

Elisan energiapolitiikka

elisa

Sisältö

1 TARKOITUS JA SOVELTAMISALA	3
1.1 Energiapolitiikan tarkoitus	3
1.2 Soveltamisala ja sovellettavuus	3
1.3 Hyväksyntä	3
1.4 Energiapolitiikkaan liittyvät asiakirjat.....	3
2 ROOLIT JA VASTUUT.....	4
2.1 Vastuu säännösten noudattamisesta.....	4
2.2 Rikkomusten ja rikkomusepäilyjen ilmoittaminen	4
2.3 Johdon vastuut	4
2.4 Tietojen ilmoittamista koskevat velvoitteet.....	5
3 YLEISET PERIAATTEET	5
3.1 Sitoumukset.....	5
4 SITOUTUMINEN JA KOULUTUS.....	6
MÄÄRITELMÄT.....	8

1 TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Elisan energiapolitiikka ("energiapolitiikka") tukee Elisan missiota: *digitalisaatiolla kestävä tulevaisuus*. *Energiatehokkuuden* ja energianhallinnan näkökulmasta se tarkoittaa kaikkien Elisan toimintojen *nettoenergiataseen* optimointia, mikä edellyttää mahdollisimman suurta *energiatehokkuutta*.

1.1 Energiapolitiikan tarkoitus

Energiapolitiikassa täsmennetään *Elisan yleisissä toimintaperiaatteissa* ja *Elisan ympäristöpolitiikassa* määriteltyjä periaatteita. Siinä ohjataan vastuulliseen toimintaan ja määritellään sitouksemme ja lähestymistapamme, joilla pyrimme saavuttamaan erilaiset energiaan liittyvät tavoitteemme Elisan globaalissa liiketoimintaympäristössä. Tämä energiapolitiikka on siten luja ja pakollinen perusta *Elisan energiahallintajärjestelmälle*.

1.2 Soveltamisala ja sovellettavuus

Energia vaikuttaa suoraan tai välillisesti Elisan eri yksiköihin ja toimintoihin, ja energiapolitiikkaa sovelletaan kaikissa Elisa-konsernin yhtiöissä. Elisa sitoutuu noudattamaan kaikkia sovellettavia energialakeja ja -määräyksiä.

Odotamme myös toimittajiemme, alihankkijoidemme ja ulkoisten kumppaneidemme noudattavan vastaavia periaatteita.

1.3 Hyväksyntä

Energiapolitiikkaa ylläpitää *Elisan yritys vastuutiimi* ja sen hyväksyy *Elisan yritys vastuun johtoryhmä*, ja energiapolitiikan muutoksista tiedotetaan *Elisan johtoryhmälle*.

1.4 Energiapolitiikkaan liittyvät asiakirjat

Elisan yleiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) muodostavat perustan omalle eettiselle liiketoimintatavallemme, kun taas *Elisan eettisen ostamisen periaatteet (Code of Ethical Purchasing)* kuvaavat toimittajiemme eettisiä ja oikeudellisia velvollisuuksia ja vastuita.

Elisan ympäristöpolitiikka kuvaa lainsäädännön ja määräysten noudattamista toiminnassamme ja sitä, miten sitoudumme vähentämään ympäristövaikutuksia liiketoiminnassamme ja muussa toiminnassamme.

Elisan ympäristöhallintajärjestelmä (Environmental Management System tai EMS) kuvaa toimintaympäristöämme, toimintamme laajuutta, tavoitteitamme ja tapojamme hallita resurssitehokkuutta ja ympäristövastuullisuutta. Siinä mainitaan energianhallinta yleisellä tasolla, mutta viitataan siihen liittyvään hallintajärjestelmään tai energiapolitiikkaan, josta saa lisätietoja.

Elisan energiahallintajärjestelmässä (*Energy Management System tai EnMS*) määritellään järjestelmät ja prosessit, joiden avulla pyrimme jatkuvasti kehittämään energian hankintaa, tehokkuutta, käyttöä ja kulutusta sekä vähentämään päästöjä. Se tukee meitä tavoitteiden

asettamisessa, toimiin ryhtymisessä ja tavoitteiden saavuttamisessa ja auttaa meitä oppimaan koko ajan.

Elisan energia- ja kasvihuonekaasupäästöilmoitus (Elisa Energy and GHG Emission Disclosure) täydentää vuotuista vastuullisuusraporttiamme.

2 ROOLIT JA VASTUUT

Sitoutumisemme kestäväan kehitykseen ja ympäristövastuuseen edellyttää, että kaikki Elisan työntekijät pitävät mielessä ympäristön hyvinvoinnin ja valitsevat ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja.

Tieto- ja viestintätekniset ratkaisut kuluttavat energiaa, mutta niillä on myös keskeinen merkitys *hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä* koko maailmassa. Elisa on ollut hiilineutraali vuodesta 2020 lähtien ja haluaa olla mukana luomassa *hiilineutraalia* yhteiskuntaa.

2.1 Vastuu säännösten noudattamisesta

Kaikki Elisa-konsernin työntekijät, johtajat ja toimihenkilöt ovat tehtäviensä mukaan vastuussa sovellettavan lainsäädännön, Elisan toimintaperiaatteiden, tämän energiapolitiikan sekä muiden kulloinkin sovellettavien Elisa-konsernin toimintaperiaatteiden, ohjeiden ja hallintajärjestelmien noudattamisesta.

2.2 Rikkomusten ja rikkomusepäilyjen ilmoittaminen

Jokaisen työntekijän vastuulla ja velvollisuutena on ilmoittaa esimiehelleen, *sisäiselle tarkastukselle, paikalliselle lakiosastolle, Elisa-konsernin lakiosastolle tai Elisan yritysvastuutoiminnolle*, jos he havaitsevat tai epäilevät, että tätä energiapolitiikkaa tai sovellettavia energialakeja on rikottu. Tapahtuneista rikkomuksista ja rikkomusepäilyistä voi ilmoittaa nimettömänä myös Elisan ilmoituskanavan kautta Elisan verkkosivuilla. Kaikkia Elisan ilmoituskanavan kautta tehtyjä ilmoituksia hallinnoidaan Elisan ilmoitusperiaatteiden mukaisesti.

Toimittajia ja niiden alihankkijoita myös kannustetaan ilmoittamaan kaikista tapahtuneista rikkomuksista ja rikkomusepäilyistä.

Henkilöitä, jotka vilpittömässä mielessä ilmoittavat mahdollisista rikkomuksista tai jotka antavat tietoja tai avustavat muulla tavoin mahdollisten rikkomusten tutkinnassa, suojellaan kaikilta vastatoimilta.

2.3 Johdon vastuut

Esimiehet ovat vastuussa siitä, että heidän tiimensä ja toimintonsa noudattavat tätä energiapolitiikkaa ja että energiapolitiikan noudattamista seurataan. Lisäksi esimiesten odotetaan itse näyttävän hyvää esimerkkiä.

2.4 Tietojen ilmoittamista koskevat velvoitteet

Elisalla on lakisääteinen velvollisuus luovuttaa tietoja sosiaali- ja ympäristöasioihin liittyvästä toiminnasta ja sosiaali- ja ympäristöasioiden hallinnasta sekä tukea sidosryhmiä Elisan ei-taloudellisen suoriutumisen arvioinnissa.

Elisa noudattaa *GRI*- ja *SASB*-kehysten periaatteita ja *energiaraportointia koskevia suosituksia*.

Elisa arvioi rahoitusriskejä ja -mahdollisuuksia *TCFD*-kehysten avulla ja on käyttänyt *CDP*-alustaa niiden ilmoittamiseen vuodesta 2011 lähtien. Kumpaankin liittyvät energiamittaukset vaikuttavat meihin.

Raportoimme *EU:n kestävän rahoituksen taksonomian* luokitusjärjestelmään, jossa määritellään ja mitataan läpinäkyvästi niitä Elisan liiketoimintoja, joita voidaan pitää ympäristön kannalta kestävinä.

Elisan yritys vastuutoiminto vastaa suurelta osin energiatietojen ilmoittamisen koordinoinnista, tukemisesta ja hallinnasta, mutta työntekijöiden eri puolilla organisaatiota pitää toimittaa tiedot.

3 YLEISET PERIAATTEET

Energiatehokkailla ratkaisullamme voimme pienentää merkittävästi sekä omaa että asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja pystymme tarjoamaan kestäviä digitaalisia palveluita, joiden avulla myös asiakkaamme voivat toimia energiatehokkaammin ja ilmastoystävällisemmin.

3.1 Sitoumukset

Elisa liittyi mukaan *YK:n Global Compact -aloitteeseen* vuonna 2015. Olemme sitoutuneet soveltamaan, tukemaan ja toteuttamaan *YK:n kestävän kehityksen periaatteita* ja raportoimaan niihin liittyvistä toiminnoista säännöllisesti.

Pörssiyrityksenä Elisa on sitoutunut toimittamaan säännöllisesti sidosryhmilleen ei-taloudellista tietoa edistymisestään sekä toistuvina raporteina että vastauksina tietopyyntöihin. Olemme jatkuvasti parantaneet infrastruktuurimme energiatehokkuutta vuodesta 2009 lähtien ja raportoineet toimenpiteistä *Suomen energiatehokkuussopimusta* varten. Tätä sopimusta ohjaa *EU:n energiatehokkuusdirektiivi*.

Sitoumus	Tavoite
EU:n energiatehokkuusdirektiivi	Energiakatselmus joka neljäs vuosi ja kertomus tarkastuksen tuloksista.

Vastuullisuus on yksi Elisan yritysarvoista. *Ympäristövastuun* osalta keskitymme *ilmastonmuutokseen* ja *resurssitehokkuuteen*. Elisa oli ensimmäisiä suomalaisia yrityksiä, jotka asettivat tiedepohjaisen tavoitteen *SBTi (Science Based Targets initiative)* -aloitteen avulla. Elisasta tuli *hiilineutraali* vuonna 2020 ja se on *Climate Pledge* -aloitteen nojalla sitoutunut saavuttamaan *Net Zero* -tavoitteen vuodelle 2040. Tämän sitoumuksen tueksi Elisa on asettanut *Net Zero* -tavoitteen

myös SBTi:n avulla. Elisa on aktiivisesti mukana luomassa hiilineutraalia yhteiskuntaa, jossa *tieto- ja viestintätekniset ratkaisut (ICT)* ovat avainasemassa.

Sitoumus	Tavoite
Suomen energiatehokkuussopimus	Energiatehokkuus paranee 4 % vuoteen 2020 mennessä ja tällä hetkellä 7,5 % vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 viitetasoon.
Tieteeseen perustuva lyhyen aikavälin ilmastotavoite T1	Scope 1- ja 2 -luokkien päästöt vähenevät 50 % omissa toiminnoissamme vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 viitetasoon.
Tieteeseen perustuva lyhyen aikavälin ilmastotavoite T2	Scope 3 -päästöt vähenevät 12 % (kaikki matkat, jäte, toimitusketju) vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 viitetasoon.
Tieteeseen perustuva nollapäästösitoumus	Sitoudumme asettamaan tieteeseen perustuvan nollapäästötavoitteen vuodelle 2040.

Käytämme sisäisiä mittaristoja energiansäästöille ja niihin liittyville päästövähennystavoitteille. Lisäksi mittaamme hiilikädenjälkeämme eli sitä, miten voimme auttaa asiakkaitamme pienentämään omia hiilijalanjälkiään.

Energiapolitiikassamme sitoudumme varmistamaan, että tavoitteiden ja päämäärien saavuttamiseksi tarvittavat tiedot ja resurssit ovat saatavilla sisäisesti. Ulkoinen läpinäkyvyys on myös tärkeää, jotta sitoumustemme täyttymistä voidaan arvioida. Sen vuoksi raportoimme vuodesta 2022 alkaen neljännesvuosittain Scope 1- ja 2 -luokkien energiankäytöstämme ja siihen liittyvistä päästöistä. Sama koskee mahdollisuuksien mukaan Scope 3 -luokan päästöjä.

4 SITOUTUMINEN JA KOULUTUS

Tämä energiapolitiikka on julkisesti saatavilla ja siitä tiedotetaan sisäisesti, jotta se on kaikkien sidosryhmien käytettävissä.

Kaikkia Elisan työntekijöitä kannustetaan tutustumaan energiapolitiikkaan ja heidän odotetaan osallistuvan siihen liittyviin koulutuksiin, jotka heille aika ajoin annetaan tehtäväksi. Räätelöityä tai säännöllistä koulutusta annetaan työntekijöille, jotka ovat keskeisissä energianhallintaan liittyvissä työtehtävissä.

Asiaan liittyvän koulutuksen, vuoropuhelun ja viestinnän avulla työntekijät riittävästi ymmärtävät, miten heidän tulisi vaikuttaa Elisan energiatehokkuuteen omilla vastualueillaan.

Elisan yritys vastuun johtoryhmä ja ympäristö- ja energiatyöryhmä keskustelevat energianhallintaan liittyvistä koulutustarpeista ja määrittävät ne yhdessä. Kaikkien työntekijöiden koulutustarpeita arvioidaan säännöllisesti esimiesten kanssa käytävissä oppimiskeskusteluissa.

Osana Elisan yritys vastuutoimintaa tuemme laajasti ympäristötietoisuutta, jotta voimme kehittää muun muassa Elisan työntekijöiden yleistä energiatehokkuusosaamista. Kerromme organisaation sisällä mielenkiintoisista teemoista kirjoittamalla Elisan intranettiin artikkeleita ja tiedotteita.

Elisa julkaisee vuosittain vastuullisuusraportin, joka sisältää myös vuosittaiset energiaan liittyvät keskeiset tunnusluvut. Tämä raportti on laadittu *Global Reporting Initiative (GRI) Core* -vaatimusten kirjanpitoa koskevien ohjeiden mukaisesti. Elisa raportoi hiilidioksidiekvivalenttipäästönsä (CO₂e) CDP:lle. Kuvaamme laskentaperiaattemme ja laskennassa käytetyt tekijät Elisan energia- ja kasvihuonekaasupäästöilmoitusasiakirjassa.

Kehitämme ulkoista energiatehokkuutta koskevaa viestintäämme kohti neljännesvuosittaista raportointia, ja pyrimme ajan mittaan reaaliaikaiseen sisäiseen yleiskatsaukseen. Ulkoisia kanavia varten laaditaan viestintäsuunnitelma.

MÄÄRITELMÄT

Hiilipäästöt	Ilmakehän lämpenemistä aiheuttavien kasvihuonekaasupäästöjen yleinen nimitys.
Hiilijalanjälki	Organisaation ilmakehään päästämien hiilipäästöjen määrä.
Hiilikädenjälki	Yrityksen ratkaisut, joiden avulla muut tahot voivat pienentää omaa hiilijalanjälkeään.
Hiilineutraali	Termi viittaa yleensä hiilidioksidipäästöihin, joihin organisaatio voi suoraan vaikuttaa.
CDP	Keskeinen kehys yritysten vapaaehtoiseen ympäristötietojen ilmoittamiseen.
Ilmastonmuutos	Maapallon lämpötilojen pitkäaikainen nousu, joka johtuu suurelta osin ihmisen toiminnasta.
CO ₂ e	Hiilidioksidiekvivalenteja eli kaikkia kasvihuonekaasuja hiilidioksidiksi muunnettuna.
Yleiset toimintaperiaatteet	(Code of Conduct) Toimintaperiaatteet ja -politiikat, joissa hahmotellaan organisaation työskentelytapa.
Ekosuunnittelu	Kehitystyö, jolla ennakoidaan ja minimoidaan kielteiset ympäristövaikutukset.
Energiatehokkuus	Mahdollisimman vähäisen energiamäärän käyttö tietyn toimintatason ylläpitämiseen.
Energianhallinta	Kaikki organisaation jatkuva työ energiatehokkuuden parantamiseksi.
Energiatehokkuus	Energiaan liittyvien tehokkuutta kuvaavien tunnuslukujen vertailu tiettyyn perustasaan.
Kasvihuonekaasupäästöt	Kaikki kasvihuonekaasupäästöt, kuten hiilidioksidi, metaani ja typpioksidi.
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i> -standardit, joissa määritetään kestävyysraportoinnin käytännöt.
Laki	Yhteiskunnan säännöt, jotka määräävät yksilöiden ja organisaatioiden toimintaa.
Hallintajärjestelmä	Järjestelmä, jolla hallitaan toisiinsa liittyviä toimintoja organisaation tavoitteiden saavuttamiseksi.
Net Zero	Tarkoittaa kaikkia organisaation hiilidioksidipäästöjä, myös toimitusketjun.
Nettoenergiatase	Elisan tapauksessa tarkoittaa energian kokonaiskysyntää verrattuna tasapainottaviin elementteihin.
Politiikka	Aiejulistus ja suuntaviivat toivottujen tulosten saavuttamiseksi tietyllä alalla.
Periaate	Perusta, jolle organisaatio voi rakentaa toimintansa tai päättelyketjunsä.
SASB	<i>Sustainability Accounting Standards Boardin</i> kestävyysraportointikehys.
SBTi	<i>Science Based Targets -aloite</i> vahvistaa vapaaehtoiset hiilidioksidipäästöjen vähentämissitoumukset.
Scope 1 -päästöt	Organisaation suoraan hallitsemat hiilipäästöt, yleensä polttoaineesta aiheutuvat päästöt.
Scope 2 -päästöt	Organisaation välillisesti hallitsemasta energiankäytöstä aiheutuvat hiilidioksidipäästöt.
Scope 3 -päästöt	Hiilipäästöt, joihin organisaatio vaikuttaa epäsuorasti arvoketjussaan.
Kestävä kehitys	Nykyisiin tarpeisiin vastaaminen vaarantamatta kykyä vastata tuleviin tarpeisiin.
TCFD	<i>Task Force on Climate-Related Financial Disclosures</i> eli TCFD-raportointimalli on kansainvälinen ilmastonmuutoksen ukiin ja mahdollisuuksiin keskittynyt raportointimalli.
YK:n Global Compact	Vapaaehtoinen sopimus, joka kannustaa organisaatioita ottamaan käyttöön kymmenen kestäväen kehityksen periaatetta.