	2 765,5
Velkaantumisaste, %	119,8	113,9
Nettovelka/käyttökate	1,9	1,9
Omavaraisuusaste, %	35,9	38,7



7.2.2 Käytettävissä olevat rahoituslähteet

Oman pääoman ehtoisen rahoituksen osalta Elisan tavoitteena on pitää hallituksella riittävä joustavuus omien osakkeiden liikkeeseenlaskuun. Varsinainen yhtiökokous 2025 valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus oikeuttaa toteuttamaan annin suunnattuna. Valtuutuksen enimmäismäärä on 15 miljoonaa osaketta.

Oma pääoma	2025	2024
Hallussa olevat osakkeet, 1000 kpl	6 822	6 926
Osakeantivaltuutus, 1000 kpl	15 000	15 000

Tilinpäätöspäivän osakekurssilla osakeantivaltuutuksen maksimimäärä 31.12.2025 oli 566,1 (627,0) miljoonaa euroa.

Vieraan pääoman ehtoisen rahoituksen osalta Elisa pitää yllä lainaohjelmia ja luottojärjestelyitä, joiden puitteissa voidaan tehdä nopeasti liikkeeseenlaskuja. Järjestelyt ovat sitovia ja ei-sitovia ja niiden puitteissa voidaan tehdä liikkeeseenlaskuja eri juoksuajojille.

Velkapääoma	2025	2024
Yritystodistusohjelma (ei sitova) ⁽¹⁾	260,0	43,0
Lyhytaikainen lainajärjestely (ei sitova)	125,0	50,0
Pitkäaikaiset pankkilainat	100,0	
Sitovat luottolimiitit ⁽²⁾	300,0	300,0
EMTN-ohjelma (ei sitova) ⁽³⁾	715,0	600,0
Yhteensä, milj. euroa	1 500,0	993,0

Osakeantivaltuutuksen ja sitovien sekä ei sitovien velkajärjestelyiden yhteismäärä tilinpäätöspäivänä oli 2 066,1 (1 620,0) miljoonaa euroa.

¹⁾ Yritystodistusohjelman koko on 350 miljoonaa euroa, josta oli 31.12.2025 käytössä 90 miljoonaa euroa.

²⁾ Elisalla on kaksi sitovaa luottolimiittiä, yhteensä 300 miljoonaa euroa. Järjestelyt olivat kokonaisuudessaan nostamatta 31.12.2025.

³⁾ Elisalla on eurooppalainen joukkovelkakirjalainaohjelma (EMTN), jonka kokonaismäärä on 2 000 miljoonaa euroa. Siitä oli 31.12.2025 käytössä 1 285 miljoonaa euroa. Ohjelma päivitettiin 18.7.2025, ja se on voimassa vuoden ajan päivityksestä.

7.3 Oma pääoma

7.3.1 Osakepääoma ja omat osakkeet

milj.euroa	Osakkeiden lukumäärä (tuhansia)	Osakepääoma	Omat osakkeet
1.1.2024	167 335	83,0	−121,7
Omien osakkeiden luovutus			2,9
B/S 31.12.2024	167 335	83,0	−118,8
Omien osakkeiden luovutus			2,3
B/S 31.12.2025	167 335	83,0	−116,5

Yhtiön maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli tilikauden lopussa 83 033 008 (83 033 008) euroa.

Elisa Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on vain yhteen osakesarjaan kuuluvia osakkeita, joilla on kullakin yksi ääni. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Omiin osakkeisiin sisältyy konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintameno. Omat osakkeet esitetään oman pääoman vähennyksenä.

Omat osakkeet	Osakkeiden lukumäärä	Kirjanpidollinen vasta-arvo euroa	%-osuus osakkeista ja äänistä
Konsernin hallussa olevat omat osakkeet 1.1.2024	6 946 654	3 446 986	4,15
Omien osakkeiden luovutus	−134 178		
Siirto yhteistililtä	113 131		
Konsernin hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2024	6 925 607	3 436 542	4,14
Omien osakkeiden luovutus	−104 068		
Konsernin hallussa olevat omat osakkeet 31.12.2025	6 821 539	3 384 902	4,08

7.3.2 Osingot

Hallitus on ehdottanut, että vuodelta 2025 jaetaan varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä osinkoa 0,60 euroa/osake. Lisäksi hallitus on ehdottanut, että se valtuutetaan päättämään harkintansa mukaan yhteensä enintään 1,80 euron osingon jakamisesta osakkeelta. Osinkona jaetaan enintään 2,40 euroa/osake. Vuoden 2024 tuloksesta jaettiin osinkoa 2,35 euroa/osake.



7.3.3 Muut rahastot

milj.euroa	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Vara- rahasto	Käyvän arvon rahasto	Muut rahastot	Yhteensä
1.1.2024	90,9	3,4	−9,4	381,0	465,9
Rahavirran suojaukset			−0,5		−0,5
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			−0,2		−0,2
B/S 31.12.2024	90,9	3,4	−10,1	381,0	465,2
Rahavirran suojaukset			−0,4		−0,4
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät			−0,3		−0,3
B/S 31.12.2025	90,9	3,4	−10,8	381,0	464,5

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon on kirjattu se osa osakkeiden merkintähinnasta, jota ei ole osakeantipäätösten mukaan merkitty osakepääomaan.

Vararahasto sisältää yhtiöjärjestyksen mukaisen tai yhtiökokouksen päätöksellä vapaasta omasta pääomasta siirretyn osuuden.

Käyvän arvon rahasto sisältää etuuspohjaisen nettoeläkevelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät sekä rahavirran suojauksena käytettävien johdannaisinstrumenttien käypien arvojen muutosten tehokkaat osuudet.

Muihin rahastoihin on kirjattu yrityshankintojen yhteydessä toteutettujen osakeantien nimellishintaa korkeammat hinnat.

7.4 Rahoitusvarat ja -velat

7.4.1 Rahoitustuotot ja -kulut

milj.euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot muista rahoitusvaroista	0,5	0,6
Korko- ja rahoitustuotot lainoista ja muista saamisista	5,1	5,0
Luovutusvoitot rahoitusvaroista	0,1	0,8
Valuuttakurssivoitot	3,0	2,8
Muut rahoitustuotot	1,3	0,2
I/S	9,9	9,4
Rahoituskulut		
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	−37,9	−34,5
Korkokulut vuokrasopimusveloista	−4,3	−3,9
Muut rahoituskulut jaksotettuun hankintamenoön arvostettavista rahoitusveloista	−2,4	−2,2
Muut korkokulut	−0,1	−0,2
Arvonalentumiset	0,0	−5,0
Luovutustappiot rahoitusvaroista	0,0	0,0
Valuuttakurssitappiot	−4,8	−2,0
Muut rahoituskulut	−0,3	−0,1
I/S	−49,9	−47,9

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahoitustuotot ja -kulut:

Korkotuotot ja -kulut kirjataan efektiivisen koron menetelmällä ja osinkotuotot, kun oikeus osinkoon on syntynyt.

Kurssivoitot ja -tappiot kirjataan luonteensa mukaisesti joko liikevaihtoon, materiaaleihin ja palveluihin, liiketoiminnan muihin kuluihin tai rahoitustuottoihin ja -kuluihin.



7.4.2 Rahoitusvelat

milj.euroa	2025		2024	
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset				
Joukkovelkakirjalainat	1 093,2	1 092,8	895,8	885,1
Pankkilainat	208,5	208,5	111,8	111,8
Vuokrasopimusvelat	93,0	93,0	75,5	75,5
B/S	1 394,8	1 394,3	1 083,1	1 072,4
Lyhytaikaiset				
Joukkovelkakirjalainat	184,9	184,7		
Pankkilainat	0,4	0,4	151,5	151,5
Vuokrasopimusvelat	27,9	27,9	21,0	21,0
Yritystodistukset	90,0	90,0	307,0	307,0
B/S	303,2	303,0	479,6	479,6
	1 698,0	1 697,3	1 562,7	1 552,0

Lainat sisältävät yhteensä 120,9 (96,6) miljoonaa euroa vakuudellisia vuokrasopimusvelkoja. Vuokrasopimusvelat ovat tosiasiallisesti vakuudellisia, sillä maksujen laiminlyönnin tapahtuessa oikeudet vuokrattuun omaisuuteen siirtyvät takaisin vuokranantajalle.

Rahoitusvelat ovat merkittävältä osin euromääräisiä. Rahoitusvelat arvostetaan kirjanpidossa jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat markkinanoteerauksiin.

Pitkäaikaisten lainojen keskimaturiteetti ilman vuokrasopimusvelkoja oli 3,2 (2,2) vuotta ja efektiivinen kesikorko 2,5 (2,4) prosenttia.

Rahoitusvelkojen muutokset

2025 milj.euroa	Pitkä- aikaiset korolliset velat	Pitkä- aikaiset vuokra- sopimusvelat	Lyhyt- aikaiset korolliset velat	Lyhyt- aikaiset vuokra- sopimus- velat	Johdan- naiset	Yhteensä
Velat 1.1.	1 007,6	75,5	458,5	21,0	-0,4	1 562,3
Nostot	600,0		175,0			775,0
Takaisinmaksut	-3,3		-658,1	-29,4		-690,8
Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	0,0	-0,1		-0,1		-0,2
Uudet sopimukset ja muut vuokrasopimusten muutokset		17,7		36,3		54,0
Käypien arvojen muutokset	-2,6		-0,1		0,5	-2,2
Siirto pitkä- ja lyhytaikaisen velan välillä	-300,0		300,0			0,0
Muuntoerot		-0,1				-0,1
Velat 31.12.	1 301,7	93,0	275,3	27,9	0,1	1 698,1

2024 milj.euroa	Pitkä- aikaiset korolliset velat	Pitkä- aikaiset vuokra- sopimusvelat	Lyhyt- aikaiset korolliset velat	Lyhyt- aikaiset vuokra- sopimus- velat	Johdan- naiset	Yhteensä
Velat 1.1.	996,7	67,8	282,2	20,8	-1,0	1 366,5
Nostot	100,0		428,0			528,0
Takaisinmaksut	-13,1		-358,3	-25,4		-396,8
Hankitut ja myydyt liiketoiminnot	21,9	1,3	6,3	0,4		29,9
Uudet sopimukset ja muut vuokrasopimusten muutokset		6,4		25,2		31,6
Käypien arvojen muutokset	2,1		0,4		0,7	3,1
Siirto pitkä- ja lyhytaikaisen velan välillä	-100,0		100,0			0,0
Muuntoerot		0,0				0,0
Velat 31.12.	1 007,6	75,5	458,5	21,0	-0,4	1 562,3



Rahoitusvelkojen sopimuksiin perustuva maturiteettijakauma

2025 milj. euroa	2026	2027	2028	2029	2030	2031–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat	214,2	327,1	26,4	326,4	514,4	0,0	1 408,5
Rahoituskulut	29,2	27,1	26,4	26,4	14,4	0,0	123,5
Lyhennykset	185,0	300,0	0,0	300,0	500,0	0,0	1 285,0
Pankkilainat	7,0	10,9	7,5	6,9	6,9	208,9	248,1
Rahoituskulut	6,6	6,5	6,5	6,5	6,5	6,6	39,2
Lyhennykset	0,4	4,4	1,0	0,4	0,4	202,3	208,9
Yritystodistukset	90,0						90,0
Rahoituskulut	1,2						1,2
Lyhennykset	88,8						88,8
Vuokrasopimusvelat	32,5	25,0	16,5	11,4	9,1	72,7	167,2
Rahoituskulut	4,7	6,7	4,5	3,4	2,9	24,0	46,3
Lyhennykset	27,9	18,3	12,0	7,9	6,2	48,6	120,9
Johdannaiset	0,1	0,0					0,1
Sähköjohdannaiset	0,1	0,0					0,1
Valuuttajohdannaiset	0,0						0,0
Korkojohdannaiset					1,1		1,1
Ehdolliset vastikkeet	1,5						1,5
Ostovelat	188,9						188,9
Yhteensä	534,2	363,0	50,4	344,7	530,4	281,5	2 104,3
Rahoituskulut	41,8	40,4	37,4	36,3	23,8	30,6	210,3
Lyhennykset	492,5	322,6	13,0	308,4	506,6	250,9	1 894,0

2024 milj. euroa	2025	2026	2027	2028	2029	2030–	Yhteensä
Joukkovelkakirjalainat	17,0	317,0	313,2	12,0	312,0	0,0	971,2
Rahoituskulut	17,0	17,0	13,2	12,0	12,0	0,0	71,2
Lyhennykset	0,0	300,0	300,0	0,0	300,0	0,0	900,0
Pankkilainat	158,7	8,3	6,0	5,7	4,1	108,3	291,0
Rahoituskulut	7,2	3,8	3,7	3,7	3,7	5,6	27,6
Lyhennykset	151,5	4,5	2,3	2,0	0,4	102,7	263,4
Yritystodistukset	307,0						307,0
Rahoituskulut	3,7						3,7
Lyhennykset	303,3						303,3
Vuokrasopimusvelat	25,4	19,3	15,2	8,5	6,9	70,3	145,6
Rahoituskulut	4,4	6,6	5,5	3,0	2,5	27,0	49,0
Lyhennykset	21,0	12,7	9,7	5,5	4,4	43,3	96,6
Johdannaiset	–0,4	0,0					–0,4
Sähköjohdannaiset	–0,4	0,0					–0,4
Valuuttajohdannaiset	0,0						0,0
Ehdolliset vastikkeet	5,4						5,4
Ostovelat	177,7						177,7
Yhteensä	690,9	344,6	334,4	26,2	323,0	178,6	1 897,6
Rahoituskulut	32,0	27,4	22,4	18,7	18,2	32,6	151,2
Lyhennykset	658,9	317,2	312,0	7,5	304,8	146,0	1 746,4

Vaihtuvakorkoisten rahoitusvelkojen tulevat rahoituskulut on laskettu käyttäen tilinpäätöshetkellä voimassa ollutta korkoa.

Yhtiöllä on 300 miljoonaa euroa sitovia luottolimiittejä, jotka olivat kokonaisuudessaan nostamatta 31.12.2025. 130 miljoonan euron limiitti erääntyy 22.9.2028, 24 miljoonan euron limiitti erääntyy 16.5.2028 ja 146 miljoonan euron limiitti erääntyy 16.5.2030.



Joukkovelkakirjalainat

Emoyhtiö on joukkovelkakirjalainaohjelmansa puitteissa laskenut liikkeeseen seuraavat joukkovelkakirjalainat:

	31.12.2025					
	Käypä arvo milj. euroa	Tasearvo milj. euroa	Nimellisarvo milj. euroa	Nimellis- korko-%	Efektiivinen korko-%	Eräpäivä
EMTN-ohjelma 2001 / 1000 milj.euroa						
I/2019	184,7	184,9	185,0	1,125	1,236	26.2.2026
I/2020	288,6	299,5	300,0	0,250	0,322	15.9.2027
I/2023	308,8	298,6	300,0	4,000	4,092	27.1.2029
I/2025	297,6	297,4	300,0	2,875	2,994	14.5.2030
II/2025	197,8	197,7	200,0	2,875	3,060	14.5.2030
	1 277,5	1 278,2	1 285,0			

Joukkovelkakirjalainojen käypä arvo perustuu markkinanoteerauksiin.

Vuokrasopimusvelkojen kassavirrat erääntymisajoin

milj.euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	27,9	21,0
Yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	44,4	32,3
Yli viiden vuoden kuluttua	48,6	43,3
	120,9	96,6



7.4.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot

Rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvot arvostusryhmittäin

2025 milj.euroa	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Jaksotettuun hankintameno- kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Kirjanpito- arvot	Käyvät arvot	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
Muut rahoitusvarat ⁽¹⁾	0,6		15,1	15,6	15,6	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		0,0	116,9	116,9	116,9	6.2.2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Myyntisaamiset ja muut saamiset			577,8	577,8	577,8	6.2.1
	0,6	0,0	709,7	710,3	710,3	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Rahoitusvelat			1 394,8	1 394,8	1 394,3	7.4.2
Ostovelat ja muut velat ⁽²⁾	1,1	0,1	16,5	17,7	17,7	6.3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Rahoitusvelat			303,2	303,2	303,0	7.4.2
Ostovelat ja muut velat ⁽²⁾	1,5		430,9	432,3	432,3	6.3
	2,6	0,1	2 145,3	2 148,1	2 147,4	

2024 milj.euroa	Käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Jaksotettuun hankintameno- kirjattavat rahoitusvarat/-velat	Kirjanpito- arvot	Käyvät arvot	Liite
Pitkäaikaiset rahoitusvarat						
Muut rahoitusvarat ⁽¹⁾	0,6		15,0	15,6	15,6	
Myyntisaamiset ja muut saamiset		0,4	104,7	105,1	105,1	6.2.2
Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Myyntisaamiset ja muut saamiset			573,0	573,0	573,0	6.2.1
	0,6	0,4	692,6	693,6	693,6	
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Rahoitusvelat			1 083,1	1 083,1	1 072,4	7.4.2
Ostovelat ja muut velat ⁽²⁾	1,3		13,4	14,7	14,7	6.3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Rahoitusvelat			479,6	479,6	479,6	7.4.2
Ostovelat ja muut velat ⁽²⁾	4,1		406,2	410,3	410,3	6.3
	5,4		1 982,3	1 987,7	1 977,0	

¹⁾ Muut rahoitusvarat sisältävät konsernin noteeratut ja noteeraamattomat osakesijoitukset.

²⁾ Poislukien saadut ennakot

Kunkin rahoitusvara- ja velkaerän käyvät arvot on esitetty yksityiskohtaisemmin liitenumeron mukaisessa kohdassa.



Käypään arvoon arvostetut varat ja velat

milj.euroa	2025	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat/-velat				
Sähköjohdannaiset	-0,1		-0,1	
Valuuttajohdannaiset	0,0		0,0	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat				
Korkojohdannaiset	-1,1		-1,1	
Noteeratut osakesijoitukset	0,6	0,6		
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät ehdolliset vastikkeet	-1,5			-1,5
	-2,1	0,6	-1,2	-1,5

milj.euroa	2024	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat/-velat				
Sähköjohdannaiset	0,4		0,4	
Valuuttajohdannaiset	0,0		0,0	
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat/-velat				
Noteeratut osakesijoitukset	0,6	0,6		
Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät ehdolliset vastikkeet	-5,4			-5,4
	-4,5	0,6	0,4	-5,4

Käypään arvoon arvostetut erät luokitellaan kolmetasoista käypien arvojen hierarkiaa käyttäen. Tasolle 1 luokitellaan rahoitusinstrumentit, joilla on aktiivisilla markkinoilla määritetyt hinnat, kuten Elisan omistamat pörssinoteeratut osakkeet. Tasolle 2 luokitellaan instrumentit, joiden hinnat perustuvat todettavissa olevaan markkinatietoon, kuten konsernin sähkö-, valuutta- ja korkojohdannaiset. Tasolle 3 luokitellaan instrumentit, joiden hinnat eivät perustu todettavissa olevaan markkinatietoon vaan esimerkiksi yrityksen omaan tietoon, kuten konsernin liiketoimintojen hankintoihin liittyvät ehdolliset vastikkeet.

Tason 3 täsmäytyslaskelma

Liiketoimintojen hankintoihin liittyvät ehdolliset vastikkeet

milj.euroa	2025	2024
Tilikauden alussa	5,4	1,1
Ehdollisen vastikkeen lisäys		4,9
Ehdollisen vastikkeen maksu	-1,7	-0,6
Ehdollisen vastikkeen purku	-1,9	
Muuntoerot	-0,3	0,1
Tilikauden lopussa	1,5	5,4

Johdon arvion mukaan tasolle 3 arvostettujen rahoitusinstrumenttien yhden tai useamman käyvän arvon määrittämiseen käytetyn syöttötiedon vaihtaminen jokseenkin mahdolliseen vaihtoehtoiseen oletukseen ei muuttaisi erien käypää arvoa merkittävästi ottaen huomioon kyseisten velkojen pieni kokonaismäärä.

7.4.4 Johdannaissopimukset

Johdannaissopimusten nimellisarvot

milj.euroa	2025			2024		
	Voimassaoloaika			Voimassaoloaika		
	Alle 1 vuosi	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Alle 1 vuosi	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
Sähköjohdannaiset	2,9			2,4		
Valuuttajohdannaiset	3,9			4,0		
Korkojohdannaiset	200,0					
	206,8			6,4		

Johdannaissopimusten käyvät arvot

milj.euroa	2025			2024		
	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Yhteensä	Positiivinen käypä arvo	Negatiivinen käypä arvo	Yhteensä
Sähköjohdannaiset		-0,1	-0,1	0,4		0,4
Valuuttajohdannaiset	0,0		0,0	0,0		0,0
Korkojohdannaiset		-1,1	-1,1			
	0,0	-1,2	-1,2	0,4		0,4

**Käyvän arvon määrittäminen ja luokittelu**

Johdannaissopimusten käypä arvo määritetään käyttäen toimivilla markkinoilla noteerattuja markkinahintoja.

Johdannaissopimukset luokitellaan käypien arvojen hierarkian tasolle 2. Ks. Liitetieto 7.4.3.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Johdannaissopimukset:

Johdannaiset kirjataan hankittaessa taseeseen rahoitusvaroiksi tai -veloiksi ja arvostetaan käypään arvoon. Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla. Avoinna olevat johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, arvostetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä käypään arvoon ja niiden tulosvaikutus kirjataan välittömästi tuloslaskelman rahoituseriin. Johdannaisten käypänä arvona käytetään noteerattuja markkinahintoja, tai jos niitä ei ole saatavilla, arvo lasketaan käyttäen hyväksi yleisesti käytössä olevia arvostusmenetelmiä.

Sähkön hintariskiltä ja Ruotsin kruunun valuuttakurssiriskiltä suojautumiseen sovelletaan rahavirran suojauslaskentaa. Rahavirran suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa (sisältyy erään ”Muut rahastot”). Suojausinstrumentista omaan pääomaan kertyneet voitot ja tappiot siirretään tulosvaikutteisiksi silloin, kun suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Suojausinstrumentin voiton tai tappion tehon osuus merkitään liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin. Suojausinstrumentin suojauslaskenta lopetetaan, kun suojausinstrumentti erääntyy tai myydään, sopimus puretaan tai toteutetaan. Tällöin suojausinstrumentista kertynyt voitto tai tappio jää omaan pääomaan siihen asti, kunnes ennakoitu liiketoimi toteutuu.

Korollisten velkojen kiinteään korkoon liittyvältä korkoriskiltä suojautumiseen sovelletaan käyvän arvon suojauslaskentaa. Käyvän arvon suojauksen ehdot täyttävien johdannaisinstrumenttien tehokkaan osuuden käyvän arvon muutos kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin yhdessä suojatusta riskistä aiheutuvien suojatun velan käyvän arvon muutosten kanssa. Käyvän arvon suojauksiksi määritetyt ehdot täyttävät johdannaiset erääntyvät samanaikaisesti kuin suojauskohteet. Jos suojaus ei enää täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä, efektiivisen koron menetelmällä arvostettavan suojauskohteen kirjanpitoarvoon tehtävä oikaisu jaksotetaan tulosvaikutteisesti eräpäivään jäljellä olevalle ajanjaksolle. Sovellettaessa käyvän arvon suojausta kiinteäkorkoisen velan korkoriskiin, suojauslaskenta lopetetaan, mikäli sellainen velka, johon suojauslaskentaa sovelletaan, maksetaan ennen aikaisesti takaisin.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Rahoitusvarat ja -velat:**Rahoitusvarat:**

Rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan selvityspäivänä. Rahoitusvarat kirjataan pois taseesta, kun konserni menettää sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt riskit ja tuotot merkittäviltä osin konsernin ulkopuolelle.

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

Osakesijoitukset, lukuun ottamatta sijoituksia osakkuusyrityksiin ja keskinäisiin kiinteistöyhtiöihin, luokitellaan muiksi rahoitusvaroiksi ja arvostetaan lähtökohtaisesti käypään arvoon. Noteeraamattomat osakesijoitukset on kirjattu hankintamenoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä. Julkisesti noteeratut osakesijoitukset on arvostettu käypään arvoon, joka perustuu osakkeilla tehtyihin transaktioihin. Osakesijoitukset sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin. 31.12.2025 konsernin osakesijoitukset koostuivat pääosin noteeraamattomista osakesijoituksista.

Rahoitusvelat:

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Transaktiomenot on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia.

Tilanteissa, joissa jaksotettuun hankintamenoon arvostettavan rahoitusvelan ehtoja muutetaan siten, että muutos ei johda velan kirjaamiseen taseesta, konsernin on kuitenkin kirjattava tulosvaikutteinen voitto tai tappio, joka lasketaan alkuperäisten sopimukseen perustuvien rahavirtojen ja alkuperäisellä efektiivisellä korolla diskontattujen muutettujen sopimusehtojen mukaisten rahavirtojen välisenä erotuksena.

Vuokrasopimusvelat:

Vuokrasopimusvelka arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tulevien vuokramaksujen nykyarvoon. Vuokra-aika on vuokrasopimuksen ei-purettavissa oleva kausi sekä mahdollisten päättämisoptioiden ja jatko-optioiden kattamat ajanjaksot riippuen siitä, onko kyseisten optioiden käyttäminen kohtuullisen varmaa. Diskonttauksessa käytetään toimialan korkotasoon perustuvaa, vuokrasopimuksen pituuden mukaista diskonttauskorkoa. Vuokrasopimusvelka arvostetaan alun perin vuokrasopimuksen alkamispäivän indeksia käyttäen. Tulevat indeksimuutokset huomioidaan arvostuksessa, kun muutos näkyy kassavirrassa. Mikäli konsernin arvio mahdollisen option käytöstä muuttuu, vuokrasopimusvelka määritetään uudelleen.

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu:

Konsernin rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin. Jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin kuuluvat rahoitusvarat ja -velat, jotka on tarkoitus pitää sopimuksen loppuun asti ja joiden rahavirta muodostuu pelkästään pääoman takaisinmaksusta ja korosta. Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin kuuluvat ne rahoitusvarat ja -velat, joita pidetään hallussa tavoitteena sekä kerätä sopimukseen perustuvia rahavirtoja että myydä rahoitusvaroja/-velkoja. Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin kuuluvat ne rahoitusvarat ja -velat, jotka eivät täytä muiden ryhmien kriteerejä.

Konsernin suojauslaskennan alaiset sähkö- ja valuuttajohdannaiset on luokiteltu käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattaviksi rahoitusvaroiksi/-veloiksi. Suojauslaskennan alaiset korkojohdannaiset, liiketoimintojen hankintoihin liittyvät ehdolliset vastikkeet sekä noteeratut osakesijoitukset on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin. Konsernin muut rahoitusvarat ja -velat on luokiteltu jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi.



8. Muut liitetiedot

8.1 Verot

8.1.1 Tuloverot

milj.euroa	2025			2024		
Tilikauden verot	-76,1			-80,1		
Edellisten tilikausien verot	0,1			0,0		
Laskennalliset verot	-7,1			-11,4		
I/S	-83,0			-91,5		
Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät verot:						
	2025			2024		
milj.euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,4	0,1	-0,3	-0,3	0,1	-0,2
Rahavirran suojaukset	-0,5	0,1	-0,4	-0,7	0,1	-0,5
	-0,8	0,2	-0,7	-1,0	0,2	-0,8

Muuntoeroihin ei kohdistu verovaikutusta.

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan 20 (20) prosentin verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

milj.euroa	2025	2024
I/S Tulos ennen veroja	424,8	447,9
Kotimaan verokannan mukainen vero	-85,0	-89,6
Verovaikutukset seuraavista:		
Verovapaat tuotot	0,1	0,0
Vähennyskelvottomat kulut	-1,0	-2,1
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verovaikutus	3,1	2,7
Aiemmin kirjaamattomien verotuksellisten tappioiden käyttö	0,5	0,2
Tappio, josta ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-0,8	-2,0
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,1	0,0
Muut erät	-0,2	-0,8
I/S Verot tuloslaskelmassa	-83,0	-91,5
Efektiivinen verokanta, %	19,5	20,4

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot:

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Kauden vero lasketaan verotettavasta tulosta voimassaolevan verokannan mukaan ja sitä oikaistaan mahdollisilla edellisiin kausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot kirjataan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Ks. tarkemmin liitetieto 8.1.2.

Globaali minimiverosäätely (OECD:n pilari II) tuli voimaan vuonna 2024. Koska Elisa toimii pääsääntöisesti maissa, joiden paikallinen verokanta on 15 prosentin minimiveroa suurempi, ei merkittäviä täydennysveroja odoteta tulevan maksuun. Viron tytäryhtiöiden osalta sovelletaan voitonjaon verotukseen perustuvaa verojärjestelmää, jossa yhteisövero kannetaan vasta voitonjaon yhteydessä verokannalla, joka ei alita vähimmäisverokantaa. Tilikaudella 2025 Viron tytäryhtiöiden verotettavasta tuloksesta on kirjattu laskennallinen voitonjakovero 8,9 (8,5) miljoonaa euroa, joka vastaa globaalia 15 prosentin minimiveroa. Sääntelyn mukaan voitonjakoveron tulee realisoitua maksuun seuraavan neljän tilikauden aikana. Tilikauteen ja aikaisempiin tilikausiin voi kohdistua verotarkastus, joka voi jälkikäteen johtaa veropäätösten muutokseen ja lisäveroihin tai palautuksiin.



8.1.2 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikaudella 2025

Laskennalliset verosaamiset		Kirjattu tulos-	Kirjattu laajaan tulos-	Hankitut liike-	Muunto-	
milj. euroa	1.1.2025	laskelmaan	laskelmaan	toiminnot	erot	31.12.2025
Vuokrasopimusvelat	17,6	3,6				21,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	-15,6	-4,5				-20,1
Vuokrasopimukset yhteensä	2,0	-0,8				1,2
Sisäiset katteet	1,9	-0,3				1,5
Osakepalkkiojärjestelmät	2,8	-1,2				1,6
Eläkevelvoitteet	1,9	0,0	0,1			2,0
Varaukset	1,8	4,9				6,8
Muut väliaikaiset erot	0,8	0,4	0,1	-0,1	0,0	1,2
B/S	11,1	2,9	0,2	-0,1	0,0	14,2

Laskennalliset verovelat		Kirjattu tulos-	Hankitut liike-	Muunto-	
milj. euroa	1.1.2025	laskelmaan	toiminnot	erot	31.12.2025
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	3,7	-1,5	0,8	0,0	2,9
Kertyneet poistoerot	21,4	2,5			23,9
Rahoitusleasingsopimukset	0,9	0,2			1,1
Asiakassopimukset	1,7	0,1			1,8
Joukkovelkakirjalainat	0,3	-0,2			0,2
Laskennallinen voitonjakovero	8,5	8,9			17,4
Muut väliaikaiset erot	1,6	0,0			1,6
B/S	38,1	10,0	0,8	0,0	48,9

Vahvistetuista tappioista on kirjattu laskennallista verosaamista siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan niitä voidaan hyödyntää. 31.12.2025 konsernilla ei ollut laskennallisia verosaamia vahvistetuista tappioista. Tilinpäätöshetkellä konsernilla oli 26,3 (24,1) miljoonaa euroa käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu verosaamista.

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikaudella 2024

Laskennalliset verosaamiset		Kirjattu tulos-	Kirjattu laajaan tulos-	Hankitut liike-	Muunto-	
milj. euroa	1.1.2024	laskelmaan	laskelmaan	toiminnot	erot	31.12.2024
Vuokrasopimusvelat	16,4	1,2				17,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	-14,6	-1,0				-15,6
Vuokrasopimukset yhteensä	1,8	0,2				2,0
Sisäiset katteet	2,4	-0,5				1,9
Osakepalkkiojärjestelmät	3,6	-0,8				2,8
Eläkevelvoitteet	2,1	-0,3	0,1			1,9
Varaukset	1,0	0,8				1,8
Muut väliaikaiset erot	0,6	-0,2	0,1	0,2	0,0	0,8
B/S	11,5	-0,8	0,2	0,2	0,0	11,1

Laskennalliset verovelat		Kirjattu tulos-	Hankitut liike-	Muunto-	
milj. euroa	1.1.2024	laskelmaan	toiminnot	erot	31.12.2024
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostaminen käypään arvoon liiketoimintojen yhdistämisissä	2,0	-1,1	2,7	0,0	3,7
Kertyneet poistoerot	18,0	3,2	0,1		21,4
Rahoitusleasingsopimukset	0,9	0,0			0,9
Asiakassopimukset	1,7	0,0			1,7
Joukkovelkakirjalainat	0,5	-0,2			0,3
Laskennallinen voitonjakovero		8,5			8,5
Muut väliaikaiset erot	1,6	0,1			1,6
B/S	24,7	10,6	2,8	0,0	38,1



Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Laskennalliset verosaamiset ja -velat:

Laskennalliset verot kirjataan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä, lukuun ottamatta tilanteita, joissa laskennallinen verosaaminen tai verovelka syntyy liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta tai omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, silloin kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen, eikä liiketapahtuma toteutuessaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon eikä synnytä keskenään samansuuruisia veronalaisia ja verotuksessa vähennyskelpoisia väliaikaisia eroja. Laskennallista veroa ei myöskään kirjata niiden osakkeiden arvostuserosta, joiden myyntivoitosta ei suoriteta veroa.

Vuokrasopimukset ovat tyypillisesti liiketoimia, joissa omaisuuserän ja velan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä syntyy keskenään samansuuruiset veronalainen ja verotuksessa vähennyskelpoinen ero. Elisa kirjaa tästä erosta syntyvän verokulun tai -tuoton tulosvaikutteisesti ja esittää taseessa laskennallisissa verosaamisissa.

Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennalliset verovelat on kirjattu taseeseen kokonaisuudessaan lukuun ottamatta Viron tytäryhtiöiden ennen tilikautta 2024 kertyneitä verottamattomia voittovaroja, joiden osalta ei ole olemassa voitonjakopäätöstä eikä suunnitelmaa voittovarojen jakamisesta. Tilikaudesta 2024 alkaen Viron tytäryhtiöiden verotettavasta tuloksesta on kirjattu globaalin minimiverosääntelyn mukainen laskennallinen voitonjakoverovelka.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet – Laskennalliset verosaamiset:

Konserni arvioi erityisesti tilinpäätösten yhteydessä, miten todennäköisesti tytäryhtiöille kertyy verotettavaa tuloa, jota vastaan käyttämättömät verotukselliset tappiot voidaan hyödyntää. Myös muiden laskennallisten verosaamisten kirjausperusteet arvioidaan tilinpäätösten yhteydessä. Muutokset ennustearvioissa voivat johtaa merkittäviin verokulujen kirjauksiin.

8.2 Varaukset

milj.euroa	Uudelleenjärjestelyvaraus	Muut	Yhteensä
1.1.2024	2,8	1,7	4,5
Varausten lisäykset	15,5		15,5
Käytetyt varaukset	–8,5		–8,5
Käyttämättömien varausten peruutukset	–1,7		–1,7
31.12.2024	8,1	1,7	9,8
Varausten lisäykset	25,3	17,4	42,7
Käytetyt varaukset	–11,0		–11,0
Käyttämättömien varausten peruutukset	–1,2		–1,2
31.12.2025	21,2	19,0	40,2
milj.euroa		2025	2024
B/S Pitkäaikaiset varaukset		17,6	3,3
B/S Lyhytaikaiset varaukset		22,7	6,5
		40,2	9,8

Irtisanomisen yhteydessä suoritettavat etuudet

Osana konsernin tehostamistoimia Elisa on käynyt vuonna 2025 henkilöstön vähentämiseen johtaneita yhteistoiminta-neuvotteluja. Toimintojen uudelleenjärjestelyvaraus sisältää sekä varautumisen työttömyyseläkkeisiin että muihin irtisanomisista aiheutuviin menoihin. Irtisanomisiin liittyvä varaus realisoituu vuosina 2026–2027 ja työttömyyseläkejärjestelyihin liittyvä varaus vuosina 2026–2027.

Muut varaukset

Muut varaukset sisältävät puhelinpylväistä ja ilmakaapeliverkosta tehdyn ympäristövarauksen sekä vuokrasopimuksista tehdyn ennallistamisvarauksen. Varaukset koostuvat puhelinpylväiden, ilmakaapeliverkon ja vuokratulla maa-alueella olevien laittilojen ja mastojen arvoiduista purkukustannuksista sekä maa-alueiden arvoiduista ennallistamiskustannuksista. Ympäristövarausten odotetaan realisoituvan vuosien 2026–2028 aikana ja ennallistamisvarausten vuosien 2026–2061 aikana.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Varaukset ja ehdolliset velat:

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aiempien tapahtumien seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, jonka toteutumista pidetään todennäköisenä ja määrä on luotettavasti arvioitavissa.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi luetaan myös olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruus ei ole määritettävissä luotettavasti. Konserni ei kirjaa ehdollisia velkoja taseeseen. Ehdolliset velat esitetään liitetiedossa 8.4.



8.3 Lähipiiritiedot

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys, tytär- ja osakkuusyritykset sekä yhteisjärjestelyt. Lähipiiriin kuuluvat myös Elisa Oyj:n hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän määräysvalta-yhteisönsä ja läheiset perheenjäsenensä.

Lähipiirin kanssa toteutuneet liiketoimet:

2025 milj.euroa	Myynnit	Ostot	Investoinnit	Saamiset	Velat
Osakkuusyritykset	1,3	1,5	17,0	22,4	0,0

2024 milj.euroa	Myynnit	Ostot	Investoinnit	Saamiset	Velat
Osakkuusyritykset	1,6	0,9		10,0	0,0

Elisa myy palveluita ja tuotteita osakkuusyhtiöilleen ja ostaa niitä niiltä. Liiketoimet perustuvat kaupallisiin ehtoihin. Olennaisimmat liiketoimet ovat tapahtuneet Misteli Fiber Oy:n kanssa. Misteli Fiber Oy rakentaa kuituverkkoa Suomessa ja voi käyttää rakentamisessa Elisan alihankintaverkkoa, jolloin alihankkijoiden laskutus kulkee Elisan kautta. Edelleenlaskutukseen liittyvät avoimet saamiset Misteli Fiberilta olivat 11,4 miljoonaa euroa. Elisa on vuokrannut Misteli Fiberin rakentamaa kuituverkkoa ja vuokrasopimuksista on kirjattu taseeseen käyttöoikeusomaisuus ja vuokrasopimusvelka. Tilikauden 2025 aikana vuokrasopimuksiin liittyvät investoinnit Misteli Fiberin kanssa olivat yhteensä 17,0 miljoonaa euroa.

Lähipiiriin kuuluvan johdon työsuhde-etuudet on esitetty liitetiedossa 4.1.

8.3.1 Konserniyhtiöt

Konsernin emoyhtiö on Elisa Oyj.

Tytäryritykset	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus - %
Digiset Oy	Helsinki, Suomi	100
Elisa Eesti AS	Tallinna, Viro	100
Elisa Finance Oü	Tallinna, Viro	100
Elisa France SAS	Les Sorinieres, Ranska	100
Elisa IndustrIQ Oy	Helsinki, Suomi	100
Elisa camLine Holding GmbH	Petershausen, Saksa	100
camLine GmbH	Petershausen, Saksa	100
camLine Solutions S.r.l.	Iași, Romania	100
Romaric Automation Design Inc.	Utah, Yhdysvallat	100

Tytäryritykset

Tytäryritykset	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus - %
camLine Hungary Kft.	Szombathely, Unkari	60
camLine Pte. Ltd.	Singapore, Singapore	100
camLine Taiwan	New Taipei City, Taiwan	100
camLine sdn. Bhd.	Bayan Lepas, Malesia	100
PT Elisa camLine Indonesia	Surabaya, Indonesia	100
Suzhou camLine Technology Co. Ltd	Suzhou, Kiina	100
iCADA AG	Weinfelden, Sveitsi	100
iCADA GmbH	Ludwigshafen, Saksa	100
Elisa IndustrIQ Finland Oy	Tampere, Suomi	100
sedApta s.r.l.	Genova, Italia	100
Elisa Industriq Italy	Genova, Italia	100
Elisa Industriq Germany GmbH	Chemnitz, Saksa	100
Elisa Industriq UK Ltd	Lontoo, Englanti	100
Elisa Industriq France	Changé, Ranska	100
TenForce NV	Leuven, Belgia	50
Process Data Control Corporation	Arlington, TX, Yhdysvallat	50
Corporate Car Solutions Italia S.r.l.	Rooma, Italia	50
Elisa IndustrIQ USA Inc.	Murphy, TX, Yhdysvallat	100
Elisa Santa Monica Oy	Helsinki, Suomi	100
Elistar AB	Tukholma, Ruotsi	100
Elisa Polystar Finland Oy	Helsinki, Suomi	100
Elisa Polystar UK Ltd.	Guildford, Englanti	100
Elisa Polystar Poland SP. z.o.o.	Lublin, Puola	100
Elisa Polystar Slovakia s.r.o.	Bratislava, Slovakia	100
Polystar Egypt LLC	Kairo, Egypti	100
Elisa Polystar Canada Inc.	Toronto, Kanada	100
Elisa Polystar USA Inc.	Frisco, TX, Yhdysvallat	100
Elisa Polystar Sweden AB	Tukholma, Ruotsi	100
Polystar Asia Private Ltd.	Singapore, Singapore	100
Elisa Polystar Australia Pty	Sydney, Australia	100
Elisa Polystar Spain S.L.	Bilbao, Espanja	100
Enia Oy	Helsinki, Suomi	100
Fenix Solutions Oy	Turku, Suomi	100



Tytäryritykset	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus - %
Fonum Oy	Helsinki, Suomi	100
Kepit Systems Oy	Vaasa, Suomi	70
Kiinteistö Oy Raision Luolasto	Espoo, Suomi	100
Kiinteistö Oy Rinnetorppa	Kuusamo, Suomi	100
Kiinteistö Oy Tapiolan Luolasto	Espoo, Suomi	100
LNS Kommunikation AB	Tukholma, Ruotsi	100
Moontalk Oy	Oulu, Suomi	93
Preminet Oy	Helsinki, Suomi	100
Yhteisjärjestelyt		
Kiinteistö Oy Brahenkartano	Turku, Suomi	60

Seuraavat konsernin saksalaiset tytäryhtiöt täyttävät paikallisen lainsäädännön mukaiset kriteerit (section 264 (3) HGB) ja ovat vapautettu tilintarkastuksesta ja tilinpäätöksen julkaisuvelvoitteesta: Elisa camLine Holding GmbH, camLine GmbH ja iCADA GmbH. Elisan konsernitilinpäätös toimii vapauttamisen mahdollistavana konsernitilinpäätöksenä.

Merkittävät konserniyritysten omistusten muutokset on esitetty liitetiedossa 3. Muut konsernirakenteen muutokset on kuvattu seuraavassa.

camLine USA Inc sulautui Romaric Automation Design Inc:iin tammikuussa 2025, Lean Group Oy sulautui Elisa IndustrIQ Oy:hyn kesäkuussa 2025 ja Koillisnet Oy sulautui Elisa Oyj:hin marraskuussa 2025. Lisäksi sedApta s.r.l. -alakonsernissa tapahtuivat seuraavat järjestelyt. Nextchain S.r.l. ja Best Solutions and Processes Consultant S.r.l. sulautuivat Elisa Industriq Italy:iin huhtikuussa 2025. Aimesys S.r.l. ja Novigo Technology S.R.L. sulautuivat sedApta s.r.l.:ään heinäkuussa 2025. Atomos Hyla Informatica SA myytiin elokuussa 2025.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Tytäryritysten yhdistelyperiaatteet:

Konsernitilinpäätös käsittää emoyhtiö Elisa Oyj:n sekä ne tytäryritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta toteutuu, kun konserni altistuu tai on oikeutettu yhteisön muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Tytäryritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Konserniyhtiöiden keskinäisen osakeomistuksen eliminoinnissa käytetään hankintamenetelmää. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, vaihto- ja käyttöomaisuushyödykkeiden sisäiset katteet, sisäiset saamiset ja velat sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan.

Tilikauden tuloksen jakautuminen emoyrityksen omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään tuloslaskelman yhteydessä. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränä taseen omassa pääomassa. Tytäryritysten tappiot kohdistetaan määräysvallattomille omistajille myös niiden tekemien sijoitusten ylittävältä osalta.

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Yhteisjärjestelyiden yhdistelyperiaatteet:

Yhteisjärjestelyt ovat järjestelyjä, joissa konserni käyttää yhden tai useamman osapuolen kanssa yhteistä määräysvaltaa. Yhteisjärjestely on joko yhteinen toiminto tai yhteisyritys. Yhteisyritys on järjestely, jossa konsernilla on oikeuksia järjestelyn nettovarallisuuteen, kun taas yhteisessä toiminnossa konsernilla on järjestelyyn liittyviä varoja koskevia oikeuksia ja velkoja koskevia velvoitteita.

Konsernin ainoa yhteisjärjestely, Kiinteistö Oy Brahenkartano, on yhteinen toiminto ja sen yhdistely tehdään suhteellista menetelmää käyttäen. Konsernitilinpäätökseen yhdistellään Elisan 60 prosentin osuus yhteisen toiminnon varoista, veloista, tuotoista ja kuluista. Yhtiö omistaa ja hallitsee tonttia rakennuksineen Turussa. Elisan omistamat osakkeet oikeuttavat pääasiassa toimisto- ja teletilojen hallintaan.



8.3.2 Osuudet osakkuusyrityksissä

Taloudellisen informaation yhteenveto osakkuusyrityksistä

milj.euroa	2025	2024
I/S Konsernin osuus osakkuusyritysten tuloksista	-1,1	-1,2
B/S Osakkuusyritysten tasearvo konsernin taseessa	19,5	11,7
milj.euroa	2025	2024
Tilikauden alussa	11,7	20,8
Lisäykset ¹⁾	8,9	0,0
Siirrot erien välillä ²⁾		-7,8
Osuus tilikauden tuloksista	-1,1	-1,2
Saadut osingot	0,0	0,0
B/S Tilikauden lopussa	19,5	11,7

¹⁾ Elisa ja MPY Telecom Oy perustivat tilikaudella 2025 Misteli Fiber Oy:n. Elisan omistus Misteli Fiber Oy:stä on 45 prosenttia ja yhtiö yhdistellään Elisa-konserniin osakkuusyrityksenä.

²⁾ Vertailuvuonna 2024 Elisa osti loput (81 prosenttia) sedApta Groupin osakepääomasta. Elisa osti vähemmistöosuuden (19 prosenttia) sedAptasta vuonna 2021.

Osakkuusyritykset	Kotipaikka	Konsernin omistusosuus - %
FNE-Finland Oy	Kontiolahti, Suomi	48,8
KE-Masto Oy	Kajaani, Suomi	49,5
Kiinteistö Oy Helsingin Lauttasaarentie 19	Helsinki, Suomi	41,7
Kiinteistö Oy Helsingin Sentnerikuja 6	Helsinki, Suomi	50,0
Kiinteistö Oy Helsingin Stenbäckinkatu 5	Helsinki, Suomi	40,0
Kiinteistö Oy Herrainmäen Luolasto	Tampere, Suomi	50,0
Kiinteistö Oy Pohjanplassi	Lapua, Suomi	39,3
Kiinteistö Oy Riihimäen Maisterinkatu 9	Riihimäki, Suomi	35,0
Kiinteistö Oy Runeberginkatu 43	Helsinki, Suomi	29,6
Misteli Fiber Oy	Helsinki, Suomi	45,0
MVC Mobile Video Communication GmbH	Kronberg im Taunus, Saksa	37,5
Suomen Numerot NUMPAC Oy	Helsinki, Suomi	33,3

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Osakkuusyritysten yhdistelyperiaatteet:

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääasiassa silloin, kun konserni omistaa yli 20 prosenttia yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla muutoin on huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa. Osakkuusyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää osuuden osakkuusyrityksessä, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä sen ylittäviä tappioita huomioida, ellei konsernilla ole muita velvoitteita osakkuusyritykseen liittyen. Osakkuusyritykset yhdistellään siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut huomattavan vaikutusvallan ja luovutetut osakkuusyritykset siihen saakka, jolloin huomattava vaikutusvalta lakkaa.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet – Osakkuusyritysten yhdistelyperiaatteet:

Elisan omistus Misteli Fiber Oy:stä on 45 prosenttia ja yhtiö on luokiteltu osakkuusyritykseksi perustuen johdon arvioon muun muassa omistuksesta, äänivallasta ja siitä, kenellä on oikeus ohjata merkityksellisiä toimintoja. Misteli Fiberin luokittelua osakkuusyritykseksi tarkastellaan säännöllisesti.



8.4 Taseen ulkopuoliset vuokrasopimukset ja muut vastuusitoumukset

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrakulut taseen ulkopuolisista vuokrasopimuksista:

milj.euroa	2025	2024
Vuokrakulut alle 12 kk pituisista vuokrasopimuksista	37,0	39,9
Vuokrakulut arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä	12,5	14,7
	49,5	54,6

Ei purettavissa olevien taseen ulkopuolisten vuokrasopimusten perusteella maksettavat vähimmäisvuokrat:

milj.euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	13,5	14,9
Yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	2,6	3,8
Yli viiden vuoden kuluttua	0,6	0,6
	16,7	19,3

Vuokravastuut esitetään arvonlisäverottomina.

Konserni vuokralle antajana

Ei purettavissa olevien muiden vuokrasopimusten perusteella saatavat vähimmäisvuokrat:

milj.euroa	2025	2024
Yhden vuoden kuluessa	3,0	2,9
Yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	0,1	0,2
	3,1	3,1

Tilinpäätöksen laatimisperiaate – Taseen ulkopuoliset vuokrasopimukset:

Konserni vuokralle ottajana

Elisa kirjaa lyhytaikaisten ja arvoltaan vähäisten vuokrasopimusten vuokrakulut tuloslaskelmaan ja esittää ne taseen ulkopuolisina vastuusitoumuksina.

Konserni vuokralle antajana

Konsernilla on kahdenlaisia muina vuokrasopimuksina käsiteltäviä vuokrasopimuksia, joissa se toimii vuokralle antajana: teletila- ja laitepaikkavuokrasopimukset, joiden tuotot kirjataan liikevaihtoon ja tavanomaiset huoneistovuokrasopimukset, joiden tuotot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin. Vuokrasopimukset ovat valtaosin lyhyitä, 1–6 kuukauden pituisia sopimuksia.

Kaikki vuokratuotot tuloutetaan vuokra-ajan kuluessa.



Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

milj.euroa	2025	2024
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Kiinnitykset	3,8	3,8
Takaukset	4,4	2,8
Talletukset	0,5	0,6
Muiden puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	0,2	0,5
	8,8	7,6
Muut sopimusvelvoitteet		
Venture Capital -sijoitussitoumus	0,1	0,2
Takaisinostovastuut	0,0	
	0,1	0,2

Kiinteistöinvestoinnit

Kiinteistöjen arvonlisäveron tarkistusvastuu ilmoittaa määrän, jolla jo tehtyä arvonlisäverovähennystä on muutettava kiinteistön käyttötarkoituksen muuttuessa kokonaan vähennyskelvottomaksi.

Kiinteistöinvestointien arvonlisäveron tarkistusvastuu 31.12.2025 oli 64,1 (59,5) miljoonaa euroa.

8.5 Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Tilinpäätöspäivän jälkeen ei ole ollut olennaisia tapahtumia.



9. Tunnusluvut

9.1 Konsernin taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022	2021	Tunnuslukujen laskentakaavat	
TULOSLASKELMA							
Liikevaihto, milj. euroa	2 257	2 191	2 180	2 130	1 998		
Liikevaihdon muutosprosentti	3,0	0,5	2,4	6,6	5,5		
Käyttökate, milj. euroa	764	767	756	733	697	Käyttökate	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset
Käyttökate, % liikevaihdesta	33,9	35,0	34,7	34,4	34,9		
Liikevoitto, milj. euroa	466	488	482	470	431	Liikevoitto	Tilikauden tulos + tuloverot + rahoitustuotot ja -kulut + osuus osakkuusyritysten tuloksesta
Liikevoitto, % liikevaihdesta	20,6	22,3	22,1	22,1	21,6		
Tulos ennen veroja, milj. euroa	425	448	458	456	418		
Tulos ennen veroja, % liikevaihdesta	18,8	20,4	21,0	21,4	20,9		
						Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos Oma pääoma yhteensä (keskimäärin) × 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	26,8	27,6	29,4	30,4	28,8		
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	16,2	17,7	18,5	18,3	16,9		
						Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Tulos ennen veroja + rahoituskulut rahoitusveloista Oma pääoma + korolliset rahoitusvelat (keskimäärin) × 100
Tutkimus- ja kehitysmenot, milj. euroa	38	27	24	21	16		
Tutkimus- ja kehitysmenot, % liikevaihdesta	1,7	1,2	1,1	1,0	0,8		
TASE							
Velkaantumisaste (gearing), %	119,8	113,9	100,8	101,9	101,2	Velkaantumisaste (gearing), %	Korolliset velat – rahavarat ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat Oma pääoma yhteensä × 100
Maksuvalmius (current ratio)	1,1	0,8	1,0	1,0	1,4		
Omavaraisuusaste, %	35,9	38,7	41,6	40,6	39,9		
Korottomat velat, milj. euroa	559	501	463	488	491		
Korollinen nettovelka	1 508	1 473	1 304	1 276	1 219	Maksuvalmius (current ratio)	Lyhytaikaiset varat Lyhytaikaiset velat – saadut ennakot
Taseen loppusumma, milj. euroa	3 516	3 356	3 125	3 101	3 028		
SJOITUKSET							
Osakkeiden hankinnat, milj. euroa	15	114	12	25	28	Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä Taseen loppusumma – saadut ennakot × 100
INVESTOINNIT KÄYTTÖOMAISUUTEEN							
Bruttoinvestoinnit, milj. euroa	355	338	321	290	265		
Bruttoinvestoinnit, % liikevaihdesta	15,7	15,4	14,7	13,6	13,3		
HENKILÖSTÖ							
Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	6 233	5 781	5 721	5 523	5 391		
Liikevaihto/henkilö, 1 000 euroa	362	379	381	386	371		

Tilaukanta ei ole esitetty, koska tieto ei ole olennainen konsernin liiketoiminnan luonteesta johtuen.



9.2 Vertailukelpoiset tunnusluvut ¹⁾

	2025	2024	2023	2022	2021
TULOSLASKELMA					
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	808	783	756	735	706
Vertailukelpoinen käyttökate, % liikevaihdosta	35,8	35,7	34,7	34,5	35,3
Vertailukelpoinen liikevoitto, milj. euroa	512	504	487	472	439
Vertailukelpoinen liikevoitto, % liikevaihdosta	22,7	23,0	22,4	22,2	22,0
Vertailukelpoinen tulos ennen veroja, milj. euroa	471	469	464	458	427
Vertailukelpoinen tulos ennen veroja, % liikevaihdosta	20,9	21,4	21,3	21,5	21,4
Vertailukelpoinen oman pääoman tuotto (ROE), %	29,7	29,0	29,7	30,5	29,3
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	17,7	18,5	18,7	18,4	17,2
Vertailukelpoinen tulos / osake (EPS)	2,36	2,35	2,37	2,34	2,19

¹⁾ muu kuin IFRS-normistossa määritelty taloudellinen tunnusluku

Vertailukelpoisten tunnuslukujen laskentakaavat

Vertailukelpoinen käyttökate	Liikevoitto + poistot ja arvonalentumiset +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen liikevoitto	Tilikauden tulos + tuloverot + rahoitustuotot ja -kulut + osuus osakkuusyritysten tuloksesta +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen kauden tulos	Tilikauden tulos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Vertailukelpoinen tulos / osake (Vertailukelpoinen EPS)	Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikaudella
Vertailukelpoinen oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät Oma pääoma yhteensä (keskimäärin) × 100
Vertailukelpoinen sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	Tulos ennen veroja + rahoituskulut rahoitusveloista +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät Oma pääoma + korolliset rahoitusvelat (keskimäärin) × 100
Vertailukelpoinen kassavirta investointien jälkeen	Liiketoiminnan nettorahavirta – investointien nettorahavirta +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät



9.3 Osakekohtaiset tunnusluvut ⁽¹⁾

	2025	2024	2023	2022	2021
Osakepääoma, euroa	83 033 008	83 033 008	83 033 008	83 033 008	83 033 008
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa	160 513 534	160 409 466	160 388 419	160 259 695	160 187 301
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin	160 503 270	160 508 759	160 376 432	160 253 348	160 174 453
Osakkeiden lukumäärä vuoden lopussa, laimennettu	160 662 578	160 568 849	160 542 095	160 416 729	160 187 301
Osakkeiden lukumäärä keskimäärin, laimennettu	160 652 314	160 668 143	160 530 108	160 410 382	160 174 453
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa ⁽²⁾	6 315	6 995	7 006	8 276	9 056
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	2,13	2,23	2,34	2,33	2,15
Osakekohtainen osinko, euroa	2,40 ⁽⁶⁾	2,35	2,25	2,15	2,05
Osinko tuloksesta, %	112,6	105,3	96,2	92,1	95,6
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	7,80	8,01	8,05	7,78	7,48
Hinta/voitto -suhde (P/E)	17,7	18,7	17,9	21,2	25,2
Efektiivinen osinkotuotto, % ⁽³⁾	6,4	5,6	5,4	4,3	3,8
Osakkeen kurssikehitys Nasdaq Helsingissä					
Keskikurssi, euroa	43,11	43,23	48,86	51,99	51,00
Kurssi vuoden lopussa, euroa	37,74	41,80	41,87	49,46	54,12
Alin kurssi, euroa	36,46	40,18	39,41	45,57	45,10
Ylin kurssi, euroa	48,16	49,08	56,52	56,90	56,18
Osakkeiden pörssivaihdon kehitys Nasdaq Helsingissä ⁽⁴⁾					
Kokonaisvaihto 1 000 kpl	74 911	69 716	64 380	71 229	81 557
Vaihdon osuus osakkeiden määrästä, % ⁽⁵⁾	45	42	38	43	49

⁽¹⁾ Osakkeiden lukumäärät on esitetty ilman Elisa-konsernin hallussa olevia omia osakkeita.

⁽²⁾ Laskettu vuoden viimeisen pörssipäivän päätöskurssin ja tilikauden lopun kokonaisosakemäärän (167 335 073) perusteella.

⁽³⁾ Laskettu vuoden viimeisen pörssipäivän päätöskurssin perusteella.

⁽⁴⁾ Elisan osakkeella käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla markkinapaikoilla. Bloombergin mukaan näiden markkinapaikkojen volyyymi oli vuonna 2025 noin 208 (229) prosenttia Nasdaq Helsingin volyyymistä.

⁽⁵⁾ Laskettu suhteessa tilikauden lopun kokonaisosakemäärään.

⁽⁶⁾ Hallitus ehdottaa, että vuodelta 2025 jaetaan varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä osinkoa 0,60 euroa/osake. Lisäksi hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan päättämään harkintansa mukaan yhteensä enintään 1,80 euron osingon jakamisesta osakkeelta. Osinkona jaetaan enintään 2,40 euroa/osake.

Osakekohtaisten tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtainen tulos (EPS)	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikaudella}}$
Osakekohtainen osinko ⁽¹⁾	$\frac{\text{Osakeantioikaistu osinko}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Efektiivinen osinkotuotto, % ⁽¹⁾	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakeantioikaistu pörssikurssi tilinpäätöspäivänä}} \times 100$
Osinko tuloksesta, % ⁽¹⁾	$\frac{\text{Osakekohtainen osinko}}{\text{Osakekohtainen tulos}} \times 100$
Osakekohtainen oma pääoma	$\frac{\text{Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä tilinpäätöspäivänä}}$
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)	$\frac{\text{Pörssikurssi tilinpäätöspäivänä}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$

⁽¹⁾ Laskentakaavoja sovelletaan myös pääomanpalautuksen tunnuslukuihin.



Emoyhtiön tuloslaskelma, FAS

milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	1	1 802,0	1 776,4
Liiketoiminnan muut tuotot	2	9,0	11,2
Materiaalit ja palvelut	3	–690,5	–654,4
Henkilöstökulut	4	–275,0	–265,8
Poistot ja arvonalentumiset	5	–277,9	–268,8
Liiketoiminnan muut kulut		–205,9	–182,4
Liikevoitto		361,7	416,2
Rahoitustuotot ja -kulut	7	477,5	23,5
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		839,2	439,8
Tilinpäätössiirrot	8	–5,6	–14,7
Tuloverot	9	–72,7	–77,6
Tilikauden voitto		760,9	347,4

Emoyhtiön tase, FAS

milj. euroa	Liite	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	10	211,4	223,2
Aineelliset hyödykkeet	10	806,3	788,9
Sijoitukset	11	1 497,3	972,1
		2 514,9	1 984,2
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	12	30,8	49,8
Pitkäaikaiset saamiset	13	176,5	167,7
Lyhytaikaiset saamiset	14	491,1	487,0
Rahat ja pankkisaamiset		163,1	47,3
		861,5	751,7
VASTAAVAA YHTEENSÄ		3 376,4	2 735,9
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	15		
Osakepääoma		83,0	83,0
Omat osakkeet		–116,3	–118,6
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		77,8	77,8
Vararahasto		3,4	3,4
Edellisten tilikausien voitto		82,8	114,9
Tilikauden voitto		760,9	347,4
		891,6	508,0
Tilinpäätössiirtojen kertymä		117,4	104,3
Pakolliset varaukset	16	32,0	8,5
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	17	1 309,8	1 007,1
Lyhytaikainen vieras pääoma	18	1 025,6	1 108,1
		2 335,4	2 115,2
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		3 376,4	2 735,9



Emoyhtiön rahoituslaskelma, FAS

milj. euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat		
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	839,2	439,8
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	277,9	268,8
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	4,2	5,5
Muut rahoitustuotot (–) ja -kulut (+)	52,0	–11,2
Käyttöomaisuuden myyntivoitot (–) ja -tappiot (+)	–4,0	–1,5
Sijoitusten myyntivoitot (–) ja -tappiot (+)	–521,4	0,3
Pakollisten varausten muutos tuloslaskelmassa	23,6	3,1
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	671,4	704,6
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (–)/vähennys(+)	–12,2	–15,2
Vaihto-omaisuuden lisäys (–)/vähennys (+)	7,6	2,5
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (–)	28,2	–11,3
Rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	695,0	680,6
Saadut osingot	1,7	1,4
Saadut korot	6,2	4,7
Maksetut korot	–44,7	–38,0
Maksetut tuloverot	–77,8	–83,0
Liiketoiminnan nettorahavirta	580,4	565,7

milj. euroa	2025	2024
Investointien rahavirrat		
Investoinnit käyttöomaisuuteen	–262,2	–293,6
Käyttöomaisuuden myynnit	0,8	3,6
Investoinnit osakkeisiin ja muihin sijoituksiin	–8,9	–42,7
Luovutustulot osakkeista ja muista sijoituksista		0,2
Myönnettyt lainat	–2,1	–109,5
Lainasaamisten takaisinmaksut	–3,2	4,7
Investointien nettorahavirta	–275,6	–437,2
Rahavirta investointien jälkeen	304,8	128,5
Rahoituksen rahavirrat		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+)	600,0	100,0
Pitkäaikaisten lainojen vähennys (–)	–215,0	–248,0
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (–)	–195,8	383,9
Saadut (+) / annetut (–) konserniavustukset	2,5	4,6
Maksetut osingot	–381,3	–359,6
Rahoituksen nettorahavirta	–189,5	–119,2
Rahavarojen muutos	115,3	9,3
Rahavarat tilikauden alussa	47,3	37,9
Fuusioiden yhteydessä siirtyneet kassavarat	0,6	
Rahavarat tilikauden lopussa	163,1	47,3

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Elisa Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädäntöön perustuvia laskentaperiaatteita noudattaen.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tilikauden aikana tapahtumapäivän kurssiin. Tilikauden päättymispäivänä ulkomaanrahan määräiset tase-erät arvostetaan Euroopan keskuspankin ilmoittamaan tilinpäätöspäivän kurssiin.

Pysyvät vastaavat

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvona esitetään taseessa hankintameno vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumisilla. Itse valmistettu ja rakennettu käyttöomaisuus arvostetaan muuttuviin menoihin.

Tilikauden suunnitelman mukaisten ja kokonaispoistojen erotus esitetään emoyhtiön tilinpäätöksessä tuloslaskelman tilinpäätössiirroissa ja kertynyt poistoero taseen vastattavien tilinpäätössiirtojen kertymässä. Suunnitelman mukaiset poistot lasketaan taloudellisen käyttöiän perusteella tasapoistoina alkuperäisestä hankintamenosta.

Suunnitelman mukaiset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat:

Aineettomat oikeudet	3–5 vuotta
Liikearvo	5–20 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	5–10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	25–40 vuotta
Rakennusten koneet ja laitteet	10–25 vuotta
Keskukset ja keskitimet (kiinteä ja mobiiliverkko)	6–10 vuotta
Kaapeliverkko	8–15 vuotta
Telepäätelaitteet	2–4 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3–5 vuotta

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan muuttuviin menoihin, hankintahintaan tai sitä alemmaan todennäköiseen luovutus- tai jälleenhankintahintaan. Vaihto-omaisuuden hinnoittelussa käytetään painotettua keskihintaa.

Rahoitusarvopaperit

Sijoitukset rahamarkkinarahastoihin kirjataan jälleenhankintahintaan. Sijoitukset sijoitus- ja yritystodistuksiin kirjataan hankintameno, koska jälleenhankintahinnan ja hankintamenon erotus ei ole merkittävä.

Johdannaiset

Johdannaiset esitetään tilinpäätöksessä varovaisuuden periaatteen mukaisesti. Mikäli johdannaisen käypä arvo on negatiivinen, se kirjataan kuluksi ja velaksi. Positiiviset käyvät arvot esitetään taseen ulkopuolisina erinä.

Tuloutusperiaatteet

Suoritteiden myynti tuloutetaan luovutushetkellä ja tuotot palveluista kirjataan, kun palvelut on suoritettu.

Asiakailta laskutettavat ja muille puhelinyhtiöille sellaisenaan tilitettävät yhdysliikennemaksut esitetään myyntituottojen vähennyseränä (KILA 1995/1325).

Liiketoiminnan muissa tuotoissa esitetään liiketoiminnan sekä aineettoman ja aineellisen käyttöomaisuuden myyntivoitot, saadut avustukset ja huoneistojen vuokratuotot. Liiketoiminnan muissa kuluissa esitetään aineettoman ja aineellisen käyttöomaisuuden myyntitappiot. Käyttöomaisuuteen kuuluvien sijoitusten myyntivoitot ja -tappiot esitetään rahoitustuotoissa ja -kuluissa.

Tutkimus ja kehitys

Tutkimusmenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi. Tuotekehitysmenot kirjataan taseeseen siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Muussa tapauksessa kehitysmenot kirjataan vuosikuluksi.

Tuotekehitysprojekteja varten saadut julkiset avustukset ym. merkitään liiketoiminnan muihin tuottoihin silloin, kun tuotekehitysmeno kirjataan vuosikuluksi. Mikäli julkinen avustus liittyy aktivoitavaan tuotekehitysmenoon, saatu avustus vähentää aktivoitavaa hankintamenoa.

Vastaiset menot ja menetykset

Vastaiset menot ja menetykset, jotka kohdistuvat päättyneeseen tai aikaisempaan tilikauteen ja joiden toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä ja joita vastaava tulo ei ole varma eikä todennäköinen, kirjataan kuluksi tuloslaskelman asianomaiseen kuluerään. Kun niiden täsmällistä määrää tai toteutumisaikajankohdtaa ei tiedetä, ne esitetään taseessa pakollisissa varauksissa. Muussa tapauksessa ne esitetään siirtovelloissa.

Tuloverot

Tilikaudelle kuuluvat tuloverot jaksotetaan ja kirjataan tuloslaskelmaan. Tilinpäätökseen ei ole kirjattu laskennallisia verovelkoja eikä -saamisia.

**1. Liikevaihto**

milj. euroa	2025	2024
Myyntituotot	1 856,3	1 834,3
Yhdysliikennemaksut ja muut oikaisuerät	-54,3	-57,8
	1 802,0	1 776,4
Maantieteellinen jakauma		
Suomi	1 778,5	1 756,8
Muu Eurooppa	21,8	18,5
Muut maat	1,7	1,2
	1 802,0	1 776,4

2. Liiketoiminnan muut tuotot

milj. euroa	2025	2024
Myyntivoitot pysyvistä vastaavista	0,3	1,5
Fuusiovoitto		2,6
Muut ¹⁾	8,7	7,1
	9,0	11,2

¹⁾ Muut tuottoerät sisältävät pääasiassa huoneistojen vuokratuottoja, tytäryhtiöiltä veloitetuja hallintopalvelutuottoja sekä muita tavanomaisia liiketoiminnan ulkopuolisia tuottoja.

3. Materiaalit ja palvelut

milj. euroa	2025	2024
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	338,9	339,2
Varastojen muutos	6,3	3,0
	345,1	342,2
Ulkopuoliset palvelut	345,3	312,2
	690,5	654,4

4. Henkilöstökulut

milj. euroa	2025	2024
Palkat ja palkkiot	231,2	226,2
Eläkekulut	37,3	34,2
Muut henkilösivukulut	6,5	5,4
	275,0	265,8
Henkilöstö keskimäärin	3 217	3 240
Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot, euroa / Manner	2025	2024
Kuukausipalkat	730 560,00	586 014,00
Aiemman työnantajan palkkioiden menettämisestä maksettava korvaus		200 000,00
Tulospalkkiot	372 204,00	113 256,00
Luontoisedut	27 238,26	17 315,53
Osakeperusteiset maksut ¹⁾	317 755,55	
	1 447 757,81	916 585,53

¹⁾ Osakepalkkiojärjestelmien puitteissa toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita, joiden maksimipalkkio vastaa 98 758 osaketta.
Ks. konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1.

Toimitusjohtajalle maksetut palkat ja palkkiot, euroa / Mattila	2025	2024
Kuukausipalkat		183 940,00
Tulospalkkiot		161 924,40
Luontoisedut		3 589,64
Osakeperusteiset maksut ¹⁾	735 011,15	1 180 154,26
	735 011,15	1 529 608,30

¹⁾ Osakepalkkiojärjestelmien puitteissa toimitusjohtajalle on allokoitu osakkeita, joiden maksimipalkkio vastaa 17 398 osaketta.
Ks. konsernitilinpäätöksen liitetieto 4.1.

Toimitusjohtaja Topi Mannerin eläke ja eläkeikä määräytyvät Työntekijän eläkelain mukaisesti.

Vertailuvuonna 2024 edellisen toimitusjohtajan Veli-Matti Mattilan lisäeläketurva on hoidettu maksuperusteisesti ja eläke-etuuteen sisältyi vapaakirjaoikeus. Yhtiön vastuulla olevasta eläkkeestä karttunut vastuu 1,7 miljoonaa euroa sisältyi taseen eläkevelvoitteisiin ja tilikauden 2024 aikana karttunut vastuu ja siihen liittyvät varat siirrettiin vakuutusyhtiön hoidettavaksi.

**Hallituksen palkat ja palkkiot, euroa**

	2025	2024
Maher Chebbo	91 400,00	92 000,00
Tuomas Hyryläinen	84 200,00	
Kim Ignatius	102 600,00	99 000,00
Katariina Kravi	101 800,00	99 000,00
Pia Käll	86 600,00	83 200,00
Urs Schaeppi	90 600,00	
Eva-Lotta Sjöstedt	91 400,00	92 000,00
Anssi Vanjoki	1 600,00	157 200,00
Antti Vasara	2 400,00	84 000,00
Christoph Vitzthum	172 000,00	80 800,00
	824 600,00	787 200,00

Vuonna 2025 yhtiökokous päätti seuraavat hallituksen vuosipalkkiot: puheenjohtajalle 160 000 euroa, varapuheenjohtajalle ja valiokuntien puheenjohtajille 89 000 euroa ja jäsenille 73 000 euroa, minkä lisäksi kokouspalkkiona 800 euroa hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Hallituksen jäsenen kokouspalkkiona maksetaan kuitenkin 1 600 euroa silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituiseen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen. Vuosipalkkio on maksettu yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 40 %:lla palkkion määrästä on hankittu hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita 24.4.2025 ja loput on maksettu rahana vuosipalkkiosta menevän veronpidätyksen toimittamista varten.

5. Poistot ja arvonalentumiset

milj. euroa	2025	2024
Aineettomista hyödykkeistä	91,5	84,4
Aineellisista hyödykkeistä	186,4	184,3
	277,9	268,8

Omaisuseristä on kirjattu 2,0 (0,1) miljoonaa euroa arvonalennuksia.

Tase-eräkohtainen erittely poistoista sisältyy liitetietoon 10.

6. Tilintarkastajan palkkiot

milj. euroa	2025	2024
Tilintarkastus	0,3	0,2
Kestävyyssraportoinnin varmentaminen	0,1	0,1
Muut palvelut	0,0	0,1
	0,4	0,3

7. Rahoitustuotot ja -kulut

milj. euroa	2025	2024
Korkotuotot ja muut rahoitustuotot		
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1,3	0,3
Osakkuusyrityksiltä		0,0
Muilta	0,4	0,4
	1,7	0,8
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	2,0	1,4
Luovutusvoitot sijoituksista ¹⁾	524,8	74,6
Muilta	5,2	5,2
	532,0	81,2
	533,7	82,0
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-11,6	-9,3
Arvonalentumiset konserniyrityksistä	0,0	
Muille ²⁾	-44,6	-49,2
	-56,2	-58,5
	477,5	23,5

¹⁾ Rahoituseriin sisältyy luovutusvoitto Karelsat Oy:n kanssa tehdystä osakevaihdesta 521,4 miljoonaa euroa.

²⁾ Korkokulut ja muut rahoituskulut sisältävät konsernin sisäisten lainasaamisten luottotappion 4,7 (12,8) miljoonaa euroa.

8. Tilinpäätössiirrot

milj. euroa	2025	2024
Poistoeron muutos	-13,1	-17,3
Saadut konserniavustukset	15,5	11,7
Annetut konserniavustukset	-8,0	-9,1
	-5,6	-14,7

9. Tuloverot

milj. euroa	2025	2024
Varsinaisesta toiminnasta	-72,8	-77,7
Aikaisemmilta tilikausilta	0,0	0,1
	-72,7	-77,6



10. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet

2025 milj. euroa	Kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävaikutteiset menot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	97,5	168,7	886,3	687,5	15,2	1 855,2
Lisäykset	10,5	3,8	1,0	38,7	24,8	78,9
Vähennykset	-4,7	-4,6	0,0	-19,9		-29,2
Siirrot erien välillä	5,5	0,1		5,5	-10,3	0,8
Hankintameno 31.12.	108,8	168,1	887,3	711,8	29,7	1 905,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	77,2	113,2	857,8	583,8		1 631,9
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-4,7	-4,6	0,0	-18,0		-27,2
Poistot ja arvonalentumiset	14,1	9,2	28,4	37,9		89,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	86,6	117,8	886,2	603,7		1 694,2
Kirjanpitoarvo 31.12.	22,2	50,3	1,1	108,1	29,7	211,4

Aineelliset hyödykkeet

2025 milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9,6	272,8	4 171,0	35,1	37,4	4 526,0
Lisäykset	0,1	13,7	152,7		38,1	204,6
Vähennykset	0,0	-0,5	-1 588,4	0,0		-1 588,9
Siirrot erien välillä	0,0	4,9	25,3		-31,0	-0,8
Hankintameno 31.12.	9,7	290,9	2 760,5	35,1	44,5	3 140,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,0	166,8	3 535,7	34,6		3 737,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,5	-1 588,4			-1 588,9
Poistot ja arvonalentumiset		9,1	177,2	0,0		186,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,0	175,4	2 124,5	34,7		2 334,6
Kirjanpitoarvo 31.12.	9,7	115,5	636,0	0,5	44,5	806,3



Aineettomat hyödykkeet

2024 milj. euroa	Kehittämismenot	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Muut pitkävaikutteiset menot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	86,7	166,0	886,3	646,6	14,8	1 800,5
Lisäykset	9,9	2,7		40,2	8,0	60,8
Vähennykset	-0,9	-0,1		-6,0		-7,0
Siirrot erien välillä	1,8	0,0		6,7	-7,6	0,8
Hankintameno 31.12.	97,5	168,7	886,3	687,5	15,2	1 855,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	67,4	104,1	829,0	552,4		1 552,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-0,9	-0,1		-4,2		-5,2
Poistot ja arvonalentumiset	10,8	9,1	28,8	35,7		84,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	77,2	113,2	857,8	583,8		1 631,9
Kirjanpitoarvo 31.12.	20,3	55,5	28,5	103,7	15,2	223,2

Aineelliset hyödykkeet

2024 milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9,5	258,1	3 958,9	35,1	35,8	4 297,5
Lisäykset	0,2	11,4	192,1	0,0	29,1	232,7
Vähennykset	0,0	-0,2	-3,2			-3,4
Siirrot erien välillä		3,4	23,2		-27,5	-0,8
Hankintameno 31.12.	9,6	272,8	4 171,0	35,1	37,4	4 526,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	0,0	158,5	3 363,4	34,6		3 556,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,2	-3,6			-3,7
Poistot ja arvonalentumiset	0,0	8,5	175,8	0,0		184,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	0,0	166,8	3 535,7	34,6		3 737,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	9,6	106,0	635,3	0,5	37,4	788,9



11. Sijoitukset

2025 milj. euroa	Osakkeet			Saamiset		Yhteensä
	Konserni- yritykset	Osakkuus- yritykset	Muut yritykset	Konserni- yritykset	Muut yritykset	
Hankintameno 1.1.	966,8	17,8	23,1	1,5		1 009,2
Lisäykset ¹⁾	1 547,4	8,9	0,1			1 556,4
Vähennykset ²⁾	-1 030,9			-0,3		-1 031,2
Hankintameno 31.12.	1 483,3	26,7	23,2	1,2		1 534,4
Arvon alentumiset 1.1.	-32,6	-0,2	-4,3			-37,1
Vähennykset ¹⁾			0,0			0,0
Arvon alentumiset 31.12.	-32,6	-0,2	-4,4			-37,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 450,7	26,5	18,8	1,2		1 497,3

¹⁾ Tilikaudella 2025 Elisa Oyj myi kaikki omistamansa Elisa Eesti AS:n osakkeet Karelsat Oy :lle. Osakkeiden myynti toteutettiin osakevaihtona, jossa Karelsat Oy toteutti osakeannin ja sai vastineeksi apportoimaisuutena Elisa Eesti AS:n osakkeet. Hankittujen osakkeiden arvo perustuu osakkeiden käypään arvoon.

²⁾ Karelsat Oy fuusioitiin Elisaan 31.10.2025. Osakkeiden hankintahinta oli 1 026,0 miljoonaa euroa. Koillisnet Oy fuusioitiin Elisaan 30.11.2025. Osakkeiden hankintahinta oli 4,9 miljoonaa euroa.

Luettelo konserni- ja osakkuusyrityksistä on konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.3.

2024 milj. euroa	Osakkeet			Saamiset		Yhteensä
	Konserni- yritykset	Osakkuus- yritykset	Muut yritykset	Konserni- yritykset	Muut yritykset	
Hankintameno 1.1.	846,2	17,8	23,1	1,5		888,6
Lisäykset	128,2		0,0			128,2
Vähennykset	-7,6			0,0		-7,6
Hankintameno 31.12.	966,8	17,8	23,1	1,5		1 009,2
Arvon alentumiset 1.1.	-32,6	-0,2	-4,3			-37,1
Arvon alentumiset 31.12.	-32,6	-0,2	-4,3			-37,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	934,2	17,6	18,8	1,5		972,1

**12. Vaihto-omaisuus**

milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	12,3	6,7
Valmiit tuotteet/tavarat	18,5	43,0
	30,8	49,8

13. Pitkäaikaiset saamiset

milj. euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	71,4	77,1
Saamiset osakkuusyrityksiltä		
Lainasaamiset	6,4	6,3
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	82,3	73,1
Siirtosaamiset ¹⁾	16,5	11,1
	98,7	84,3
	176,5	167,7
¹⁾ Erittely siirtosaamisista		
Vuokraennakot	10,5	8,3
Lainojen emissiotappiot ja kulut	6,0	2,9
	16,5	11,1

14. Lyhytaikaiset saamiset

milj. euroa	2025	2024
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	61,3	61,5
Myyntisaamiset	6,8	8,2
Siirtosaamiset	2,5	2,0
Muut saamiset	15,9	12,6
	86,5	84,2
Saamiset osakkuusyrityksiltä		
Myyntisaamiset	8,7	3,6
Siirtosaamiset	7,3	
	16,0	3,6
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset	328,3	326,7
Siirtosaamiset ¹⁾	56,8	64,0
Muut saamiset	3,5	8,4
	388,6	399,1
	491,1	487,0
¹⁾ Erittely siirtosaamisista		
Korot	0,5	2,1
Vuokraennakot	1,5	1,4
Lainojen emissiotappiot ja kulut	2,3	2,0
Välittömät verot	8,1	3,1
Muut liikekulujen menoennakot	44,4	55,4
	56,8	64,0

**15. Oma pääoma**

milj. euroa	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	83,0	83,0
Osakepääoma 31.12.	83,0	83,0
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-118,6	-121,5
Omien osakkeiden luovutus	2,3	2,9
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	-116,3	-118,6
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	77,8	77,8
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	77,8	77,8
Vararahasto 1.1.	3,4	3,4
Vararahasto 31.12.	3,4	3,4
Edellisten tilikausien voittovarot 1.1.	462,3	478,4
Osingonjako	-377,2	-361,2
Vanhoiden osinkovelkojen palautus omaan pääomaan	0,0	0,5
Omien osakkeiden luovutus	-2,3	-2,9
Edellisten tilikausien voittovarot 31.12.	82,8	114,9
Tilikauden voitto	760,9	347,4
Oma pääoma yhteensä	891,6	508,0
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Edellisten tilikausien voittovarot	82,8	114,9
Omien osakkeiden rahasto	-116,3	-118,6
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	77,8	77,8
Kehittämismenot	-25,9	-26,6
Tilikauden voitto	760,9	347,4
	779,3	395,0

16. Pakolliset varaukset

milj. euroa	2025	2024
Eläkevaraukset	3,5	2,5
Uudelleenjärjestelyvaraukset ¹⁾	17,6	6,0
Pitkäaikaiset muut pakolliset varaukset ²⁾	7,3	
Lyhytaikaiset muut pakolliset varaukset ²⁾	3,7	
	32,0	8,5

¹⁾ Uudelleenjärjestelyvaraukset koostuvat irtisanottujen henkilöiden työvelvoitteettoman ajan palkoista henkilösivukuluineen ja varautumisesta muihin liiketoiminnan kuluihin.

Vuonna 2025 varauksia käytettiin 9,4 (8,1) miljoonaa euroa ja peruutettiin 2,3 (3,9) miljoonaa euroa.

²⁾ Muut pakolliset varaukset koostuvat ilmakaapeliverkon arvioituista purkukustannuksista.

17. Pitkäaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2025	2024
Korollinen		
Velat muille		
Joukkovelkakirjalainat	1 100,0	900,0
Lainat rahoituslaitoksilta	200,0	100,0
	1 300,0	1 000,0
Koroton		
Velat muille		
Muut velat	1,2	
Siirtovelat ¹⁾	8,5	7,1
	9,8	7,1
	1 309,8	1 007,1
Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua		
Lainat rahoituslaitoksilta	200,0	100,0
	200,0	100,0
	8,5	7,1

¹⁾ Erittely siirtoveloista

Vuokraennakot



18. Lyhytaikainen vieras pääoma

milj. euroa	2025	2024
Korollinen		
Velat saman konsernin yrityksille		
Konsernitilivelka	406,7	335,5
	406,7	335,5
Velat muille		
Lainat rahoituslaitoksilta		150,0
Joukkovelkakirjalainat	185,0	
Yritystodistukset	90,0	307,0
	275,0	457,0
	681,7	792,5
Koroton		
Velat saman konsernin yrityksille		
Ostovelat	18,5	9,9
Muut velat	8,0	9,1
	26,6	19,1
Velat osakkuusyrityksille		
Ostovelat	0,0	0,0
	0,0	0,0
Velat muille		
Saadut ennakot	4,0	4,4
Ostovelat	160,4	147,1
Siirtovelat ⁽¹⁾	78,9	67,4
Muut velat	74,1	77,7
	317,4	296,6
	343,9	315,6
	1 025,6	1 108,1
¹⁾ Erittely siirtoveloista		
Palkat ja palkkiot henkilösivukuluineen	45,8	45,6
Korot	23,1	15,2
Välittömät verot		0,0
Vuokraennakot	1,4	1,2
Tuloennakot	8,0	4,7
Muut	0,6	0,7
	78,9	67,4

19. Vuokrasopimukset ja muut vastuusitoumukset

Vakuudet

milj. euroa	2025	2024
Omasta puolesta annetut		
Talletukset	0,3	0,3
Takaukset	1,9	0,5
	2,2	0,8

Vuokrasopimusvastuut

milj. euroa	2025	2024
Vuokravastuut kiinteistöistä ⁽¹⁾		
Yhden vuoden kuluessa erääntyvät	28,3	29,8
Yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua erääntyvät	28,5	35,1
Yli viiden vuoden kuluttua erääntyvät	57,1	65,6
	113,9	130,5
Muut vuokravastuut ⁽²⁾		
Yhden vuoden kuluessa erääntyvät	5,8	5,4
Yhtä vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua erääntyvät	8,6	6,1
Yli viiden vuoden kuluttua erääntyvät	1,9	
	16,2	11,5
Vuokravastuut yhteensä	130,1	142,0

Muut sopimusvelvoitteet

milj. euroa	2025	2024
Venture Capital -sijoitussitoumus	0,1	0,2
Takaisinostovastuut	0,0	
Muut vastuusitoumukset ⁽³⁾	5,8	1,7
	6,0	1,8

¹⁾ Vuokravastuut kiinteistöistä koostuvat liike-, toimi- ja teletilojen vuokrasopimuksista.

²⁾ Koostuvat pääosin autoista ja it-laitteistoista.

³⁾ Muut vastuusitoumukset koostuvat puhelinpylväiden ja vuokratulla maa-alueella olevien laittilojen ja mastojen arvioituista purkukustannuksista sekä maa-alueiden arvioituista ennallistamiskustannuksista.

Vuokravastuut on esitetty nimellismäärään.

Vuokravastuut ovat arvonlisäverottomia lukuun ottamatta autoleasingvastuita.

*Johdannaissopimukset*

milj. euroa	2025	2024
Valuuttajohdannaiset		
Nimellisarvo	3,9	4,0
Käypä arvo	0,0	0,0
Sähköjohdannaiset		
Nimellisarvo	2,9	2,4
Käypä arvo	-0,1	0,4
Tasearvo	-0,1	
Korkojohdannaiset		
Nimellisarvo	200,0	
Käypä arvo	-1,1	
Tasearvo	-1,1	

Elisa suojaa korollisten velkojen kiinteään korkoon liittyvää korkoriskiä korkojohdannaisilla, valuuttakurssiriskiä valuuttajohdannaisilla ja sähköstöjä fyysisillä ostosopimuksilla ja johdannaisilla. Sähkön hintariskiä tarkastellaan 5 vuoden aikajänteellä. Johdannaisten negatiiviset käyvät arvot kirjataan varovaisuuden periaatteen mukaisesti kuluksi ja velaksi.

Sähköstöjen suojausaste seuraavien vuosien hankinnoista, %

	2025	2024
0–1 vuotta	97,4	92,0
1–2 vuotta	75,7	71,6
2–3 vuotta	43,8	42,1
3–4 vuotta	42,6	41,1
4–5 vuotta	42,6	34,5

Kiinteistöinvestoinnit

Kiinteistöinvestointien arvonnäkökulman tarkistusvastuu 31.12.2025 on 64,1 (59,5) miljoonaa euroa.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä Elisa Oyj:n että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä Elisa Oyj:n ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä tammikuun 29. päivänä 2026

Christoph Vitzthum
hallituksen puheenjohtaja

Maher Chebbo

Tuomas Hyyryläinen

Kim Ignatius

Katariina Kravi

Pia Käll

Urs Schaeppi

Eva-Lotta Sjöstedt

Topi Manner
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä tammikuun 29. päivänä 2026

Ernst &Young Oy
Tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen
KHT



Tilintarkastuskertomus

Elisa Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Elisa Oyj:n (y-tunnus 0116510-6) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää konsernin tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.5 ja emoyhtiön liitetiedossa 6.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa.

Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme täyttäneet kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa* kuvatut velvollisuutemme tilinpäätöksen tilintarkastuksessa mukaan lukien näihin seikkoihin liittyvät velvoitteemme. Tämän mukaisesti suoritimme suunnittelemamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat arviomme mukaisesti riskeihin, jotka voivat johtaa tilinpäätöksen olennaiseen virheellisyyteen. Suorittamamme tilintarkastustoimenpiteet, jotka kohdistuivat myös alla mainittuihin seikkoihin, ovat olleet perustana oheista tilinpäätöstä koskevalle lausunrollemme.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.



TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Liikearvon arvostus

*Viittaamme konsernitilinpäätöksen
laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 5.5*

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 liikearvon määrä oli 1 262 miljoonaa euroa, joka on 36 % kokonaisvaroista ja 100 % omasta pääomasta.

Liikearvon arvostus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka, koska

- vuosittain suoritettavaan arvonalentumistestaukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa koskien keskeisiä käytettyjä oletuksia; ja
- liikearvo on olennainen tilinpäätöksen kannalta.

Konsernin rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä on määritetty perustuen käyttöarvolaskelmiin, joiden tulos voi vaihdella merkittävästi laskelmaan sisältyvien oletusten muuttuessa. Käyttöarvon määrittämiseen vaikuttavat useat oletukset, kuten esimerkiksi liikevaihdon kasvu, käyttökatteen kehittyminen ja rahavirtojen diskonttauksessa käytetty diskonttokorko. Muutokset näissä oletuksissa voivat johtaa liikearvon arvonalentumiseen.

MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Tilintarkastustoimenpiteemme koostuivat muun muassa seuraavista toimenpiteistä:

- Käytimme apuna arvonnäytteen erityisasiantuntijoitamme arvioidessamme johdon arvonalentumistestauksessa käyttämien menetelmien, arvostuslaskelmien sekä laskelmiin sisältyvien oletusten asianmukaisuutta.
- Arvioimme johdon oletuksia vertaamalla niitä hyväksytyihin budjetteihin ja ennusteisiin, ulkoisista tietolähteistä saataviin tietoihin sekä itse laskemiimme toimialan keskiarvoihin esimerkiksi diskonttaamisessa käytetyn pääoman keskimääräisen kustannuksen osalta.
- Testasimme johdon laatimien arvonalentumislaskelmien täsmällisyyttä ja vertasimme diskontattujen kassavirtojen summaa Elisan markkina-arvoon.
- Vertasimme konsernin arvonalentumistestin liitetietoa 5.5 sovellettavan standardin vaatimuksiin tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista ja kävimme läpi herkkyyshanalyysistä annettuja tietoja.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEINEN SEIKKA

Myyntin tuloutus

*Viittaamme konsernitilinpäätöksen
laatimisperiaatteisiin ja liitetietoon 2.3*

Elisa-konsernin tulovirrat koostuvat useasta tulovirrasta kuten kiinteän ja mobiiliverkon liittymistä, erilaisista digitaalisista palveluista, mobiilioperaattoreiden verkonhallinnan ja -operoinnin automaattioratkaisuista sekä teollisuuden IoT-ratkaisuista. Tuotteita ja palveluita myydään erikseen tai yhdessä. Myyntituotot kirjataan joko ajan kuluessa tai tiettyä ajankohtana. Keskeisenä kriteerinä on määräysvallan siirtyminen.

Myyntin oikeellisuuteen ja oikea-aikaiseen kirjaamiseen liittyy kohonnut riski johtuen IT-järjestelmien monimutkaisuudesta, suuresta määrästä erilaisia sopimuksia ja transaktioita sekä uusista liiketoiminta- ja hinnoittelumalleista (tariffirakenne, kannustinjärjestelyt, alennukset jne.). Myyntin tuloutuksen laskentaperiaatteiden soveltaminen on monimutkaista ja myyntin kirjaaminen oikea-aikaisesti ja oikeaan määrään vaatii johdolta merkittävää harkintaa ja arvioiden soveltamista.

Myyntin tuloutus oli tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka sekä EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski johtuen tuottojen kirjaamiseen liittyvästä riskistä.

MITEN SEIKKAA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA

Tilintarkastustoimenpiteemme, joissa on huomioitu riski olennaisesta virheellisyydestä myyntin tuloutuksessa, sisälsivät muun muassa:

- arvioimme konsernin laskentaperiaatteiden asianmukaisuuden myyntin tuloutuksen osalta ja vertailimme sovellettaviin laskentastandardeihin;
- testasimme keskeisten laskutusjärjestelmien yleiset IT-kontrollit ja järjestelmäkontrollit;
- testasimme myyntin tuloutuksen otantaan perustuen, sisältäen sisäisten kontrollien testauksen soveltuvin osin;
- testasimme laskutus- ja kirjanpitojärjestelmien täsmäytykset;
- testasimme myyntin jaksotukset otantaan perustuen;
- arvioimme myyntituottoja analyttävillä aineistotarkastustoimenpiteillä; ja
- arvioimme liitetietoja myyntituottojen osalta.



Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.



Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 12.4.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto kirjanpitolain 7 b luvun edellyttämän tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tuloverokertomuksen rekisteröinnistä ja julkistamisesta.

Lausuntonamme esitämme, että yhtiö ei ole ollut velvollinen rekisteröimään ja julkistamaan kirjanpitolain 7 b luvussa tarkoitettua tuloverokertomusta päättynyttä tilikautta välittömästi edeltäneeltä tilikaudelta.

Helsingissä 29.1.2026

Ernst & Young Oy
tilintarkastusyhteisö

Terhi Mäkinen

KHT



SELVITYS HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

181	I. JOHDANTO	191	III. KUVAUKSET SISÄISEN VALVONNAN MENETTELYTAVOISTA JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEISTÄ
181	II. HALLINNOINTIA KOSKEVAT KUVAUKSET		
181	Yhtiökokous ja yhtiöjärjestys	191	Valvontaympäristö
182	Osakkeenomistajien nimitystoimikunta	191	Riskien arviointi
183	Hallituksen työjärjestys ja toiminta	191	Kontrollit
183	Hallituksen kokoonpano	191	Valvonta
183	Hallitusjäsenien riippumattomuus	191	Riskienhallinta
186	Hallitusjäsenien kokousohallistuminen	191	Taloudellinen viestintä ja koulutus
186	Hallituksen jäsenien valinta- ja monimuotoisuusperiaatteet	192	IV. MUUT SELVITYKSESSÄ ANNETTAVAT TIEDOT
186	Hallituksen valiokunnat	192	Sisäinen tarkastus
186	Elisan hallituksen jäsenien osallistuminen valiokuntien kokouksiin 2025	192	Yleiset toimintaperiaatteet ja compliance
188	Toimitusjohtajan ja johtoryhmän tehtävät	192	Lähipiiritoimia koskevat periaatteet
188	Elisan johtoryhmän jäsenet	192	Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat
		192	Tilintarkastajat

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2025

I. JOHDANTO

Elisa Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2025 voimaan tullutta Hallinnointikoodia (Finnish Corporate Governance Code) eikä Elisalla ole poikkeamia hallinnointikoodin suosituksista. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025 on tehty Hallinnointikoodin mukaisesti. Hallinnointikoodi on saatavilla osoitteessa cgfinland.fi.

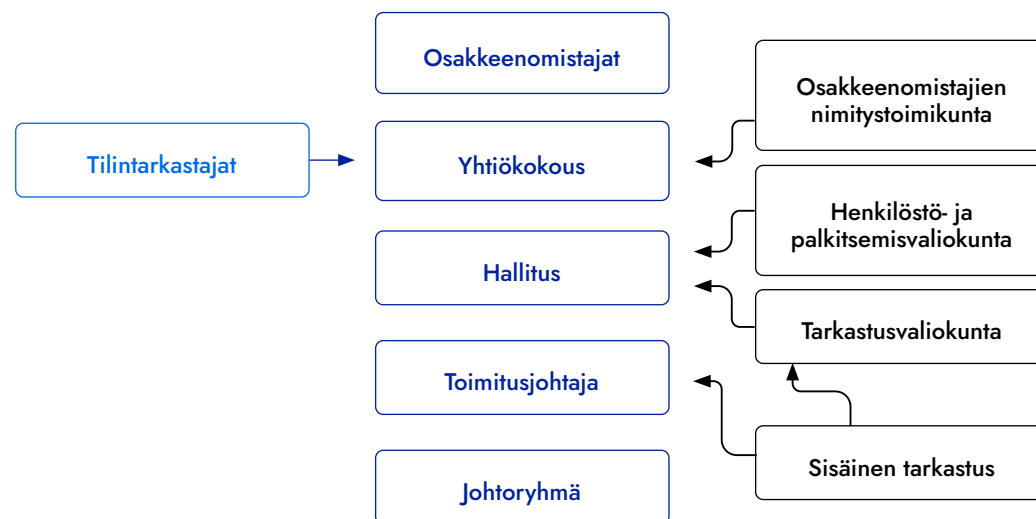
Elisa julkaisee selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä osana vuosikertomusta. Vuosikertomus sisältää vuosikatsauksen, hallituksen toimintakertomuksen mukaan lukien kestävyysraportin, tilinpäätöksen liitetietoineen, selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkitsemisraportin.

Elisan hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt selvityksen. Selvitystä ei päivitetä tilikauden aikana, mutta ajantasaisia tietoja päivitetään Elisan internetsivuille elisa.fi/sijoittajille. Elisan palkitsemispolitiikka käsiteltiin varsinaisessa yhtiökokouksessa 2.4.2025 ja se on saatavilla yhtiön internetsivuilla. Elisa julkaisee palkitsemisraportin tilikaudelta 2025.

Elisan tilinpäätös ja siihen sisältyvä toimintakertomus julkaistaan yhtiön internetsivuilla elisa.fi.

II. HALLINNOINTIA KOSKEVAT KUVAUKSET

Elisan hallintorakenne



Yhtiökokous ja yhtiöjärjestys

Yhtiökokous on Elisan ylin päättävä elin. Yhtiökokous vahvistaa muun muassa tuloslaskelman ja taseen sekä päättää voitonjaosta hallituksen ehdotuksen pohjalta. Yhtiökokous valitsee myös tilintarkastajan ja kestävyysraportin varmentajan sekä hallituksen jäsenet, mukaan lukien hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan sekä päättää vastuuvapaudesta.

Kutsut yhtiökokouksiin julkistetaan Elisan kotisivuilla viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta. Kutsu julkaistaan myös pörssitiedotteena, joka on nähtävillä [Elisan kotisivuilla](https://elisa.fi/kotisivuilla). Kutsussa kerrotaan kokouksessa käsiteltävät asiat. Hallituksen ehdotukset kokoukselle ovat nähtävillä Elisan kotisivuilla ennen kokousta.

Elisan yhtiöjärjestys on nähtävillä yhtiön kotisivuilla osoitteessa elisa.fi. Yhtiöjärjestyksen muutoksista päättää aina yhtiökokous. Elisan vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous järjestettiin 2.4.2025 Helsingissä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Elisan vuoden 2012 varsinainen yhtiökokous päätti perustaa yhtiölle osakkeenomistajien nimitystoimikunnan, jonka tehtävänä on valmistella hallituksen jäsenten valintaan ja palkitsemiseen liittyviä ehdotuksia varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä hyväksyi toimikunnalle työjärjestyksen. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on perustettu toistaiseksi. Toimikunnan jäsenten toimikausi päättyy, kun uusi nimitystoimikunta on nimetty.

Elisan osakasluettelon per 31.8.2025 mukaisesti määriteltiin suurimmat osakkeenomistajat, jotka nimesivät toimikunnan jäsenet. Nimitystoimikunnan kokoonpano on ollut seuraava:

Nimi	Asema	Nimeäjä	Sukupuoli
Timo Mäkinen	Sijoituspäällikkö	Solidium Oy	Mies
Mikko Mursula	Toimitusjohtaja	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	Mies
Markus Aho	Varatoimitusjohtaja, sijoitukset	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	Mies
Jonna Ryhänen	Varatoimitusjohtaja, sijoitukset	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	Nainen
Christoph Vitzthum	Elisan hallituksen puheenjohtaja		Mies

Mikko Mursula on toiminut toimikunnan puheenjohtajana.

Vuonna 2025 nimitystoimikunta kokoontui viisi kertaa. Toimikunta keskusteli hallituksen koosta, kokoonpanosta ja monimuotoisuudesta sekä niistä osaamisalueista, joiden se katsoo eniten hyödyttävän yhtiötä. Toimikunta kartoitti ja haastatteli jäsen ehdokkaita. Toimikunta tarkasteli myös hallituksen jäsenten palkitsemista. Valmistellessaan palkitsemisehdotusta nimitystoimikunta arvioi palkitsemisen kehitystä vastavilla markkinoilla, palkitsemistasoa muissa vastaavissa yhtiöissä, sekä hallituksen jäsenten työn luonnetta ja vaativuutta. Lisäksi toimikunta on tutustunut hallituksen itsearviointiin ja keskustellut siitä. Lisäksi toimikunta teki ehdotuksen toimikunnan työjärjestyksen muuttamiseksi.

Toimikunta ilmoitti 8.1.2026 ehdotuksensa Elisan hallitukselle yhtiökokouskutsua varten. Toimikunta päätti ehdottaa yhtiökokoukselle:

Hallituksen vuosipalkkioiden muuttamista. Kokouspalkkioiden tasoon ei ehdoteta muutoksia. Ehdotukseen ei sisälly osakkeiden määräaikaista luovutusrajoitusta, mutta toimikunta edellyttää, että hallituksen jäsenellä on omistusta yhtiössä.

Puheenjohtajalle maksetaan vuosipalkkiona 165 000 euroa (160 000 euroa vuonna 2025), varapuheenjohtajalle ja valiokuntien puheenjohtajille 91 000 euroa (89 000 euroa vuonna 2025) ja hallituksen jäsenille 74 000 euroa (73 000 euroa vuonna 2025). Lisäksi maksetaan kokouspalkkiona 800 euroa hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta (800 euroa vuonna 2025). Hallituksen jäsenen kokouspalkkiona maksetaan kuitenkin 1 600 euroa silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituiseen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen (1 600 euroa vuonna 2025).

Ehdotuksen mukaan vuosipalkkio maksetaan yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 40 %:lla palkkion määrästä hankitaan hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loput maksetaan rahana, pääasiassa vuosipalkkiosta menevän veronpidätyksen toimittamista varten. Osakkeet hankitaan hallituksen jäsenille vuoden 2026 ensimmäistä vuosineljännestä koskevan osavuosikatsauksen julkistamisen jälkeisenä kolmantena kaupankäyntipäivänä.

Hallitukseen valitaan yhdeksän jäsentä (vuonna 2025 kahdeksan jäsentä).

Hallituksen nykyisistä jäsenistä Tuomas Hyryläinen, Kim Ignatius, Katariina Kravi, Pia Käll, Urs Schaeppi,

Eva-Lotta Sjöstedt ja Christoph Vitzthum valitaan uudelleen. Toimikunta ehdottaa edelleen, että hallitukseen valitaan uusina jäseninä René Lindell ja Jane Silber.

Hallituksen puheenjohtajaksi valitaan Christoph Vitzthum ja varapuheenjohtajaksi Katariina Kravi.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta arvioi ehdotettujen hallituksen jäsenten olevan riippumattomia Elisasta ja Elisan merkittävistä osakkeenomistajista, lukuun ottamatta Tuomas Hyryläistä, jonka on arvioitu olevan riippumaton Elisasta, mutta ei sen merkittävästä osakkeenomistajasta Solidiumista johtuen hänen asemastaan Solidiumin hallituksen jäsenenä.

Hallituksen jäsenten valintamenettelyn osalta osakkeenomistajien nimitystoimikunta suositaa, että osakkeenomistajat ottavat yhtiökokouksessa kantaa ehdotukseen yhtenä kokonaisuutena. Tämä suositus perustuu siihen, että Elisassa on hyvän pohjoismaisen hallintomallin mukainen hallituksen ulkopuolinen osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Nimitystoimikunnan tehtävänä on varmistaa, että hallituksen yksittäisten jäsen ehdokkaiden pätevyyden lisäksi myös ehdotettavalla hallituksella kokonaisuutena on yhtiön kannalta paras mahdollinen osaaminen ja kokemus ja että hallituksen kokoonpano täyttää myös muut hallinnointikoodin pörssi-yhtiölle asettamat vaatimukset.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle nimitystoimikunnan työjärjestyksen muuttamista seuraavasti: Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa muutoksia nimitystoimikunnan vuosittaisen nimeämisen ajankohtaan; nimitysoikeutta koskeviin käytäntöihin sellaisten osakkeenomistajien osalta, joiden hajautetut omistukset lasketaan yhteen; nimitystoimikunnan päätösvaltaisuutta ja päätöksenteon yksimielisyyttä koskeviin kohtiin sekä ehdotusten valmistelua ja

työjärjestyksen muuttamista koskeviin kohtiin. Lisäksi työjärjestykseen ehdotetaan pienempiä teknisluonteisia muutoksia ja päivityksiä. Ehdotettu osakkeenomistajien nimitystoimikunnan työjärjestys on saatavilla yhtiön internetsivuilla elisa.fi/yhtiokokous

Hallituksen työjärjestys ja toiminta

Hallitus huolehtii Elisan hallinnon ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä osakeyhtiölain ja muun säännösten mukaisesti. Lisäksi hallitus päättää asioista, jotka lain mukaan kuuluvat sen päätettäviksi. Yhtiön hallitus on hyväksynyt itselleen työjärjestyksen.

Työjärjestyksessä hallituksen tehtävänä on päättää yhtiön strategiset valinnat sekä tavoitteet Elisan johdolle ja seurata niiden toteutumista. Hallituksen tehtäviin kuuluu myös toimitusjohtajan nimittäminen ja johtoryhmän kokoonpanosta päättäminen. Hallitus seuraa säännöllisesti liiketoiminnan tulosta ja yhtiön taloudellisen aseman kehitystä. Lisäksi hallitus seuraa Elisan hallinnon säännöstenmukaisuutta sekä liiketoimintariskien ja muiden riskien hallintaa. Hallitus käsittelee suurimmat investoinnit ja liiketoiminnan tai omaisuuden myynnit sekä asettaa rajat yhtiön johdolle operatiivisissa investoinneissa ja rahoitusjärjestelyissä.

Työjärjestyksen mukaan hallitus päättää erityisesti seuraavista asioista:

- Elisan strategisista valinnoista
- voitonjakopolitiikasta
- yhtiökokouksen koolle kutumisesta ja hallituksen ehdotuksista yhtiökokoukselle
- Elisan osakkeeseen ja omistajiin liittyvistä asioista
- merkittävimmistä yritysjärjestelyistä ja investoinneista
- tilinpäätöksestä sekä puoli- ja osavuositarkastuksista, ja kestävyysraportista

- toimitusjohtajan nimittämisestä ja erottamisesta sekä johtoryhmän jäsenten nimittämisestä ja erottamisesta sekä heidän toimisuhteidensa ehdoista.

Työjärjestyksen mukaan hallitus käsittelee myös muita asioita. Se esimerkiksi vahvistaa vuosittaisen taloussuunnitelman, yhtiön organisaation periaatteet ja liiketoimintojen päälinjaukset.

Hallituksen jäsen ei osallistu sellaisen päätöksen tekemiseen, jonka osalta hänen on lain mukaan jäävättävä itsensä eturistiriidan vuoksi.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa kyselynä toteutettavana itsearviointina tai ulkopuolisen toteuttamana arviona. Vuonna 2025 toiminnan arviointi tehtiin itsearviointina, jossa jäsenet arvioivat erityisesti hallituksen ja valiokuntien toimintaa, sekä hallituksen jäsenten ja hallituksen puheenjohtajan suoriutumista. Tulokset esiteltiin Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunnalle. Lisäksi hallitus arvioi itse jatkuvasti omaa toimintaansa.

Hallitus keskittyi vuoden 2025 aikana erityisesti yhtiön strategiaan ja sen toteuttamisen seurantaan, toimintaympäristön ja markkinan muutoksiin sekä geopolittisiin ja taloudellisiin haasteisiin ja niiden vaikutuksiin Elisan toimintaan. Muita painopistealueita olivat yhtiön muutosohjelman toimeenpano, asiakastytyväisyys, kyberturvallisuus, 5G- ja kuitumarkkinan kehitys sekä kansainvälistyminen, mukaan lukien yritysjärjestelyt.

Hallituksen kokoonpano

Elisan hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään 5 ja enintään 9 jäsentä. Varsinainen yhtiökokous valitsee hallituksen jäsenet yhden vuoden toimikaudeksi, joka alkaa valinnan suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä

ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyttyä. Yhtiökokous valitsee myös hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus päättää vuosittain järjestäytymiskokouksessaan hallituksen valiokunnista sekä niiden puheenjohtajista ja jäsenistä. Vuonna 2025 Elisassa oli henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Hallitus vahvistaa valiokuntien tehtävät ja työjärjestykset.

Yhtiökokouksessa 2.4.2025 hallitukseen valittiin kahdeksan (8) jäsentä. Hallitukseen valittiin seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen päättäväksi toimikaudeksi uudelleen Maher Chebbo, Kim Ignatius, Katariina Kravi, Pia Käll, Eva-Lotta Sjöstedt ja Christoph Vitzthum. Uusiksi jäseniksi hallitukseen valittiin Tuomas Hyryläinen ja Urs Schaeppi. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Christoph Vitzthum ja varapuheenjohtajaksi Katariina Kravi.

60%*

miehiä

40%*

naisia

100%

hallitusjäsenen
riippumattomuus
yhtiöstä

87,5%

hallitusjäsenen
riippumattomuus
merkittävistä
osakkeenomistajista

46-69
vuotta

hallituksen jäsenten
ikäjakauma

3,75
toimikautta

hallitusjäsenyyden kesto,
keskiarvo

*) Laskettu Osakeyhtiölain 6:9a § mukaisesti

Hallituksen jäsenten tiedot

Nimi	Syntymävuosi ja sukupuoli	Kansallisuus	Toimikaudet*	Valiokuntajäsenyys	Riippumattomuus yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista	Elisan osakkeita, kpl**
Christoph Vitzthum (puheenjohtaja)	1969 Mies	Suomi	2	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Riippumaton	2 067
Katariina Kravi (varapuheenjohtaja)	1967 Nainen	Suomi	4	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta (puheenjohtaja)	Riippumaton	2 708
Maher Chebbo	1965 Mies	Ranska	5	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Riippumaton	2 906
Tuomas Hyyryläinen	1977 Mies	Suomi	1	Tarkastusvaliokunta	Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista***	1 637
Kim Ignatius	1956 Mies	Suomi	7	Tarkastusvaliokunta (puheenjohtaja)	Riippumaton	4 572
Pia Kåll	1980 Nainen	Suomi	4	Tarkastusvaliokunta	Riippumaton	2 321
Urs Schaeppi	1960 Mies	Sveitsi	1	Tarkastusvaliokunta	Riippumaton	637
Eva-Lotta Sjöstedt	1966 Nainen	Ruotsi	6	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta	Riippumaton	2 987

* Hallitusjäsenen toimikausi alkaa varsinaisen yhtiökokouksen valinnasta.

** Hallituksen jäsenen ja hänen määräysvalta-yhteisöidensä Elisa-omistukset 31.12.2025

*** Riippumaton Elisasta, mutta ei sen merkittävästä osakkeenomistajasta Solidiumista johtuen hänen asemastaan Solidiumin hallituksen jäsenenä.



Takana vasemmalta: Maher Chebbo, Urs Schaeppi, Kim Ignatius ja Eva-Lotta Sjöstedt.
Edessä vasemmalta: Pia Kåll, Christoph Vitzthum, Katariina Kravi ja Tuomas Hyyryläinen.

Christoph Vitzthum

Hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2025 ja jäsen vuodesta 2024.

Kauppätieteiden maisteri, Hanken

Keskeinen työkokemus: Fazer-konserni: konsernijohtaja 2013–. Wärtsilä Oyj Abp: Services-liiketoiminnan johtaja 2009–2013, Power Plants-liiketoiminnan johtaja 2006–2009. Wärtsilä Propulsion: toimitusjohtaja 2002–2006.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallintoneuvoston puheenjohtaja: Varma. Hallituksen puheenjohtaja, Svenska handelshögskolan, Elinkeinoelämän tutkimuslaitoksen (ETLA) valtuuskunta ja Elinkeinoelämän valtuuskunta (EVA).

Katariina Kravi

Hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2023 ja jäsen vuodesta 2022.

OTK, Varatuomari, Turun Yliopisto.

Keskeinen työkokemus: Huhtamäki Oyj: henkilöstö-, turvallisuus- ja viestintäjohtaja 2026–. Stora Enso Oyj: henkilöstö- ja viestintäjohtaja 2023–2025, henkilöstöjohtaja 2023–2020. Tieto Oyj: henkilöstöjohtaja 2012–2020. Nokia Oyj: useita henkilöstöhallinnon asiantuntija- ja johtotehtäviä 1996–2012.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallintoneuvoston jäsen: Varma.

Maher Chebbo

Hallituksen jäsen vuodesta 2021.

s. 1965, PhD (Scientific), MinesParisTec (1990). Leading Global Businesses, Harvard Business School.

Keskeinen työkokemus: CTS: Perustaja ja hallituksen neuvonantajan tehtäviä 2020–. Univers Europe: toimitusjohtaja 2022–. GE Digital: General Manager Global Digital Solutions 2017–2020. SAP: General Manager EMEA Energy & Industries Digital 2005–2017, johtaja SAP Corporate Venturing 2002–2004, Global Field Operations 2000–2001, myyntiyksikön johtaja ja johdon strateginen neuvonantaja Southwest Europe 1996–2000. Cap Gemini: johtaja, Utilities, Telecom & Media Software Engineering 1990–1995. ARMINES: Data Science R&D Engineer 1987–1990.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: CEET:n jäsen (Council of Engineers for Energy transition advising the UN-secretary General). Digitaalisen ryhmän puheenjohtaja: EU Batteries Europe. Hallintoneuvoston jäsen: EIT Manufacturing.

Tuomas Hyryläinen

Hallituksen jäsen vuodesta 2025.

Kauppätieteiden maisteri, Helsingin Kauppakorkeakoulu.

Keskeinen työkokemus: Pihlajalinna Oyj: toimitusjohtaja 2023-. Fiskars Group: liiketoiminta-alue Crean liiketoimintajohtaja (EVP) 2019–2023, Chief Growth Officer 2018–2019. Neste Oyj: uusien liiketoimintojen johtaja, strategia ja yritysjärjestelyt -johtaja, strategiajohtaja 2012–2018. F-Secure Oyj: strategiajohtaja 2010–2012. Nokia Oyj: eri johtotehtävät strategiaan ja liiketoiminnan kehitykseen liittyen 2004–2010.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: Solidium Oy. Hallituksen jäsen: Hyvinvointiala Hali ry.

Kim Ignatius

Hallituksen jäsen vuodesta 2019.

Ekonomi, Helsingin kauppakorkeakoulu.

Keskeinen työkokemus: Sanoma Oyj: Executive Vice President 2017, talousjohtaja 2008–2016. TeliaSonera AB: talousjohtaja ja varatoimitusjohtaja 2003–2008. Sonera Oyj: talousjohtaja 2000–2002. Tamro Oyj: talousjohtaja 1997–2000.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen varapuheenjohtaja ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Duell Oyj ja Yliopiston Apteekki. Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Pihlajalinna Oyj. Hallituksen puheenjohtaja: Suomen kansallisooppera ja -baletti sr.

Pia Käll

Hallituksen jäsen vuodesta 2022.

DI, Teknillinen korkeakoulu.

Keskeinen työkokemus: CapMan: Toimitusjohtaja 2023–, Managing Partner CapMan Buyout 2016–2023. Outotec: Senior Vice President Strategy, Marketing and Operational Excellence 2013–2016. McKinsey&Company: Liikkeenjohdon konsultti 2006–2013.

Urs Schaeppi

Hallituksen jäsen vuodesta 2025.

Master's Degree (Business Administration), University of St. Gallen (HSG). Master's Degree (Mechanical Engineering), Swiss Federal Institute of Technology Zurich (ETH).

Keskeinen työkokemus: Swisscom: toimitusjohtaja, Fastwebin puheenjohtaja 2013–2022. Swisscom Group: johtotehtäviä 1998–2013. Paper Mill Biberist: tuotantojohtaja 1994–1998. Ascom: markkinointijohtaja 1991–1994. Iveco: Combustion Optimization -tiimin johtaja 1987–1991.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen puheenjohtaja: Emtelle Holdings B.V., Thömus AG/ Twiner AG. Strateginen neuvonantaja: Ng-voice GmbH, Department of Economics UZH.

Eva-Lotta Sjöstedt

Hallituksen jäsen vuodesta 2020.

Bachelors (KY), liiketaloustiede, markkinointi, IHM Business School. Ylimmän johdon koulutus, Wharton School 2013.

Keskeinen työkokemus: Johdon neuvonantajan tehtäviä 2017–. Georg Jensen: toimitusjohtaja 2016–2018. Karstadt: toimitusjohtaja 2014–2015. IKEA Group: Global Deputy Retail Manager 2012–2013, toimitusjohtaja IKEA Alankomaat 2009–2012, useita johtotehtäviä IKEA Japanin perustamisvaiheessa 2005–2009. Erilaisia tehtäviä designin ja muodin parissa.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Johtokunnan jäsen: Metro AG. Hallituksen jäsen: Rusta AB. Hallituksen puheenjohtaja: AB Svenska Spel.



Hallitusjäsenien kokousohallittaminen

Hallituksen jäsenien osallistuminen hallituksen kokouksiin 2025	Hallituksen kokous	Tarkastusvaliokunnan kokous	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan kokous
Katariina Kravi, varapuheenjohtaja	13/13		4/4
Maher Chebbo, jäsen	12/13		4/4
Tuomas Hyyryläinen, jäsen (2.4.2025 alkaen)	10/10	4/4	
Kim Ignatius, jäsen	13/13	5/5	
Pia Käll, jäsen	13/13	5/5	
Urs Schaeppi, jäsen (2.4.2025 alkaen)	10/10	4/4	
Eva-Lotta Sjöstedt, jäsen	12/13		4/4
Anssi Vanjoki, puheenjohtaja (2.4.2025 saakka)	3/3		
Antti Vasara, jäsen (2.4.2025 saakka)	3/3	1/1	
Christoph Vitzthum, puheenjohtaja	12/13	1/1	3/3

Hallituksen jäsenien valinta- ja monimuotoisuusperiaatteet

Elisassa monimuotoisuus nähdään olennaisena osana vastuullista toimintaa ja menestystekijänä, joka mahdollistaa strategisten tavoitteiden saavuttamisen ja asiakasymmärryksen jatkuvan parantamisen.

Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunta ottaa hallituksen kokoonpanoa suunniteltaessa huomioon yhtiön liiketoimintojen tarpeet ja kehitysvaiheet sekä hallituksen valiokuntien edellyttämät osaamisalueet. Hallituksen jäsenien valinnassa tavoitteena on varmistaa, että hallitus kokonaisuutena tukee Elisan nykyisen ja tulevan liiketoiminnan kehittämistä. Monimuotoisuus tukee tätä tavoitetta.

Hallituksen monimuotoisuutta tarkastellaan eri näkökulmista. Elisan kannalta olennaisia tekijöitä ovat jäsenien toisiaan täydentävä osaaminen, koulutus ja kokemus eri ammatti- ja toimialoilta, eri kehitysvaiheista olevista liiketoiminnoista ja johtamisesta sekä jäsenien henkilökohtaiset ominaisuudet. Hallituksen monimuotoisuutta tukee kokemus kansainvälisestä toimintaympäristöstä ja eri kulttuureista sekä ikä- ja sukupuolijakauman huomioiminen. Tavoitteena on, että aliedustetun sukupuolen vähimmäismäärä on 40 %.

Elisan hallituksen jäseneksi valittavalla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen. Hallituskokoon-

panon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet ja seuraajasuunnittelu.

Elisan yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiön hallituksessa on vähintään viisi ja enintään yhdeksän jäsentä. Hallituskokoonpanon ja jäsenien lukumäärän on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Ehdotuksen hallituksen jäsenmääräksi ja kokoonpanoksi valmistelee ja tekee Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunta. Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa.

Vuonna 2025 yhtiökokous valitsi Elisaan hallituksen, jossa on kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenien osaaminen, koulutus- ja kokemustaustat sekä henkilökohtaiset ominaisuudet ovat erilaisia ja toisiaan täydentäviä. Hallituksen jäsenillä on toimialakokemusta sekä vahvaa osaamista muun muassa talouden, johtamisen, strategian, riskienhallinnan, kansainvälisen liiketoiminnan, asiakaskokemuksen, ja kestävyysasioiden (ESG) osa-alueilla. Hallituksen vastuullisuusosaaminen on kuvattu kestävyysraportissa. Hallituksen jäsenet edustavat neljää eri kansalaisuutta. Hallituksessa toimii kolme naista ja viisi miestä, iältään 46-69 -vuotiaita. Hallituksen kokoonpano kokonaisuudessaan on Elisan päivitettyjen monimuotoisuusperiaatteiden mukainen.

Hallituksen valintaa ja monimuotoisuutta koskevat periaatteet ovat nähtävillä yhtiön internetsivuilla [elisa.fi](#).

Hallituksen valiokunnat

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta käsittelee ja valmistelee työjärjestyksensä mukaan erityisesti johtoon kuuluvien henkilöiden palkitsemisen ja suoriutumisen

arvioinnin sekä seuraajasuunnittelun, Elisan palkitsemispolitiikan ja -raportin, Elisan kannustinjärjestelmät sekä johdon ja henkilöstön kehittämiseen liittyviä asioita.

Vuonna 2025 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajana toimi Katariina Kravi ja jäsenenä Maher Chebbo, Eva-Lotta Sjöstedt ja Christoph Vitzthum (2.4.2025 alkaen).

Vuonna 2025 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta keskittyi muun muassa henkilöstötyytyväisyyteen, johtoryhmän seuraajasuunnitteluun sekä palkitsemispolitiikkaan ja -raporttiin. Lisäksi johtoryhmässä aloitti neljä uutta jäsentä vuoden 2025 aikana ja valiokunta osallistui aktiivisesti nimitysprosesseihin.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valvoa, että yhtiön kirjanpito, taloushallinto, rahoitus, sisäinen tarkastus, tilintarkastus, kestävyysraportointi ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen ja kestävyysraportoinnin sekä tarkastuksen osalta tarkastusvaliokunta erityisesti seuraa ja arvioi yhtiön raportointijärjestelmää, sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuutta ja erityisesti näiden harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden tarjoamista. Tarkastusvaliokunta myös valvoo ja arvioi lähipiiripolitiikan toteutumista.

Tarkastusvaliokunta käsittelee ja valmistelee työjärjestyksensä mukaan erityisesti seuraavat asiat:

- merkittävät muutokset kirjausperiaatteissa
- merkittävät muutokset taseeseen arvostetuissa erissä
- tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuuden seuraaminen



- sisäisen tarkastuksen raportoimat asiat
- tilinpäätökset ja puoli- ja osavuositarkastukset sekä selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- riskiselvitykset ja riskienhallinnan järjestämisen
- taloushallinnon ja rahoituksen järjestämisen
- lähipiiripolitiikan
- compliance- ja yksityisyydensuojaraportit
- vastuullisuuteen ja kestävyysraportointiin liittyvät asiat

Tarkastusvaliokunta käsittelee säännöllisesti myös sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien selvitykset sekä valmistelee tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin varmennusta koskevan ehdotuksen.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunnan puheenjohtajana toimi Kim Ignatius ja jäsenenä Tuomas Hyryläinen (2.4.2025 alkaen), Pia Käll, Urs Schaeppi (2.4.2025 alkaen), Antti Vasara (2.4.2025 saakka) ja Christoph Vitzthum (2.4.2025 saakka). Valiokunnan kokouksiin on osallistunut myös päävastuullinen tilintarkastaja, sisäinen tarkastaja ja hallituksen puheenjohtaja.

Vuonna 2025 tarkastusvaliokunta antoi suosituksen hallitukselle tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta. Tarkastusvaliokunta keskittyi vuoden aikana erityisesti uuden sääntelyn mukaisen kestävyysraportoinnin valmisteluun, taloushallinnon valvontaan ja lainsäädännön kehitykseen, taloudellisiin ja muihin riskeihin sekä kontroleihin, liikearvon alentumistestaukseen, verotusasioihin, rahoitusjärjestelyihin, sisäisen tarkastuksen toimintaan, Elisan vastuullisuuteen (ESG) sekä aikaisempien yritysrajestelyiden tarkasteluun.

Tarkastusvaliokunta hyväksyi sisäisen tarkastuksen työjärjestyksen. Lisäksi tarkastusvaliokunta käsitteli Elisan riskienhallintaa ja compliance-raportointia (mukaan lukien whistleblowing-kanavaan tulleiden tapausten seuranta).

Johtoryhmän tiedot selvityksen julkaisuhetkellä 4.3.2026

Nimi	Asema	Syntymävuosi ja sukupuoli	Kansallisuus	Johtoryhmän jäsen vuodesta	Elisan osakkeita, kpl*
Topi Manner	Toimitusjohtaja	1974 Mies	Suomi	2024	9 389
Eveliina Dahl	Henkilöstöjohtaja	1983 Nainen	Suomi	2025	0
Timo Katajisto	Johtaja, Yritysasiakkaat	1968 Mies	Suomi	2008	25 360
Sami Komulainen	Johtaja, Tuotanto	1976 Mies	Suomi	2019	11 261
Henri Korpi	Johtaja, Henkilöasiakkaat (Kansainväliset ohjelmistopalvelut 10.2.2026 saakka)	1973 Mies	Suomi	2017	8 903
Kati Nyman	Johtaja, Konserniasiat (1.3.2025 alkaen)	1972 Nainen	Suomi	2025	560
Kristian Pullola	Talous- ja rahoitusjohtaja (1.11.2025 alkaen)	1973 Mies	Suomi	2025	2 500
Stuart Wells	Johtaja, Markkinointi (1.4.2025 alkaen)	1975 Mies	Britannia	2025	0

* Johtoryhmän jäsenen ja hänen määräysvaltaYTEisöidensä Elisa-omistukset 31.12.2025

Jari Kinnunen toimi Elisan talous- ja rahoitusjohtajana 31.10.2025 saakka. Sami Ylikortes toimi hallintojohtajana 28.2.2025 saakka. Antti Nieminen toimi markkinointijohtajana 31.3.2025 saakka. Eliisa Tapio toimi Viestintä- ja vastuullisuusjohtajana 28.2.2025 saakka. Vesa-Pekka Nikula toimi Henkilöasiakkaat-yksikön johtajana 10.2.2026 saakka. Henri Korpi nimitettiin Henkilöasiakkaat-yksikön johtajaksi 10.2.2026 alkaen. Mikko Soirola nimitettiin Elisa Industriq -liiketoiminnan (Elisan kansainväliset ohjelmistopalvelut) toimitusjohtajaksi 30.3.2026 alkaen.

Toimitusjohtajan tehtävät

Elisan toimitusjohtaja johtaa yhtiön liiketoimintaa ja hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten, yhtiöjärjestyksen sekä osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja valmistelee yhtiön strategian ja tavoitteet hallitukselle ja vastaa niiden toteuttamisesta. Lisäksi toimitusjohtaja vastaa yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä. Toimitusjohtajan valitsee hallitus. Toimitusjohtajana toimi vuonna 2025 Topi Manner.

Johtoryhmän tehtävät

Elisan johtoryhmä valmistelee yhtiön strategiaa, johtaa yhtiön operatiivista toimintaa ja seuraa tuloksen muodostumista sekä käsittelee asioita, joihin liittyy merkittäviä taloudellisia tai muita vaikutuksia muun muassa merkittäviä yritysjärjestelyitä ja organisaatiomuutoksia. Lisäksi johtoryhmä seuraa riskien hallintaa ja toimitusjohtajan ohjeistuksen perusteella hoitaa hallinnon asianmukaista järjestämistä. Hallituksen työjärjestyksen edellyttämät asiat viedään hallituksen päätettäväksi.



Topi Manner

Toimitusjohtaja
KTM

Keskeinen työkokemus: Finnair Oyj: toimitusjohtaja 2019–2024. Nordea: konsernin johtoryhmän jäsen ja henkilöasiakkaista vastaavan Personal Banking -liiketoiminta-alueen johtaja 2016–2018, erilaiset johtotehtävät 2006–2016.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: UPM-Kymmene Oyj, Palvelualojen työnantajat PALTA ry, Pörssisäätiö. Puheenjohtaja: Huoltovarmuusneuvosto. Hallituksen puheenjohtaja: FiCom ry ja KeskuKauppamari.



Eveliina Dahl

Henkilöstöjohtaja
DI

Keskeinen työkokemus: Fortum Oyj: henkilöstö- ja hankinta-johtaja 2021–2024, johtaja City Solutions -divisioona & People Service 2018–2021, henkilöstöpäällikkö TNV & eNext 2016–2018, kehitystehtäviä strategia- ja hankintayksikössä 2007–2016.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen: Työeläkeyhtiö Varma ja Auris Energia Oy.



Timo Katajisto

Johtaja, Yritysassiakkaat
DI

Keskeinen työkokemus: Elisa: Tuotanto-yksikön johtaja 2008–2014. Nokia Siemens Networks: johtokunnan jäsen 2007, vastuualueina strategiset muutoshankkeet ja laatu. Nokia Networks: johtokunnan jäsen 2005–2007, vastuualueina tuotanto ja verkkoasennus. Useita eri tehtäviä Nokia Networksissa ja sen edeltäjässä (Nokia Telecommunications) 1992–2005.



Sami Komulainen

Johtaja, Teknologia ja Operaatiot
DI

Keskeinen työkokemus: Elisa: tuotanto-yksikön verkko-palveluista vastaava johtaja 2018–2019 ja mobiiliverkko-palveluista sekä logistiikasta vastaava johtaja 2013–2018. Lukuisia tehtäviä Elisa-konsernissa 1999–2013.



Henri Korpi

Johtaja, Henkilöasiakkaat
OTK

Keskeinen työkokemus: Elisa: Kansainväliset ohjelmistopalvelut (Elisa Industriq) -liiketoiminnan johtaja 2017–2026, Henkilöasiakasyksikön liittymäliiketoiminnan johtaja 2011–2017, Henkilöasiakasyksikön senior business controller 2006–2011. Saunalahti Group Oyj: rahoituspäällikkö 2002–2006. Riot Entertainment Oy: talousjohtaja 2000–2002. Takomo Bros Oy: talouspäällikkö 1998–2000.



Kati Nyman

Johtaja, konserniasiat

YTM (kansainvälinen politiikka ja diplomatia)

Keskeinen työkokemus: Bayer AG: Vice President, Head of International Public Affairs (2024–2025), Vice President, Head of Global Governmental Affairs and Country Coordination (2023–2024), Vice President, Global Strategic Communications and Advocacy Lead (2022–2023). Bayer Nordic: Head of Communications, Public Affairs, Science and Sustainability (2019–2022). AbbVie: External Affairs Director 2015–2019. Medtronic: Head of Governmental Affairs 2013–2015. Smartum: viestintä- ja yhteiskuntasuhdejohtaja 2012–2013. Lääketeollisuus ry: viestintäjohtaja 2009–2012. Suomen tasavallan presidentin erityisavustaja 2006–2009.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Palvelualojen työnantajat Palta ry:n elinkeinopoliittisen valiokunnan jäsen. Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n EU-asioiden valiokunnan jäsen.



Kristian Pullola

Talous- ja rahoitusjohtaja

KTM

Keskeinen työkokemus: Finnair Oyj: talous- ja rahoitusjohtaja 2022–2025. Nokia Oyj: talous- ja rahoitusjohtaja 2017–2020, useita talous- ja rahoitustoiminnon johtotehtäviä 1999–2016. Citibank International: Associate, Corporate Bank 1998–1999. Interbank Osakepankki: Financial Analyst 1997.

Keskeiset samanaikaiset luottamustehtävät: Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja: Terveystalo Oyj ja Kemira Oyj. Hallituksen puheenjohtaja: FinanceKey Oy.



Stuart Wells

Johtaja, Markkinointi

BA (Design management)

Keskeinen työkokemus: Adidas Digital Sports: Global VP Marketing & Content 2021–2025. Adidas Outdoor: Global Director of Brand Marketing 2017–2021. Nokia: Various leadership positions 2008–2015. Abbott Mead Vickers BBDO: Board Account Director for Mars Confectionary, BBC Digital, Royal Mail 2003–2008. McCann-Erickson: Account Lead for Bacardi Rum 2001–2003.

III. KUVAUKSET SISÄISEN VALVONNAN MENETTELYTAVOISTA JA RISKIENHALLINNAN JÄRJESTELMIEN PÄÄPIIRTEISTÄ

Elisan taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin prosesseihin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien tavoitteena on varmistaa, että yhtiön julkistamat taloudelliset raportit ja kestävyysraportit noudattavat lakeja ja säädöksiä, ovat luotettavia ja antavat olennaisesti oikeat tiedot yhtiön taloudesta ja kestävyysseikoista. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta on rakennettu sisään yhtiön toimintaan ja prosesseihin. Elisan sisäistä valvontaa voidaan kuvata kansainvälisellä COSO-viitekehyksellä.

Valvontaympäristö

Elisan valvontaympäristö perustuu yhtiön arvoihin, yleisiin toimintaperiaatteisiin (Elisa Code of Conduct), compliance viitekehykseen sekä täydentäviin politiikkoihin, ohjeistuksiin ja käytäntöihin sekä tavoitteelliseen johtamiseen. Elisan keskeisistä prosesseista on tehty kuvaukset ja niitä sekä valvotaan että kehitetään systemaattisesti.

Keskeinen osa liiketoiminnan johtamista ja suorituskyvyn hallintaa ovat vuosittaiset liiketoiminta- ja strategiasuunnitteluprosessit ja tavoitteiden asettaminen sekä rullaava kuukausittainen talousennuste. Taloudellisia toteumia arvioidaan suhteessa ennusteeseen, vuosisuunnitelmaan, edelliseen vuoteen ja strategiseen suunnitelmaan. Kestävyystavoitteet asetetaan osana kokonaisvaltaista strategista suunnittelua ja toteumia arvioidaan säännöllisesti tavoitteita ja aiempia toteumia vasten.

Elisan ja sen yksiköiden tavoitteet asetetaan ja johdetaan henkilötasolle tuloskortti- ja tulospalkkiojärjestelmän avulla vähintään kahdesti vuodessa käytävissä oppimis- ja tavoitekeskusteluissa.

Riskien arviointi

Riskien arviointi on olennainen osa Elisan suunnittelu- ja suoriutumisen arviointiprosesseja. Tavoitteena on tunnistaa ja analysoida riskit, jotka vaarantavat tavoitteiden saavuttamisen, sekä yksilöidä toimenpiteitä näiden riskien vähentämiseksi.

Merkittävimmät taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin oikeellisuutta koskevat riskit on tunnistettu prosessikohtaisessa riskianalyysissä. Riskien arviointi kattaa väärinkäytöksiin ja niistä aiheutuviin taloudellisiin menetyksiin sekä yhtiön muiden varojen väärinkäyttöön liittyvät riskit.

Kontrollit

Kontrollitoimenpiteet koostuvat prosessien automaattisista ja manuaalisista täsmäytyksistä, kontrolleista ja ohjeista, joiden avulla pyritään varmistamaan taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin oikeellisuus ja hallitsemaan riskejä. Raportoinnin kontrollimekanismien prosessit on dokumentoitu. Keskeisiä kontrollimekanismeja ovat lisäksi tietojärjestelmien käyttöoikeuksien hallinta, toimintavaltuutukset sekä järjestelmämuutosten hallittu ja testattu toteutus.

Liiketoimintojen talouskehitystä seurataan jatkuvasti yksikkökohtaisesti. Talousjohto käsittelee säännöllisesti poikkeukselliset erät ja kirjaukset sekä kuukausittain rullaavasti laadittujen ennusteiden muutosten taustalla

olevat syyt. Taloudellisen raportoinnin oikeellisuutta varmistetaan myös operatiivisten mittareiden, ajurien ja tunnuslukujen laajalla, analyttisellä raportoinnilla sekä raportoinnin jatkuvalla kehittämisellä. Elisan suoriutumista suhteessa kestävyystavoitteisiin seurataan säännöllisesti. Raportoinnin luotettavuutta varmistetaan analyttisellä tarkastelulla, joka hyödyntää operatiivisia mittareita, ajureita ja tunnuslukuja. Lisäksi raportointia kehitetään jatkuvasti vastaamaan kasvavia läpinäkyvyy- ja vastuullisuusvaatimuksia.

Valvonta

Hallituksen tarkastusvaliokunta valvoo, että yhtiön kirjanpito, taloushallinto, sisäinen tarkastus, tilintarkastus ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti. Elisan hallitus tarkastaa ja hyväksyy puoli- ja osavuositarkastus- sekä tilinpäätöstiedotteet. Yhtiön hallitus ja johtoryhmä seuraavat kuukausittain konsernin ja liiketoimintojen tuloksia sekä tavoitteiden toteutumista.

Elisan talousyksikkö vastaa taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta ja arvioi jatkuvasti kontrollien toimivuutta. Elisan yritys vastuuyksikkö vastaa kestävyysraportoinnin sisäisestä valvonnasta ja kontrolleista. Tarkempi kuvaus kestävyysraportoinnin riskienhallinnasta ja sisäisestä valvonnasta yhtiön kestävyysraportissa. Lisäksi Elisan sisäinen tarkastus valvoo osana tarkastustoimintaa taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin luotettavuutta vuosittaisen tarkastussuunnitelman mukaisissa tarkastuksissaan. Sisäisen tarkastuksen tehtävistä tarkempi kuvaus kohdassa Sisäinen tarkastus.

Riskienhallinta

Yhtiö jakaa liiketoimintaan vaikuttavat riskinsä strategisiin, operatiivisiin ja vakuutettavissa oleviin riskeihin sekä rahoitusriskeihin. Elisan vakuutettavissa olevat riskit tunnistetaan ja niiden vakuuttaminen hoidetaan ulkopuolisen vakuutusmeklarin kautta. Vakuutusmeklari avustaa yhtiötä vakuutettavan riskin määrää ja todennäköisyyttä arvioitaessa.

Lisätietoa Elisan riskienhallinnasta elisa.fi/sijoittajille.

Taloudellinen viestintä ja koulutus

Keskeiset ohjeet, politiikat ja menettelytavat ovat henkilöstön saatavilla yhtiön intranetissa. Elisassa järjestetään säännöllisesti tiedotusta ja koulutusta erityisesti kirjanpitosääntöjen, raportointivaatimusten ja tiedonantovelvoitteiden muutoksista.

Elisan tiedonantopolitiikka elisa.fi/sijoittajille.

IV. MUUT SELVITYKSESSÄ ANNETTAVAT TIEDOT

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tarkoituksena on arvioida yhtiön sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintoprosessien tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta.

Sisäisen tarkastuksen avulla tuetaan organisaation kehittämistä ja tehostetaan hallitukselle kuuluvan valvontavelvollisuuden hoitamista.

Samalla sisäinen tarkastus auttaa organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa arvioimalla ja tutkimalla sen toimintoja sekä valvomalla yhtiön ohjeistuksen noudattamista. Tätä varten sisäinen tarkastus tuottaa analyysejä, arvioita, suosituksia ja tietoa yhtiön hallituksen ja ylimmän johdon käyttöön. Arvioinneista raportoidaan niiden valmistuttua toimitusjohtajalle ja arviointikohteen johdolle sekä säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Sisäinen tarkastustoiminta perustuu soveltuvilta osin kansainvälisiin standardeihin (IIA). Sisäinen tarkastus on muusta organisaatiosta riippumaton toiminto. Tarkastuksen lähtökohta on ensisijaisesti liikkeenjohdollinen, ja työtä koordinoidaan yhteistyössä tilintarkastuksen kanssa. Vuotuinen tarkastussuunnitelma ja tarkastuskertomus esitellään hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Sisäinen tarkastus suorittaa hallituksen ja Elisan johtoryhmän pyynnöstä tarkastuksia myös muista, erikseen sovittavista asioista.

Yleiset toimintaperiaatteet ja compliance

Elisan hallintoa, toimintaa ja päätöksentekoa ohjaavat Elisan missio, arvot ja yleiset toimintaperiaatteet (Elisa

Code of Conduct). Elisan hallituksen hyväksymät yleiset toimintaperiaatteet muodostavat raamit Elisan liiketoiminnalle ja kaikkien elisalaisten työskentelylle. Yleisiä toimintaperiaatteita täydentävät Elisan sisäiset politiikat ja ohjeet. Jokaisen elisalaisen velvollisuutena on noudattaa Elisan yleisiä toimintaperiaatteita ja sisäisiä ohjeita sekä ilmoittaa Elisalle havaitsemistaan epäkohdista. Ilmoituksen epäilyistä yleisten toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta voi halutessaan tehdä anonymisti Elisan whistleblowing -kanavan kautta.

Elisan yleiset toimintaperiaatteet ja johtoryhmän hyväksymä Compliance-viitekehys muodostavat perustan Elisan Compliance -ohjelmalle, jonka tarkoituksena on varmistaa lakien ja yleisten toimintaperiaatteiden mukainen toiminta Elisassa. Compliance-ohjelmasta raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Elisa noudattaa lähipiiritoimiin liittyvää lainsäädäntöä ja huolehtii siitä, että lähipiiritoimien seurannalle, arvioinnille, päätöksenteolle ja tiedottamiselle asetettuja vaatimuksia noudatetaan. Elisan lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet sisältävä lähipiiripolitiikka on hyväksytty Elisan hallituksessa.

Elisa on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja Elisan lakiasiainosasto pitää yllä luetteloa lähipiiriin kuuluvista henkilöistä ja yhteisöistä. Elisassa ylläpidetään ajantasaista ohjeistusta lähipiirisääntelystä ja lähipiiritoimia koskevat vaatimukset on huomioitu myös Elisa korruption ja lahjonnan vastaisessa politiikassa sekä Elisan eturistiriita-ohjeistuksessa.

Elisa voi tehdä lähipiirinsä kanssa liiketoimia, jotka ovat osa Elisan tavanomaista liiketoimintaa ja tehdään tavan-

omaisin kaupallisin ehdoin Elisan sisäisen ohjeistuksen mukaista päätöksentekomenettelyä noudattaen.

Lähipiiriliiketoimista, jotka eivät ole Elisan tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin, päättää Elisan hallitus esteellisyysäänökset huomioiden.

Lähipiiritoimia seurataan säännöllisesti Elisan liike-toiminta- ja tukiyksiköissä sekä lähipiirille toteutettavilla kyselyillä. Sisäinen tarkastus valvoo eturistiriitatilanteita. Lähipiiriliiketoimia koskevan seurannan tulokset raportoidaan säännöllisesti hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Sisäpiirihallinnon keskeiset menettelytavat

Elisa noudattaa kulloinkin voimassa olevaa Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sisäpiiriohjetta. Lisäksi Elisan hallitus on vahvistanut yhtiölle Nasdaq Helsinki Oy:n pörssin sisäpiiriohjetta täydentävän sisäpiiriohjeen.

Markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisiksi johtohenkilöiksi Elisassa on määritelty Elisa Oyj:n hallituksen jäsenet ja Elisa Oyj:n johtoryhmän jäsenet. Elisan johtohenkilö ei saa käydä kauppaa Elisan osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä 30 päivää ennen tulosjulkistuksia (=suljettu ajanjakso). Elisa suosittelee johtohenkilöitään tekemään Elisan osakkeiden ja muiden rahoitusvälineiden osalta pitkäaikaisia sijoituksia ja ajoittamaan mahdolliset toimet tulosjulkistusten jälkeiseen ajankohtaan. Johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimet julkaistaan markkinoiden väärinkäyttöasetuksen mukaisesti.

Henkilöt ja tahot, joilla on pääsy tiettyyn sisäpiiritietoon, merkitään hankekohtaiseen sisäpiiriluetelloon. Hankekohtaiseen sisäpiiriluetelloon merkitty ei saa käydä kauppaa Elisan osakkeilla tai muilla rahoitusvälineillä sinä aikana, kun hänet on merkitty luetelloon.

Elisan lakiasiainosasto valvoo sisäpiiriohjeiden noudattamista sekä pitää yllä luetteloa yhtiön johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään ja sisäpiirilueteloja.

Tilintarkastajat

Tilintarkastajien tehtävänä on varmistaa, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien säännösten mukaisesti siten, että se antaa oikeat ja riittävät tiedot yhtiön tuloksesta ja taloudellisesta asemasta sekä muut tarpeelliset tiedot yhtiön sidosryhmille.

Muita keskeisiä tavoitteita on varmistaa, että sisäinen valvonta ja riskienhallinta on järjestetty asianmukaisesti ja että organisaatio toimii ohjeiden mukaisesti sekä annettujen valtuuksien puitteissa. Ulkoisen ja sisäisen tarkastuksen keskinäistä työnjakoa painotetaan siten, että sisäinen tarkastus varmistaa organisaation toiminnan yhtiön sisäisten ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiön tilintarkastajaksi on valittava tilintarkastusyhteisö, jonka nimeämän päävastuullisen tilintarkastajan tulee olla KHT-tilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi on sitä valittaessa kulumassa oleva tilikausi. Tilintarkastajan tehtävä päättyy toimikauden päättymistä lähinnä seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous valitsi Elisan tilintarkastajaksi Ernst & Young Oy:n, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Terhi Mäkinen. Elisan hallitus valitsi kestävyysraportoinnin varmentajaksi tilintarkastajana toimivan Ernst & Young Oy:n, jonka nimeämänä päävastuullisena tarkastajana toimii KHT Terhi Mäkinen.

Suomalaisten konserniyhtiöiden tilintarkastuspalkkiot tilivuodelta 2025 olivat yhteensä 379 329 euroa, josta



emoyhtiön osuus oli 300 357 euroa. Ulkomaisten konserniyhtiöiden tilintarkastuspalkkio oli 310 252 euroa. Tilintarkastusyhteisölle on suoritettu muista kuin tilintarkastuspalveluita koskevista palveluista palkkioita 147 913 euroa, josta emoyhtiön osuus oli 129 342 euroa ja ulkomaisten konserniyhtiöiden osuus oli 18 571 euroa. Nämä palvelut liittyivät pääasiassa muihin varmennus- ja asiantuntijapalveluihin.



PALKITSEMISRAPORTTI

- 195 Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys
- 196 1. Johdanto
- 198 2. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2025
- 200 3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2025

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys

Vuosi 2025 oli Elisalle strategisesti merkittävä ja erityisesti vuoden jälkipuoliskolla markkinatilanne oli haastava. Yhtiö jatkoi kuitenkin vakaata kasvuaan, jota vauhditti erityisesti mobiilipalveluiden, kansainvälisten ohjelmistopalveluiden ja kiinteiden palveluiden liikevaihtojen kasvu. Elisa säilytti asemansa Suomen markkinajohtajana.

Keskeinen toimenpide vuonna 2025 oli muutosohjelman käynnistäminen. Muutosohjelman tavoitteena on vauhdittaa yhtiön nopeamman kannattavan kasvun strategiaa sekä saavuttaa 40 miljoonan euron vuotuiset kustannussäästöt tukemaan Elisan pitkän aikavälin kilpailukykyä. Samalla yhtiö jatkoi investointeja teknologiaan, kuten yksityisiin 5G-verkkoihin ja tekoälypohjaisiin ratkaisuihin, jotka luovat arvoa sekä asiakkaille että omistajille.

Vuonna 2025 henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan keskeisiä painopistealueita olivat henkilöstötyytyväisyys, yhtiön johtoryhmän seuraajasuunnittelu sekä palkitsemispolitiikka ja -raportti. Elisan johtoryhmään nimitettiin neljä uutta jäsentä, ja valiokunta osallistui aktiivisesti nimitysprosesseihin.

Valiokunta keskittyi myös yhtiön muuttuvan palkitsemisen ja markkinakäytäntöjen vertailuun varmistaakseen, että Elisan palkitsemisjärjestelmät tukevat jatkossakin

yhtiön strategisia tavoitteita, kestäväää kehitystä ja pitkän aikavälin omistaja-arvon luomista. Palkitsemisrakenteet perustuvat edelleen selkeisiin taloudellista suorituskykyä, asiakasarvon luontia, vastuullisuutta ja henkilöstön sitoutumista mittaaviin tavoitteisiin.

Haastavasta markkinaympäristöstä huolimatta Elisan liiketoiminnan tulos vuonna 2025 oli vakaa, mikä näkyy vuoden lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän (STI) tavoitteiden toteutumisessa. Yhtiön toimitusjohtajan STI-tulos oli vuoden ensimmäisellä puoliskolla 69,24 prosenttia tavoitteesta ja toisella puoliskolla 23,047 prosenttia. Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän 2021–2025 ansaintajakso 2023–2025 päättyi 36,15 prosentin kokonaistoteumaan osinkokorjauksen jälkeen.

Vuonna 2025 olemme edelleen kehittäneet palkitsemisraportin rakennetta ja sisältöä läpinäkyvyyden, selkeyden ja tiedon saavutettavuuden parantamiseksi. Olemme laajentaneet sekä lyhyen että pitkän aikavälin kannustimien kriteerien ja toteumien raportointia tarjotaksemme sidosryhmille kattavamman kuvan siitä, miten yhtiön tulos ja suorituskyky linkittyvät palkitsemiseen. Raporttia on myös selkeytetty parantamalla sen visuaalista ilmettä ja tekemällä rakenteesta intuitiivisempi. Nämä päivitykset heijastavat

sitoutumistamme hyvän hallintotavan standardeihin sekä avoimeen viestintään omistajien ja henkilöstön kanssa.

Elisa on sitoutunut jatkamaan palkitsemiskäytäntöjen linjaamista pitkän aikavälin arvонуonnin, strategisten painopistealueiden ja vastuulliseen liiketoiminnan kanssa. Tulemme yhä edelleen kehittämään palkitsemisrakenteita varmistaaksemme niiden oikeudenmukaisuuden, läpinäkyvyyden ja kilpailukyvyn myös jatkossa.

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puolesta haluan kiittää omistajiamme luottamuksesta sekä kaikkia elisalaisia omistautumisesta ja ponnisteluista yhteisen menestyksemme eteen.

Katariina Kravi

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja



1. Johdanto

Tämä on Elisa Oyj:n (Elisa) lainsäädännön ja hallinnointikoodin mukainen palkitsemisraportti. Se kuvaa Elisan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista tilikaudella 2025. Palkitsemisraportin 2025 on valmistellut Elisan hallituksen Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta ja raportti esitetään Elisan varsinaiselle yhtiökokoukselle 2026.

Hallitus esitteli vuoden 2024 palkitsemisraportin varsinaiselle yhtiökokoukselle 2.4.2025. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi raportin. Varsinaisen yhtiökokouksen pöytäkirja, sisältäen äänestystulokset, on saatavilla Elisan internetsivuilla. Vuoden 2025 palkitsemisraporttia laadittaessa kerättiin ja analysoitiin osakkeenomistajilta saatua palautetta ja heidän esittämistään aiheista keskusteltiin, jotta niitä ymmärrettäisiin paremmin.

Keskeiset muutokset vuoden 2025 palkitsemisraporttiin

Keskeiset muutokset ja parannukset verrattuna vuoden 2024 palkitsemisraporttiin ovat:

- Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajan tervehdys
- Joitakin rakenteellisia muutoksia, jotka parantavat ymmärrettävyyttä ja luettavuutta.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Elisan palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin 2.4.2025 varsinaisen yhtiökokouksen neuvoa-antavalla päätöksellä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta on seurannut palkitsemispolitiikan toteuttamista. Palkitsemisen arvioinnissa on käytetty ulkoisia asiantuntijoita ja vertailutietoa (kuvattu tarkemmin luvussa 2 ja 3). Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden 2025 aikana eikä tilikaudella ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään.

Topi Manner toimi Elisan toimitusjohtajana tilikaudella 2025. Elisalla ei ole ollut toimitusjohtajan sijaista kyseisenä tilikautena.

Lisäksi tilikauden aikana Elisan hallitukseen nimitettiin kaksi uutta jäsentä ja kaksi jäsentä jätti tehtävänsä.

Yhtiön johdon ja henkilöstön palkitsemisen kehitys sekä yhtiön taloudellinen kehitys viideltä edelliseltä tilikaudelta

Hallituksen palkkioiden kehitys:

	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen puheenjohtaja					
vuosipalkkio, euroa	160 000	150 000	140 000	130 000	126 000
kokouspalkkio, euroa	800*	800*	800*	800*	800*
Hallituksen varapuheenjohtaja, valiokuntien puheenjohtajat					
vuosipalkkio, euroa	89 000	87 000	86 000	85 000	84 000
kokouspalkkio, euroa	800*	800*	800*	800*	800*
Hallituksen jäsen					
vuosipalkkio, euroa	73 000	72 000	71 000	70 000	69 000
kokouspalkkio, euroa	800*	800*	800*	800*	800*
Hallituksen jäsenelle maksettu palkkio (palkkioiden keskiarvo), euroa	103 075	98 400	96 975	91 556	91 550

*Hallituksen jäsenen kokouspalkkiona maksetaan 800 euroa, kuitenkin 1 600 euroa silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituiseen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen. Perustuu yhtiökokouksen päätökseen 2021, 2022, 2023, 2024 ja 2025.



Toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen:

	2025	2024	2023	2022	2021
Toimitusjohtajan rahapalkka ja verotettavat luontoisedut, euroa	730 560	990 860*	688 943	694 717	684 543
Toimitusjohtajan tulospalkkio, euroa	372 204	275 234**	294 218	365 377	251 031
Toimitusjohtajan osakepalkkion kokonaisarvo, euroa	317 756	1 180 154**	1 351 749	715 958	865 204
Palkat ja palkkiot tilinpäätöksen mukaisesti sekä vuoden aikana maksetut osakepalkkiot ja henkilöstörahaston voittopalkkioerä/henkilötyövuosi (HTV). Koko konsernin henkilöstö ilman toimitusjohtajaa, euroa.	64 071	63 010	60 249	58 411	58 286
Palkat ja palkkiot tilinpäätöksen mukaisesti sekä vuoden aikana maksetut osakepalkkiot ja henkilöstörahaston voittopalkkioerä, yhteensä. Koko konsernin henkilöstö ilman toimitusjohtajaa, euroa.	399 290 248	364 198 354	344 684 682	322 605 898	314 160 449
Keskimääräiset palkankorotukset, %					
Kaksi suurinta henkilöstöryhmää, Elisa Oyj, sis. työehtosopimusten mukaiset yleiskorotukset ja yrityskohtaiset erät sekä yhtiön päättämät korotukset	2,5	2,5	4,0	2,0	2,6

*Yhdistetty arvo sisältäen sekä Veli-Matti Mattilan että Topi Mannerin palkitsemisen. Sisältää käteisosuuden 200 000 euroa, joka maksettiin Topi Mannerille maaliskuussa 2024 korvauksena edellisen työnantajan palkkioiden menetyksestä.
 **Yhdistetty arvo sisältäen sekä Veli-Matti Mattilan että Topi Mannerin palkitsemisen.

Yhtiön taloudellinen kehitys viideltä edelliseltä tilikaudelta:

	2025	2024	2023	2022	2021
Elisa-konsernin liikevaihto, meur	2 257,1	2 191,5	2 180,5	2 129,5	1 997,9
Vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS), euroa	2,36	2,35	2,37	2,34	2,19
Osakkeen hinta (vuoden päätöskurssi), euroa	37,74	41,80	41,87	49,46	54,12
Osingon määrä, euroa/osake	2,35	2,25	2,15	2,05	1,95

Elisan pitkän aikavälin taloudellinen menestys ja palkitseminen

Elisan palkitsemispolitiikan mukaan palkitseminen edistää Elisan liiketoimintastrategiaa, pitkän aikavälin taloudellista menestystä sekä omistaja-arvon kasvua silloin kun se on oikeudenmukaista, sitouttavaa, kilpailukykyistä ja yhtiön tavoitteita tukevaa. Toimitusjohtajan palkitseminen on perustunut tärkeimpiin taloudellisiin ja operatiivisiin kriteereihin, jotka mittaavat strategian toteutumisen menestystä ja vaikuttavat Elisan pitkän aikavälin taloudelliseen menestykseen. Elisan keskeisten taloudellisten kriteereiden kehitys on ollut myönteistä. Liikevaihdon keskimääräinen kasvu on ollut 3,6 prosenttia vuosina 2021–2025 ja vertailukelpoisen osakekohtaisen tuloksen kasvu 2,9 prosenttia. Elisan pitkän aikavälin taloudellinen kehitys ja omistaja-arvon kasvu ovat olleet myönteisiä: osakkeen kokonaistuotto on ollut noin 4,7 prosenttia vuodesta 2021 vuoteen 2025. Johdon osakepohjainen palkitseminen on linjassa osakkeenomistajien intressien kanssa.

2. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2025

Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunta julkisti 13. joulukuuta 2024 ehdotuksensa hallituksen palkitsemisesta. Valmistellessaan palkitsemisehdotusta nimitystoimikunta arvioi palkitsemisen kehitystä vastavilla markkinoilla, palkitsemistasoa muissa vastaavissa yhtiöissä, sekä hallituksen jäsenten työn luonnetta ja vaativuutta.

Elisan hallituksen jäsenten palkitsemisesta päättää vuosittain Elisan yhtiökokous palkitsemispolitiikan mukaisesti. Vuoden 2025 varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksen mukaisesti seuraavat palkkiot:

- puheenjohtajan vuosipalkkio 160 000 euroa
- varapuheenjohtajan ja valiokuntien puheenjohtajan vuosipalkkio 89 000 euroa
- jäsenen vuosipalkkio 73 000 euroa
- kokouspalkkio 800 euroa hallituksen ja sen valiokuntien kokouksilta. Hallituksen jäsenen kokouspalkkiona maksetaan kuitenkin 1 600 euroa silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituiseen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen.

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti vuosipalkkio maksettiin yhtiön osakkeina ja rahana siten, että 40 prosentilla palkkion määrästä hankittiin hallituksen jäsenten nimiin ja lukuun yhtiön osakkeita ja loput maksettiin rahana vuosipalkkiosta maksettavien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseksi. Osakkeet hankittiin hallituksen jäsenille ensimmäistä vuoden 2025 vuosineljänneistä koskevan osavuositarkastuksen julkistamisen jälkeisenä kolmantena kaupankäyntipäivänä 24.4.2025. Lisäksi hallituksen jäsenille on korvattu hallitustyöskentelystä aiheutuvat matka- ja muut kulut toteutuneiden kustannusten mukaan.

Vuosipalkkiona hankittuihin osakkeisiin ei sisälly osakkeiden määräaikaista luovutusrajoitusta, mutta Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunta edellyttää, että hallituksen jäsenellä on omistusta yhtiössä. Hallituksen puheenjohtajalle ei ole maksettu palkkiota osallistumisesta Elisan osakkeenomistajien nimitystoimikunnan kokouksiin.

Seuraavassa taulukossa on esitetty yhtiön varsinaisen yhtiökokouksen 2.4.2025 päättämät kiinteät vuosipalkkiot, kokouskohtaiset palkkiot vuodelta 2025, vuosipalkkiolla hallituksen jäsenille hankittujen osakkeiden lukumäärät sekä hallituksen osakeomistus 31.12.2025.



Hallituksen jäsenten palkkiot vuonna 2025

Nimi	Asema hallituksessa	Asema valiokunnissa	Kiinteät palkkiot, euroa*	Hallituskokousten palkkiot, euroa**	Valiokunta- kokousten palkkiot, euroa**	Palkkiot yhteensä, euroa	Kiinteillä palkkioilla hankitut Elisan osakkeet, kpl*	Hallituksen osakeomistukset 31.12.2025, kpl***
Christoph Vitzthum	Puheenjohtaja 2.4.2025 alkaen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 2.4.2025 alkaen, tarkastusvaliokunnan jäsen 2.4.2025 saakka	160 000	8 800	3 200	172 000	1 396	2 067
Maher Chebbo	Jäsen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	73 000	13 600	4 800	91 400	637	2 906
Tuomas Hyryläinen	Jäsen 2.4.2025 alkaen	Tarkastusvaliokunnan jäsen 2.4.2025 alkaen	73 000	8 000	3 200	84 200	637	1 637
Kim Ignatius	Jäsen	Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	89 000	9 600	4 000	102 600	776	4 572
Katariina Kravi	Varapuheenjohtaja	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja	89 000	9 600	3 200	101 800	776	2 708
Pia Käll	Jäsen	Tarkastusvaliokunnan jäsen	73 000	9 600	4 000	86 600	637	2 321
Urs Schaeppi	Jäsen 2.4.2025 alkaen	Tarkastusvaliokunnan jäsen 2.4.2025 alkaen	73 000	12 000	5 600	90 600	637	637
Eva-Lotta Sjöstedt	Jäsen	Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen	73 000	13 600	4 800	91 400	637	2 987
Anssi Vanjoki	Puheenjohtaja 2.4.2025 saakka		-	1 600	-	1 600	-	-
Antti Vasara	Jäsen 2.4.2025 saakka	Tarkastusvaliokunnan jäsen 2.4.2025 saakka	-	1 600	800	2 400	-	-
Yhteensä			703 000	88 000	33 600	824 600	6 133	19 835

*Yhtiökokouksessa 2.4.2025 valituille hallituksen jäsenille on 24.4.2025 hankittu kiinteillä palkkioilla Elisan osakkeita perustuen yhtiökokouksen päätökseen 2.4.2025.
**Perustuen kokousmääriin. Kokouspalkkio on 800 euroa/kokous. Hallituksen jäsenen kokouspalkkiona maksetaan kuitenkin 1 600 euroa silloin, kun hallituksen tai valiokunnan jäsen osallistuu fyysisesti jäsenen vakituisen asuinmaan ulkopuolella järjestettävään kokoukseen perustuen vuosien 2024 ja 2025 yhtiökokouksien päätöksiin.
***Osakeomistukset 31.12.2025 (ml. määräysvaltayhteisöt). Ajantasainen tieto osakeomistuksista on saatavilla Elisan internetsivuilla sekä johdon liiketoimet pörssitiedotteista.



3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkasta, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä, pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ja luontaisetuuksista. Elisan palkitsemispolitiikan mukaisesti suoritukseen perustuvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet mitoitetaan tavoitetasolla suuremmaksi kuin kiinteä palkka. Elisan johtoryhmän palkitsemista (mukaan lukien toimitusjohtaja) arvioitiin vuonna 2025 ulkopuolisten konsulttien avulla. Palkitsemista arvioitiin suhteessa suuriin suomalaisiin pörssiyhtiöihin, joilla on vastaava markkina-arvo ja henkilöstömäärä ja kansainvälisesti suhteessa eurooppalaisiin tietoliikennealan verrokkiyhtiöihin. Arviointi kohdistui palkitsemisen tavoite- ja ansaintatasoihin sekä kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen väliseen suhteeseen.

Seuraavassa taulukossa esitetään Elisan toimitusjohtajan Topi Mannerin palkitseminen tilikaudella 2025.

Kaikki tilikaudella 2025 toimitusjohtajalle maksetut palkat ja taloudelliset etuudet ja niiden suhteelliset osuudet

Tilikausi	Rahapalkka, euroa	Verotettavat luontoisedut, euroa	Tulospalkkiot, euroa	Suorituspohjaisen osakepalkkion kokonaisarvo, euroa	Lisäeläke, euroa	Yhteensä, euroa	Osakepalkkiosta osakkeina suoritettu osuus, kpl
2025	730 560	27 238	372 204	317 756*	-	1 447 759	3 542
	50 %	2 %	26 %	22 %	0 %	100 %	

*Luovutuspäivämäärän 5.2.2025 osakekurssin mukaan.

3.1 Toimitusjohtaja Topi Mannerin palkitsemista koskevat järjestelyt 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkasta, lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä, pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä ja luontoiseduista.

Kiinteä palkka ja luontoisedut

Toimitusjohtajalle maksetaan kokonaispalkkaa, joka on 60 000 euroa kuukaudessa. Luontoisetujen yhteenlaskettu verotusarvo sisältyy kokonaispalkkaan. Verotettavat luontoisedut ovat vapaa autoetu, matkapuhelinetu ja sairauskuluvakuutus. Tilikaudella 2025 toimitusjohtajalle maksettiin kokonaispalkkaa, joka sisältää kiinteän rahapalkan ja verotettavat luontoisedut (puhelin, auto, sairaskuluvakuutus). Kiinteä rahapalkka oli 694 560 euroa vuodessa (583 614 euroa vuonna 2024). Lisäksi toimitusjohtajalle maksettiin lomarahaa 36 000 euroa (2 400 euroa vuonna 2024). Verotettavat luontoisedut olivat 27 238 euroa (17 316 euroa vuonna 2024). Lomat ja muut vastaavat ehdot on käsitelty yhtiön normaalin politiikan mukaisesti ja yhdenmukaisesti muuta henkilöstöä koskevien menettelyjen kanssa. Vuoden 2024 luvut koskevat ajanjaksoa alkaen 1.3.2024.



Muuttuvat palkitsemisen osat: lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Tilikaudelta 2025 toimitusjohtajalle maksetaan tulospalkkiota, joka perustuu yhtiön hallituksen asettamiin, palkitsemispolitiikan mukaisiin ansaintakriteereihin: käyttökatteeseen, palveluiden liikevaihdon kehitykseen, henkilöstö- sekä asiakastytyväisyyden kehitykseen, ESG-kehitykseen (CO₂ päästöjen vähentäminen) sekä strategiaan projekteihin. Tulospalkki-
ojärjestelmän tavoitekausi on puoli vuotta ja enimmäisansaintamahdollisuus 100 % vuosipuoliskon kausiansioista. Maaliskuussa 2026 toimitusjohtajalle maksetaan myös tilikauden 2025 toisen vuosipuoliskon tulospalkkio.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäisrajat, tavoitteet, maksetut palkkiot ja maksuajankohdat

2H 2024							
	Painoarvo	Kynnysarvo	Tavoite	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)	Tulos
Taloudelliset tavoitteet	70 %						
Osakekohtainen tulos	50 %	1,14	1,25	1,39	1,2	27,60 %	13,80 %
Palveluiden liikevaihdon kehitys, EURm*	20 %	N/A*	N/A*	N/A*	N/A*	28 %	5,6 %

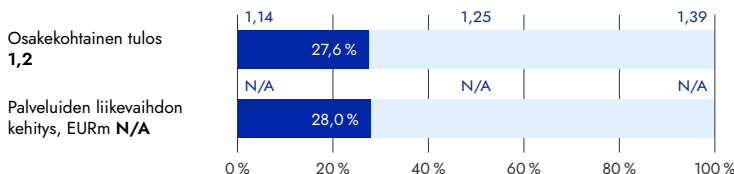
2H 2024							
	Painoarvo	Kynnysarvo	Tavoite	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)	Tulos
Ei-taloudelliset tavoitteet	30 %						
Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	10 %	76	77	78	69	0 %	0,00 %
Asiakastytyväisyyden kehitys NPS	10 %	29,2	31,2	33,2	31,1	47,50 %	4,75 %
ESG-kehitys (CO ₂ päästöjen vähentäminen)	10 %	-1 %	-2,60 %	-3,60 %	-4,2 %	100 %	10 %

*Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista.

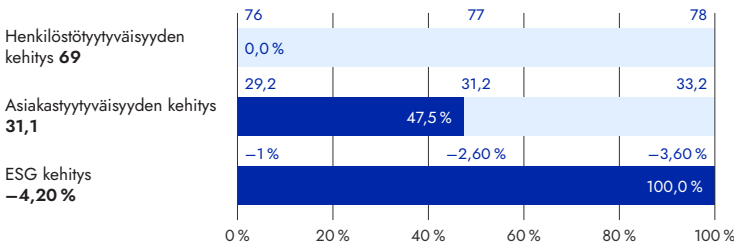
STI 2H 2024	Enimmäisraja vuosipuoliskon kausiansioista	Tulos %	Kausiansio	Tulospalkkio
Maksuajankohta (maaliskuu 2025)	100 %	34,15 %	360 000 €	122 940 €

*Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista.

Taloudelliset tavoitteet 2H 2024



Ei-taloudelliset tavoitteet 2H 2024





Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäisrajat, tavoitteet, maksetut palkkiot ja maksuajankohdat

1H 2025						
	Painoarvo	Kynnysarvo	Tavoite	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)
Taloudelliset tavoitteet	70 %					
Käyttökate, EURm	50 %	N/A*	N/A*	N/A*	396,3	91,0 %
Palveluiden liikevaihdon kehitys, EURm	20 %	N/A*	N/A*	N/A*	N/A*	32,7 %

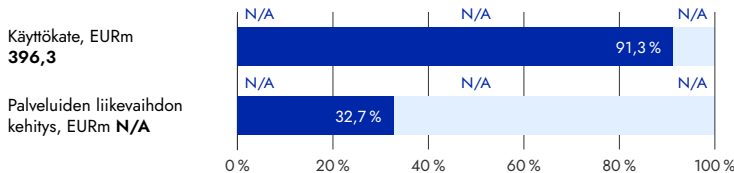
1H 2025						
	Painoarvo	Kynnysarvo	Tavoite	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)
Ei-taloudelliset tavoitteet	30 %					
Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	5 %	69	71	72	71	50,0 %
Asiakastyytyväisyyden kehitys NPS	5 %	28,4	31,4	34,4	28,6	3,30 %
ESG-kehitys (CO ₂ päästöjen vähentäminen)	5 %	-1,75 %	-3,50 %	-5,25 %	-2,1 %	10,0 %
Strategiset projektit	15 %	0	7,5	15	14	93,3 %

* Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista.

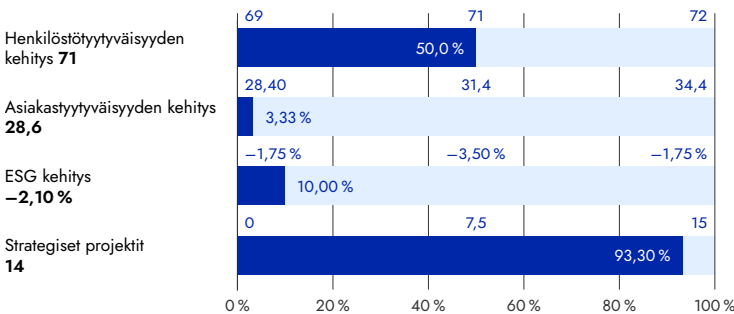
1H 2025	Enimmäisraja vuosipuoliskon kausiansioista	Tulos %	Kausiansio	Tulospalkkio
Maksuajankohta (syyskuu 2025)	100 %	69,24 %	360 000 €	249 264 €

* Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista.

Taloudelliset tavoitteet 1H 2025



Ei-taloudelliset tavoitteet 1H 2025





Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäisrajat, tavoitteet, maksetut palkkiot ja maksuajankohdat

2H 2025							
	Painoarvo	Kynnysarvo	Tavoite	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)	Tulos
Taloudelliset tavoitteet	70 %						
Käyttökate, EURm	50 %	N/A*	N/A*	N/A*	411,6	11,20 %	5,60 %
Palveluiden liikevaihdon kehitys, EURm	20 %	N/A*	N/A*	N/A*	*N/A	21,3 %	4,26 %

2H 2025							
	Painoarvo	Kynnysarvo	Tavoite	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)	Tulos
Ei-taloudelliset tavoitteet	30 %						
Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	5 %	69	71	72	72	100 %	5 %
Asiakastytyväisyyden kehitys NPS	5 %	26,6	29,6	32,6	21,5	0 %	0 %
ESG-kehitys (CO ₂ päästöjen vähentäminen)	5 %	-7,8 %	-9,3 %	-10,8 %	-1,3 %	0 %	0 %
Strategiset projektit	15 %	0 %	7,5 %	15 %	8,19 %	54,58 %	8,19 %

*Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista.

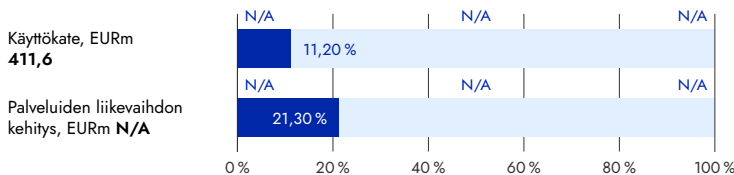
2H 2025	Enimmäisraja vuosipuoliskon kausiansioista	Tulos %	Kausiansio	Tulospalkkio
Maksuajankohta (maaliskuu 2026)	100 %	23,047 %	360 000 €	82 969 €

*Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista.

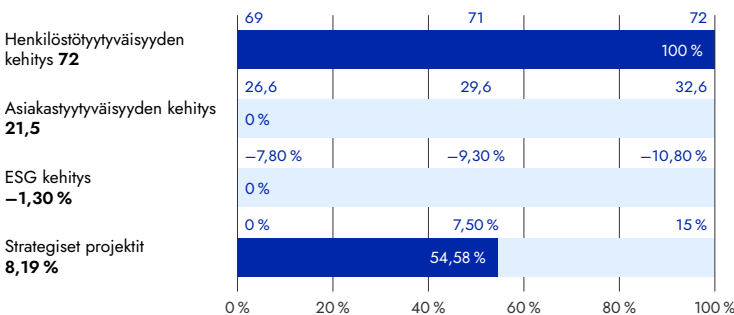
Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän enimmäisrajat ja tavoitteet 1H 2026

Kausi	1H 2026	Kausi	1H 2026
	Painoarvo		Painoarvo
Taloudelliset tavoitteet		Ei-taloudelliset tavoitteet	
Käyttökate, EURm	50 %	Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	15 %
Palveluiden liikevaihto, EURm	20 %	Asiakastytyväisyyden kehitys NPS	15 %

Taloudelliset tavoitteet 2H 2025



Ei-taloudelliset tavoitteet 2H 2025





Muuttuvat palkitsemisen osat: pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin kannuste koostuu suorituspohjaisista osakepalkkiojärjestelmistä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit kunkin ansaintajakson alussa.

Suorituspohjaisen osakepalkkiojärjestelmän toteuma perustuu seuraaviin tekijöihin

- 1) osakkeiden enimmäismäärään, josta päätetään ansaintajakson alussa,
- 2) tavoitteiden toteutumiseen (0–100 %),
- 3) osakekurssin kehitykseen.

Lisäksi osinkokorjaus voi lisätä maksettavan palkkion arvoa.

Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella katetaan palkkiosta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Mikäli osallistujan työ- tai toimisuhte päättyy ennen palkkion maksamista, riippuu maksettavan palkkion suuruus päättymisen syystä. Suorituspohjaisen osakepalkkiojärjestelmän sääntöjen mukaan toimitusjohtajan on omistettava vähintään puolet järjestelmän perusteella hänelle maksetuista nettomääräisistä osakkeista, kunnes osakeomistus yhtiössä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa ja pidettävä nämä osakkeet omistukseensa koko toimikautensa ajan.

Elisa Oyj:n hallitus päätti 31.1.2024 konsernin avainhenkilöiden suorituspohjaisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2024–2028. Suorituspohjaisessa osakepalkkiojärjestelmässä on kolme kolmen vuoden ansaintajaksoa: kalenterivuodet 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028.

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2028

2024–2026	
Palkkion maksuvuosi	2027
Osakkeet, kpl	44 000
Tavoitteet	Painotus
Taloudelliset tavoitteet	86,67 %
Osakekohtainen tulos (EPS)	60 %
Kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen kasvu	20 %
Muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun liittyvät keskeiset tavoitteet	6,67 %
Ei-taloudelliset tavoitteet	13,33 %
Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	10 %
ESG-kehitys (CO ₂ päästöjen vähentäminen)	3,33 %

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2028

2025–2027	
Palkkion maksuvuosi	2028
Osakkeet, kpl	44 000
Tavoitteet	Painotus
Taloudelliset tavoitteet	90 %
Osakekohtainen tulos (EPS)	60 %
Liikevaihdon kasvu strategisilla painopistealueilla	30 %
Ei-taloudelliset tavoitteet	10 %
Henkilöstötyytyväisyyden kehitys	5 %
Hiilidioksidipäästövähennykset	5 %

Tiedot kiinteiden ja muuttuvien palkitsemisen osien suhteellisista osuuksista

Elisan palkitsemispolitiikan mukaisesti suoritukseen perustuvat lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet mitoitetaan tavoite-
tasolla suuremmaksi kuin kiinteää palkka. Suorituspohjaisissa osakepalkkiojärjestelmissä mitoitus tapahtuu ansaintajakson
alussa. Toteuma on riippuvainen ansaintakriteereiden toteutumisesta. Osakkeen arvon muuttuessa maksettavan palkkion
arvo kasvaa tai pienenee. Muuttuvassa palkitsemisessä pitkän aikavälin kannustimen paino on vuositasolla suurempi kuin
lyhyen aikavälin kannustimen.

Muut taloudelliset etuudet kuten luontaiset uudet, allekirjoittamispalkkio, sitouttamiskorvaus tai erokorvaus

Toimitusjohtajan eläke ja eläkeikä määräytyvät Työntekijän eläkelain mukaisesti. Toimitusjohtajan toimisuhteen irtisanomisaika on molemmin puolin kuusi kuukautta. Jos toimisuhte päättyy Elisasta johtuvasta syystä, toimitusjohtajalla on oikeus saada 18 kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus, vähennettynä irtisanomisajan palkalla. Toimitusjohtajaa koskee 12 kuukauden kilpailukielto. Luontaisedut sisältävät työsuhteauton, matkapuhelimen ja terveysvakuutuksen verotettavat arvot.



Korvaus edelliseen työhön liittyvien palkkioiden menetyksestä

Korvaus edelliseen työhön liittyvien palkkioiden menetyksestä koostuu seuraavista osista:

Osatekijät	Osakemäärä/Summa EUR	Maksuajankohta
Käteispalkkio	200 000 euroa	Maaliskuu 2024
Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä, ansaintakausi 1.1.2024–31.12.2024	4 782 osaketta*	Helmikuu 2025
Suorituspohjainen osakepalkkiojärjestelmä, ansaintakausi 1.1.2022–31.12.2024	3 586 osaketta**	Helmikuu 2025
Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä, ansaintakausi 1.1.2024–31.12.2025	7 172 osaketta*	Helmikuu 2026
Suorituspohjainen osakepalkkiojärjestelmä, ansaintakausi 1.1.2023–31.12.2025	3 586 osaketta**	Helmikuu 2026

*Kiinteä määrä osakkeita.

**Maksimimäärä osakkeita.

Edellinen työnantaja on vahvistanut menetettyjen palkkioiden määrän, jota Elisa on käyttänyt korvauksen määrittelyssä. Osatekijät on esitetty yksityiskohtaisemmin jäljempänä.

Elisa Oyj:n hallitus päätti 1.2.2023 sitouttavasta osakepalkkiojärjestelmästä, jota on tarkoitus käyttää hallituksen tarpeelliseksi katsomissa tilanteissa, esimerkiksi yhtiön avainhenkilöiden sitouttamisen varmistamiseksi, uusien osaajien houuttelemiseksi tai muissa hallituksen määrittelemissä erityistilanteissa.

Jos Elisa päättää toimitusjohtajan toimitushteen, toimitusjohtajalle maksetaan erillisellä päätöksellä sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän palkkiot kokonaisuudessaan.

Ansaintakausi	1.1.–31.12.2024	1.1.2024 –31.12.2025
Palkkion maksuvuosi	2025	2026
Osakkeet, kpl	4 782	7 172
Osakkeina suoritettu määrä, kpl	2 271	3 406
Osakkeiden luovutuspäivämäärä	5.2.2025	4.2.2026
Luovutushinta, euroa	42,2977	40,3729
Osakepalkkion kokonaisarvo euroa (sisältää osakkeet, rahaosuuden ja varainsiirtoveron)	203 708	291 617



Suorituspohjainen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2025

Elisa Oyj:n hallitus päätti 4.3.2021 konsernin avainhenkilöiden suorituspohjaisesta osakepalkkiojärjestelmästä. Suorituspohjaisessa osakepalkkiojärjestelmässä on kolme kolmen vuoden ansaintajaksoa: kalenterivuodet 2021–2023, 2022–2024 ja 2023–2025.

Suorituspohjainen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2025

2022–2024						
Taloudelliset tavoitteet	Painotus	Kynnysarvo	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)	Tulos %
Taloudelliset tavoitteet	90 %					
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	60 %	6,21	7,1	7,06	86,7 %	52,02 %
Kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen liikevaihto	10 %	N/A**	N/A**	N/A**	0 %	0 %
Kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen orgaaninen liikevaihdon kasvu	10 %	8 %	16 %	10,1 %	26,8 %	2,68 %
Muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun liittyvät keskeiset tavoitteet (esim. tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti)**	10 %	1 tavoite saavutettu	8 tavoitetta saavutettu	8 tavoitetta saavutettu	100 %	10 %
Ei-taloudelliset tavoitteet	10 %					
Henkilöstötyytyväisyys (ESG-tavoite)	10 %	80	82	69	0 %	0 %

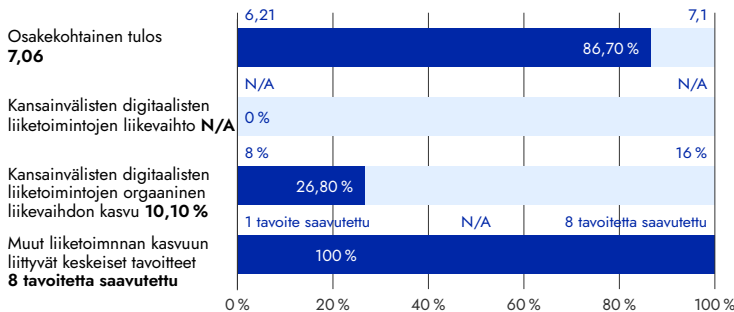
Palkkion maksuvuosi	Osakkeet, kpl (maksimi)	Toteuma (%)	Osinkokorjaus (%) ***	Osakkeina suoritettu määrä (kpl)	Osakkeiden luovutuspäivämäärä	Luovutushinta, euroa	Osakepalkkion kokonaisarvo, euroa ****
2025	3 585	64,678 %	15,43	1 271	5.2.2025	42,2977	114 047

**Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista.

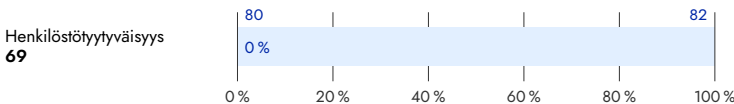
***Suoritetussa osakemäärässä on huomioitu ansaintakauden aikana maksetut osingot.

****Sisältää osakkeet, rahaosuuden ja varainsiirtoveron.

Taloudelliset tavoitteet 2022–2024



Ei-taloudelliset tavoitteet 2022–2024





Suorituspohjainen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2025

2023–2025*						
Tavoitteet	Painotus	Kynnysarvo	Maksimi 100 %	Toteuma	Toteuma (% maksimista)	Tulos %
Taloudelliset tavoitteet	90 %					
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa	60 %	6,61	7,53	7,08	40 %	24 %
Kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen liikevaihto	10 %	N/A**	N/A**	N/A**	0 %	0 %
Kansainvälisten digitaalisten liiketoimintojen orgaaninen liikevaihdon kasvu	10 %	10 %	20 %	4,9 %	0 %	0 %
Muut vuosittain päätettävät liiketoiminnan kasvuun ja ilmastotavoitteisiin liittyvät keskeiset tavoitteet (esim. tiettyjen palveluiden aktiiviset käyttäjämäärät tai palveluiden myynti)**	10 %	1 tavoite saavutettu	6 tavoitetta saavutettu	5 tavoitetta saavutettu	66,7 %	6,67 %
Ei-taloudelliset tavoitteet	10 %					
Henkilöstötyytyväisyys (ESG-tavoite)	10 %	78	82	72	0 %	0 %

Palkkion maksuvuosi	Osakkeet, kpl (maksimi)	Toteuma (%)	Osinkokorjaus (%) ***	Osakkeina suoritettu määrä (kpl)	Osakkeiden luovutuspäivämäärä	Luovutushinta, euroa	Osakepalkkion kokonaisarvo, euroa ****
2026	3 585	30,667 %	17,89 %	615	4.2.2026	40,3729	52 714

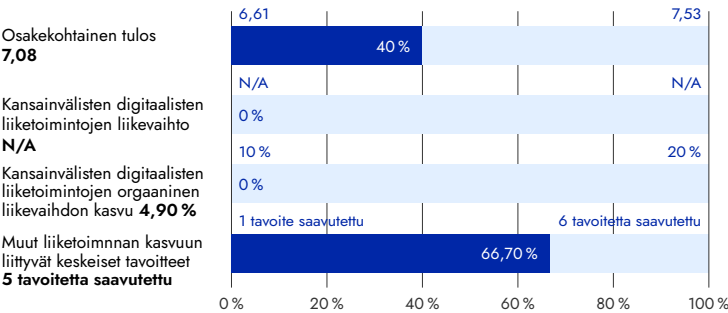
*Aiemman toimitusjohtajan Veli-Matti Mattilan palkitseminen sisältää osallistumisen suorituspohjaisiin osakepalkkiojärjestelmiin ansaintajaksoilla 2023–2025 ja 2024–2026. Ansaintajaksolta 2023–2025 enimmäismäärä osakkeita, jotka voidaan myöntää, on 14 945. Osakkeina maksettava määrä on 2 566 ja suoritusperusteisen kannustimen kokonaisarvo on 219 693 euroa (sisältäen osakkeet, rahamääräisen osuuden ja varainsiirtoveron).

**Kaupallisesti sensitiivistä tietoa, jonka julkistaminen voi olla yhtiölle haitallista. Vuosittainen tavoitekokonaisuus eri painotuksilla.

***Suoritetussa osakemäärässä on huomioitu ansaintakauden aikana maksetut osingot.

****Sisältää osakkeet, rahaosuuden ja varainsiirtoveron.

Taloudelliset tavoitteet 2023–2025



Ei-taloudelliset tavoitteet 2023–2025

