

Elisan energiapolitiikka



Sisältö

1 TARKOITUS JA SOVELTAMISALA	3
1.1 Energiapolitiikan tarkoitus	3
1.2 Soveltamisala ja sovellettavuus	3
1.3 Hyväksyntä	3
2 ROOLIT JA VASTUUT	4
2.1 Vastuu säännösten noudattamisesta	4
2.2 Rikkomuksista ja rikkomusepäilyistä ilmoittaminen	4
2.3 Johdon vastuut	4
2.4 Tietojen ilmoittamista koskevat velvoitteet	5
3 YLEISET PERIAATTEET	5
3.1 Sitoumukset	5
4 SITOUTUMINEN JA KOULUTUS	6
MÄÄRITELMÄT	8
LIITTYVÄT ASIAKIRJAT	9

1 TARKOITUS JA SOVELTAMISALA

Elisan energiapolitiikka (jäljempänä ”energiapolitiikka”) tukee Elisan missiota *Digitalisaatiolla kestävä tulevaisuus*. Tämä tarkoittaa *energiatehokkuuden* ja energianhallinnan näkökulmasta Elisan kaiken toiminnan *nettoenergiataseen* optimointia, mikä edellyttää parasta mahdollista *energiatehokkuutta*.

Tässä versiossa 1.4 energiapolitiikasta, Elisa vahvistaa sitoumuksensa 100 % uusiutuvan sähkön käyttöön, sekä laajentaa kestävän hankinnan kriteerien ja toimittajilta odotettavan raportoinnin kuvauksia.

1.1 Energiapolitiikan tarkoitus

Tässä politiikassa täsmennetään *Elisan yleisten toimintaperiaatteiden* periaatteita ja ohjeita. Politiikassa kuvataan, miten noudatamme Elisan toiminnassa energiaan liittyvää lainsäädäntöä ja määräyksiä ja miten energiatehokkuutta parantamalla sitoudumme vähentämään toimintamme kielteisiä ympäristövaikutuksia. Politiikassa ohjataan vastuulliseen toimintaan ja määritellään sitouksemme ja lähestymistapamme, joilla pyrimme saavuttamaan erilaiset energiaan liittyvät tavoitteemme Elisan globaalissa liiketoimintaympäristössä. Tämä politiikka muodostaa näin ollen vankan ja sitovan pohjan *Elisan energianhallintajärjestelmään* sisältyville myöhemmille kuvauksille.

1.2 Soveltamisala ja sovellettavuus

Tämä politiikka noudattaa kestävän kehityksen raportoinnin ja johtamisjärjestelmästandardien parhaita käytäntöjä, ja siinä otetaan huomioon esimerkiksi toistuvat kaksoisolennaisuusarviointit, jotka saattavat vaikuttaa soveltamisalaan.

Vaikka energia vaikuttaa eri tavoin suoraan tai välillisesti Elisan eri yksiköihin ja toimintoihin, tätä politiikka sovelletaan kaikissa Elisa-konsernin yhtiöissä. Elisa sitoutuu noudattamaan kaikkia sovellettavia energialakeja ja -määräyksiä. Elisa saattaa toimia maissa, joissa ympäristölainsäädäntö tai -määräykset ovat tiukempia. Tällaisissa tapauksissa paikallisten lakien määräykset ovat ensisijaisia tämän politiikan periaatteisiin nähden.

Tämä politiikka koskee kaikkia Elisa-konsernin ja sen tytäryhtiöiden työntekijöitä, johtajia ja toimihenkilöitä. Tämä politiikka koskee myös kaikkia Elisan puolesta toimivia kolmansia osapuolia. Edellytämme myös toimittajilta, alihankkijoilta ja muilta ulkoisilta kumppaneilta vastaavien periaatteiden noudattamista.

1.3 Hyväksyntä

Tätä politiikkaa ylläpitää *Elisan yritys vastuutiimi* ja sen hyväksyy *Elisan yritys vastuun johtoryhmä*. Politiikan muutoksista tiedotetaan *Elisan johtoryhmää*.

2 ROOLIT JA VASTUUT

Sitoutumisemme kestäväan kehitykseen ja ympäristövastuuseen edellyttää, että kaikki Elisan työntekijät pitävät mielessä ympäristön hyvinvoinnin ja valitsevat ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja. Energiatehokkuuden varmistaminen Elisan kaikessa toiminnassa edistää ilmastonmuutoksen hillitsemistä.

2.1 Vastuu säännösten noudattamisesta

Kaikki Elisa-konsernin työntekijät, johtajat ja toimihenkilöt ovat roolinsa mukaan vastuussa sovellettavan lainsäädännön, Elisan yleisten toimintaperiaatteiden, tämän politiikan sekä muiden kulloinkin sovellettavien Elisa-konsernin politiikkojen, ohjeiden ja hallintajärjestelmien noudattamisesta.

Toimittajien on noudatettava Elisan eettisen hankinnan ohjeistusta sekä muita yrityskohtaisia vaatimuksia. Kilpailutukset toteutetaan reilusti, läpinäkyvästi ja ennalta määriteltujen kriteerien mukaisesti. Kestävyyteen liittyvät tekijät voivat sisältää esimerkiksi energia- ja materiaalitehokkuuden, elinkaarikustannukset sekä sosiaalisten ja ympäristövaikutusten vähentämisen. Odotamme Elisan toimittajien ja heidän alihankkijoidensa edistävän rajallisten resurssien vastuullista käyttöä, vähentävän haitallisia päästöjä, tukevan Pariisin ilmastopimuksen 1,5 °C:n tavoitetta sekä kunnioittavan ihmisoikeuksia ja työelämän perusperiaatteita koko toimitusketjussa. Odotamme myös todennettavia kestäväan kehityksen toimenpiteitä, tavoitteita ja niihin liittyvää raportointia tuotteiden ja palveluiden osalta.

2.2 Rikkomuksista ja rikkomusepäilyistä ilmoittaminen

Jokaisella työntekijällä on vastuu ja velvollisuus ilmoittaa epäilyistä tai todetuista tätä politiikkaa tai sovellettavaa energialainsäädäntöä koskevista rikkomuksista omalle esihenkilölleen, *sisäiselle tarkastusosastolle, paikalliselle lakiosastolle, Elisa-konsernin lakiosastolle tai Elisan yritys vastuutoiminnolle*. Tapahtuneista rikkomuksista ja rikkomusepäilyistä voi myös ilmoittaa nimettömänä *Elisan ilmoituskanavan (whistleblowing)* kautta Elisan verkkosivuilla. Kaikkia Elisan ilmoituskanavan kautta tehtyjä ilmoituksia hallinnoidaan Elisan ilmoitusperiaatteiden mukaisesti.

Toimittajia ja niiden alihankkijoita myös kannustetaan ilmoittamaan kaikista tapahtuneista rikkomuksista ja rikkomusepäilyistä.

Henkilöitä, jotka vilpittömässä mielessä ilmoittavat mahdollisista rikkomuksista tai jotka antavat tietoja tai avustavat muulla tavoin mahdollisten rikkomusten tutkinnassa, suojellaan kaikilta vastatoimilta.

2.3 Johdon vastuut

Esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että heidän tiimensä ja toimintonsa noudattavat tätä energiapolitiikkaa ja että energiapolitiikan noudattamista seurataan. Lisäksi esihenkilöiden odotetaan itse näyttävän hyvää esimerkkiä.

2.4 Tietojen ilmoittamista koskevat velvoitteet

Elisalla on lakisääteinen velvollisuus luovuttaa tietoja sosiaali- ja ympäristöasioihin liittyvästä toiminnasta ja sosiaali- ja ympäristöasioiden hallinnasta sekä tukea sidosryhmiä Elisan ei-taloudellisen suoriutumisen arvioinnissa.

Elisa noudattaa *CSRD*-, *GRI*- ja *SASB*-viitekehysten periaatteita ja raportointisuosituksia.

Elisa tekee ilmoitukset *EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmään*, jossa määritellään ja mitataan läpinäkyvästi sellaiset Elisan liiketoiminnot, joita voidaan pitää ympäristön kannalta kestävinä,

Elisan yritys vastuutoiminto vastaa pääosin energiatietojen ilmoittamisen koordinoinnista, tukemisesta ja hallinnasta, mutta tiedot saadaan eri puolilla organisaatiota toimivilta työntekijöiltä.

3 YLEISET PERIAATTEET

Energiatehokkailla ratkaisulla voimme pienentää merkittävästi sekä omaa että asiakkaidemme hiilijalanjälkeä. Kehitämme toimintaamme jatkuvasti ja pystymme tarjoamaan vastuullisia digitaalisia palveluita, joiden avulla myös yhteiskunnasta voi tulla energiatehokkaampi ja siten ilmastoystävällisempi.

3.1 Sitoumukset

Elisa liittyi *YK:n Global Compact -aloitteeseen* vuonna 2015, minkä myötä olemme sitoutuneet soveltamaan, tukemaan ja toteuttamaan YK:n kestävän kehityksen periaatteita ja raportoimaan niihin liittyvistä toimista säännöllisesti.

Pörssiyrityksenä Elisa on sitoutunut julkaisemaan sidosryhmille säännöllisesti myös ei-taloudellista. Vastuullisuuden edistymisestä raportoidaan säännöllisesti, lisäksi vastataan tietopyyntöihin. Olemme jatkuvasti parantaneet infrastruktuurimme energiatehokkuutta vuodesta 2009 lähtien ja raportoineet näistä toimenpiteistä *Suomen energiatehokkuussopimusta* varten. Tätä sopimusta ohjaa *EU:n energiatehokkuusdirektiivi*:

Energiatehokkuuteen liittyvät sitoumukset ja tavoitteet	
EU:n energiatehokkuusdirektiivi	Vaatus energiakatselmuksesta joka neljäs vuosi ja kertomus tarkastuksen tuloksista täytetään vuosittain Elisan energianhallintajärjestelmän ISO 50001 sertifiointilla.
Suomen energiatehokkuussopimus	Energiatehokkuus paranee 6 prosenttia vuoteen 2030 mennessä ja 10 prosenttia vuoteen 2035 mennessä verrattuna vuoden 2024 viitetasoon.

Vastuullisuus on yksi Elisan yritysarvoista. Elisa on aktiivisesti mukana luomassa hiilineutraalia yhteiskuntaa, jonka *tieto- ja viestintä tekniset ratkaisut* mahdollistavat.

Elisalla on tieteeseen perustuvat (Science Based Targets initiative) ilmastotavoitteet, jotka *SBTi* on hyväksynyt:

Ilmastositoumukset ja -tavoitteet Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitteen mukaan	
Tieteeseen perustuva lyhyen aikavälin ilmastotavoite	Elisa on sitoutunut vähentämään absoluuttisia Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -luokan kasvihuonekaasupäästöjä 42 prosentilla vuoteen 2030 mennessä vertailuvuodesta 2021. Saavutamme tavoitteen ilman kompensatioita tai arvoketjun ulkopuolisia hillintatoimia.
Tieteeseen perustuva pitkän aikavälin ilmasto- ja nollapäästötavoite	Elisa on sitoutunut vähentämään absoluuttisia Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -luokan kasvihuonekaasupäästöjä 90 prosentilla vuoteen 2040 mennessä vertailuvuodesta 2021. Etusijalle asetetaan hiilestä irtautuminen suorien päästöjen vähennyksillä, ja kaikki jäännöspäästöt neutraloidaan SBTi-kriteerien mukaisesti ennen nettonollapäästöjen saavuttamista.

Elisa hankkii 100 % sähköstään uusiutuvista energialähteistä kaikissa toiminnoissaan, ja tämä on varmennettu energiantuote-sertifikaateilla. Mikäli mahdollista, Elisa hyödyntää myös muita uusiutuvia energialähteitä, esimerkiksi kaukolämmityksessä ja -jäähdytyksessä, vähentääkseen hiilijalanjälkeään entisestään.

4 SITOUTUMINEN JA KOULUTUS

Tämä energiapolitiikka on julkisesti saatavilla ja siitä viestitään sisäisesti niin, että se on kaikkien sidosryhmien käytettävissä.

Kaikkia Elisan työntekijöitä kannustetaan tutustumaan energiapolitiikkaan ja heidän odotetaan osallistuvan siihen liittyviin koulutuksiin. Räättälöityä tai säännöllistä koulutusta annetaan työntekijöille, jotka ovat keskeisissä energianhallintaan liittyvissä työtehtävissä.

Asiaan liittyvän koulutuksen, vuoropuhelun ja viestinnän avulla työntekijät ymmärtävät, miten heidän tulisi vaikuttaa Elisan energiatehokkuuteen omilla vastuualueillaan.

Elisan yritys vastuun johtoryhmä ja *ympäristö- ja energiatyöryhmä* keskustelevat energianhallintaan liittyvistä koulutustarpeista ja määrittävät ne yhdessä. Kaikkien työntekijöiden koulutustarpeita arvioidaan säännöllisesti esihenkilöiden kanssa käytävissä oppimiskeskusteluissa.

Osana Elisan yritys vastuutoimintaa tuemme laajasti ympäristötietoisuutta, jotta voimme kehittää muun muassa Elisan työntekijöiden yleistä energiatehokkuusosaamista. Kerromme organisaation sisällä mielenkiintoisista teemoista julkaisemalla artikkeleita ja tiedotteita Elisan intranetissä.

Elisa julkaisee vuosittain kestävyysraportin, joka sisältää myös energiatehokkuuden tunnuslukuja. Raportti laaditaan CSRD:n ja ESRS:n kirjanpito vaatimusten mukaisesti. Elisa ilmoittaa *hiilidioksidiekvivalenttipäästöt* CDP:lle.

Kehitämme ulkoista energiatehokkuutta koskevaa viestintäämme kohti neljännesvuosittaista raportointia ja tavoitteenamme on reaaliaikainen sisäinen yleiskatsaus. Ylläpidämme ulkoisten kanavien osalta viestinnän vuosikelloa.

Käytämme sisäisiä mittaristoja energiansäästöille ja niihin liittyville päästövähennystavoitteille. Lisäksi mittaamme hiilikädenjälkeämme eli sitä, miten voimme auttaa asiakkaitamme pienentämään omaa hiilijalanjälkeään.

Energiapolitiikassamme sitoudumme varmistamaan, että tavoitteiden ja päämäärien saavuttamiseksi tarvittavat tiedot ja resurssit ovat saatavilla sisäisesti. Ulkoinen läpinäkyvyys on myös tärkeää, jotta sitoumustemme täyttymistä voidaan arvioida. Sen vuoksi olemme raportoineet vuodesta 2022 alkaen neljännesvuosittain Scope 1- ja Scope 2 -luokkien energiankäytöstämme ja siihen liittyvistä päästöistä. Sama koskee tämänhetkisten mahdollisuuksien mukaan Scope 3 -luokan päästöjä.

MÄÄRITELMÄT

Hiilipäästöt	Yleinen nimitys ilmakehän lämpenemistä aiheuttaville kasvihuonekaasupäästöille.
Hiilijalanjälki	Organisaation ilmakehään päästämien hiilipäästöjen määrä.
Hiilikädenjälki	Yrityksen tarjoamat ratkaisut, joiden avulla muut tahot voivat pienentää omaa hiilijalanjälkeään.
CDP	(alk. <i>Carbon Disclosure Project</i>) Yritysten vapaaehtoisen ilmastosiirtymän raportointikehys.
Ilmastomuutos	Maapallon lämpötilojen pitkäaikainen nousu, joka johtuu suurelta osin ihmisen toiminnasta.
CO ₂ e	Hiilidioksidiekvivalenteja, eli kaikkia kasvihuonekaasuja hiilidioksidiksi muunnettuna.
Yleiset toimintaperiaatteet	(<i>Code of conduct</i>) Organisaation työskentelytapoja määrittävät politiikat ja periaatteet.
CSRD	(<i>Corporate Sustainability Reporting Directive</i>) Yritysten kestävyysraportointia koskeva direktiivi.
Ekomuotoilu	Kehitystyö, jolla ennakoidaan ja minimoidaan kielteiset ympäristövaikutukset.
Energianhallinta	Kaikki organisaation jatkuva työ energiatehokkuuden parantamiseksi.
Energiatehokkuus	Energiaan liittyvien suorituskykymittarien vertaaminen tiettyyn perustasoon.
ESRS	(<i>European Sustainability Reporting Standards</i>) CSRD-direktiivin käyttämät standardit.
Kasvihuonekaasupäästö	(<i>GHG emission</i>) Kaikki kasvihuonekaasupäästöt (hiilidioksidi, metaani, typpioksiduuli, jne.).
GRI	<i>Global Reporting Initiative</i> -järjestön kestävyysraportointistandardit.
Laki	Yhteiskunnan säännöt, jotka määräävät yksilöiden ja organisaatioiden toimintaa.
Hallintajärjestelmä	Toisiinsa liittyvien toimintojen hallinta organisaation tavoitteiden saavuttamiseksi.
Nettonolla	(<i>Net-zero</i>) Viittaa organisaation kaikkiin hiilipäästöihin, myös toimitusketjun hiilipäästöihin.
Nettoenergiatase	Elisan tapauksessa energian kokonaiskysyntää verrattuna tasapainottaviin elementteihin.
Politiikka	Aiejulistus ja suuntaviivat haluttujen tulosten saavuttamiseksi tietyllä alueella.
Periaate	Perusta organisaation toiminnalle tai ajattelulle.
SASB	(<i>Sustainability Accounting Standards Board</i>) Kestävyyttä koskeva raportointikehys.
SBTi	(<i>Science Based Targets initiative</i>) Organisaatio, joka vahvistaa ilmastotavoitesitoumukset.
Scope 1	Organisaation suoraan hallitsemat hiilipäästöt, yleensä polttoaineesta aiheutuvat päästöt.
Scope 2	Organisaation epäsuorasti hallitsemat hiilipäästöt, jotka aiheutuvat energian kuluttamisesta.
Scope 3	Hiilipäästöt, mitkä yleensä vaikuttavat epäsuorasti organisaatioon arvoketjun kautta.
Kestävä kehitys	Nykyisiin tarpeisiin vastaaminen vaarantamatta kykyä vastata tuleviin tarpeisiin.
Global Compact	YK:n vapaaehtoinen sopimus, joka määrittelee kymmenen kestävän kehityksen periaatetta.

LIITTYVÄT ASIAKIRJAT

Elisan yleiset toimintaperiaatteet muodostavat perustan yrityksen eettiselle liiketoiminnalle. *Elisan eettisen ostamisen periaatteet* kuvaavat toimittajien eettiset ja lakisääteiset vastuut.

Elisan ympäristöpolitiikka kuvaa lainsäädännön ja määräysten noudattamista yrityksen toiminnassa ja sitä, miten sitoudumme vähentämään ympäristövaikutuksia liike- ja muussa toiminnassa.

Elisan ympäristöjärjestelmä kuvaa yrityksen toimintaympäristön, toiminnan laajuuden ja tavoitteet sekä resurssitehokkuuden ja ympäristövastuullisuuden hallintatavat. Siinä mainitaan energianhallinta yleisellä tasolla, mutta viitataan siihen liittyvään hallintajärjestelmään tai energiapolitiikkaan, josta saa lisätietoja.

Elisan energianhallintajärjestelmä määrittelee tarvittavat järjestelmät ja prosessit, joilla parannetaan jatkuvasti yrityksen energian hankintaa, tehokkuutta, käyttöä, kulutusta ja päästöjen hillintää. Järjestelmä tukee meitä tavoitteiden asettamisessa, toimiin ryhtymisessä ja tavoitteiden saavuttamisessa sekä auttaa meitä oppimaan jatkuvasti.